



S.COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.

SOCIETATE ADMINISTRATA IN SISTEM DUALIST



Str. Alexandru Ioan Cuza nr.5, Targu Jiu, jud. Gorj, cod 210140
 fax: 0263.227.280, nr.ord.registrul comertului J 18/311/2012; cod fiscal RO30267310
 cont virament RO 59 RZBR 0000 06001465 2248, Raiffeisen Bank – Targu Jiu
 web: www.ceoltenia.ro, email: office@ceoltenia.ro



Nr. 1318 / 15.02.2019

Anexa nr. 6

la H.A.G.E.A. nr.

la H.C.S. nr. III, 11, 1

Anexa nr. 50
la H.A. nr. 14/15.02.2019

Notă de informare

privind încheierea Actului aditional nr. 2 la Contractul Colectiv de Munca al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

1. Subiectul prezentat

Informare cu privire la încheierea Actului aditional nr. 2 la Contractul Colectiv de Munca al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

2. Temei legal

- **Actul Constitutiv al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.**
- **Contractul Colectiv de Munca**

Art. 9 (1) Clauzele contractului colectiv de munca pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

(2) Modificările aduse contractului colectiv de munca se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.

(3) Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de munca și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile legii sau de la o alta data ulterioară, potrivit convenției părților.

- **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**

Art. 149. Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

Art. 150. (1) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.

(2) Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de muncă și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile prezentei legi sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

3. Prezentarea generala a subiectului. Necesitate/Oportunitate

În data de 11.01.2019 salariații din cadrul subunităților miniere și cei de la activitatea de transport cărbune pe calea ferată au întrerupt activitatea de producție, solicitând majorarea drepturilor salariale.

Urmare a întreruperii colective a lucrului la subunitățile miniere și activitatea de transport cărbune pe calea ferată, a fost oprita funcționarea unor grupuri energetice, Blocul energetic 6 de la Sucursala Electrocentrale Rovinari, a fost oprit din lipsa carbune, în data de 17.01.2019.

Pentru asigurarea cantitatii de energiei electrice conform contractelor încheiate, în data de 17.01.2019 au fost pornite grupul energetic nr. 4 de la Sucursala Electrocentrale Turceni și cazanul 8A de la Sucursala Electrocentrale Ișalnița (oprit în rezerva în data de 18.01.2019).

Pentru deblocarea situației generată de întreruperea colectivă a activității de producție în cadrul societății, în data de 17.01.2019, la sediul Prefecturii Gorj au avut loc discuții între conducerea Ministerului Energiei, conducerea Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. și reprezentanții legali ai sindicatelor, în contextul reluării imediate a activității, stabilindu-se ca în limita prevederilor bugetare, sa se acorde un *spor de producție*:

- ✓ pentru personalul muncitor din activitatea de producție, mentenanță și transport cărbune, etc va fi acordată o sumă 1000 lei brut lunar, respectiv 585 lei net;
- ✓ pentru conducătorii formație lucru din activitatea de producție, mentenanță și transport cărbune etc va fi acordată o sumă 700 lei brut lunar respectiv 409 lei net;
- ✓ pentru personalul de conducere din activitatea de producție, mentenanță și transport cărbune, etc va fi acordată o sumă 500 lei brut lunar, respectiv 292 lei net;
- ✓ pentru alte categorii de personal din activitatea tehnică, exploatare, mentenanță, transport cărbune, sumele vor fi convenite în cadrul comisiei de negociere.

De asemenea, vor fi acordate vouchere de vacanță pentru toți salariații în sumă de 1450 lei, începând cu data de 01.05.2019, iar prima pentru sărbătorile pascale se va acorda în aceleași condiții ca și primele pentru Ziua Meseriei, reprezentând un câștig net de cel puțin 330 lei.

În conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., Directoratul negociază contractul colectiv de muncă împreună cu reprezentanții salariaților (art.23 lit. b). Prin Hotărârea Consiliului de Supraveghere nr. 3/23.01.2018 a fost acordat mandat membrilor Directoratului privind încheierea unui act aditional la Contractul Colectiv de Muncă în limitele angajamentului prevăzute prin Comunicatul din data de 17 ianuarie 2019, anexat.

În conformitate cu dispozițiile art.141 alin.(2) din Legea 62/2011 a dialogului social si a prevederilor art.9 din Contractul Colectiv de Muncă al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., înregistrat la ITM Gorj sub nr. 789/30.03.2018, reprezentanții organizațiilor sindicale și conducerea executivă a societății au convenit încheierea Actului aditional nr. 2 la Contractul Colectiv de Munca, anexat, în care au fost incluse următoarele prevederi, stabilite în conformitate cu Comunicatul încheiat în data de 17 ianuarie 2019, cu ocazia discuțiilor dintre conducerea Ministerului Energiei, conducerea Societății Complexul Energetic Oltenia și reprezentantii legali ai organizațiilor sindicale, după cum urmează:

- **Acordarea unui spor de productie proportional cu timpul efectiv lucrat, salariatilor care desfasoara activitate de productie, mentenanta si transport carbune, astfel:**
 - 1000 lei brut lunar pentru personalul muncitor care desfasoara activitate la formatiile de lucru din anexele A1, A2, A3;
 - 700 lei brut lunar pentru conducatorii formatiilor de lucru care coordoneaza formatiile de lucru din anexele A1, A2, A3;
 - 500 lei brut lunar pentru personalul de conducere din activitatea de productie, mentenanta si transport carbune care ocupa urmatoarele posturi: sef/adjunct sector, sef/adjunct sectie, sef/adjunct atelier, sef schimb, sef laborator, sef statie CFU, pentru personalul tehnic (inginer, chimist, dispecer) din activitatea de productie, mentenanta si transport carbune precum si pentru personalul muncitor din anexa B.
- **Acordarea unor vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei/salariat, incepand cu data de 1 mai 2019;**
- **Acordarea adaosului pentru sarbatorirea Zilei de 1 Mai (Ziua internationala a muncii) in cuantum de 1100 lei /salariat, in tichete cadou.**

4. Concluzii :

În temeiul prevederilor Actului Constitutiv, prezentăm spre informare Consiliului de Supraveghere si Adunarii Generale a Actionarilor al Societății Complexul Energetic Oltenia, nota privind încheierea Actului aditional nr. 2 la Contractul Colectiv de Munca al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

Presedinte Directorat
Sorinel-Gheorghe BOZA

Membru Directorat
Constantin BALĂȘOIU

Membru Directorat
Dan VASILE

Membru Directorat
Ovidiu BĂLĂCESCU

Membru Directorat
Daniel BURLAN