



SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.
SOCIETATE ADMINISTRATA IN SISTEM DUALIST
 Str. Alexandru Ioan Cuza nr.5, Targu Jiu, jud. Gorj, cod 210140
 fax: 0253.227.280, nr.ord.registrul comertului J 18/311/2012; cod fiscal RO30267310
 cont virament RO 59 RZBR 0000 06001465 2248, Raiffeisen Bank – Targu Jiu
 web: www.ceoltenia.ro, email: office@ceoltenia.ro




RAPORTUL CONSOLIDAT AL ADMINISTRATORILOR

pentru perioada 01.01.2019 - 31.12.2019

În baza HG 1024/2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri s-a demarat procesul de înființare a Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., administrată în sistem dualist, prin Directorat și Consiliu de Supraveghere.

Societatea Complexului Energetic Oltenia S.A. este o companie energetică din România, înființată în 31 mai 2012 în urma deciziei Guvernului României de reorganizare a sectorului energetic, prin fuziunea Societății Comerciale Complexul Energetic Craiova SA, Societății Comerciale Complexul Energetic Rovinari S.A., Complexul Energetic Turceni S.A. și a Societății Naționale a Lignitului Oltenia S.A., având codul de înregistrare fiscală: RO 30267310 și numărul de înregistrare la Registrul Comerțului: J18/311/31.05.2012.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are sediul în Targu Jiu, strada Alexandru Ioan Cuza, nr.5, județul Gorj fiind o societate pe acțiuni, persoană juridică română, cu un capital social de 1.270.318.090 lei, versat integral, împartit în 127.031.809 acțiuni nominative, fiecare acțiune având valoarea de 10 lei. În conformitate cu Clasificarea Activităților din Economia Națională și conform înregistrărilor de la Oficiul Registrului Comerțului și actului constitutiv, obiectul principal de activitate al societății este 3511 - Producție de energie electrică., în baza licenței de producere nr.1085/11.06.2012 acordată de A.N.R.E. prin decizia nr. 1403/11.06.2012 valabilă pentru o perioadă de 25 ani. Societatea este organizată ca societate pe acțiuni de tip închis, administrată în sistem dualist.

Capitalul social al Societății este împartit în 127.031.809 acțiuni ordinare cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune. Societatea Complexul Energetic Oltenia SA se află sub autoritatea Ministerului Energiei, în conformitate cu Anexa 2 la HG nr.980/16.12.2015, privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei.

Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei, S.C. Fondul Proprietatea S.A., S.C. Electrocentrale Grup S.A., Întreprinderea pentru Închiderea – Conservarea Minelor S.A. (în faliment), Statul Român – prin Ministerul Energiei fiind desemnat reprezentantul comun al celor patru acționari, dețin în comun un număr de 2 (două) acțiuni, numerotate de la 127.031.808 la 127.031.809 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 20.00 lei, din care 20.00 lei aport în numerar, reprezentând 0,000001574% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi.

Structura acționariatului Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., la data de 31.12.2018, se prezintă astfel:

Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei deține 98.006.797 acțiuni, numerotate de la 1 la 98.006.797 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 980.067.970 lei, din care 980.067.970 lei aport în numerar, reprezentând 77,151382612% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

Societatea Comercială Fondul Proprietatea S.A. deține 27.387.940 acțiuni, numerotate de la 98.006.798 la 125.394.737 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 273.879.400 lei, din care 273.879.400 lei aport în numerar, reprezentând 21,559907094% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

Societatea Comercială pentru Închiderea – Conservarea Minelor S.A. (societate în faliment) deține 563.417 acțiuni, numerotate de la 126.468.391 la 127.031.807 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 5.634.170 lei, din care 5.634.170 lei aport în numerar, reprezentând 0,443524346% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

Societatea Comercială Electrocentrale Grup S.A. deține 1.073.653 acțiuni, numerotate de la 125.394.738 la 126.468.390 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 10.736.530 lei, din care 10.736.530 lei aport în numerar, reprezentând 0,845184374% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei, S.C. Fondul Proprietatea S.A., S.C. Electrocentrale Grup S.A., Societatea Comercială pentru Închiderea – Conservarea Minelor S.A. (în faliment), Statul Român – prin Ministerul Energiei fiind desemnat reprezentantul comun al celor patru acționari, dețin în comun un număr de 2 (doua) acțiuni, numerotate de la 127.031.808 la 127.031.809 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 20.00 lei, din care 20.00 lei aport în numerar, reprezentând 0,000001574% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi.

Administrarea COMPLEX ENERGETIC OLTENIA SA este realizata de catre un Directorat, sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere, conform prevederilor Legii nr 31/1990 si ale actului constitutiv.

Consiliul de Supraveghere este format din membrii alesi de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor. Mandatul membrilor are o durata de patru ani, exceptie facand mandatul primilor membrii ai Consiliului de Supraveghere care nu pot depasi doi ani de la data Inregistrarii Societatii In registrul comertului.

Societatea este administrata In sistem dualist, de catre un Directorat, sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere.

La data de 31.12.2019, Consiliului de Supraveghere este alcatuit din 7 membri:

1. Dl. Saceanu Constantin	Membru al Consiliului de Supraveghere
2. Dl. Marculescu Dumitru	Membru al Consiliului de Supraveghere
3. Dl. Popescu Iulian Vasile	Membru al Consiliului de Supraveghere
4. Dl. Eftenoiu Madalin Cornel	Membru al Consiliului de Supraveghere
5. Dl. Mitrica Cosmin Ionut	Membru al Consiliului de Supraveghere
6. Dl. Ionescu Razvan Alexandru	Membru al Consiliului de Supraveghere
7. Dl. Georgescu Petre Madalin	Membru al Consiliului de Supraveghere

La data de 31.12.2019, Directoratul Societatii avea urmatoarea componenta:

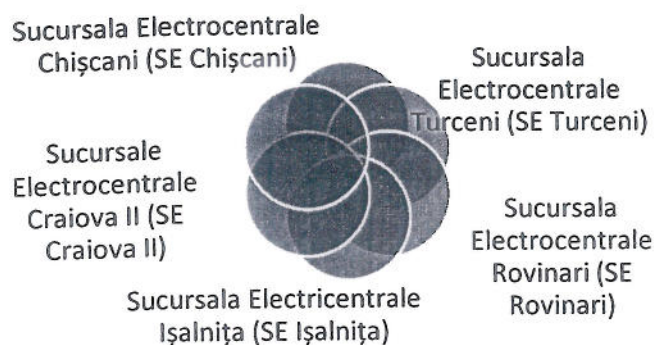
1. Dl Boza Sorinel-Gheorghe	Presedinte Directorat
2. Dl.Balacescu Ovidiu	Membru Directorat
3. Dl.Balasoiu Constantin	Membru Directorat
4. Dl.Vasile Dan	Membru Directorat
5. Dl. Burlan Daniel	Membru Directorat

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere sunt:

- ✓ să exercite control asupra modului în care Directoratul conduce societatea;
- ✓ să numească și să revocă membrii Directoratului;
- ✓ să avizeze situațiile financiare ale societății;
- ✓ să propună Adunării Generale numirea și revocarea auditorului financiar, precum și durata minimă a contractului de audit.

Directoratul este numit și revocat de Consiliul de Supraveghere. Un membru al Directoratului va fi numit Președinte al Directorului în persoană Directorului General Executiv al societății. Mandatul membrilor Directoratului este acordat pe o perioadă de 4 ani.

Activitatea operațională (producție) a COMPLEX ENERGETIC OLTENIA SA este organizată din 5 sucursale:



Activitățile principale ale COMPLEX ENERGETIC OLTENIA SA, astfel cum sunt prevăzute și la art 6 din HG nr 1024/12.10.2011 sunt:

- ✓ producerea și furnizarea energiei electrice (SE Turceni, SE Rovinari, SE Ișalnița, SE Craiova II și SE Chișcani)
 - Vânzarile de energie electrică sunt efectuate pe piața angro de energie electrică, respectiv, piața contractelor bilaterale, piața pentru ziua următoare, piața intraday, piața de echilibrare și pe piața cu amănuntul, respectiv, pentru consumatorii casnici și pentru consumatorii non-casnici.
 - punerea la dispoziția Dispeceratului Energetic Național a grupurilor energetice pe piața serviciilor tehnologice de sistem și din bonusul de cogenerare.
- ✓ producerea și vânzarea de energie termică (în special pentru orașul Craiova)
- ✓ extragerea carbunelui (lignit) din mine și cariere (SDM), pentru consumul centralelor proprii și pentru vânzare către terțe părți, în special producătorilor de energie electrică.

În cursul anului 2019 nu s-au efectuat modificări în modul de organizare al societății, mai sus prezentat.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are calitatea de societate mama, detine participatii in 4 filiale:

Denumire	Date identificare	Obiect principal de activitate	Capital social total	Participatie CE Oltenia SA – lei/%	Participatie CE Oltenia SA – %
MEDSERV MIN SA	J18/299/2002	8690 – Alte activitati referitoare la sanatate umana	12.198 actiuni	12.004 actiuni	98.40%
	CUI 14814475		1.219.800 lei	1.200.400 lei	
MINPREST SERV SA	J18/298/2002	8121 – Activitati generale de curatenie a cladirilor	4.000 actiuni	3.800 actiuni	95%
	CUI 14814483		400.000 lei	380.000 lei	
Unitatea de Executie Foraje Motru SA	J18/116/18.03.2002	4313 – Lucrari de foraj si sondaj pentru constructii	256.053 actiuni	254.393 actiuni	99.7%
	CUI 14521289		2.560.530 lei	2.543.930 lei	
CEO TRADING SRL	J18/456/2014	3514 – Comercializare energie electrica	20 parti sociale	20 parti sociale	100%
	CUI 33618084		200 lei	200 lei	

Activitatile Grupului sunt urmatoarele:

U.E.F Motru S.A. s-a constituit in anul 2002, ca societate pe actiuni cu capital mixt, in baza Hotararii A.G.A a C.N.L Oltenia S.A nr.13/16.01.2002. U.E.F Motru S.A, este o societate pe actiuni, cu sediul social in judetul Gorj, municipiul Motru, str. Ceferistului nr. 12C.

Unitatea de Executie Foraje Motru S.A se incadreaza in prevederile O.U.G. nr.109/2011, fiind o societate pe actiuni, constituita in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990.

UEF MOTRU SA este certificata pentru nivelul 2 in domeniile C2 si C3 de catre Ministerul Mediului si Gospodarii Apelor privind elaborarea de studii, proiecte si consultanta in domeniul gospodarii apelor, fiind autorizati pentru lucrari de folosire a apelor cu instalatiile si constructiile aferente.

UEF Motru S.A. se afla in procedura generala a insolventei, conform sentintei nr. 96/2016 din data de 15.02.2016, pronuntata de Tribunalul Gorj, Sectia a II-A Civila, in Dosarul nr. 7329/95/2015. Prin Sentinta nr. 163/12.04.2017, Judecatorul-sindic a confirmat Planul de reorganizare a activitatii UEF Motru S.A., pe o perioada de 3 ani. La data prezentului dosar, UEF Motru este condusa de Modoran Gheorghe, in calitate de administrator special si prin Consulting Company IPURL, administrator judiciar.

MEDSERV MIN SA a luat fiinta prin externalizarea activitatii medicale din cadrul fostei CNL Oltenia SA, conform Hotararii nr 7/25.07.2002 a AGA CNL Oltenia SA. Activitatea societatii se desfasoara prin intermediul cabinetelor medicale si punctelor sanitare deschise pe langa subunitatile miniere apartinatoare Complexului Energetic Oltenia S.A si a cabinetelor medicale de la sediul societatii.





MINPREST SERV SA este o societate pe actiuni ce a luat fiinta In anul 2002 prin externalizarea activitatii de deservire generala din cadrul fostei S.N.I. Oltenia S.A. la data de 15.08.2016 avand capital social compus din 4000 actiuni cu o valoare nominala de 100 lei/actiune.

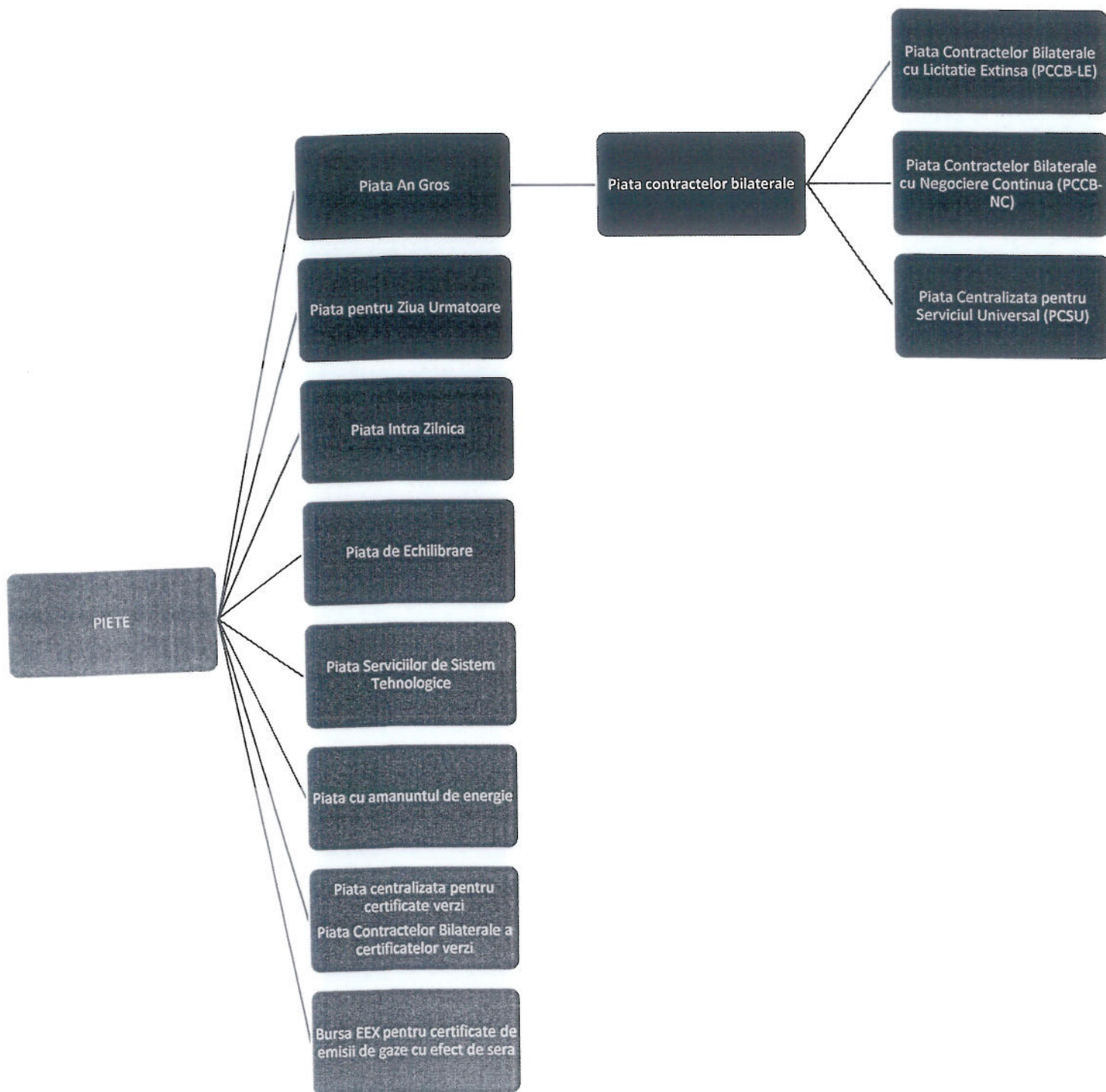
In vederea desfasurarii activitatii, societatea detine autorizatiile necesare, dintre care amintim: autorizatie ISCIR pentru instalare, reparare si verificari tehnice In utilizare pentru toata gama de centrale, certificate de atestare/reatastare nr A 10954/18.12.2012 emis de Comisia de atestare a operatorilor economici In activitatea de exploatare forestiera (defrisari), certificat de atestare nr 2390/14.12.2012 emis de Ministerul Mediului si Padurilor (Impaduriri).



CEO TRADING SRL a fost infiintata In anul 2014, pentru vanzarea de energie angross, la export. Administrarea societatii este asigurata de Ilie Ionel – administrator, numit din 9.09.2014.



Societatea este participant pe piata angro de energie electrica, piata certificatelor verzi si piata certificatelor CO2, respectiv piata consumatorilor finali, fiind parte activa pe urmatoarele subpiete specifice:



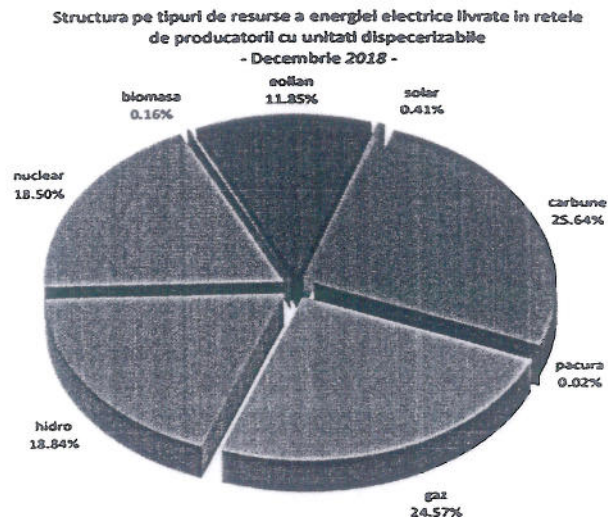
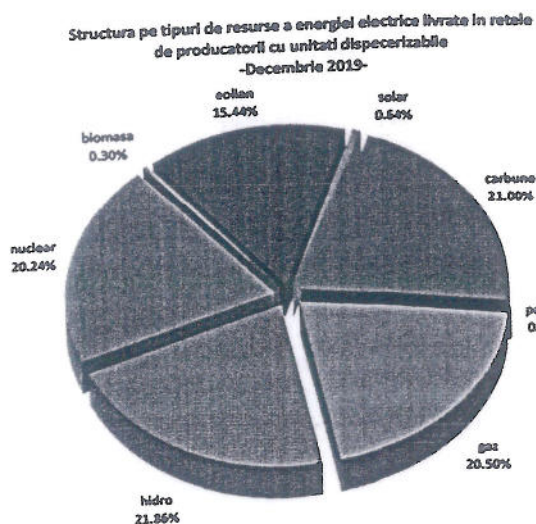
Ponderea produselor livrate în cifra de afaceri:

- Energie Electrica	96,33%
- Altele	3,67%

Principalii concurenți sunt:

- din sfera producerii de energie electrica:
 - SC Hidroelectrica SA
 - SC Nuclearelectrica SA
 - Producatorii de energie electrica din resurse regenerabile
 - SC Complexul Energetic Hunedoara SA
 - Alți producători
- din sfera furnizării de energie electrica:
 - SC Enel Energie Muntenia SA
 - SC CEZ Vanzare SA
 - SC E.ON Moldova Furnizare SA
 - SC Electrica Furnizare SA
 - Alți furnizori

Cota de piață a CE OLTENIA a scăzut de la 25,64 % în 2018 la 20,79% în 2019.



Sursa: Raportările lunare ale producătorilor – prelucrare SMPEE

Sursa: Raport monitorizare piață de energie electrică – luna decembrie 2018 și 2019 – ANRE

Control Intern Managerial

În cadrul grupului responsabilitatea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial este în sarcina Comisiilor de monitorizare din cadrul entităților.

Pentru anul 2019, la nivelul grupului, în urma analizei operațiunii de autoevaluare a rezultat ca sistemului de control intern managerial este **conform**, iar standardele au fost implementate în după cum urmează:

- 16 standarde de control intern managerial au fost implementate cu grad de implementare **100%** în toate structurile organizatorice ale societății mama;

Cu privire la modul de implementare al fiecarui standard de control intern managerial la nivelul grupului putem menționa următoarele:

- ✚ Stadiul actual al implementării standardelor de control intern managerial la nivelul grupului releva un grad superior de implementare, ceea ce înseamnă ca cerințele standardelor au fost implementate în majoritatea entităților organizatorice.

Din analiza stadiului de realizare a „Programului de dezvoltare a SCIM pentru anul 2019”, reiese faptul ca, cele 26 acțiuni cuprinse în program, au fost realizate în totalitate (100%).

Controlul intern

Controlul intern al societății vizează asigurarea:

- conformității cu legislația în vigoare;
- aplicarea deciziilor luate de conducerea societății;
- buna funcționare a activității interne a societății;
- fiabilitatea informațiilor financiare;
- eficacitatea operațiunilor societății;
- utilizarea eficientă a resurselor;
- prevenirea și controlul riscurilor de a nu atinge obiectivele fixate.

Ca urmare, procedurile de control intern au ca obiectiv:

- pe de o parte, urmărirea înscrierii activității societății și a comportamentului personalului în cadrul definit de legislația aplicabilă, valorile, normele și regulile interne ale societăților din cadrul grupului;
- pe de altă parte, verificarea dacă informațiile contabile, financiare și de gestiune comunicate reflectă corect activitatea și situația societăților.

Activitățile de control fac parte integrantă din procesul de gestiune prin care grupul urmărește atingerea obiectivelor propuse. Controlul vizează aplicarea normelor și procedurilor de control intern, la toate nivelele ierarhice și funcționale ale entităților din cadrul grupului: aprobare, autorizare, verificare, evaluarea performanțelor

Elaborarea Planului de restructurare, reorganizare și eficientizare a CE Oltenia și a Planului de disponibilizare

În cadrul ședinței din data de 15.03.2018, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat Planul de restructurare, reorganizare și eficientizare pe perioada 2016-2020, revizia 3. Planul de restructurare, reorganizare și eficientizare pe perioada 2016-2020, revizia 2 a fost revizuit din următoarele motive:

- Aspectele avute în vedere la fundamentarea planului (revizia 2) nu mai erau în concordanță cu schimbările petrecute în anul 2018 în sectorul energetic din România.

- S-a demonstrat în anul 2018 ca unul din pilonii importanți ai SEN este CE Oltenia, care atât în perioada de iarnă, cât și în restul anului a contribuit semnificativ la asigurarea stabilității SEN.

- Cresterea productiei si a consumului intern de energie la nivel national coroborat cu o perioada cu hidroavietitate scazuta si cu indisponibilizarea centralei OMV de la Brazi (850 MW putere instalata) pentru o perioada semnificativa In anul 2018 a facut posibil ca CE Oltenia sa produca o cantitate de energie de 14,93 TWh (mai mare decat cea estimata initial de 14,15 TWh).

Perioada dificila traversata de mediul de afaceri cu energie de la Inceputul anului 2018 si falimentul mai multor traderi de energie au determinat o schimbare de optica a acestora, In sensul ca acestia s-au orientat spre Incheierea de contracte de achizitie a energiei cu livrare In banda si pe perioade relativ mari de timp In locul achizitiei de pe PZU. Acest fapt a fost benefic producatorilor traditionali de energie electrica si implicit CE Oltenia Intrucat a facut posibila Incheierea de contracte de livrare energie electrica In banda pentru cantitati semnificative, cu derulare atat In 2018 cat si In 2019.

Adoptarea cu intarziere a Hotararilor de Guvern pentru aprobarea expropriarii pentru cauza de utilitate publica a proprietatilor din coridoarele de expropriere aferente carierelor Rosia, Jilt Sud, Rosiuta si Pinoasa se va amana cu un an demararea procedurilor privind Inetarea activitatii In perimetrele miniere aferente carierelor Husnicioara si Rovinari, In vederea asigurarii carbunelui necesar realizarii productiei de energie estimata pentru perioada 2018-2020 si a stocurilor de carbune necesar trecerii varfurilor de iarna.

Pentru realizarea productiilor de carbune si energie electrica planificate pentru perioada 2018-2020 se impune utilizarea tuturor capacitatilor disponibile existente In zona de minerit (inclusiv carierele Husnicioara si Rovinari) si a utilizarii la maxim a capacitatilor energetice, In conditiile punerii In aplicare a programelor de mentenanta si investitii (inclusiv cele pentru mentinerea sigurantei In functionare a capacitatilor de productie), avand In vedere ca pentru realizarea tuturor expropriilor planificate este necesara o perioada de 1,5 – 2 ani pentru punerea In aplicare a prevederilor Hotararilor de Guvern.

Astfel, pentru a asigura cantitatea de combustibil energetic (carbune) necesara producerii energiei electrice si a constituirii stocurilor de carbune pentru trecerea varfurilor de iarna In perioada pana In anul 2020 a fost nevoie, In anumite perioade, de cresterea programului de lucru In zona de extractie a carbunelui de la 5 la 6-7 zile/saptamana.

In aceste conditii, se impune o realizare a programului de disponibilizare In asa fel Incat Inchiderea capacitatilor de productie planificate sa nu reduca cantitatea de carbune necesara pentru realizarea planului de productie de energie electrica, conform bugetului de venituri si cheltuieli.

Avand In vedere cele prezentate anterior, prin Planul de restructurare, reorganizare si eficientizare al CE Oltenia pe perioada 2016-2020, revizia 3, prevede diminuarea numarului personalului In perioada 2018-2020 cu 200 de salariati In fiecare an. In perioada 2019-2020, reducerea numarului de personal se va realiza cu prioritate din randul personalului TESA.

Datorita rezultatelor financiare negative din perioada 2014-2016 si a degradarii fluxului de numerar o serie de investitii si lucrari de reparatii la utilajele din dotare nu s-au mai realizat sau au fost amanate astfel ca starea tehnica a acestora s-a inrautatit. Din aceste motive In perioada 2018-2020 se va pune accent pe realizarea cat mai multor investitii pentru reabilitarea capacitatilor de productie. De asemenea, o importanta deosebita se va acorda echipelor proprii de mentenanta prin intermediul carora se vor realiza o serie de lucrari de Intretinere si reparatii la capacitatile de productie.

In continuare, mentionam principalele aspecte care vor influenta rezultatele companiei In perioada 2018-2020, dupa cum urmeaza:

- mentinerea in unitate a unui numar de 1.672 salariati, prin diminuarea numarului disponibilizarilor, ca urmare a asigurarii desfasurarii in bune conditii a activitatii de productie a energiei electrice si termice si a extractiei si livrarilor de carbune, necesitatea fiind intarita si de o criza a fortei de munca calificate, pe piata muncii din Romania, la data intocmirii prezentului plan;

- faptul ca, Incepand cu data de 01.01.2018, potrivit prevederilor art. 1, alin. 2 din ORDIN nr. 2844 din 12 decembrie 2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara o serie de persoane juridice mentionate In Anexa la Ordinul nr. 666/2015, printre care si CE Oltenia, vor organiza si conduce contabilitatea potrivit Reglementarilor contabile conforme cu Standardele internationale de raportare financiara. Astfel, potrivit IAS 16 Imobilizari corporale, activele neutilizate nu mai sunt scutite la calculul amortiarii.
- cresterea tarifelor practicate de prestatori ca urmare a cresterii salariului minim pe economie, pentru anumite servicii pentru care forta de munca este remunerata cu salariul minim pe economie (servicii de paza, servicii de curatenie si deservire generala etc);
- cresterea preturilor materiilor prime (gaze si pacura) si a carburantilor;
- necesitatea alocarii prin proiectul de buget de venituri si cheltuieli a unor sume considerabil mai mari decat In anii anteriori pentru anumite capitole (materiale, servicii de reparatii executate cu terti) In vederea cresterii fiabilitatii capacitatilor de productie si crearea conditiilor pentru reducerea consumului specific brut de combustibil si de energie electrica In perioada 2019-2020;
- adoptarea cu intarziere de catre Guvern a Hotararilor pentru exproprierea pentru cauza de utilitate publica a proprietatilor aflate In coridoarele Rosia Jilt, Rosiuta si Pinoasa precum si dificultatile intampinate cu privire la scoaterea din circuitul silvic a unor suprafete de teren aferente carierelor Rosia si Tismana au condus la cresterea cheltuielilor prin efectuarea unor lucrari tehnologice suplimentare, dar si cu transportul carbunelui de la cariere catre termocentrale;
- cresterea preturilor certificatelor de emisii gaze cu efect de sera.

Informatii de mediu 2019

Pentru realizarea investitiilor de mediu, la nivelul instalatiilor din cadrul sucursalelor energetice, s-au folosit cele mai bune tehnologii de depoluare, proiectele de mediu derulate si finalizate fiind:

- montarea de instalatii de desulfurare a gazelor de ardere,
- modernizarea electrofiltrelor;
- montarea de arzatoare cu NO_x redus;
- instalatii de evacuare a zgurii si cenusii In slam dens;
- montarea instalatiilor de denoxare, In vederea reducerii concentratiilor poluantului NO_x < 200 mg/Nmc la 3 blocuri energetice;
- initierea implementarii instalatiilor de denoxare, In vederea reducerii concentratiilor poluantului NO_x < 200 mg/Nmc la blocuri energetice cuprinse in Planul National de Tranzitie.

CE Oltenia este singurul producator de energie electrica care a respectat angajamentele asumate prin Tratatul de Aderare, Incadrandu-se In valorile limita ale emisiilor de poluanti conform Directivei 2010/75/CE, cu exceptia blocului energetic nr. 5 de la SE Rovinari care este oprit din anul 2015 In vederea modernizarii si nu are impact asupra mediului.

Astfel, pentru blocurile energetice functionale din cadrul sucursalelor CEO au fost realizate instalatii de desulfurare a gazelor de ardere In vederea reducerii concentratiilor de SO₂ < 200 mg/Nmc, au fost modernizate instalatiile de desprafuire pentru reducerea concentratiilor de pulberi din gazele de ardere < 20 mg/Nmc si s-au aplicat masuri secundare pentru reducerea concentratiilor de NO_x < 200 mg/Nmc la blocurile energetice nr.5+7 SE Turceni si nr. 6 SE Rovinari. A fost demarata actiunea de implementare a masurilor de reducere a oxizilor de azot la cazanele energetice nr. 3 si 4 SE Turceni,

nr. 3 si 4 SE Rovinari, nr. 1 si 2 Craiova II si nr. 7 si 8 SE Isalnita la o valoare a concentratiilor de NOx < 200 mg/Nmc. De asemenea, pentru toate sucursalele energetice s-a renuntat la evacuarea zgurii si cenusii prin metoda hidroamestec (9:1) si s-a adoptat tehnologia de evacuare in slam dens a zgurii si cenusii (1:1) rezultate in urma procesului de ardere a carbunelui, respectandu-se termenele impuse prin Directiva 1999/31/CE.

Pentru anul 2019, se desfasoara procedura de achizitie a certificatelor de emisie gaze cu efect de sera, urmand a fi realizata conformarea pana la 30 aprilie a.c.

Informatii despre dezvoltarea previzibila a societatii

1. Derularea procesului de pregatire a ofertei publice primare de vanzare de actiuni nou emise in cadrul strategiei de privatizare a Societatii Complexul Energetic Oltenia S.A.

In data de 13 August 2019 s-a incheiat actul aditional nr. 6 la contractul nr. 68/19.08.2013 prin care s-a prelungit valabilitatea contractului cu Sindicatul de Intermediere format din BRD Groupe Societe Generale si Swiss Capital S.A. si s-a stabilit un nou grafic de etape si termene care presupune finalizarea procesului de privatizare pana la data de 17 iunie 2020.

In data de 25.02.2020 a fost incheiat actul aditional nr. 9 la contractul nr. 82/CEO/08.03.2013 incheiat cu SCA Craciun, Tudoroiu si Asociatii prin care s-a prelungit valabilitatea contractului pana la data de 08.03.2021. Obiectul contractului anterior mentionat il constituie acordarea de asistenta juridica in procesul de listare la bursa in legatura cu procesul de selectare, contractare a Sindicatului de Intermediere si cu privire la derularea contractului nr. 68/19.08.2013.

In ceea ce priveste derularea procesului de privatizare, in anul 2019, acesta s-a desfasurat cu dificultate intrucat nu au fost rezolvate anumite aspecte care constituie puncte de blocaj printre care amintim:

- dificultati in ceea ce priveste modificarea capitolului 3, articolul 11, sectiunile 11.10 si 11.11 din Actul Constitutiv al CE Oltenia, referitoare la termenul de finalizare a procesului de privatizare. In Actul Constitutiv este prevazut ca termen de finalizare a procesului de privatizare 60 de luni de la infiintarea Societatii, respective data de 31.05.2018. In vederea prelungirii acestui termen conducerea Societatii a intreprins demersurile necesare convocand AGA in 4 randuri, de fiecare data actionarul Fondul Proprietatea S.A. a votat impotriva, astfel ca, nu s-a putut adopta o hotarare, nefiind indeplinite conditiile speciale de cvorum si drept de vot prevazute la art. 15.3, lit. a) din Actul Constitutiv.

- nerealizarea majorarii capitalului social cu valoarea terenurilor pentru care au fost eliberate certificate de atestare a dreptului de proprietate;

- nerealizarea transferului cu titlu gratuit a activelor sociale aflate in patrimoniul CE Oltenia catre autoritatile administratiei publice locale, precum si catre institutii publice, in baza art. 15, alin. (1) din Legea 137/2002.

In vederea eliminarii ultimelor doua aspecte, o posibila solutie o constituie modificarea cadrului legislativ incident.

2. Complexul Energetic Oltenia a demarat un proces de atragere de investitori pentru construirea unui grup energetic nou de 600 MWh la Rovinari.

Dupa ce s-au parcurs etapele impuse de legislatia specifica in vigoare, Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor Societatii Complexul Energetic Oltenia S.A. nr. 2/25.01.2013 a aprobat „Memorandumul de intelegere privind constituirea unei Societati comerciale de tip IPP in vederea implementarii unui proiect „Green/Brown Field” pentru realizarea unui grup energetic nou de minim 500 MW la Rovinari”, incheiat intre Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. („CEO”) si China

Huadian Engineering Co. Ltd. („CHEC”), care sa utilizeze drept combustibili de baza lignitul asigurat din carierele Rosia, Tismana si Pinoasa ce apartin CE Oltenia.

Conform Memorandumului, cele doua parti au decis ca implementarea Proiectului sa se realizeze de catre o societate cu capital mixt de tip IPP, pentru constituirea careia:

- CHEC va participa la constituirea capitalului social cu un aport in numerar reprezentand cel putin 30% din totalul capitalului social necesar realizarii investitiei, stabilit conform unui nou studiu de fezabilitatea si, de asemenea va asigura restul finantarii pana la concurenta valorii totale a Proiectului;
- CEO va participa cu aport in natura, constituit din bunuri (terenuri + cladiri/constructii) a caror valoare va fi determinata pe baza unui raport de evaluare. Conform ofertei din 19.03.2012 in baza careia CHEC a fost declarata investitor selectat, CHEC s-a angajat sa ofere cu titlu gratuit in favoarea CEO o cota de 2% din capitalul social al Societatii de Implementare, care se va adauga la valoarea aportului in natura cu care CEO contribuie la Proiect

Conform Studiului de Fezabilitate Construirea unui grup energetic de 600 MW la Rovinari intocmit de CHEC si avizat favorabil de catre Consiliul Tehnico-Economic de Avizare Executiv al CEO valoarea totala a investitiei este de 847.639 mii EURO. Noua centrala de 600 MW este o unitate de generare de Inalta performanta, cu un cazan de abur cu ardere In strat fluidizat circulant, care va utiliza ciclul de abur cu parametrii supracritici, este prevazuta cu cele mai bune tehnici disponibile de reducere a emisiilor de pulberi, oxizi de azot si de sulf pentru a se conforma cu reglementarile In vigoare si pentru a face fata exigentelor viitoare In materie de limitare a emisiilor de substante poluante. In plus, centrala este pregatita pentru constructia viitoare a unei instalatii de retinere a CO2 post-combustie, In momentul In care aceasta tehnologie va atinge scara comerciala.

In data de 19 octombrie 2015, Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor CE Oltenia a aprobat forma initializata a Acordului Actionarilor si Actului Constitutiv al Societatii de Implementare precum si mandatarea reprezentantilor CEO pentru semnarea acestora.

Partea chineza conditioneaza aprobarea, respectiv semnarea Acordului Actionarilor si Actului Constitutiv de finalizarea negocierilor Contractului de furnizare carbune si a contractului de prestari servicii, motivand dificultati in obtinerea aprobarilor interne cat si din partea bancilor finantatoare fara prezentarea formelor negociate ale celor doua contracte. Astfel, la solicitarea partii chineze, reprezentantii CEO si CHEC au demarat negocierile Contractului de Furnizare Carbune respectiv Contractului de Prestari Servicii, desfasurandu-se pana in prezent mai multe runde de negocieri pe marginea proiectelor de Contract de Furnizare Carbune si Contract de servicii, ultima avand loc in perioada 13-22 iulie 2016, la sediul Ministerului Energiei, in timpul careia s-a discutat si analizat fiecare clauza a proiectului contractului de furnizare carbune si au fost agreeate de comisia de negociere a CEO si reprezentantii CHEC toate clauzele proiectului de contract cu exceptia urmatoarelor aspecte: (i) Scrisoarea de garantie bancara a Cumparatorului si a Furnizorului, (ii) Calitatea carbului, (iii) Pretul, (iv) Incetarea contractului si (v) Solutionarea disputelor.

In luna Noiembrie 2018, Ministerul Energiei a transmis o invitatie conducerii CHEC pentru organizarea unei noi runde de negocieri. Vicepresedintele CHEC – domnul Jiang Fangshuai a raspuns Ministerului Energiei si conducerii CEO prin scrisoarea din 11 decembrie 2018 informand ca delegatia CHEC lucreaza in prezent la obtinerea aprobarilor interne urmand sa se deplaseze in Romania pentru finalizarea negocierilor la Contractul de Furnizare Carbune si Contractul de superficie, uz si servitute in primul semestru al anului 2018.

Dupa finalizarea negocierilor la cele doua contracte va fi perfectata forma finala a Acordului Actionarilor si a Actului Constitutiv a Societatii de Implementare, documente care vor fi aprobate de catre Adunarea Generala a Actionarilor a CEO.

La data de 27.01.2020 Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri a transmis partenerului chinez o scrisoare prin care isi mentine interesul pentru acest proiect si a invitat CHEC in Romania,

pentru discutii la Bucuresti in a doua parte a luni februarie, pana in prezent aceasta intalnire nu s-a putut concretiza din cauza situatiei existente provocata de pandemia de coronavirus.

CertIFICATE DE CO₂

In conformitate cu prevederile Hotararii de Guvern nr. 780/2006 pentru implementarea Directivei Europene 2003/87/CE privind stabilirea unor cote de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera, Romania a implementat schema de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera.

Un certificat de emisii de gaze cu efect de sera este un titlu care confera Societatii dreptul de a emite o tona de dioxid de carbon echivalenta, intr-o perioada definita, si este valabil numai pentru indeplinirea scopului Hotararii Guvernului nr. 780/2006 privind infiintarea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera.

Numarul total de certificate de CO₂ aferente emisiilor de gaze cu efect de sera pentru anul 2019 este de 11.011.491 certificate.

La finele anului 2019, deficitul de certificate de CO₂ de achizitionat, necesare pentru conformarea anului 2019 este de 9.477.915 certificate de CO₂.

Astfel, in anul 2019 s-au inregistrat provizioane pentru riscuri si cheltuieli in valoare de 1.096.659.718 lei reprezentand contravaloarea unui numar de 9.477.915 certificate de CO₂ aferente deficitului de certificate pentru anul 2019 pe care unitatea este obligata a le achizitiona pentru conformare in anul 2020 data limita pentru conformarea la cerintele legislative fiind 30 aprilie 2020. Acest deficit este estimat la un pret de 24.21 euro/certificat; curs euro la data de 31.12.2019 de 4,7793 lei/euro. Pretul de 24,21 euro/certificat reprezinta pretul de pe piata EEX la 16.12.2019.

Pentru anul 2019 CE Oltenia a beneficiat de un numar de 46.444 certificate de CO₂ gratuite, conform art. 10 a din Directiva 2003/87/CE.

Elaborarea Planului de reorganizare al UEF Motru

Prin Sentinta nr. 210 pronuntata in data de 22.05.2017 de catre Tribunalul Gorj in dosarul 7329/95/2015, a fost confirmat planul de reorganizare al UEF Motru propus de administratorul judiciar Consulting Company IPURL.

Conform planului de reorganizare aprobat, din totalul creantelor chirografare acceptate si inregistrate in tabelul definitiv al creantelor in suma de 2.482.549.95 lei, s-a stabilit ca acestea sa fie platite catre creditorii in procent de 21% pe o perioada de 3 ani.

Societatea Complexul Energetic Oltenia SA – entitatea mama a grupului - s-a inregistrat la masa credala cu suma de 1.997.244,59 lei, din care urma sa incaseze pe parcursul celor 3 ani calculati de la data confirmarii planului de reorganizare, suma de 419.421,32 lei.

Ulterior, la data de 14.09.2018, in Adunarea Generala a Creditorilor convocata si prezidata de administratorul judiciar Consulting Company IPURLTg-Jiu, s-a votat modificarea planului de reorganizare a activitatii UEF MOTRU, in sensul ca s-a aprobat prelungirea duratei planului de reorganizare la 4 ani de la data confirmarii initiale, respectiv pana la data de 21.05.2021.

In concluzie, UEF Motru SA isi desfasoara activitatea in conditii de continuitate, cu respectarea programului de plati si realizarea activitatilor propuse din/prin planul de reorganizare aprobat de Adunarea Generala a Creditorilor si incuviintat de judecatorul sindic. Filiala isi desfasoara activitatea sub supravegherea administratorului judiciar.

Rezultatul total brut consolidat realizat in anul 2019, inainte de impozitare este in valoare de - 855,643,044 lei (pierdere) si se prezinta astfel:

- rezultat din exploatare (pierdere) - 722,643,862 lei;
 - rezultat financiar (pierdere) - 132.999.182 lei (fiind in principal din diferente nefavorabile de curs valutar aferente creditelor in valuta pentru investitii).
- Contravaloarea cheltuielilor cu certificatele de CO2 din anul 2019 in suma de 1.271.171 mii lei.

PREZENTAREA POZITIEI FINANCIARE A SOCIETATII SI A FACTORILOR DE RISC

Analiza de risc a sectorului de activitate in care activeaza Grupul a identificat urmatoarele categorii de riscuri:

riscul de reglementare:	decarbonizarea producției energetice este un deziderat European, care se regăsește în strategia națională
riscul de conformare:	legislația de mediu restricționează GES
riscul de piață:	reducerea consumului, apariția unor alți producători pune presiune pe activitatea de producție energie electrică și reducerea cotei de piață lignitul, va deveni mai scump în următoarea perioadă, dependența de
accesul la resursa energetică primară,	monocombustibil fără diversificare poate condiționa în mod grav viabilitatea economică.
volatilitatea prețurilor	volatilitatea prețurilor pe piața energiei în condițiile scăderii consumului și creșterii concurenței;
concurența acerbă	dintre diverși producători, folosind scheme de promovare a producției care distorsionează piața de energie;
riscul tehnologic:	apariția unor tehnologii noi care oferă avantaje comparative și competitive în fața randamentelor tehnologice scăzute ale termocentralelor funcționând pe lignit;
riscul operațional:	uzura tehnică și morală a echipamentelor conduce la costuri de producție necompetitive;
riscul financiar:	reducerea veniturilor, a marginii de profit și limitarea posibilităților de reducere a costurilor conduce la nevoia de contractare de linii de credit pentru operare și credite de investiții care cresc presiunea asupra fezabilității activității;
îmbătrânirea forței de muncă și lipsa de atractivitate pentru tineri și talente	conduce la reducerea competitivității și creșterea costurilor cu forța de muncă.

Pozitia financiara consolidata si pozitia rezultatului global consolidat sunt prezentate cu ajutorul indicatorilor de bilant si de cont de profit si pierdere. Acestea sunt documente contabile de sinteza prin care se prezinta elementele de activ, datorii si capital propriu, In baza caruia se stabilesc indicatorii de lichiditate, de risc, de activitate si profitabilitate.

Instrumente financiare si managementul riscului

Grupul este expus pietelor internationale de marfuri si riscurilor inerente aferente mediului economic. Ca urmare, activitatile Grupului pot fi afectate de modificarile cursurilor de schimb si ale ratelor dobanzii. De asemenea, Grupul este expusa riscului de contrapartida.

Principalele riscuri la care este supus Grupul si politicile aplicate sunt detaliate mai jos:

(i) Riscul aferent mediului economic

În perioada 2008 - 2019 un număr de economii majore din lume s-a confruntat cu o puternică volatilitate a pietelor de capital și cu restricții severe ale pietelor de credit. Ca rezultat al tulburărilor recente de pe pietele de capital și de credit la nivel global și în România, indiferent de orice măsuri posibile de stabilizare pe care Statul le poate implementa, incertitudinea economică este aceea care caracterizează disponibilitatea continuă și costul creditelor pentru partenerii Grupului, dezvoltarea viitoare a pietelor și cererea aferentă de bunuri și servicii. Posibilitatea ca incertitudinea economică să continue în viitorul apropiat și, prin urmare, posibilitatea ca activele Grupului să nu poată fi recuperate la valoarea lor contabilă în cursul normal al activității și impactul corespunzător asupra profitabilității Grupului nu pot fi estimate într-o manieră credibilă la data prezentului raport.

(ii) Riscul de rată a dobânzii

Riscul generat de rată dobânzii este riscul ca valoarea instrumentelor financiare să varieze datorită fluctuațiilor de pe piața a ratelor dobânzilor. Riscul fluxului de lichidități determinat de dobânzi este riscul variației în timp a costurilor cu dobânzile.

(iii) Valoarea justă a instrumentelor financiare

Instrumentele financiare deținute până la scadență în condiții normale de afaceri sunt prezentate în bilanț la cost sau la valoarea de rambursare, după caz. Valoarea justă este suma la care instrumentul financiar ar putea fi schimbat într-o tranzacție curentă între părți interesate, într-o tranzacție directă, la prețul pieței, altă decât vânzarea forțată sau de lichidare. Valoarea justă este obținută din prețurile cotate pe piață și modelele de actualizare a fluxului de lichidități, după caz.

La 31 decembrie 2019, valorile contabile ale numerarului și echivalentelor de numerar, furnizorilor și clienților, angajamentelor și datoriei pe termen scurt aproximau valorile lor juste datorită scadențelor pe termen scurt ale acestor active și datorii.

(iv) Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate apare din posibilitatea neonorării obligațiilor față de Grup de către clienți în condiții normale de afaceri. Pentru a controla acest risc, Grupul trebuie să evalueze periodic solvabilitatea financiară a clienților săi care este foarte greu de întocmit. Grupul ca entitate subordonată statului are un risc de expunere ce poate fi semnificativ afectat de politica Guvernului.

Politica Grupului în privința lichidității este de a menține suficiente resurse lichide pentru a putea onora obligațiile pe măsura ce acestea ajung la scadență.

(V) Riscul de piață

Economia românească se află în continuă dezvoltare, existând multă nesiguranță cu privire la posibilă orientare a politicii și dezvoltării economice în viitor. Conducerea Grupului nu poate prevedea schimbările ce vor avea loc în România și efectele acestora asupra situației financiare, asupra rezultatelor din exploatare și a fluxurilor de trezorerie ale grupului.

Grupul a identificat două componente ale riscului de piață și anume riscul de variație al prețului de vânzare și riscul de variație al cantității vândute, implicând activitatea Grupului. În cursul activității sale obișnuite, Grupul este expus la riscul de piață în legătură cu vânzările de energie electrică și

carbune. Grupul participa activ pe piata de energie fie cu scopul de a livra fie cu cel de a-si optimiza ciclul de productie si vanzareal energiei electrice.

Grupul nu utilizeaza instrumente financiare derviate pentru a se acoperi impotriva riscul variatiei pretului energiei electrice.

ANALIZA POZITIEI FINANCIARE

IMOBILIZARI CORPORALE SI NECORPORALE

	31-Dec-19 LEI	31-Dec-18 LEI
Active		
Active imobilizate		
Imobilizari corporale	5.513.745.258	5,821,720,380
Imobilizari necorporale	305.601	428,561
Investitii in actiuni	200	-
Drepturi de utilizare a activelor luate in leasing	286.643	
Alte active imobilizate	15,977,145.90	10,138,235
	5,530,314,848	5,832,287,177

Imobilizarile necorporale sunt prezentate situatia pozitiei financiare la valoarea de achizitie diminuata cu amortizarea cumulata. Calculul amortizarii s-a facut utilizand metoda liniara, tinand cont ca durata de viata a acestor imobilizari este cuprinsa intre 1 si 5 ani. Aceste imobilizari nu sunt reevaluate si sunt prezentate la costul istoric (de achizitie).

Imobilizarile corporale aflate in patrimoniu sunt prezentate la valoarea reevaluada .

Imobilizarile corporale cuprind terenurile, mijloacele fixe („constructii”, „instalatii tehnice si mijloace de transport”, „mobilier, aparatura de birotica, echipamente de protectie a valorilor umane si materiale si a altor active necorporale” si „active biologice productive”) si imobilizari corporale in curs de executie.

Imobilizarile corporale (terenuri si mijloace fixe) aflate in patrimoniul Grupului la data de 31 decembrie 2019 sunt prezentate in bilant la valoarea reevaluada, rezultatele reevaluarii imobilizarilor corporale fiind reflectate in contabilitate prin prezentarea activelor la valoarea justa prin anularea amortizarii.

Reevaluarea imobilizarilor corporale ale societatii mama (terenuri, constructii si echipamente – „instalatii tehnice si mijloace de transport”, „mobilier, aparatura de birotica, echipamente de protectie a valorilor umane si materiale si a altor active necorporale” si „active biologice productive”) a fost efectuata la 31 decembrie 2018, in conformitate cu prevederile manualului de politici , de catre asocierea S.C. DANINA STAR S.R.L. Brasov, membra ANEVAR. Au fost supuse reevaluarii si imobilizarile corporale a caror valoare de intrare a fost recuperata integral pe calea amortizarii.

Amortizarea este calculata utilizand metoda liniara pe baza ratelor de amortizare care reflecta duratele normale de functionare.

STOCURI

La 31 Decembrie 2019 si 31 Decembrie 2018, stocurile se prezinta dupa cum urmeaza:

	31-Dec-19	31-Dec-18
Stocuri	LEI	LEI
Piese de schimb	117.188.373	118.394.027
Carbune	55.433.789	37.077.765
Alte stocuri	37.911.518	34.978.462
Pacura	5.683.495	5.874.551
Stocuri la terti	264.304	268.299
Ajustari pentru deprecierea stocurilor	(52.333.459)	(49.070.507)
Total	164,148,020	147,522,597

Alte stocuri cuprind in principal materiale auxiliare, combustibil netehnologic, alte materiale consumabile.

ACTIVE IMOBILIZATE DETINUTE IN VEDEREA VANZARII

La 31 Decembrie 2019 si 31 Decembrie 2018, activele imobilizate detinute in vederea vanzarii se prezinta dupa cum urmeaza:

	31-Dec-19	31-Dec-18
	LEI	LEI
Active imobilizate detinute in vederea vanzarii	-	63.268.734
Total	-	63.268.734

Activele imobilizate detinute in vederea vanzarii, reprezinta activele Sucursalei Electrocentrale Chiscani pe care societatea in anul 2018 le-a reclasificat in aceasta categorie in conformitate cu prevederile Standardului International de Raportare Financiara 5 „Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte”, reclasificare aprobata prin HD nr. 13/21.02.2018.

Intrucat prin Hotararea Curtii de Apel Craiova nr.837/30.10.2019 a fost constatata nulitatea Hotararii AGEA nr.34/27.09.2013 prin care s-a dispus incheierea operatiunii de dare in plata a bunurilor aflate in proprietatea SE Chiscani, prin Hotararea AGEA nr.2/10.02.2020 s-a aprobat suspendarea ducerii la indeplinire a Hotararii AGEA nr. 12/17.04.2015 prin care a fost aprobata declansarea procedurii de vanzare a activelor din cadrul SE Chiscani, fap pentru care nu mai sunt indeplinite prevederile Standardului International de Raportare Financiara 5 „Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte”.

Prin urmare, la 31.12.2019 activele SE Chiscani au fost declassificate din contul 311 „Active imobilizate detinute in vederea vanzarii” si repuse in conturile de imobilizari corporale, respectiv terenuri si mijloace fixe, declassificare aprobata prin HD 32/02.04.2020.

La 31.12.2019 soldul activelor imobilizate detinute in vederea vanzarii este 0.

FURNIZORI SI ALTE DATORII

La 31 Decembrie 2019 datoriile catre furnizori si conturile asimilate sunt dupa cum urmeaza:

Explicatii	31 Decembrie	31 Decembrie
	2019	2018
Furnizori	80.692.033	83,170,541
Furnizori de imobilizari	76.076.982	124,270,507
Creditori diversi si alte datorii	95.258.840	126,223,292
Datorii catre salariatii	31.704.728	22,696,683
Total datorii financiare	283.732.582	356,361,023
TVA de plata si alte datorii bugetare	7.111.801	34,211,657
Datorii catre Bugetul de Stat	180.192.415	36,958,902
Avansuri de la clienti	468.295	1,223,012
Venituri in avans	10.919.629	46,205,804
Total	482.424.722	474,960,399

Cele mai importante datorii la 31 Decembrie 2019 se refera la urmatoorii furnizori:

- TRANSELECTRICA SA (transport energie) – 16.040.473,81 lei (la 31 Decembrie 2018: 18.747.263,43 lei);
- ARTEGO SA (lucrari investitii/achizitii servicii) – 15.798.610,91 lei (la 31 Decembrie 2018: 16.213.603,22 lei);
- ROMELECTRO SA (lucrari investitii) – 15.093.715,85 lei (la 31 Decembrie 2018: 32.216.941,76 lei);
- ENERGOMONTAJ SA (lucrari investitii) – 9.433.308,82 lei (la 31 Decembrie 2018: 7.383.596,96 lei);

CREANTE COMERCIALE SI ALTE CREANTE

La 31 Decembrie 2019 creantele comerciale si alte creante cuprind urmatoarele:

	31 Decembrie 2019	31 Decembrie 2018
Cienti energie electrica	209.961.206	244,116,861
Cienti energie termica	45.775.758	32,466,798
Cienti carbune	14.346.114	15,450,714
Cienti incerti	790.074.864	785,531,781
Ajustari pentru clienti incerti	(746.746.272)	(706,149,928)
Alti clienti	49.370.063	81.284.946
Garantii pe termen scurt (din contul 267)	722.328	2.487.015
Creante comerciale	363.504.061	455,188,188
Subventii de incasat	3.870.601	37,065,705
Debitori diversi si alte creante	220.626.501	209,520,649
Ajustari de valoare pentru deprecierea debitorilor diversi si creante pentru angajati	(220.935.014)	(196,070,317)
Dobanzi de incasat	-	-
Creante privind angajatii	4.716.065	4,547,032
Alte active	-	11.882.076
Alte creante de la Bugetul de Stat	16.131.155	5,478,548.00
Creante de la Bugetul de Stat (contributii sanatate)	10.291.513	15,662,223.00
Cheltuieli in avans	8.623.228	12,656,961
Avansuri furnizori	9.495	742,531
Total	406.837.635	556,673,596

La 31 decembrie 2019 si 31 Decembrie 2018 principalii clienti ai Grupului sunt dupa cum urmeaza (valorile prezentate mai jos sunt valori brute):

Nume client	Tip client	31 Decembrie 2019	31 Decembrie 2018
	Energie		
SC TERMO SRL Craiova	termica	315.839.326	302.727.197
CNTEE Transelectrica S.A.	Electricitate	48.951.503	32.413.115
Electrocentrale Oradea	Carbune	65.088.463	65.088.463
RAAN Activitatea Nucleara			
Drobeta Turnu Severin	Carbune	371.577.788	371.246.013
CET Govora	Carbune	10.736.527	12.821.552
Enel Energie Muntenia	Electricitate	10.869.590	8.449.873
Total		823.063.197	792.746.213

Ajustarile pentru clienti inregistrate de Grup la 31 Decembrie 2019, se refera, in principal, la creante SC TERMO SRL Craiova, CET Govora, Electrocentrale Oradea si RAAN Activitatea Nucleara Drobeta Turnu Severin.

ALTE ACTIVE FINANCIARE

	31 Decembrie 2019		31 Decembrie 2018	
	Curente	Pe termen lung	Curente	Pe termen lung
Depozite bancare	1,389,918	-	23.233.778	-
Total	1,389,918	-	23.233.778	-

Activele financiare prezentate reprezinta depozite colaterale pentru emiterea scrisorilor de garantie bancara in favoarea clientilor de energie electrica pentru garantarea livrarilor, cu scadente de un an.

NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

La 31 Decembrie 2019 numerarul si echivalentele de numerar se prezinta dupa cum urmeaza:

	31 Decembrie 2019	31 Decembrie 2018
Conturi la banci	40.668.779	56.503.208
Numerar	35.067	45.950
Numerar si echivalente de numerar	40.703.847	56.549.158

La 31 Decembrie 2019 existau garantii reale mobiliare asupra conturilor de disponibilitati banesti cu

privire la imprumuturile bancare ale Grupului.

SITUATIA REZULTATULUI GLOBAL CONSOLIDAT

La 31.12.2019, pozitia rezultatului global consolidat indica pierdere in valoare de 870,315,568 lei, din care Societati Complexul Energetic Oltenia SA, in calitate de proprietar, 870,320,709 lei.

	Nota	31 Decembrie 2019	31 Decembrie 2018
Venituri din vanzari de energie electrica	18	2.740.790.674	2.507.460.891
Venituri din vanzari de carbuni		22.811.902	13.885.495
Alte venituri de natura cifrei de afaceri	19	355.572.199	324.133.226
Total cifra de afaceri		3.119.174.775	2.845.479.612
Variatia stocurilor de produse finite si semifabricate		20.231.276	(25.313.868)
Venituri din productia de imobilizari corporale		29.722.283	22.569.653
Venituri din transport energie electrica	20	13.306.739	13.865.004
Alte venituri din exploatare	21	33.143.124	37.947.500
Venituri din distributie energie electrica		6.347.589	6.030.292
Venituri din TL si servicii de sistem piata cu amanuntul		4.353.020	5.957.924
Materii prime si consumabile	22	(311.620.724)	(348.397.749)
Cheltuieli de personal	23	(1.063.975.058)	(947.785.636)
Amortizare si depreciere	24	(675.081.879)	(758.426.080)
Alte cheltuieli din exploatare	25	(1.887.544.398)	(1.894.806.927)
Profit / (Pierdere) din exploatare		(722.643.862)	(1.054.868.492)
Venituri financiare	26	63.769.714	62.016.418
Cheltuieli financiare	26	(196.768.896)	(173.761.114)
Profit / (Pierdere) inainte de impozitare		(855.643.044)	(1.166.613.189)
Cheltuieli/Venituri cu impozite	14	(7.942.280)	35.414.531
Profit / (Pierdere)		(863.585.324)	(1.131.198.921)
Proprietarilor Grupului		(863.590.465)	(1.131.225.213)
Intereselor care nu controleaza		5.141	26.292
Alte elemente ale rezultatului global			
Rezerva din reevaluare		(12.921.743)	191.282.157
Impozit amanat aferent rezervei din reevaluare		2.067.479	(35.503.480)
Efect din modificarea conditiilor actuarilor aferent beneficiilor		(1.608.477)	(3.426.677)
Corectie impozit amanat, rezerva de reevaluare		5.732.497	-
Alte elemente ale rezultatului global		(6.730.244)	152.352.000

Total rezultat global. atribuibil:	(870.315.568)	(978.846.921)
Proprietarilor Grupului	(870.320.709)	(978.873.213)
Intereselor care nu controleaza	5.141	26.292

Cauza principala a pierderii, este cresterea pretului unitar al certificatelor pentru emisii de gaze cu efect de sera, crestere care nu putea fi anticipata atunci cand s-au facut fundamentarile de pret (mai ales in ceea ce priveste contractele de pe piata bilaterala).

SITUATIA CAPITALURILOR PROPRII

Elementele de capitaluri proprii au inregistrat urmatoarele modificari in perioada analizata:

	Capital social	Prime de emisiune	Rezerve legale	Rezerve din reevaluare	Alte rezerve	Rezultat reportat / (Pierdere reportata)	Total Atribuibil Grupului	Aferent intereselor care nu controleaza	Total
Sold la 31 decembrie 2017	1,270,318,090	843,554	87,136,718	959,470,755	708,024,165	886,506,094	3,912,299,376	221,685	3,912,521,061
Profitul exercitiului financiar						(1,131,270,728)	(1,131,270,728)		(1,131,270,728)
Reevaluarea imobilizariilor corporale				191,282,157			191,282,157		191,282,157
Impozitul anuntat rezerva de reevaluare				(35,503,480)			(35,503,480)		(35,503,480)
Efect din modificarea conditiilor actuale aferent beneficiilor									
Alte rezerve consolidate									
Alocari									
Total rezultat global al perioadei				155,778,677	(3,412,711)	(1,131,284,694)	(978,918,728)		(978,918,728)
Transfer rezerve realizate									
Alocari rezerva legala			3,346						
Fond geologic				(109,148,808)					
Corectii diverse, inclusiv consolidate									
Interese minoritare provenind din scaderea participatiei in Minprest Serv SA									
Interese minoritare provenind din scaderea participatiei in Medserv Min SA									
Interese minoritare provenind din scaderea participatiei in UEF Motru SA									
Sold la 31 decembrie 2018	1,270,318,090	843,554	87,140,064	1,006,100,624	708,665,697	(137,258,579)	2,935,809,449	248,295	2,936,057,744
Profitul exercitiului financiar						(863,590,465)	(863,590,465)		(863,590,465)
Reevaluarea imobilizariilor corporale									
Reevaluarea imobilizariilor corporale SE Chiscani				(12,921,743)			(12,921,743)		(12,921,743)
Reevaluarea imobilizariilor corporale									
Impozitul anuntat rezerva de reevaluare				7,799,976			7,799,976		7,799,976
Efect din modificarea conditiilor actuale aferent beneficiilor									
Alte rezerve consolidate									
Alocari									
Total rezultat global al perioadei				(5,121,767)	(1,606,805)	(863,592,137)	(870,320,709)	5,101	(870,315,608)
Transfer rezerve realizate									
Alocari rezerva legala + alte rezerve			2,416	(158,352,619)	16,048,00				
Fond geologic									
Corectii diverse, inclusiv consolidate									
Interese minoritare provenind din scaderea participatiei in Minprest Serv SA									
Interese minoritare provenind din scaderea participatiei in Medserv Min SA									
Interese minoritare provenind din scaderea participatiei in UEF Motru SA									
Sold la 31 decembrie 2019	1,270,318,090	843,554	87,142,480	842,626,238	711,018,940	(844,537,057)	2,067,412,245	209,926	2,067,622,171

La întocmirea situațiilor financiare la 31 decembrie 2019 s-au avut în vedere:

- Legea Contabilității nr. 82/24.12.1991, republicată cu completările și modificările ulterioare;
- Ordinul nr. 2844/2016 al Ministrului Finanțelor Publice pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu directivele europene, cu modificările ulterioare;
- Ordinul nr. 2861/09.10.2009 al Ministrului Finanțelor Publice pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.

Situațiile financiare reflectă activitatea desfășurată de Grupul Complexul Energetic Oltenia în perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, iar posturile înscrise în situația poziției financiare corespund cu datele înregistrate în contabilitate.

Prin operațiunile financiar contabile efectuate s-au respectat principiile contabilității: prudenței, permanenței metodelor, independenței exercitiului financiar, necompensării, principiul evaluării separate a elementelor de activ și de pasiv, principiul prevalenței economicului asupra juridicului, principiul contabilității de angajamente, principiul intangibilității bilanțului de deschidere și principiul pragului de semnificație.

În consecință, situația consolidată a poziției financiare, situația consolidată a rezultatului global, situația consolidată a mișcării capitalurilor, situația consolidată a fluxurilor de numerar și notele explicative întocmite la 31.12.2019 prezintă imaginea activității societății desfășurate în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, fiind întocmite în conformitate cu Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu OMFP nr. 2844/2016, pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu directivele europene, cu completările ulterioare.

Situațiile financiare consolidate întocmite la 31.12.2019 au fost auditate de firma BDO Audit SRL București.

În conformitate cu OUG nr. 109/2011, art. 52, alin. (1): „Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere informează acționarii în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierea actului juridic, asupra oricărei tranzacții cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătură cu acele tranzacții”. Prin urmare precizăm că entitățile din grupului nu au efectuat tranzacții cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății.

Propunem Adunarii Generale a Actionarilor a Societatii Complexul Energetic Oltenia SA sa aprobe

➤ **Situatiile financiare consolidate intocmite pentru exercitiul financiar Incheiat la 31.12.2019 care cuprind:**

- **Situatia pozitiei financiare;**
- **Situatia rezultatului global;**
- **Situatia modificarilor capitalului propriu;**
- **Situatia modificarii fluxurilor de numerar;**
- **Notele explicative la situatiile financiare anuale insotite de:**
 - **Raportul Auditorului Financiar;**
 - **Raportul consolidat al Administratorilor**

Presedinte Directorat,

Burlan Daniel



Anexa nr.2

la Raportul Administratorilor

Declarație nefinanciară consolidată pentru anul 2019

În conformitate cu prevederile OMFP nr. 1938 din 17 august 2016 *privind modificarea și completarea unor reglementări contabile*, entitățile de interes public care sunt societăți-mamă ale unui grup, care, la data bilanțului pe o bază consolidată, depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de salariați în cursul exercițiului financiar includ în raportul consolidat al administratorilor o declarație nefinanciară consolidată care conține, în măsura în care acestea sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției entității și a impactului activității sale, informații privind cel puțin aspectele de mediu, sociale și de personal, respectiv drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită (art.I, pct.2 -492¹, alin.(1)) sau întocmește un raport separat (art.I , pct.2 -492⁴ , alin.(1)).

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a optat pentru prezentarea declarației nefinanciare consolidate ca Anexa nr.2 la Raportul Consolidat al Administratorilor.

I. Prezentare Generală

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., denumită în continuare și C.E. Oltenia, este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist. A fost constituită prin H.G. nr. 1024 din 12 octombrie 2011, *privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri*, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia - S.A., funcționând în temeiul Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. deține titluri de participare, la entități afiliate, cu o valoare netă contabilă de 1.589.350 lei, reprezentând un număr de 271.091 acțiuni deținute la S.C. UEF S.A. Motru, S.C. MEDSERV MIN S.A. Târgu – Jiu, S.C. MINPREST SERV S.A. Rovinari și S. COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA TRADING S.R.L.

La 31.12.2019 situația numărului de acțiuni deținute și a procentajului de deținere de către Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. la societățile menționate mai sus se prezintă astfel:

Denumirea societății	Nr. de acțiuni deținute	Procentaj de deținere
S.C. U.E.F. S.A. Motru	255.267	99,70%
S.C. MEDSERV MIN S.A. Tg-Jiu	12.004	98,40%
S.C. MINPREST SERV S.A.	3.800	95%
S. COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA TRADING SRL	20	100%
TOTAL	271.091	

U.E.F Motru SA s-a constituit în anul 2002, ca societate pe acțiuni cu capital mixt, în baza Hotărârii A.G.A a C.N.L Oltenia S.A nr.13/16.01.2002. U.E.F Motru S.A, este o societate comercială pe acțiuni, cu sediul social în județul Gorj, municipiul Motru, str. Ceferistului nr. 12C.

Unitatea de Execuție Foraje Motru S.A se încadrează în prevederile O.U.G. nr.109/2011, fiind o societate comercială pe acțiuni, constituită în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990.

UEF MOTRU SA este certificată pentru nivelul 2 în domeniile C2 și C3 de către Ministerul Mediului și Gospodăririi Apelor privind elaborarea de studii, proiecte și consultanță în domeniul gospodăririi apelor, fiind autorizați pentru lucrări de folosire a apelor cu instalațiile și construcțiile aferente.

UEF Motru SA se află în procedura generală a insolvenței, conform sentinței nr. 96/2016 din data de 15.02.2016, pronunțată de Tribunalul Gorj, Sectia a II-A Civila, în Dosarul nr. 7329/95/2015. Prin Sentința nr. 163/12.04.2017, Judecătorul-sindic a confirmat Planul de reorganizare a activității UEF Motru S.A., pe o perioadă de 3 ani. La data prezentului dosar, UEF Motru este condusă de Modoran Gheorghe, în calitate de administrator special și prin Consulting Company IPURL, administrator judiciar.

MEDSERV MIN SA a luat ființă prin externalizarea activității medicale din cadrul fostei CNL Oltenia SA, conform Hotărârii nr 7/25.07.2002 a AGA CNL Oltenia SA.

Activitatea societății se desfășoară prin intermediul cabinetelor medicale și punctelor sanitare deschise pe lângă subunitățile miniere aparținătoare Complexului Energetic Oltenia S.A și a cabinetelor medicale de la sediul societății.

În anul 2019 societatea MEDSERV MIN S.A nu a avut decât activitate curentă, respectiv asigurarea serviciilor de asistență medicală către Complexul Energetic Oltenia S.A și diverși beneficiari.

MINPREST SERV SA este o societate pe acțiuni ce a luat ființă în anul 2002 prin externalizarea activității de deservire generală din cadrul fostei S.N.L. Oltenia S.A. la data de 15.08.2016 având capital social compus din 4.000 acțiuni cu o valoare nominală de 100 lei/acțiune.

În vederea desfășurării activității, societatea deține autorizațiile necesare, dintre care amintim: autorizație ISCIR pentru instalare, reparare și verificări tehnice în utilizare pentru toată gama de centrale, certificate de atestare/reatestare nr A 10954/18.12.2012 emis de Comisia de atestare a operatorilor economici în activitatea de exploatare forestieră (defrișări), certificat de atestare nr 2390/14.12.2012 emis de Ministerul Mediului și Pădurilor (împăduriri).

COMPLEX ENERGETIC OLTENIA TRADING SRL a fost înființată în anul 2014, pentru vanzarea de energie angross, la export. Administrarea societății este asigurată de Ilie Ionel – administrator, numit din 09.09.2014, îndeplinind atribuțiile conform actului constitutiv și având puteri depline. Societatea nu a desfășurat activitate de la înființare până în prezent.

Valoarea activelor nete aferente acestor 4 companii reprezintă sub 1% din valoarea activelor nete ale Complexului Energetic Oltenia SA, prin urmare prezenta declarație nefinanciară face referire cu precădere la activitatea desfășurată de Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. este administrată în sistem dualist, prin Directorat și Consiliul de Supraveghere, și își desfășoară activitatea printr-o structură organizatorică centrală (Sediul Executiv) și structuri organizatorice teritoriale.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are ca obiect principal de activitate producția de energie electrică.

În prezent C.E. Oltenia asigură 23,5% din necesarul național de energie electrică, Strategia Energetică a României pe orizontul de timp 2030 (sursa: <http://energie.gov.ro/transparenta-decizionala/strategia-energetica-a-romaniei-2016-2030/>), în scenariul optim rulat (POPT), prevede o variație a mixului energiei electrice între 2015 și 2030, astfel: Nuclear de la 10,7 TWh (17%) la 21,8 TWh (30%), Cărbune de la 15,8 TWh (26%) la 10 TWh (14%), Gaz 9,2 TWh (15%) la 5,8 TWh (8%), Hidro 16,3 TWh (27%) la 17,3 TWh (24%), Eolian de la 7 TWh (11%) la 11,7 TWh (16%), Solar 2 TWh (3%) la 5,3 TWh (7%), Biomasa 0,6 TWh (1%) la 0,8 TWh (1%).

Situația ia în calcul și faptul că toate grupurile pe bază de lignit au fost puse în funcțiune în perioada 1970-1990, iar competitivitatea cărbunelui în mixul de energie electrică depinde de:

- ✓ randamentul fiecărui grup (destul de scăzut pentru capacitățile existente);
- ✓ costul lignitului livrat centralei (situat la un nivel relativ ridicat);
- ✓ prețul certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera (GES).

Societatea Complexul Energetic Oltenia a traversat un moment dificil, generat de:

- în contextul decarbonizării, promovarea la nivel UE a tehnologiilor regenerabile, și la nivel autohton a Unităților 3 și 4 de la CNE Cernavodă, declarate de CSAT proiect prioritar, de importanță strategică;
- concurența accentuată din sectorul de producere, competiția între producători cu diferite tehnologii – în cadrul pieței interne de energie electrică, competiția depășind granițele naționale situându-se la nivel regional și al UE,
- constrângeri date de cadrul legislativ european ce promovează un viitor decarbonizat, conformarea cu cerințele de mediu pentru centralele pe cărbune (instalații de desulfurare, reducere pulberi, NOx), obligații de achiziție a certificatelor de CO₂,
- tehnologii la nivelul anilor '80, fiind necesare: investiții de re tehnologizare pentru extinderea duratelor de viață ale echipamentelor existente, sau înlocuirea lor cu grupuri noi, prin investiții mai mari,
- lipsa exproprierilor de interes public și existența perimetrelor neconcesionate,
- credite bancare contractate în perioade anterioare, în care mediul de afaceri și legislativ crea premise de performanță a societății,
- potențiala depreciere a monedei naționale în raport cu principalele valute, ce poate afecta contractele de credite în valută aflate în derulare.

La data de 31.12.2019 Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. deține următoarele capacități de producție:

1. Capacități de producție în activitatea energetică, respectiv :

- Sucursala Electrocentrale Rovinari (4 grupuri x 330 MW);
- Sucursala Electrocentrale Turceni (4 grupuri x 330 MW);
- Sucursala Electrocentrale Ișalnița (2 grupuri x 315 MW);
- Sucursala Electrocentrale Craiova (2 grupuri x 150 MW);
- Sucursala Electrocentrale Chisnăni (1 grup x 227 MW + 1 grup x 210 MW).

2. Capacități de producție în activitatea minieră

Activitatea de extracție a lignitului se realizează pe teritoriul a două județe (Gorj și Mehedinți), repartizată în 12 perimetre miniere grupate în 9 unități de producție, o unitate de service și mentenanță și o unitate de închidere și conservare mine subteran.

Metoda de exploatare prin lucrări miniere la zi se realizează cu tehnologii de extracție în flux continuu - excavatoare cu rotor, transportoare cu bandă de mare capacitate și mașini de haldat.

La data de 31.12.2019, dotarea tehnică de care dispunea Directia Minieră se compune din:

- 69 excavatoare cu rotor din care 29 modernizate;
- 46 mașini de haldat;
- 326 transportoare de mare capacitate;
- 27 mașini de depozit;
- 51 cărucioare cu bandă pe șenilă.

Evoluția pieței de energie

În perioada 2012 – 2019 au avut loc transformări importante pe piața de energie, evoluția puterii instalate în perioada 2010 – estimat 2019, pe tipuri de resurse, este prezentată în tabelul de mai jos:

SPECIFICATIE (valori brute)	U.M.	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
TOTAL, din care:	MW	20.696	24.606	24.738	24.714	24.555	24.500	23.703	22.436	21.520	20.878
TERMO (cârbune și hidrocarburi)	MW	8.030	11.885	12.036	12.032	11.987	12.102	12.079	12.454	12.609	12.637
HIDRO	MW	6.706	6.767	6.753	6.744	6.740	6.709	6.648	6.565	6.527	6.482
NUCLEAR	MW	1.407	1.403	1.413	1.413	1.413	1.413	1.413	1.413	1.413	1.413
EOLIAN	MW	3.023	3.035	3.025	3.024	2.978	2.953	2.607	1.905	988	323
FOTOVOLTAIC	MW	1.393	1.384	1.379	1.371	1.332	1.223	860	29	1	0
BIOMASA	MW	137	132	132	130	105	100	96	70	26	23

Sursa: www.transelectrica.ro - raportări periodice

Evoluția pieței lignitului

Începând cu anul 2014, o parte din beneficiarii tradiționali au renunțat să mai achiziționeze lignit de la C.E. Oltenia ceea ce a condus la reducerea livrărilor de cărbune cu cca. 3.700.000 de tone.

Marketing și vânzări

Energie

După data de 01.01.2014, ANRE nu a mai preluat de la C.E. Oltenia cantități de energie electrică pe contracte reglementate până în anul 2019, când a alocat cantități pentru perioada august-decembrie 2019.

Începând cu 01.01.2015, compania a participat zilnic la PCCB-NC și s-au încheiat contracte cu derulare în anul 2015 (perioade săptămânale, lunare, trimestriale și anuale). De asemenea, s-au efectuat oferte pe PCCB-LE perfectând contracte cu derulare în anul 2015.

Comparativ cu perioada dificilă traversată de mediul de afaceri cu energie de la începutul anului 2017, anul 2018 a fost caracterizat de stabilitate întrucât au fost încheiate contracte pentru cantități considerabile de energie electrică încă din anul 2017, precum și în cursul anului 2018.

Astfel, în anul 2018, C.E. Oltenia încheiat o serie de contracte de vânzare energie electrică pentru cantități importante și, cu derulare în 2019 și 2020.

În anul 2019 pe PCCB-LE s-au încheiat contracte cu derulare în anul 2019 și 2020.

Minerit

Cantitatea de cărbune vândută beneficiarilor externi în perioada 2012-2019 este prezentată în tabelul de mai jos:

Specificație	U.M.	2012 (iun-dec)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Cantitatea vândută	mii tone	3.462	5.435	4.009	2.207	519	425	215	321

Activitatea de producție și performanța funcțională

Energie

Producția de energie electrică și indicatorii de eficiență realizați sunt prezentați în tabelul de mai jos:

Specificație	Anii	CE Oltenia
Productia de energie (TWh)	2012	10,07
	2013	11,79
	2014	13,30
	2015	14,95
	2016	13,54
	2017	14,93
	2018	14,14
	2019	12,40
Puterea medie realizata (MW)	2012	1.961
	2013	1.345
	2014	1.518
	2015	1.707
	2016	1.542
	2017	1.705
	2018	1.615
	2019	1.416
Consum specific brut (gcc/KWh)	2012	360,33
	2013	349,72
	2014	341,47
	2015	340,03
	2016	345,04
	2017	345,37
	2018	353,66

Specificatie	Anii	CE Oltenia
	2019	354,75
Consum propriu electric (%)	2012	9,80%
	2013	9,65%
	2014	9,37%
	2015	9,10%
	2016	9,78%
	2017	9,91%
	2018	9,90%
	2019	10,62%

Din analiza tabelului de mai sus, rezultă că, dintr-o capacitate orară totală instalată de 3.570 MW (fără a lua în considerare termocentrala Chiscani) și o capacitate disponibilă orară de 2.880 MWh, cea mai mare putere medie orară a fost realizată în anul 2012, când puterea instalată în regenerabile a fost redusă și a fost și un an secetos, dar și datorită faptului că în acel an societatea a avut alocată o cantitate importantă în piața de energie din zona reglementată.

Situația privind încărcarea și disponibilitatea blocurilor energetice

Parametrul	An	Perioada	C.E. OLTENIA
Disponibilitatea (%)	2013	IAN-DEC	88,61
	2014	IAN-DEC	71,82
	2015	IAN-DEC	80,95
	2016	IAN-DEC	78,57
	2017	IAN-DEC	73,89
	2018	IAN-DEC	71,16
	2019	IAN-DEC	80,96
Energia produsă (MWh)	2013	IAN-MAR+ OCT-DEC	6.852.336
		APR-SEP	4.913.137
	2014	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.074.113
		APR-SEP	6.196.718
	2015	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.597.205
		APR-SEP	7.359.759
	2016	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.264.828
		APR-SEPT	6.276.998
	2017	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.678.939
		APR-SEP	7.253.655
	2018	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.951.955
		APR-SEP	6.191.241
Gradul de utilizare (%)	2013	IAN-MAR+ OCT-DEC	36,17
		APR-SEP	25,79
	2014	IAN-MAR+ OCT-DEC	39,00

Parametrul	An	Perioada	C.E. OLTENIA
	2015	APR-SEP	28,00
		IAN-MAR+ OCT-DEC	40,00
	2016	APR-SEP	35,00
		IAN-MAR+ OCT-DEC	45,00
	2017	APR-SEP	39,00
		IAN-MAR+ OCT-DEC	48,00
	2018	APR-SEP	45,00
		IAN-MAR+ OCT-DEC	56,00
	2019	APR-SEP	44,00
		IAN-MAR+ OCT-DEC	43,00

După cum se poate observa din tabelul de mai sus, cu toate ca gradul de disponibilitate al grupurilor pentru a produce energie este foarte mare, între 71-89%, gradul de utilizare raportat la energia produsă este redus, între 26% și 45% vara, respectiv între 36% și 56% iarna.

De asemenea, se observă o scădere anuală a gradului de disponibilitate a grupurilor energetice de la 89% în 2013 la 81% în 2019 datorită uzurii fizice și morale a acestora.

Minerit

Sintetic, principalii indicatori de volum și de eficiență realizați prezentați în tabelul de mai jos:

SPECIFICATIE	U.M.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
TOTAL								
(capacitate de productie de 30.500.000 tone/an)								
Productia de carbune	mii tone	22.596	21.501	22.405	19.560	22.512	21.207	19.785
Descoperta	mii mc	149.411	137.290	129.449	103.665	116.351	102.557	95.405
Raport descoperta/carbune	mc/ton	6,61	6,39	5,78	5,30	5,17	4,84	4,82
Putere calorifica	Kcal/Kg	1.809	1.809	1.833	1.807	1.815	1.824	1.792
Consum specific de energie	KWh/(mc+t)	3,92	3,98	4,02	4,20	3,98	4,04	3,91

Mentenanța

Datorită rezultatelor financiare negative și a înrăutățirii fluxului de numerar o serie de investiții și lucrări de reparații la utilajele din dotare nu s-au mai realizat sau au fost amânate, astfel că, starea tehnică a acestora s-a înrăutățit. Din aceste motive și în perioada următoare se va pune accent pe realizarea cât mai multor lucrări pentru reabilitarea capacităților de producție, lucrări ce vor fi finanțate atât din fonduri de investiții cât și din fonduri aferente activității de producție. De asemenea, o importanță deosebită se va acorda echipelor proprii de mentenanță prin intermediul cărora se vor realiza astfel de lucrări.

În anul 2019, s-au efectuat lucrări de mentenanță finanțate atât din fonduri aferente activității de investiții, cât și din fonduri aferente activității de producție.

Investiții

Factorii care au influențat în sens negativ mediul de afaceri în domeniul energiei au afectat atât performanța operațională a C.E. Oltenia cât și activitatea investițională. Astfel, o parte din proiectele de investiții programate a fi realizate în perioada 2012-2019 au fost amânate sau s-a renunțat la ele, realizându-se o prioritizare în funcție de urgența și impactul asupra respectării condițiilor de mediu, dar și a efectelor pozitive pe termen scurt asupra rezultatului financiar.

II. Management responsabil și strategii sustenabile

Strategia de dezvoltare a Complexului Energetic Oltenia SA are ca obiectiv fundamental furnizare energiei electrice și asigurarea de servicii la standarde excepționale pentru clienți, în condiții de siguranță, accesibilitate și sustenabilitate.

În contextul actual, marcat de recunoașterea tot mai largă a interdependențelor dintre mediu și dezvoltare, asistăm la creșterea exigențelor privind protecția mediului, concretizate prin reglementări din ce în ce mai severe în domeniul energetic, Complexul Energetic Oltenia S.A. dorește să își consolideze pe termen lung, reputația câștigată pe piața concurențială din România, ca producător de energie electrică care asigură siguranța SEN, prin respectarea tuturor angajamentelor privind protecția mediului și îmbunătățirea performanței globale a companiei.

Managementul responsabil poate fi descris ca o încercare de a păstra echilibrul între interesele întregii lumi (oameni, firme, mediu) pentru prosperitatea atât a generației prezente, cât și a celei viitoare.

Pentru a răspunde acestui principiu, politicile adoptate în cadrul societății urmăresc:

- Dezvoltarea și implementarea *Sistemului Integrat de Management calitate, mediu și sănătate și securitate ocupatională* în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR OHSAS 18001:2008.
- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare și cu alte cerințe la care societatea noastră subscrie, referitoare la calitatea produselor și a serviciilor, protecția mediului, sănătatea și securitatea ocupatională.
- Reducerea impactului negativ asupra mediului prin: prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, un management performant al deșeurilor, și utilizarea eficientă a resurselor și a energiei.
- Prevenirea rănilor, protecția sănătății salariaților și asigurarea unui mediu de muncă adecvat cu un nivel de risc scăzut de accidentare sau îmbolnăvire profesională.
- Asigurarea transparenței față de comunitatea locală și autoritățile publice, a integrității și responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri.
- Perfecționarea continuă a competențelor profesionale ale salariaților și corectitudine în relațiile de muncă.

III. Aspecte de mediu

Angajamentul asumat de conducerea societății prin „Politica Sistemului Integrat de Management,, este dovada certă a faptului că C.E. Oltenia responsabilizează importanța asigurării unui climat organizațional în care toți cei interesați: angajați, acționari, clienți, furnizori, comunitate și mediu să poată interacționa eficient și responsabil atât din punct de vedere economic cât și social.

Principalele activități din domeniul protecției mediului în anul 2019 s-au efectuat planificat și organizat, urmărind prevenirea poluării, reducerea riscurilor de producere a unor incidente de mediu pe amplasamentele din cadrul societății, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniu de activitate.

Ca urmare, principalele direcții monitorizate, au fost:

Monitorizarea actelor de reglementare

La nivelul societății situația autorizațiilor în vigoare pentru unitățile din cadrul C.E. Oltenia la 31.12.2019 se prezintă astfel:

1. Sucursale Energetice:

- Autorizații Integrate de Mediu – 5;
- Obligații de Mediu la încetarea activității -2;
- Autorizații de gospodărire a apelor - 9;
- Autorizații GES - 4;

2. Direcția Minieră:

- Autorizații de Mediu – 14;
- Obligații de mediu – 5;
- Autorizații de gospodărire a apelor – 27;
- Licențe perimetre active – 14;
- Acorduri de mediu pentru continuarea lucrărilor – 9.

Evaluarea conformării cu legislația din domeniu

1. În cursul anului 2019, s-au efectuat inspecții interne de către salariații de la Departamentul Protecția Mediului pe amplasamentele din cadrul C.E. Oltenia. Ca atare, în urma efectuării acestor inspecții au fost emise 17 RAC –uri (4 deschise și 13 închise) și 4 RNC –uri (închise).

Pe parcursul anului 2019, Garda Națională de Mediu și Administrația Bazinală a Apelor au efectuat un număr de 108 inspecții (65 – sucursale energetice, 43 – subunități miniere), din care un număr de 19 inspecții ca urmare a sesizărilor primite (Greenpeace – 1, populație vecină – 18). În perioada analizată, societatea a fost sancționată cu 6 amenzi contravenționale, astfel:

- SE Rovinari: A fost depășit plafonul de emisie pentru poluantul NOx, din Planul Național de Tranziție pentru anul 2018, la instalația mare de ardere nr.1 – 2.500 lei;
- SE Turceni: A fost depășit plafonul de emisie pentru poluantul NOx, din Planul Național de Tranziție pentru anul 2018, la instalația mare de ardere nr.2 – 2.500 lei;
- SE Craiova II: Spulberări necontrolate din cauza condițiilor meteo (25.000 lei);
- SE Chișcani : Poluare cu ulei de transformator a apei din canalul de aducțiune a apei din fluviul Dunărea – 12.500 lei + 25.000 lei (contestată);
- DM : Cariera Roșiuța pentru depășiri la indicatorul pulberi sedimentabile (2.500 lei).

2. Deasemenea, Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are obligația să achiziționeze până la data de 30 aprilie a anului următor certificate de emisii de gaze cu efect de seră, pentru conformarea pe anul anterior.

Necesarul de certificate de emisii de gaze cu efect de seră (aproximativ 1 certificat/MWh produs) este validat de către verificali acrceditati în baza Regulamentului (UE) nr. 600/2012 al Comisiei din 21 iunie 2012 privind verificarea rapoartelor privind datele tona-kilometru și acreditarea verificali în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului și cu normele privind verificarea adoptate de Comisia Europeană.

În luna aprilie 2019 s-a realizat conformarea anului 2018, depunându-se numărul total de certificate de emisii de gaze cu efect de seră aferent producției de energie electrică/termică, în Registrul Unic.

Pentru anul 2019, conformarea se va realiza până la data de 30 aprilie 2020.

3. Societatea Complexul Energetic Oltenia SA este și un mare generator de deșeuri, acestea fiind gestionate corespunzător legislației în vigoare, prin colectare selectivă și predare către agenți colectori autorizați, în vederea reciclării.

În anul 2019 societatea a avut încheiate contracte de valorificare deșeuri feroase, neferoase și menajere în baza cărora a fost valorificată aproximativ toată cantitate de deșeuri generată în anul 2019.

Raportări de specialitate la autoritățile din domeniu

- Lunar au fost declarate în termenul legal (până la data de 25 ale lunii) obligațiile de plată rezultate din emisiile în atmosferă de la sursele staționare și 2% masă lemnoasă și au fost transmise către Agenția Fondului pentru Mediu;
- Trimestrial au fost raportate emisiile NOx conform Planului Național de Tranziție;
- Semestrial au fost raportate cheltuielile de mediu, situația autorizațiilor, nivelul de conformare, situația poluărilor accidentale și gestionarea deșeurilor conform prevederilor Ordinului nr. 175/2005;
- A fost elaborat și transmis Raportul de Mediu al societății către agențiile de protecția mediului de pe raza de activitate.

Cheltuieli de protecția mediului

În scopul desfășurării corespunzătoare a activității protecției mediului, au fost prevăzute cheltuieli aferente achiziționării de servicii specifice, cheltuieli aferente taxelor solicitate de autorități cât și cheltuieli aferente achiziției de certificate de emisii de gaze cu efect de seră.

Prețul unui certificat de CO₂ a crescut de la 4,65 Euro/EUA în data de 07.01.2014 până la 24,21 Euro/EUA în data de 16.12.2019 (sursa: www.eex.com);

Această fluctuație a prețului unui certificat de CO₂ a condus la creșterea cheltuielilor de achiziționare a acestora pentru anul 2019, creștere care va continua și în anii următori având în vedere cadrul legislativ european ce promovează un viitor decarbonizat, conformarea cu cerințele de mediu pentru centralele pe cărbune (instalații de desulfurare, reducere pulberi, NOx).

IV. Resurse Umane – structură, organizare, formare profesională și alte aspecte de personal

În contextul evoluției pieței de energie sub influența a doi factori dominanți, respectiv noile tehnologii și mobilizarea internațională de implementare a unor politici de combatere a fenomenului de încălzire globală, Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a trebuit să implementeze un amplu proces de restructurare, atât din punct de vedere tehnologic, cât și din punct de vedere al numărului de personal.

În acest sens, în perioada 2013-2019 au fost adoptate o serie de măsuri de restructurare, reorganizare și eficientizare care au avut ca efect încetarea raporturilor de muncă pentru un număr de 5.723 salariați, după cum urmează:

- 640 salariați salariați, în urma adoptării unor măsuri de stimulare a încetării raporturilor de muncă prin acordarea unor compensații financiare în anumite condiții;
- 3.995 salariați, în urma implementării unor programe de concediere colectivă;
- 1.088 salariați, ca urmare a transferului UMC Berbești către CET Govora.

În anul 2019, numărul de personal s-a redus cu 196 salariați, din care:

- 99 salariați au încetat raporturile de muncă în urma implementării programului de concediere colectivă pe anul 2019;
- 21 salariați au încetat raporturile de muncă cu acordul partilor

beneficiind de acordarea unor compensații financiare.

La data de 31.12.2019, în cadrul societății, desfășurarea activității de producție, mentenanță și a activităților suport era asigurată de următoarele structuri organizatorice: sediul executiv CEO; 5 sucursale energetice; o exploatare căi ferate uzinale; Direcția Minieră în componență cu 3 exploatare miniere de cariere, o unitate de producție și reparații utilaj minier și un departament de conservare perimetre miniere.

Numărul de salariați existent al Societății Complexul Energetic Oltenia la data de 31.12.2019 a fost de 12.857 salariați din care 48 de salariați au contractul individual de muncă suspendat.

Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă precum și prin contractele individuale de muncă ale angajaților.

Contractul Colectiv de Munca aplicabil la nivelul societății a fost încheiat în luna martie 2018 pe o perioadă de 2 ani, începând cu data de 01.04.2018, și are ca scop:

(1). stabilirea drepturilor garantate salariaților și a obligațiilor corelative cu privire la:

- a) condițiile pentru încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
- b) condiții de muncă, securitatea muncii și supravegherea sănătății lucrătorilor în procesul muncii;
- c) timpul de muncă și odihnă;
- d) salarizarea și alte drepturi de personal;
- e) protecția socială și specială a salariaților și acordarea de facilități acestora;
- f) formarea profesională;
- g) disciplina în muncă.

(2). stabilirea drepturilor și obligațiilor angajaților, administrației și organizațiilor sindicale.

În cadrul Societății, procesul de formare profesională continuă a salariaților se realizează planificat prin participarea acestora la cursuri organizate cu formatori interni și/sau formatori externi.

Societatea asigură formare profesională atât pentru salariații proprii, stagii de practică de specialitate atât pentru studenți, cât și pentru elevii înscriși la învățământul profesional de stat și dual susținuți de către Societate pentru calificare în ocupații/meserii specifice în domeniul producerii energiei electrice și extracției lignitului.

În anul 2019, 5.085 salariați au beneficiat de formare profesională, planificat, pe tipuri de formator, astfel:

- formatori interni – 4.429 salariați;
- formatori externi – 656 salariați.

De asemenea, în anul 2019 au desfășurat stagii de pregătire practică 97 elevi înscriși la învățământul profesional de stat /26 studenți, în temeiul convențiilor și contractelor cadru de practică încheiate cu unități de învățământ.

Începând cu anul 2018 Societatea susține învățământul profesional dual pentru a califica profesional elevi, în domenii specifice activităților de producere energie electrică și extracție lignit.

Programele de calificare se desfășoară pe parcursul a 3 (trei) ani de pregătire teoretică în cadrul unităților de învățământ și practică profesională în cadrul CEO.

Pe parcursul anului 2019, 2 (două) serii de elevi au beneficiat de susținerea Societății. Formarea profesională a elevilor din cele 2 (două) serii se desfășoară, astfel:

Seria I – perioada 2018 – 2021, 127 elevi;

Seria II – perioada 2019 – 2022, 103 elevi.

Formarea profesională a celor 127 elevi din Seria I, aflați în anul II de pregătire profesională, se desfășoară în temeiul:

- ✓ *Contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual încheiat cu unitățile partenere: Colegiul Tehnic Mătăsari și Primăria Mătăsari, Colegiul Gheorghe Tătărescu Rovinari și Primăria Rovinari, Colegiul Tehnic Motru și Primăria Motru, Liceul Tehnologic Turceni și Primăria Turceni, Liceul Energetic Craiova și Primăria Craiova.*

- ✓ *Contract de pregătire practică în învățământul dual.*

Formarea profesională a celor 103 elevi din Seria II, aflați în anul I de pregătire profesională, se desfășoară în temeiul:

- ✓ *Contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual încheiat cu unitățile partenere: Colegiul Tehnic Mătăsari și Primăria Mătăsari, Colegiul Gheorghe Tătărescu Rovinari și Primăria Rovinari, Colegiul Tehnic Motru și Primăria Motru, Liceul Tehnologic Turceni și Primăria Turceni, Liceul Energetic Craiova și Primăria Craiova.*

- ✓ *Contract de pregătire practică în învățământul dual.*

În anul 2019 Societatea a acordat elevilor de la învățământul dual, burse profesionale în valoare de 252.152 lei, astfel:

- Seria I – 187.162 lei;
- Seria II – 64.990 lei.

Securitate în muncă

Având în vedere obiectul principal de activitate - Producerea și furnizarea energiei electrice și termice și exploatarea minelor și carierelor de lignit, condiții naturale și specifice în care se desfășoară procesele de producție, fronturile de lucru în continuă mișcare au un caracter deosebit față de cea mai mare parte a activităților economiei naționale. Aceste condiții impun responsabilitatea societății pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor în timpul îndeplinirii sarcinilor de muncă și punerea la dispoziția acestora de instrucțiuni clare, precise, și pe înțelesul tuturor, necesare realizării sarcinilor de muncă în condiții de siguranță fără perechitarea sănătății.

Administrația va asigura, pe cheltuiala sa, cadrul organizatoric, pentru instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților cu privire la însușirea normelor și instrucțiunilor de securitate și sănătate a muncii. Periodicitatea controalelor, metodologia de control, obligațiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății muncii sunt cele prevăzute în normele de securitate și sănătate a muncii. Timpul afectat activității se include în timpul de muncă și este salarizat conform legii și prezentului contract colectiv de muncă.

Societatea își asumă principiile juridice ale sistemului legislativ din domeniul sănătății și securității în muncă caracterizat de următoarele elemente:

- a) securitatea și sănătatea în muncă – un drept fundamental – al tuturor participanților la procesul de muncă din toate sistemele de muncă ale societății;
- b) dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă sunt indisolubil legate în cadrul activității societății;
- c) integrarea securității și sănătății în muncă în procesul de muncă;
- d) securitatea și sănătatea în muncă are un caracter preventiv;
- e) abordarea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale ca problemă unică.

Angajatorul își asumă, conform Legii nr. 319/2006, obligația de a elabora măsuri și direcții de implementare a următoarelor principii:

- a) evitarea riscurilor și evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;

b) prevenirea coerentă a riscurilor care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

c) principiul responsabilității angajatorului conform căruia angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, distinct față de obligațiile lucrătorilor din domeniul securității și sănătății în muncă;

d) principiul informării și instruirii lucrătorilor conform căruia angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile privind riscurile de la locurile de muncă precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție de la nivelul societății și/sau subunitate și/sau sector de activitate și/sau alte forme organizatorice din societate cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau al fiecărei funcții din sistemul organizatoric al societății;

e) principiul consultării și participării lucrătorilor conform căruia angajatorul consultă lucrătorii și/sau reprezentanții acestora și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă.

Angajatorul organizează și asigură în acest sens funcționarea Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă.

Măsuri speciale de protecție a salariaților

Contractul individual de muncă nu poate fi desfăcut din inițiativa celui care angajează, în cazurile în care prin lege sau prin contractul colectiv de muncă s-au prevăzut asemenea interdicții.

În activitatea de căi ferate uzinale, precum și alte activități care necesită autorizații de lucru, nu se va desface contractul individual de muncă al salariaților care concură la siguranța activității desfășurate și sunt respinși la vizita medicală sau examenul psihologic, dacă acceptă să treacă pe alt loc de muncă oferit de angajator.

Membrii în comitetul de sănătate și securitate în muncă precum și în comisiile de sănătate și securitate în muncă, sunt protejați contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a atribuțiilor ce le revin.

Pentru protecția socială a salariaților, în special a celor tineri, administrația va lua sistematic, pe parcursul derulării contractului colectiv de muncă, următoarele măsuri:

a. întocmirea formelor necesare pentru încetarea contractului individual de muncă a celor care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă standard și stagiul minim de cotizare, în condițiile prevăzute de lege; contractul individual de muncă al salariaților aflați în această situație, încetează de drept la data îndeplinirii condițiilor de pensionare;

b. angajarea cu prioritate a copiilor salariaților, absolvenți ai școlilor de specialitate în limita locurilor de muncă disponibile, cu încadrarea în fondul de salarii programat;

c. angajarea fiului/fiicei sau a soției/soțului care are în întreținere copii minori, elevi sau studenți, în situația salariatului decedat ca urmare a unui accident de muncă, boli profesionale, boli incurabile, alte accidente, la propunerea Comisiei mixte administrație-sindicate, pe un post de execuție, cu îndeplinirea condițiilor de ocupare a postului.

d. angajarea fiului/fiicei salariatului care încetează raporturile de muncă prin acordul părților, fără compensații financiare, pe un post de execuție, cu îndeplinirea condițiilor de ocupare a postului.

Administrația se obligă să nu refuze angajarea în condițiile în care sau, după caz, menținerea în muncă a persoanelor handicapate, în cazurile în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu aferente posturilor existente.

Părțile se obligă să asigure un regim de protecție specială a muncii femeilor și a tinerilor în vârstă de până la 18 ani, cel puțin la nivelul drepturilor specifice reglementate de legislația muncii și prevederile prezentului contract pe care le socotesc ca fiind minime.

Nu sunt considerate fapte de discriminare directă sau indirectă după criteriul de sex măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii și alăptării, măsurile stimulative, temporare, pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați, în cazurile în care cerințele de calificare pentru activități în care particularitățile de sex constituie un factor determinant datorită specificului condițiilor și modului de desfășurare a activităților respective. Femeile gravide, lăuze și cele care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte.

Categoriile de salariați care lucrează în condiții speciale, deosebite, grele, vătămătoare sau periculoase vor fi supuse obligatoriu la un examen medical, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, costurile fiind suportate de administrație.

Schimbarea locului de muncă cu modificarea condițiilor de muncă se va face după o nouă examinare medicală.

În situația în care în urma examenului medical, se constată inaptitudinea salariatului pentru postul pe care îl ocupă, această soluție trebuie confirmată de către medicul de medicina muncii urmând ca angajatorul să procedeze la schimbarea locului de muncă.

Pe perioada schimbării locului de muncă din motive de sănătate (boală profesională, legată de profesie sau accident de muncă) salariatul va beneficia de drepturile prevăzute de lege.

În cazul în care condițiile de muncă se normalizează, salariații, care au fost afectați de condițiile de muncă în care au lucrat, pot beneficia pentru refacerea capacității de muncă de alimentație de protecție.

Modalitatea de acordare a alimentației de protecție, precum și categoriile de salariați care beneficiază, vor fi stabilite prin hotărârea CSSM, cu avizul Comisiei mixte administrație - sindicate.

În toate cazurile în care condițiile de muncă s-au înrăutățit, determinând reclasificarea locurilor de muncă, salariații vor beneficia de drepturile aferente noii clasificări începând cu data reclasificării locurilor de muncă de către organele competente.

Administrația se obligă să suporte cheltuielile ocazionate de controlul medical periodic, precum și cele în legătură cu cercetarea, declararea și evidența salariaților cu boli profesionale și a celor cu boli legate de profesie.

Egalitate de șanse

Este interzisă concedierea salariaților pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Protecția mediului înconjurător

Este obligatorie respectarea reglementărilor în vigoare privind protejarea mediului înconjurător.

Angajații S. Complexul Energetic Oltenia S.A. trebuie să țină cont de normele de protecție a mediului atunci când aleg și implementează echipamente și tehnologii specifice (acolo unde este fezabil din punct de vedere tehnic și economic), astfel încât să se asigure reducerea impactului de mediu în desfășurarea activităților și operațiunilor societății.

V. Indicatori cheie de performanță nefinanciară pentru activitatea specifică

În general indicatorii de performanță sunt stabiliți odată cu obiectivele specifice și cu descrierea proceselor operaționale. La nivelul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. s-au stabilit principalele obiective specifice activității al căror grad de îndeplinire este caracterizat și prin indicatori cheie de performanță nefinancieri. Dintre aceștia amintim:

- *Cota de piață* - Consolidarea poziției societății pe piața de energie;
- *Volum trading pe piața de echilibrare* - Menținerea, în condiții de eficiență, a volumului de vânzare/cumpărare energie electrică prin operațiuni de trading pe piața de echilibrare (operațiuni de trading cu energie electrică din alte surse de producție din afara CEO);
- *Reducerea duratei totale a întreruperilor serviciului de furnizare față de 2018* - Asigurarea continuității serviciului de furnizarea a energiei termice;
- *Asigurarea vârfului de sarcină (debite, temperaturi) în funcție de solicitările clienților* - Asigurarea calității serviciului de furnizarea a energiei termice;
- *Consum specific de combustibil (gcc/kWh), Consum propriu tehnologic electric (%), Consum specific termic (kgcc/Gcal), Consum propriu termic (MWh), Adaos de hidrocarburi (%)* - Reducerea cheltuielilor cu combustibilul tehnologic;
- *Disponibilitate medie cu rezervă la nivelul fiecărei sucursale electrocentrale, Reducerea întreruperilor accidentale a instalațiilor/echipamentelor din cadrul Direcției Miniere* - Îmbunătățirea performanței procesului de mentenanță. Încadrarea în bugetul de mentenanță;
- *Asigurarea concurenței, Încadrarea valorii totale a achizițiilor contractate în valoarea totală estimată, Numărul procedurilor de achiziție care fac obiectul contestațiilor, Procentul de contestații rezolvate în favoarea contestatarului, Numărul mediu de zile dintre data deschiderii ofertelor și data emiterii Raportului, Ponderele emiterii documentelor constatatoare aferente contractelor finalizate* - Îmbunătățirea performanței privind activitatea de achiziții;
- *Gradul de realizare a PAI 2019, Valoare puneri în funcțiune* – Dezvoltarea durabilă a capacităților proprii de producție. Optimizare CAPEX;
- *Minim 2% din sursele aferente cererilor de finanțare pentru investițiile CEO aflate în PNI-Investiții-Asigurarea pentru CAPEX a valorilor de finanțare din surse atrase;*
- *Realizarea CAPEX în perioada 2018-2020, pentru conformarea la cerințele obligatorii de mediu – poluant NOx, Menținerea autorizațiilor de mediu deținute și a certificării ISO 14001, Realizarea în termen a măsurilor din programele de conformare asumate și a celor stabilite de către autoritățile de mediu în urma controalelor, Cantități/Concentrații de emisii mai mici sau egale cu plafoanele stabilite/VLE-urile reglementate, Număr de poluări accidentale, Cantitatea de deșeu valorificată* - Conformarea cu cerințele legale de mediu aplicabile activităților societății/impact schimbări climatice, Respectarea nivelului de emisii, prevenirea poluării și managementul performant al gestiunii deșeurilor;
- *Elaborarea și implementarea unui nou sistem de salarizare cu component fixă și componentă variabilă pentru posturile de conducere stabilite de către Directorat, până la sfârșitul semestrului I 2019* - Creșterea motivației personalului - Managementul performanței;

- *Menținerea consumului specific de carburant, Asigurarea capacității de transport feroviar, Gradul de realizare a transportului feroviar – Îmbunătățirea performanței activității de transport cărbune, Corelarea disponibilității de transport cu programul de livrare;*
- *Indice de frecvență a accidentelor de muncă, Numărul de accidente de muncă mai mic față de media anuală a ultimilor trei ani - Îmbunătățirea performanței privind sănătatea ocupațională și securitatea muncii prin reducerea numărului de accidente.*

VI. Aspecte legate de principalele riscuri pentru societate

Asupra S Complexul Energetic Oltenia se manifestă o serie de riscuri și incertitudini determinate atât de mediul intern cât și de cel extern la care compania trebuie să reacționeze imediat pentru diminuarea efectelor acestora. Acestea se vor manifesta și în continuare, măsurile de limitare a efectelor acestora și consecințele sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Riscuri și incertitudini	Consecințe
Riscul de volum	Acest risc se poate manifesta atât în zona de energie, cât și în zona de minerit. Scăderea consumului de energie la nivel național coroborat cu creșterea puterii instalate în capacități de producție a energiei regenerabile a condus la diminuarea cotei de piață pe care o deținem, prin reducerea cantității de energie vândută. Diminuându-se cantitatea de energie vândută, implicit s-au redus și veniturile realizate, dar și cantitatea de cărbune produsă. În vederea protejării de efectele negative ale manifestării acestui risc, în anul 2018 au fost încheiate contracte de vânzare a energiei electrice în bandă pentru cantități semnificative și pe termen mediu (2019-2020).
Riscul de preț	Capacitățile de producție din zona energiei regenerabile, interconectarea cu piața din Ungaria, Chehia și Slovacia, au avut un efect important în scăderea prețurilor de vânzare în piața de energie, cu consecințe în realizarea unor venituri mai mici pentru CE Oltenia. Pe piața cărbunului din România, prețul lignitului s-a menținut relativ constant, dar cantitatea vândută a scăzut. Acest risc, coroborat cu riscul de volum poate conduce la înregistrarea de pierderi deoarece viteza de adaptare a cheltuielilor operaționale la reducerile de preț sau de volum este lentă la nivel de companie. În vederea protejării de efectele negative ale manifestării acestui risc, contractele încheiate în anul 2018 pentru perioada 2019-2020 au fost încheiate la prețuri practicate la momentul încheierii contractelor, semnificativ mai mari decât cele realizate în perioada anterioară.
Riscul creșterii prețurilor certificatelor CO ₂	Având în vedere numărul mare de certificate de CO₂ pe care trebuie să-l achiziționăm (aproximativ 0,95 certificat/MWh produs), precum și tendința de creștere a prețului unui certificat, acest fapt generează cheltuieli suplimentare pentru C.E. Oltenia și implicit efecte negative asupra rezultatului operațional. În vederea protejării împotriva creșterii prețului unui certificat de CO₂ se va analiza posibilitatea încheierii unui contract de hedging.
Riscul de curs valutar	Deprecierea monedei naționale în raport cu valutele în care am contractat credite pentru finanțarea investițiilor poate conduce la înregistrarea unui rezultat negativ din activitatea financiară.

Riscul de intrare în Acest risc s-a manifestat cu RAAN Dr. Tr. Severin și CET Oradea și se poate

faliment principalilor debitori	a manifesta în continuare cu Termo Craiova (în insolvență) – debitor captiv SE Craiova. Consecința este neîncasarea sau încasarea unor creanțe restante mult diminuate.
	Societatea, în conformitate cu Standardele de Contabilitate a efectuat provizioane pentru protejarea rezultatului financiar.
Strategie națională energetică neactualizată	Deoarece strategia energetică actuală a României este depășită de dinamica evoluției pieței de energie și a structurii producătorilor, și luând în considerare propunerea de strategie energetică, aceasta trebuie actualizată pe baza unor ipoteze realiste care să concretizeze care va fi aportul cărbunelui în asigurarea siguranței energetice naționale.
Reorganizarea sistemului energetic național.	Este evident faptul că structura producătorilor de energie în România este una atipică față de celelalte state europene și este necesară crearea unui mix de surse pentru producerea energiei electrice, în așa fel încât producătorii existenți să fie competitivi pe o piață integrată la nivelul Uniunii Europene și care în același timp să asigure independența energetică națională.

VII. ETICĂ ȘI INTEGRITATE

La nivelul societății au fost elaborate și aprobate:

- *Codul Etic* care conține aspecte referitoare la respectarea principiilor și valorilor etice în cadrul societății (integritate, competență profesională, conduită profesională, obiectivitate, independență);
- *Codul de conduită* care definește regulile fundamentale pentru angajații societății și principiile care ghidează domeniile de activitate ale societății;
- Procedura internă *Evitarea conflictului de interese, incompatibilitate, prevenirea și raportarea fraudelor și actelor de corupție, semnalarea neregularităților*.

Conform Codului Etic al societății, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor legalității, integrității morale, competenței și responsabilității profesionale, eficienței, obiectivității, tratamentului imparțial și transparenței, personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. are următoarele obligatii:

a) prioritatea intereselor societății - principiu conform căruia personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. are îndatorirea de a considera interesele societății, mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;

b) profesionalismul - principiu conform căruia personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

c) imparțialitatea și nediscriminarea - principiu conform căruia angajații din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A., sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;

d) integritatea morală - principiu conform căruia personalului din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

e) libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

f) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A., trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;

g) comportament integru ceea ce presupune:

- să fie corect și onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- să nu folosească poziția deținută în societate în interese personale;
- să nu sugereze și să nu pretindă recompensă (cadouri și orice alte valori sau servicii) pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de la persoanele cu care au relații de colaborare;
- să nu se implice în activități sau înțelegeri, direct sau prin membrii de familie, care să dea naștere la conflicte de interese;
- să nu folosească bunurile societății pentru rezolvarea problemelor personale.

Conflictul de interese

Angajații trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între propriile interese și interesele Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

În orice situație, angajații care au relații de afaceri cu clienții, contractorii, furnizorii trebuie să acționeze numai în interesul societății și să excludă orice fel de avantaje personale. Datoria, loialitatea și sarcinile de serviciu ale angajaților nu trebuie compromise în niciun fel de interesele personale. Angajații vor evita orice implicare directă sau indirectă - de exemplu prin membrii familiei (soț/soție sau copii aflați în întreținere) - în asocieri sau investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul societății.

Orice posibil conflict de interese trebuie declarat.

În cazul în care un angajat este implicat într-un conflict de interese, conducerea societății trebuie să analizeze și să soluționeze situația împreună cu compartimentul juridic.

Oferirea de cadouri, favoruri sau servicii

Societatea poate oferi cadouri, favoruri sau servicii clienților/partenerilor/furnizorilor numai cu respectarea următoarelor criterii:

- să fie în concordanță cu practicile obișnuite de afaceri.
- să nu aibă o valoare excesiv de mare și să nu fie considerate drept mită sau recompensă.
- să nu contravină legii sau standardelor etice.
- să fie declarate la persoana desemnată și incluse în Registrul de Ospitalitate și Cadouri al Societății.

Este permisă oferirea de cadouri simbolice cu ocazia perfectării unor tranzacții, dacă acțiunea are caracter public și se bazează pe reciprocitate.

Este permisă oferirea de cadouri simbolice pe parcursul derulării unui contract.

Este permisă oferirea unui cadou simbolic unui client valoros, în concordanță cu obiceiurile locale și cu scopul de a întări o relație de afaceri legală.

În cazul în care există dubii privind legalitatea unui cadou, favoare sau serviciu care să fie oferite furnizorilor/executanților/prestatorilor clienților de către Societate, atunci trebuie consultat compartimentul juridic.

Este interzisă oferirea de cadouri, gratuități sau favoruri excesive pentru influențarea deciziilor în afaceri.

Este interzisă oferirea unui cadou excesiv unui superior ierarhic sau unui manager, deoarece s-ar putea interpreta ca o încercare din partea angajatului de a obține un tratament preferențial.

Este interzisă oferirea de bani, cu titlu de cadou, sau echivalentul în bani al unor cadouri către persoane, firme sau organizații cu care societatea are sau ar putea avea relații de afaceri.

Este interzisă oferirea de mită și cotă parte, cadouri sau servicii persoanelor cu funcții oficiale.

Acceptarea de cadouri, favoruri sau servicii

Selectarea furnizorilor/contractorilor/colaboratorilor de către Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. se face pe baza procedurilor și legilor în vigoare, fără a se lua în considerare posibilele avantaje personale oferite de aceștia (cadouri, favoruri, distracții etc.).

Angajații societății nu vor accepta niciun fel de cadou, favor sau serviciu și nici nu vor căuta sau accepta vreun împrumut, de la persoane sau organizații cu care Societatea are relații de afaceri sau care doresc să încheie afaceri cu S. Complexul Energetic Oltenia S.A.

Este strict interzisă cererea sau acceptarea de bani (sau echivalentul în natură al unor sume de bani) de la partenerii de afaceri.

Este permisă acceptarea de cadouri de curtoazie (cu valoare simbolică, adică fără valoare materială deosebită) de către angajații societății, oferite de partenerii de afaceri cu anumite ocazii, asociate de obicei practicilor de afaceri (aniversări, onomastici, Crăciun, Paște), având obligația de a le declara la persoana desemnată și incluse în Registrul de Ospitalitate și Cadouri al Societății.

În anumite situații, refuzul unui cadou de o valoare foarte mare față de practicile uzuale de afaceri, poate genera o situație stânjenitoare în afaceri. În astfel de cazuri, angajatul va informa conducerea societății care va analiza fiecare caz în parte și va acționa în două moduri:

- va permite angajatului să rețină cadoul, dar îl va înregistra în evidențele societății;
- va preda cadoul unei organizații de caritate.

Regulile de conduită stabilesc și reglementează valorile corporative, responsabilitățile, obligațiile și conduita în afaceri.

Respectarea regulilor de conduită din cadrul societății este obligația angajaților și oferă acestora informații privind modul în care aceștia pot rezolva problemele de etică în afaceri, precum și modul de prevenire a acțiunilor ilicite și ilegale care ar putea să apară pe parcursul derulării activității.

Regulile de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciilor, o bună administrare în realizarea obiectivelor societății, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din societate, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului societății și al personalului;
- b) informarea clienților și colaboratorilor cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului în exercitarea funcției;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între clienți și colaboratori și personalul din S. Complexul Energetic Oltenia S.A., pe de o parte, și între societate și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. efectuează raportări periodice și continue cu privire la evenimentele importante ce privesc societatea, incluzând, fără a se limita la acestea, situația financiară, performanța, proprietatea și conducerea, atât în mass media cât și pe pagina web proprie (www.ceoltenia.ro).

Obiectivele strategice specifice activității S. Complexul Energetic Oltenia sunt stabilite în contextul alinierii la cerințele noii politici energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea.

Președinte Directorat,

Daniel Burlan

