

Nr. 648 / 05.11.2020

Anexa nr. 3

la H.A.G.E.A. nr.

Anexa nr...

la H.C.S. nr.

Anexa nr. 18.1

la H.D. nr. 124/05.11.2020

Notă de informare
privind încheierea Actului aditional nr. 2
la Contractul Colectiv de Muncă al Societatii Complexul Energetic Oltenia S.A.
aplicabil pentru perioada 2020-2022

1. Subiectul prezentat

Informare cu privire la **încheierea Actului aditional nr. 2** la Contractul Colectiv de Munca al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

2. Temei legal

• **Actul Constitutiv al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.**

Art. 23 Principalele îndatoriri ale Directoratului îndeplinite sub supravegherea Consiliului de Supraveghere sunt:

b) negociază și încheie contractul colectiv de muncă la nivelul societății și prezintă acționarilor, în cadrul următoarei adunări generale a acționarilor, conținutul contractului colectiv de muncă încheiat;

• **Codul Muncii**

Art. 229. (1) Contractul colectiv de muncă este convenția încheiată în formă scrisă între angajator sau organizația patronală, de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

(2) Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați.

(3) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere.

(4) Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților.

Art. 230. Părțile, reprezentarea acestora, precum și procedura de negociere și de încheiere a contractelor colective de muncă sunt stabilite potrivit legii.

• **Contractul Colectiv de Munca**

Art. 9 (1) Clauzele contractului colectiv de munca pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

(2) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.

(3) Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de muncă și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile legii sau de la o altă dată ulterioară, potrivit convenției părților.

• **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**

Art. 141. (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni.

(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.

(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.

Art. 143. (1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:

a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă; (...)

Art. 149. Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

Art. 150. (1) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.

(2) Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de muncă și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile prezentei legi sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

3. Prezentarea generală a subiectului. Necesitate/Oportunitate

Contractul Colectiv de Munca este o convenție în forma scrisă încheiată între reprezentanții angajaților, respectiv organizațiile sindicale și angajator, în care sunt prevăzute condițiile de muncă, salarizarea, timpul de muncă și de odihnă, zile libere, concediul, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională, drepturile și obligațiile ce decurg din raporturile de muncă, protecția socială și protecția muncii.

Conform prevederilor art. 229, alin. 4 din **Codul Muncii**: *Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților.*

Contractul Colectiv de Muncă aplicabil pentru perioada 2020-2022 a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă sub nr. 33/30.03.2020.

În conformitate cu dispozițiile art. 149-150 din Legea 62/2011 a dialogului social și cu prevederile art. 9 din Contractul Colectiv de Muncă al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., aplicabil la nivelul societății, reprezentanții organizațiilor sindicale și conducerea executivă a societății au convenit încheierea Actului adițional nr. 1 la Contractul Colectiv de Munca, fiind înregistrat la ITM Gorj la data de 08.04.2020.

Ulterior, la solicitarea organizațiilor sindicale a fost convocată comisia de negociere a Contractului Colectiv de Munca pentru încheierea unui alt act adițional, fiind renegociate câteva articole din contractul colectiv de muncă aplicabil, astfel:

- Art. 1 (2) privind descrierea condițiilor naturale și specifice în care se desfășoară procesele de producție;
- Art. 140 privind durata concediului de odihnă;
- Art. 144 privind zilele libere ce nu sunt incluse în programul normal de lucru;
- Anexa nr. 7 la CCM, pct D4 *Alte drepturi*, privind *Sporuri și alte drepturi de personal*.

Prin modificarea Anexei nr. 7 la CCM a fost stabilită acordarea unui spor pentru activitățile suport în cuantum de 300 lei brut lunar, proportional cu timpul efectiv lucrat în program normal de lucru, salariaților care desfășoară activități suport și care nu beneficiază de sporul de producție.

Începând cu data de 1 septembrie 2020, pentru un numar de 1839 salariați au fost încheiate acte aditionale la contractele individuale de munca, pentru a abeneficia de acest spor. Pentru anul 2020, impactul financiar este de aproximativ 2.206.800 lei, suma care se regaseste în fondul de salarii aprobat prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Celelalte modificari ale Contractului Colectiv de Munca nu au impact financiar asupra fondului de salarii.

Anexe:

Actul aditional nr. 2 la Contractul Colectiv de Munca aplicabil pentru perioada 2020-2022.

4. Concluzii :

În temeiul prevederilor *Actului Constitutiv al societatii*, prezentăm spre informare Consiliului de Supraveghere și Adunării Generale a Actionarilor, *nota privind încheierea Actului aditional nr. 2 la Contractul Colectiv de Munca* al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

Directoratul Societatii Complexul Energetic Oltenia S.A.

Președinte,
BURLAN
Daniel

Membru,
BĂLĂȘOIU
Constantin

Membru,
DIACONU-DINȚEA
Lacrămioara

Membru,
POPESCU
Grigore Iustin

Directia Legislatie și Guvernanta Corporativa,
BOBEI Vasile