

Nr. 584/SGC/11.11. 2021

Anexa nr. 9 la H.A.G.E.A. nr.

Anexa nr. la H.C.S. nr.

Anexa nr. 27 la H.D. nr. 104/21.11.2021

Notă de informare
privind încheierea Actului adițional nr. 6
la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil pentru perioada 2020-2022

1. Subiectul supus informării

Informare cu privire la **încheierea Actului adițional nr. 6 la Contractul Colectiv de Munca** al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

2. Temei legal

- **Actul Constitutiv al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.**
Art. 23 Principalele îndatoriri ale Directoratului îndeplinite sub supravegherea Consiliului de Supraveghere sunt:
b) negociază și încheie contractul colectiv de muncă la nivelul societății și prezintă acționarilor, în cadrul următoarei adunări generale a acționarilor, conținutul contractului colectiv de muncă încheiat;
- **Codul Muncii**
Art. 229. (1) Contractul colectiv de muncă este convenția încheiată în formă scrisă între angajator sau organizația patronală, de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.
(2) Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați.
(3) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere.
(4) Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților.
Art. 230. Părțile, reprezentarea acestora, precum și procedura de negociere și de încheiere a contractelor colective de muncă sunt stabilite potrivit legii.
- **Contractul Colectiv de Munca**
Art. 9 (1) Clauzele contractului colectiv de munca pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.
(2) Modificările aduse contractului colectiv de munca se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.
(3) Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de munca și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile legii sau de la o altă dată ulterioară, potrivit convenției părților.
- **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**
Art. 141. (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni.
(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.

(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.

Art. 143. (1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:

a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă; (...)

Art. 149. Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

Art. 150. (1) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.

(2) Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de muncă și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile prezentei legi sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

3. Prezentarea generală a subiectului. Necesitate/Oportunitate

Contractul Colectiv de Muncă este o convenție în forma scrisă încheiată între reprezentanții angajaților, respectiv organizațiile sindicale și angajator, în care sunt prevăzute condițiile de muncă, salarizarea, timpul de muncă și de odihnă, zile libere, concediul, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională, drepturile și obligațiile ce decurg din raporturile de muncă, protecția socială și protecția muncii.

Conform prevederilor art. 229, alin. 4 din **Codul Muncii**: *Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților.*

Contractul Colectiv de Muncă aplicabil pentru perioada 2020-2022 a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă sub nr. 33/30.03.2020.

Pentru transpunerea în practică a prevederilor Legii nr.197/2021 privind modificarea și completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru modificarea și completarea unor articole din Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil, a fost convocată comisia de negociere a Contractului Colectiv de Muncă, pentru încheierea unui act adițional, astfel:

-introducerea Anexei nr.13 privind încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, conform art.30, alin.(1) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, după cum urmează:

- 13.1. Lista locurilor de muncă din Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. încadrate în condiții speciale, conform art. 30, alin. (1), lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice - **Activitatea minieră de carieră**;
- 13.2. Lista locurilor de muncă din Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. încadrate în condiții speciale, conform art. 30, alin. (1), lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice - **Activitatea energetică**;
- 13.3. Lista locurilor de muncă din Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. încadrate în condiții speciale, conform art. 30, alin. (1), lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice - **Activitatea Exploatare, Livrări Căi Ferate Uzinale**;
- 13.4. Lista locurilor de muncă din Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. încadrate în condiții speciale, conform art. 30, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice - **Activitatea minieră de subteran**;
- 13.5. Lista locurilor de muncă din Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. încadrate în condiții speciale, conform art. 30, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice – **T.E.S.A., personal operativ și deservire generală, pe unități**:

13.5.1. Sucursala Electrocentrale Rovinari;

13.5.2. Sucursala Electrocentrale Turceni;

13.5.3. Sucursala Electrocentrale Ișalnița;

13.5.4. Sucursala Electrocentrale Craiova II;

13.5.5. U.M.C. Roșia - Peșteana;

13.5.6. U.M.C. Rovinari;

13.5.7. U.M.C. Motru;
13.5.8. U.M.C. Jilț;
13.5.9. Cariera Husnicioara;
13.5.10. U.P.R.U.M. Rovinari;
13.5.11. U.C.I.P.M. Motru;
13.5.12. Sucursala Minieră;
13.5.13. E.L. C.F.U. Motru;
13.5.14.C.E.O. Executiv.

-modificări și completări la Contractul Colectiv de Muncă 2020-2022:

- o Modificarea art.82, art.84, art.144, alin.(1) și art.184, alin.(4);
- o Modificarea Anexei nr. 5 *Normativ de personal – Activitatea energetică*, T – 38, T – 39, T – 40 și T – 41;
- o Modificarea Anexei nr. 6 *Limite de salarizare și concediu de odihnă suplimentar*, T – 38, T – 39, T – 40 și T – 41;
- o Modificarea Anexei nr. 6.1. A2 *Formațiile de lucru de la activitatea energetică la care se adaugă 1000 lei brut spor de producție*, T – 38, T – 39, T – 40 și T – 41;
- o Modificarea Anexei nr. 7 *Sporuri și alte drepturi de personal*, punctele B5, D1 și D4;
- o Modificarea Anexei nr. 8 *Normativ acordare echipament individual de protecție și materiale igienico-sanitare*, T – 38, T – 39, T – 40 și T – 41.

În conformitate cu dispozițiile art.149-150 din Legea 62/2011 a dialogului social și cu prevederile art.9 din Contractul Colectiv de Muncă al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., aplicabil la nivelul societății, reprezentanții organizațiilor sindicale și conducerea executivă a societății au convenit **încheierea Actului adițional nr. 6** la Contractul Colectiv de Munca, fiind înregistrat la ITM Gorj la data de **04.11.2021**.

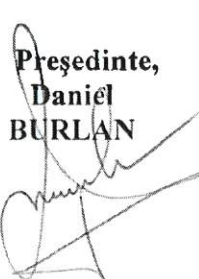
Anexe:

-Actul adițional nr. 6 la Contractul Colectiv de Muncă, aplicabil pentru perioada 2020-2022.

4. Concluzii :

În temeiul prevederilor *Actului Constitutiv*, supunem spre informare Consiliului de Supraveghere și Adunării Generale a Acționarilor, prezenta *Nota privind încheierea Actului adițional nr. 6* la Contractul Colectiv de Munca al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

Directoratul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

 Președinte, Daniel BURLAN	 Membru, Constantin BĂLĂȘOIU	 Membru, Gigel JIANU	 Membru, Lacramioara DIACONU-PINTEA	 Membru, Cosmin-Ionut MITRICA
---	---	---	---	--

Semnat digital de
LACRAMIOARA DIACONU-
PINTEA
Data: 2021.11.11 15:58:00
+02'00'


Director Direcția Legislație și Guvernare Corporativă,
Măceșanu Cristina Maria