



SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.

SOCIETATE ADMINISTRATA IN SISTEM DUALIST

Str. Alexandru Ioan Cuza nr.5, Targu Jiu, jud. Gorj, cod 210140

fax: 0253.227.280, nr.ord.registrul comertului J 18/311/2012; cod fiscal RO30267310

cont virament RO 59 RZBR 0000 06001465 2248, Raiffeisen Bank – Targu Jiu

web: www.ceoltenia.ro, email: office@ceoltenia.ro



NR. 3109 DF / 21.04.2021

RAPORTUL ADMINISTRATORILOR pentru perioada 01.01.2020 - 31.12.2020

Societatea s-a înființat conform HG 1024/12.10.2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub Autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri prin înființarea Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. s-a înființat la 31.05.2012 prin fuziunea Societății Comerciale Complexul Energetic Craiova SA, Societății Comerciale Complexul Energetic Rovinari S.A., Complexul Energetic Turceni S.A. și a Societății Naționale a Lignitului Oltenia S.A., având codul de înregistrare fiscală: RO 30267310 și numărul de înregistrare la Registrul Comerțului: J18/311/31.05.2012.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are sediul în Târgu Jiu, strada Alexandru Ioan Cuza, nr.5, județul Gorj fiind o societate comercială pe acțiuni, persoană juridică română, cu un capital social de 1.270.318.090 lei, vărsat integral, împărțit în 127.031.809 acțiuni nominative, fiecare acțiune având valoarea de 10 lei.

Societatea Complexul Energetic Oltenia SA are ca principal obiect de activitate producția de energie electrică și acte de comerț corespunzătoare obiectului de activitate aprobat prin statut, în baza licenței de producere nr.1085/11.06.2012 acordată de A.N.R.E. prin decizia nr. 1403/11.06.2012 valabilă pentru o perioadă de 25 ani.

La 31.12.2020 Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. este organizată în șase sucursale după cum urmează:

- Sucursala Electrocentrale Turceni ("SE Turceni");
- Sucursala Electrocentrale Rovinari ("SE Rovinari");
- Sucursala Electrocentrale Craiova II ("SE Craiova II");
- Sucursala Electrocentrale Isalnita ("SE Isalnita");
- Sucursala Electrocentrale Chiscani ("SE Chiscani").
- Sucursala Miniera

De asemenea Societatea are deschise și autorizate să funcționeze prin înregistrarea la ORC și ANAF, puncte de lucru /sedii secundare.

Capitalul social al Societății este împărțit în 127.031.809 acțiuni ordinare cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune.

Societatea Complexul Energetic Oltenia SA se afla sub autoritatea Ministerului Energiei, în conformitate cu Anexa 2 la HG nr.316/17.03.2021, privind organizarea și funcționarea Ministerului Energiei.

În anul 2020, în conformitate cu Hotărârea nr. 44/2020 din 16 ianuarie 2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, Societatea Complexul Energetic Oltenia SA s-a afla sub autoritatea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.

Structura acționariatului Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., la data de 31.12.2020, se prezintă astfel:

- Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei deține 98.006.797 acțiuni, numerotate de la 1 la 98.006.797 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 980.067.970 lei, din care 980.067.970 lei aport în numerar, reprezentând 77,151382612% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

- Societatea Comercială Fondul Proprietatea S.A. deține 27.387.940 acțiuni, numerotate de la 98.006.798 la 125.394.737 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 273.879.400 lei, din care

273.879.400 lei aport în numerar, reprezentând 21,559907094% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

- Societatea Comercială Electrocentrale Grup S.A. deține 1.073.653 acțiuni, numerotate de la 125.394.738 la 126.468.390 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 10.736.530 lei, din care 10.736.530 lei aport în numerar, reprezentând 0,845184374% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

- Societatea Comercială pentru Închiderea - Conservarea Minelor S.A. (societate în faliment) deține 563.417 acțiuni, numerotate de la 126.468.391 la 127.031.807 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 5.634.170 lei, din care 5.634.170 lei aport în numerar, reprezentând 0,443524346% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi;

- Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei, S.C. Fondul Proprietatea S.A., S.C. Electrocentrale Grup S.A., Societatea Comercială pentru Închiderea - Conservarea Minelor S.A. (în faliment), Statul Român - prin Ministerul Energiei fiind desemnat reprezentantul comun al celor patru acționari, dețin în comun un număr de 2 (doua) acțiuni, numerotate de la 127.031.808 la 127.031.809 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 20.00 lei, din care 20.00 lei aport în numerar, reprezentând 0,000001574% din capitalul social al CE Oltenia și din participarea la beneficii și pierderi.

Conducerea Societății

Societatea este administrată în sistem dualist, de către un Directorat, sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere.

1. La data de 31.12.2020, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență:

1. Dl. Mărculescu Dumitru	Președinte al Consiliului de Supraveghere,
2. Dl. Săceanu Constantin	Membru al Consiliului de Supraveghere,
3. Dl. Mitrică Cosmin Ionuț	Membru al Consiliului de Supraveghere,
4. Dl. Eftenoiu Madalin Cornel	Membru al Consiliului de Supraveghere,
5. Dl. Georgescu Petre Madalin	Membru al Consiliului de Supraveghere,

2. La data de 31.12.2020, Directoratul Societății avea următoarea componență:

1. Dl. Burlan Daniel	Presedinte Directorat
2. Dl. Balasoiu Constantin	Membru Directorat
3. Popescu Grigore Iustin	Membru Directorat
4. Diaconu Pințea Lăcrămioara	Membru Directorat

Începând cu data 28.01.2020 este numit președinte al directoratului Dl. Burlan Daniel, conform Hotărârea Consiliului de Supraveghere nr. 5/27.01.2020.

Piața de desfacere

Societatea este participant atât pe piața angro de energie electrică, cât și pe piața cu amănuntul. Participarea are loc pe următoarele piețe:

- Piața Centralizată a Contractelor Bilaterale de energie electrică - modalitatea de tranzacționare PCCB-LE-flex;
- Piața Centralizată a Contractelor Bilaterale cu Negociere Continuă (PCCB-NC);
- Piața Centralizată pentru Serviciul Universal (PCSU)
- Piața pentru Ziua Următoare;
- Piața Intra Zilnică;
- Piața de Echilibrare;
- Piața Serviciilor de Sistem;
- Piața contractelor bilaterale a Certificatelor Verzi;
- Piața centralizată anonimă spot de certificate verzi (PCSCV);
- Piața centralizată anonimă la termen de certificate verzi (PCTCV);
- Bursa EEX pentru certificate de emisii de gaze cu efect de seră.

Ponderele produselor livrate în cifra de afaceri:

- Energie Electrică	94,62 %
- Altele	5,38 %

Principalii concurenți sunt:

- din sfera producerii de energie electrică:
 - SC Hidroelectrică SA
 - SC Nuclearelectrică SA
 - Producătorii de energie electrică din resurse regenerabile
 - SC Complexul Energetic Hunedoara SA
 - Alți producători
- din sfera furnizării de energie electrică:
 - SC Enel Energie Muntenia SA
 - SC CEZ Vânzare SA
 - SC E.ON Moldova Furnizare SA
 - SC Electrica Furnizare SA
 - SC Enel Energie SA
 - Alți furnizori

Control Intern Managerial

În cadrul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. responsabilitatea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial este în sarcina *Comisiei de monitorizare*.

Pentru anul 2020, la nivelul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., în urma analizei operațiunii de autoevaluare a rezultat că sistemului de control intern managerial este **conform**, iar standardele au fost implementate după cum urmează:

✓ 16 standarde de control intern managerial au fost implementate cu grad de implementare **100%** în toate structurile organizatorice ale societății;

Cu privire la modul de implementare al fiecărui standard de control intern managerial la nivelul structurilor organizatorice putem menționa următoarele:

↓ Stadiul actual al implementării standardelor de control intern managerial la nivelul structurilor organizatorice relevă un grad superior de implementare, ceea ce înseamnă că cerințele standardelor au fost implementate în majoritatea entităților organizatorice.

Din analiza stadiului de realizare a „Programului de dezvoltare a SCIM pentru anul 2020”, reiese faptul că, din cele 22 de acțiuni cuprinse în program, au fost realizate un număr de 20 de acțiuni. Din cauza situației cauzate de pandemia COVID SARS Cov 2 o acțiune a fost implementată în proporție de 80 % și una în proporție de 50 %, motiv pentru care au fost prelungite termenele pentru anul 2021.

Controlul intern

Controlul intern al societății vizează asigurarea:

- conformității cu legislația în vigoare;
- aplicarea deciziilor luate de conducerea societății;
- buna funcționare a activității interne a societății;
- fiabilitatea informațiilor financiare;
- eficacitatea operațiunilor societății;
- utilizarea eficientă a resurselor;
- prevenirea și controlul riscurilor de a nu atinge obiectivele fixate.

Ca urmare, procedurile de control intern au ca obiectiv:

- pe de o parte, urmărirea înscrierii activității societății și a comportamentului personalului în cadrul definit de legislația aplicabilă, valorile, normele și regulile interne ale societății;
- pe de altă parte, verificarea dacă informațiile contabile, financiare și de gestiune comunicate reflectă corect activitatea și situația societății.

Activitățile de control fac parte integrantă din procesul de gestiune prin care entitatea urmărește atingerea obiectivelor propuse. Controlul vizează aplicarea normelor și procedurilor de control intern, la toate nivelele ierarhice și funcționale: aprobare, autorizare, verificare, evaluarea performanțelor.

Planul de restructurare și Planul de dezvoltare și decarbonare

În data de 24.12.2019 a fost aprobat de către Guvernul României Memorandumul cu tema:

- Imputernicirea Ministerului Finanțelor Publice să acorde un aviz de principiu privind posibilitatea acordării unui împrumut din Trezorerie în valoare de 1.200 mil lei Societății Complexul Energetic Oltenia, sub forma unui ajutor de salvare după parcurgerea etapelor prevăzute de legislația aplicabilă privind ajutoarele de stat și după obținerea deciziei de autorizare a Comisiei Europene.

- Aprobarea transmiterii documentației de prenotificare și notificare către Comisia Europeană a propunerii României de ajutor de salvare pentru Complexul Energetic Oltenia, urmând ca în termen de 6 luni de la acordare, Complexul Energetic Oltenia fie să ramburseze împrumutul acordat, fie să prezinte un Program de Restructurare pe care Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri îl va notifica Comisiei Europene în vederea obținerii unui ajutor de stat pentru restructurare.

În data de 4 februarie 2020 a fost emisă Ordonanța de urgență nr. 12/2020 privind instituirea cadrului legal pentru acordarea unor ajutoare de stat individuale de salvare, potrivit căreia Ministerul Finanțelor Publice a acordat societății cu titlu de ajutor de stat individual pentru salvare, un împrumut în limita sumei de 251.046,025 mii euro, pe o perioadă de 6 luni, prelungit ulterior până la data de 30.09.2021.

Conform prevederilor art.15 din OUG nr. 12/2020, dacă până la scadența împrumutului, societatea nu rambursa împrumutul și dobânzile aferente avea obligația, ca în termen de 3 luni de la data acordării efective a împrumutului să transmită Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri un plan de restructurare care să demonstreze restabilirea viabilității companiei pe termen lung. În această situație Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri a notificat la Comisia Europeană planul de restructurare urmând ca ajutorul de stat individual pentru salvare să se transforme în ajutor de stat de restructurare, conform deciziei Comisiei Europene.

Societatea a transmis Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri Planul de restructurare care demonstrează restabilirea viabilității companiei pe termen lung. Prin HD nr.94/27.08.2020 Directoratul a avizat "Planul de restructurare al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. 2020-2025, perspectiva 2030" iar Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prin adresa nr. 8528VDP/28.08.2020 a transmis Consiliului Concurenței documentația de prenotificare a restructurării CEO în vederea înaintării acesteia către Comisia Europeană.

În data de 18 noiembrie 2020 a fost aprobat de către Guvernul României Memorandumul cu tema: încadrarea ajutorului de stat pentru restructurarea Societății Complexul Energetic Oltenia SA, în sumă de 1326,7 milioane Euro, în politicile economico- bugetare și financiare ale statului român, pentru perioada 2021-2025 conform căruia:

✓ Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, actual Ministerul Energiei va avea calitatea de furnizor și inițiatorul actelor normative necesare pentru aprobarea și autorizarea ajutorului de stat de restructurare necesar S.C.Complexul Energetic Oltenia S.A.

✓ Ajutorul de stat de restructurare se va acorda S. Complexul Energetic Oltenia S.A. sub forma de grant și sub forma unui împrumut/ împrumuturi cu garanție de stat, pentru acoperirea parțială a cheltuielilor cu certificatele de CO2, cheltuielilor curente și a investițiilor în activele existente.

✓ Durata acordării ajutorului de stat este 1 ianuarie 2021 - 31 decembrie 2025. Plata ajutorului de stat se va realiza în tranșe și va face obiectul unei corecții anuale, pe baza costurilor și veniturilor efective înregistrate de CEO, inclusiv a ajutorului de stat acordat.

✓ Bugetul ajutorului de stat individual este de 1.326,7 milioane de Euro, în următoarea structură:

- Ajutor de stat de salvare (acordat deja)-251 milioane EURO
- Granturi - 768,4 milioane EURO
- Împrumut/imprumuturi cu garanție de stat 307,3 milioane EURO

✓ Acordarea ajutorului de stat este condiționată de punerea în aplicare a Planului de restructurare aprobat de Comisia Europeană, în conformitate cu prevederile pct. 46 din Orientările comunitare privind ajutorul de stat pentru salvarea și restructurarea întreprinderilor nefinanciare aflate în dificultate, precum și ale actelor normative prin care se va aproba acordarea ajutorului de stat.

Prin Ordonanța de Urgență nr.21/2021 pentru aprobarea acordării unui ajutor de stat de restructurare Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. s-a aprobat acordarea unei finanțări sub formă de grant în valoare de 1.180.446 mii lei, parte din ajutorul de stat pentru restructurare notificat Comisiei Europene la data de 4 decembrie 2020, în scopul achiziției parțiale de certificate de emisii de gaze cu efect de seră aferente anului 2020. Potrivit art. 2 ajutorul de stat se suportă integral de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Energiei.

Informatii despre dezvoltarea previzibilă a societății

În contextul politicilor europene actuale de decarbonare, care au drept rezultat utilizarea din ce în ce mai redusă a combustibililor fosili și mai ales a cărbunelui, precum și în contextul asumării, de către România, în cadrul PNTESC (Planul Național Integrat Energie Schimbări Climatice) a unor ținte și obiective clare în domeniul decarbonării, creșterii ponderii surselor regenerabile de energie și a măsurilor de eficiență energetică, CE Oltenia a realizat un Plan de decarbonare care să îi permită o tranziție cât mai realistă și sustenabilă către o producție de energie electrică cu emisii reduse de carbon. Acesta este inclus în Planul de restructurare, care cuprinde și măsuri de eficientizare a activității CEO, în producerea energiei electrice, în linie cu noile politici energetice, prin decarbonarea capacităților de producție și realizarea transferului de la capacitățile pe cărbune la capacități bazate pe gaze naturale și surse regenerabile de energie, care vor conduce la reducerea costurilor cu plata certificatelor de CO₂.

Totodată, Planul de Restructurare, prenotificat COM cu numărul SA.58053(2020 RN) - România Restructuring aid in favour of Complexul Energetic Oltenia SA conține și măsuri de eficientizare a tuturor structurilor CEO, astfel încât să se asigure viabilizarea companiei și funcționarea acesteia într-un mediu concurențial al pieței de electricitate, atât în plan intern cât și la nivel regional, în contextul noilor reglementări privind piața internă.

Planul de restructurare și Planul de decarbonare a luat în calcul diversificarea mixului intern de surse de producție a energiei electrice la nivelul CEO, pe termen mediu și lung, prin implementarea până în anul 2025 a unor măsuri tehnice și tehnologice, măsuri organizaționale și manageriale, măsuri de protecția mediului precum și măsuri financiare.

Principalele elemente pe care le vizează Planul de restructurare sunt:

Dezvoltarea de capacități din surse regenerabile de energie

- Construcția a opt parcuri fotovoltaice cu o capacitate totală de 725 MW, după cum urmează:
 - o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 75 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Rovinari;
 - o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 100 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Turceni;
 - o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 85 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise din SE Ișalnița;
 - o Parcul Fotovoltaic - EMC Roșia-Rovinari (construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 115 MW pe cupola interioară din Tismana - EMC Roșia - Rovinari);
 - o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 115 MW pe halta interioară Tismana 1 ale SE Rovinari;
 - o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 80 MW pe halta exterioară Pinoasa ale SE Rovinari;
 - o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 35 MW pe halta exterioară Bohorel ale SE Rovinari;

o Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 130 MW pe halta interioară Rovinari Est ale SE Rovinari.
Punerea în funcțiune se va realiza în 2023.

• Reabilitarea și modernizarea microhidrocentralei cu putere instalată de 10 MW de la SE Turcenii începând cu anul 2023.

Dezvoltarea de capacități noi pe gaze naturale

- Construcția unei centrale electrice de 475 MW pe gaz natural la SE Turcenii care va înlocui începând din anul 2026 o capacitate existentă de 330 MW pe lignit;
- Construcția unei centrale electrice de 850 MW pe gaz natural la SE Ișalnița, care va înlocui, începând din anul 2026, blocurile 7 și 8, fiecare cu o capacitate instalată de 330 MW pe lignit.

Investiții /modernizări în activele existente și măsuri de eficientizare a activităților curente

Planul de restructurare conține investiții și modernizări în active existente, în vederea creșterii eficienței energetice, dar și măsuri de eficientizare a activității curente și a proceselor, măsuri de reducere a cheltuielilor (de exemplu, prin centralizări ale unor activități/ funcții, automatizare, etc.) și un program de ajustare a personalului la noul model de afacere (pentru capacitățile de producție rămase după închiderea unor grupuri energetice și exploatarea miniere și pentru noile capacități).

Pe perioada restructurării, 2021 - 2025, investițiile în activele existente vor genera reduceri anuale de cheltuieli operaționale, în timp ce alte măsuri de eficientizare, fără costuri asociate, vor suplimenta aceste reduceri anuale.

Închiderea de capacități

În cadrul planului de restructurare al CE Oltenia, având în vedere și obiectivele de decarbonare, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, trecerea la noi tehnologii de producere a energiei electrice din surse mai puțin poluante, se propune închiderea și conservarea anumitor cariere și grupuri energetice poluante (care vor fi înlocuite de alte grupuri de producere a energiei electrice net performante). În activitatea de minerit se prevede închiderea a trei cariere, pe perioada programului de restructurare: cariera Peșteana, în anul 2022 și carierele Husnicioara și Lupoia, în anul 2025, plus punerea în conservare a două cariere. Grupurile energetice luate în considerare pentru închidere sunt SE Ișalnița (grupurile 7 și 8, cu un total de 630 MW capacitate), SE Turcenii (grupul 3, grupul 7, fiecare 330 MW capacitate) și SE Rovinari (grupul 3, 330 MW capacitate).

Astfel, începând cu anul 2026, puterea maxim disponibilă în cadrul companiei va fi asigurată în proporție de 53 % cărbune și 47 % gaz și regenerabile.

În cazul în care criteriile de eligibilitate, atât pentru companii cât și pentru proiecte, în forma finală a Fondului de Tranziție Justă, vor fi îndeplinite de către CEO se va avea în vedere ca o parte din investițiile cuprinse în Planul de Decarbonare să fie finanțate din acesta.

În cazul în care ajutorul de restructurare nu va fi aprobat de către Comisia Europeană, aceasta va emite o decizie privind recuperarea sume acordate prin ajutorul de salvare cu titlul de ajutor de stat ilegal, compania urmând să intre în lichidare, cu grave efecte asupra securității energetice a României.

PREZENTAREA ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2020 a fost aprobat prin HG nr. 307 din 15 aprilie 2020 și bugetul rectificat prin HG nr. 853 din 08 octombrie 2020.

A. Indicatori fizici

Nr. crt.	Specificare	U.M.	BVC aprobat	Realizat	%
1.	Energie electrică produsă	MWh	8.507.049,0	8.166.826,8	96,00
2.	Energie electrică livrată	MWh	7.632.182,0	7.344.291,7	96,23
3.	Cărbune	tone	13.620.000,0	13.182.396	96,79
4.	Energie termică vândută	Gcal	531.605	510.353	96,00

B. Venituri

mii lei

Nr. crt.	Specificare	BVC aprobat	Realizat	%
1	Venituri totale, din care:	2.260.573	2.358.115	104,31
2	Venituri exploatare, din care:	2.210.453	2.233.799	101,06
	- producția vândută	2.072.388	2.060.679	99,44
3	Venituri financiare	50.120	124.316	248,04

C. Cheltuieli

mii lei

Nr. crt.	Specificare	BVC aprobat	Realizat	%
1	Cheltuieli totale, din care:	3.397.521	3.297.524	97,06
2	Cheltuieli de exploatare, din care:	3.227.024	3.087.393	95,67
	a) cheltuieli cu bunuri și servicii	532.125	467.618	87,88
	b) cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	104.180	94.257	90,47
	c) cheltuieli cu personalul	1.142.703	1.051.461	92,02
	d) alte cheltuieli de exploatare	1.448.016	1.474.057	101,80
3	Cheltuieli financiare	170.497	210.131	123,25

Gradul de realizare a cheltuielilor totale este de 97,06 și este mai mic decât gradul de realizare al veniturilor totale de 104,31%.

Ordonanța 26/2013, art.10 alin (1)

Art. 10. alin. (1) Operatorii economici respectă în execuția bugetelor de venituri și cheltuieli următoarele reguli:

a) cheltuielile de natură salarială, numărul de personal la finele anului, aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli, reprezintă limite maxime ce nu pot fi depășite;

b) în cazul în care se înregistrează depășiri sau nerealizări ale veniturilor totale aprobate, se pot efectua cheltuieli totale proporțional cu gradul de realizare a veniturilor totale, cu încadrarea în indicatorii de eficiență aprobați;

c) respectarea nivelului anual al plăților restante aprobat prin bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;

Bugetul de venituri și cheltuieli realizat pe anul 2020 al societății, respectă toate cele trei prevederi exprese din Ordonanța 26/2013, adică litera a), b) și d).

ALTE CHELTUIELI DIN EXPLOATARE

La 31 Decembrie 2020 și 31 Decembrie 2019, „Alte cheltuieli din exploatare” include următoarele:

	31 Decembrie 2020	31 Decembrie 2019 raportat	31 Decembrie 2019 corectie	31 Decembrie 2019 corectat/retratat
Cheltuieli privind certificatele CO2	916.993.739	1.213.607.320		1.213.607.320
Cheltuieli privind certificatele verzi	25.464.951	32.333.005		32.333.005
Protectia mediului	975.444	1.517.182		1.517.182
Cheltuieli privind consumul de apa	15.001.253	20.860.323		20.860.323
Cheltuieli privind consumul de energie electrica	80.374.102	74.206.334		74.206.334
Comisioane bancare, comisioane si onorarii	14.622.134	17.541.739		17.541.739
Asigurari	2.786.061	1.414.228		1.414.228
Chirie	117.554	142.497		142.497
Cheltuieli cu transportul de bunuri si personal	41.361.890	38.990.080		38.990.080
Servicii utilaje terti mine	38.899.747	43.255.918		43.255.918
Cheltuieli reconstructie gospodarii	676.654	0		0
Servicii miniere	32.776.906	30.670.564		30.670.564
Minprest	19.479.305	19.092.713		19.092.713
Servicii de paza	4.233.034	4.195.588		4.195.588
Servicii protectia muncii	20.229.742	24.519.265		24.519.265
Alte serviciile prestate de terti				
Cheltuieli postale si taxe	291.442	311.454		311.454
telecomunicatii				
Deplasari, detasari si transferari	543.544	1.911.905		1.911.905

Cheltuieli cu intretinerea si reparatiile	12.268.338	10.285.783		10.285.783
Cheltuieli redeventa miniera	45.077.757	49.073.824		49.073.824
Cheltuieli cu taxa de cogenerare	10.272.270	10.426.053		10.426.053
Taxe catre bugetul statului	28.591.301	31.233.270		31.233.270
Penalitati si amenzi	12.499.544	13.577.307		13.577.307
Cheltuieli / (Venituri) din ajustari de valoare aferente creantelor	(32.539.865)	65.157.158		65.157.158
Cheltuieli / (Venituri) din alte provizioane	(84.666.124)	131.516.021	(65.232.031)	66.283.990
Cheltuieli / (Venituri) din ajustari de valoare aferente stocurilor	(2.502.773)	3.202.208		3.202.208
Cheltuieli transport energie electrica	9.547.595	13.160.081		13.160.081
Cheltuieli privind servicii de sistem cumparate	1.041.057	4.255.605		4.255.605
Majorari si penalitati pentru intarziere achitare taxe	6.715.336	3.637.057		3.637.057
Pierdere / (profit) din active imobilizate cedate	161.477	344.649		344.649
Cheltuieli fond geologic	3.029.258	4.778.214		4.778.214
Alte cheltuieli de exploatare	90.463.374	57.586.268		57.586.268
Donatii si subventii acordate	0	0		0
Venituri din subventii de exploatare	(126.302)	(23.185)		(23.185)
Total	1.314.659.744	1.922.780.429	(65.232.031)	1.857.548.398

In conformitate cu prevederile Hotararii de Guvern nr. 780/2006 pentru implementarea Directivei Europene 2003/87/CE privind stabilirea unor cote de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera, Romania a implementat schema de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera.

Un certificat de emisii de gaze cu efect de sera este un titlu care confera Societatii dreptul de a emite o tona de dioxid de carbon echivalenta, intr-o perioada definita, si este valabil numai pentru indeplinirea scopului Hotararii Guvernului nr. 780/2006 privind infiintarea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera.

Numărul total de certificate de CO₂ aferente emisiilor de gaze cu efect de seră pentru anul 2020 este de 7.154.902 certificate.

La finele anului 2020, deficitul de certificate de CO₂ de achiziționat, necesare pentru conformarea anului 2020 era de 7.052.817 certificate de CO₂.

Astfel, în anul 2020 s-au înregistrat provizioane pentru riscuri și cheltuieli în valoare de 1.105.844.184 lei reprezentând contravaloarea unui număr de 7.052.817 certificate de CO₂ aferente deficitului de certificate pentru anul 2020 pe care unitatea este obligată a le achiziționa pentru conformare în anul 2020 data limită pentru conformarea la cerințele legislative fiind 30 aprilie 2021. Acest deficit este estimat la un pret de 32,20 euro/certificat; curs euro la data de 31.12.2020 de 4,8694 lei/euro. Pretul de 32,20 euro/certificat reprezintă pretul de pe piața EEX EUA Future la 30.12.2020.

În alte cheltuieli de exploatare este cuprinsă și valoarea de 1.119.026.408 lei, din care 13.182.223 lei, reprezentând certificatele de CO₂ achiziționate pentru anul 2020, precum și valoarea de 1.105.844.185 lei reprezentând provizion constituit pentru deficitul de certificate de CO₂ la data de 31.12.2020.

Contravaloarea cheltuielilor cu certificatele de CO₂ din anul 2020 în suma de 1.119.026.408 lei, reprezintă 53,33% din cifra de afaceri.

Cheltuielile financiare:

Cheltuielile financiare au fost realizate în sumă de 210.131 mii lei și se compun din:

- Cheltuieli cu dobânzile pentru creditele contractate de Societate în sumă de 82.698 mii lei;
- Cheltuieli cu diferențe de curs valutar în sumă de 118.695 mii lei provenite în principal din evaluarea lunară a creditelor de investiții contractate în valută.
- Cheltuieli pentru actualizarea în timp a valorii provizioanelor constituite pentru redarea în circuit a terenurilor aferente închiderii carierelor miniere și a depozitelor de zgură și cenușă, cheltuieli privind sconturile și alte cheltuieli financiare în sumă 8.738 mii lei.

Veniturile financiare realizate au fost de 124.316 mii lei provenite în principal din diferențele de curs valutar aferente evaluărilor lunare a creditelor contractate pentru investițiile de mediu iar cheltuielile financiare realizate au fost de 210.131 mii lei, conducând la o pierdere financiară de 85.815 mii lei.

Rezultatul exercițiului financiar al anului 2020

mii lei -

Nr.crt.	Explicații	BVC aprobat	Realizări	Diferențe
0	1	2	3	4=3-2
1.	Profit/Pierdere din exploatare	-1.016.571	-853.594	162.977
2.	Profit/pierdere din activitatea financiară	-120.377	-85.815	34.562
3.	Profit/pierdere brut	-1.136.948	-939.409	197.539

Rezultatul total brut realizat în anul 2020 înainte de impozitare este în valoare de - 939.409 mii lei (pierdere) și se prezintă astfel:

- rezultat din exploatare (pierdere) - 853.594 mii lei;
- rezultat financiar (pierdere) - 85.815 mii lei, (fiind în principal din dobânzi aferente creditelor).

În rezultatul din exploatare, respectiv pierdere este cuprinsă și valoarea de 1.119.026 mii lei, din care 13.182 mii lei, reprezentând certificatele de CO₂ achiziționate pentru anul 2020, precum și valoarea de 1.105.844 mii lei reprezentând provizion constituit pentru deficitul de certificate de CO₂ la data de 31.12.2020. De asemenea în pierderea financiară este cuprinsă și pierderea din dobânzi în valoare de 82.455 mii lei.

Contravaloarea cheltuielilor cu certificatele de CO₂ din anul 2020 în suma de 1.119.026 mii lei, reprezintă 53,33% din cifra de afaceri.

Activitatea de investiții

Situația cheltuielilor de investiții realizate în anul 2020 se prezintă astfel:

mii lei

Cheltuieli pentru investiții	BVC 2020	Realizat an 2020	Diferențe
Total, din care:	600.000	441.287	-158.713
a) Surse proprii	418.817	265.643	-153.174
b) Credite bancare	0	0	0
c) PNI (Planul Național de Investiții)	31.545	28.205	-3.340
d) Adiministrația Fondului de mediu	27	0	-27
e) Rambursări rate aferente creditelor pentru investiții din surse proprii	149.611	147.439	-2.172

Cheltuielile pentru investiții pe anul 2020 au fost realizate în procent de 73,55%, astfel:
 -din surse proprii 68,85 %;
 -din PNI 4,70 %.

PREZENTAREA POZIȚIEI FINANCIARE A SOCIETĂȚII ȘI A FACTORILOR DE RISC

Poziția financiară este prezentată cu ajutorul următorilor indicatori economico-financiari.

PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI

1 Indicatori de lichiditate	31 decembrie		
	31 decembrie 2020	2019 corectat/retratat	31 decembrie 2019 raportat
Indicatorul lichidității curente	0,17	0,25	0,25
Indicatorul lichidității imediate	0,12	0,18	0,18
2 Indicatori de risc			
Gradul de îndatorare	73,83 %	51,13%	52,75%
3 Indicatori de activitate			
Numarul de zile de stocare	20	3	3
Viteza de rotație a debitelor-clienți	54	48	48
Viteza de rotație a creditelor-furnizor	64	63	63
Viteza de rotație a activelor imobilizate	0,40	0,57	0,56
Viteza de rotație a activelor totale	0,36	0,51	0,51
Rentabilitatea capitalului angajat	0	0	0
Marja brută din vânzări	0	0	0

Indicatori de lichiditate

Indicatorul lichidității curente (indicatorul capitalului circulant), respectiv indicatorul lichidității imediate (indicatorul test acid) exprima de câte ori sunt incluse datoriile curente în activele curente, respectiv în active curente mai puțin stocuri. Indicatorul de lichiditate curentă înregistrează o valoare mai mică decât 1 de unde rezultă că societatea nu are capacitatea de a-și acoperi datoriile curente pe baza activelor curente.

Indicatori de risc

Gradul de îndatorare a capitalului propriu exprima lichiditatea pe termen lung, reprezentând ponderea capitalului împrumutat (credite pe termen mai mare de un an) în capitalul propriu.

Gradul de îndatorare pentru anul 2020 în valoare de 73,83% a fost determinat ținând cont de clasificarea pe termen scurt a creditelor pentru care nu au fost îndepliniți indicatorii din contractele de credit și diminuarea capitalurilor proprii ca urmare a pierderilor contabile înregistrate în anii anteriori.

Indicatori de activitate

Indicatorii de activitate ce privesc activele reflectă numărul de zile de stocare, ca urmare a aprovizionării cu piese schimb și echipament pentru reparații, valorile indicatorului pastrandu-se în limite normale.

Viteza de rotație a debitelor-clienți exprima perioada medie de colectare a debitelor Societății iar viteza de rotație a creditelor-furnizor exprima perioada medie de creditare obținută de Societate de la furnizorii săi.

Viteza de rotație a activelor imobilizate, respectiv a activelor totale, evaluează capacitatea acestora de a genera cifra de afaceri.

Indicatori de profitabilitate

Rentabilitatea capitalului angajat exprima gradul în care activitatea de exploatare este capabilă să asigure o folosire eficientă a ansamblului activului societății. Cu alte cuvinte, exprimă eficiența utilizării capitalurilor investite și în realitate, acest indicator trebuie să remunereze capitalurile investite, cel puțin la nivelul ratei medii a dobânzii la capitalurile împrumutate.

Instrumente financiare și managementul riscului

Societatea este expusă pietelor internaționale de marfuri și riscurilor inerente aferente mediului economic. Ca urmare, activitățile Societății pot fi afectate de modificările cursurilor de schimb și ale ratelor dobânzii. De asemenea, Societatea este expusă riscului de contrapartidă.

Principalele riscuri la care este supusă Societatea și politicile aplicate sunt detaliate mai jos:

(i) Riscul aferent mediului economic

În perioada 2008 - 2020 un număr de economii majore din lume s-a confruntat cu o puternică volatilitate a pietelor de capital și cu restricții severe ale pietelor de credit. Ca rezultat al tulburărilor recente de pe piețele de capital și de credit la nivel global și în România, indiferent de orice măsuri posibile de stabilizare pe care Statul le poate implementa, incertitudinea economică este aceea care caracterizează disponibilitatea continuă și costul creditelor pentru partenerii Societății, dezvoltarea viitoare a pietelor și cererea aferentă de bunuri și servicii. Posibilitatea ca incertitudinea economică să continue în viitorul apropiat și, prin urmare, posibilitatea ca activele Societății să nu poată fi recuperate la valoarea lor contabilă în cursul normal al activității și impactul corespunzător asupra profitabilității Societății nu pot fi estimate într-o manieră credibilă la data prezentului raport.

(ii) Riscul de rată a dobânzii

Riscul generat de rată a dobânzii este riscul ca valoarea instrumentelor financiare să varieze datorită fluctuațiilor de pe piața a ratelor dobânzilor. Riscul fluxului de lichidități determinat de dobânzi este riscul variației în timp a costurilor cu dobânzile.

(iii) Valoarea justă a instrumentelor financiare

Instrumentele financiare deținute până la scadența în condiții normale de afaceri sunt prezentate în bilanț la cost sau la valoarea de rambursare, după caz. Valoarea justă este suma la care instrumentul financiar ar putea fi schimbat într-o tranzacție curentă între părți interesate, într-o tranzacție directă, la prețul pieței, altă decât vânzarea forțată sau de lichidare. Valoarea

justa este obtinuta din preturile cotate pe piata si modelele de actualizare a fluxului de lichiditati, dupa caz.

La 31 decembrie 2020, valorile contabile ale numerarului si echivalentelor de numerar, furnizorilor si clientilor, angajamentelor si datoriei pe termen scurt aproximaau valorile lor juste datorita scadentelor pe termen scurt ale acestor active si datorii.

(iv) Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate apare din posibilitatea neonorarii obligatiilor fata de Societate de catre clienti in conditii normale de afaceri. Pentru a controla acest risc, Societatea trebuie sa evalueze periodic solvabilitatea financiara a clientilor sai care este foarte greu de intocmit. Societatea ca entitate subordonata statului are un risc de expunere ce poate fi semnificativ afectat de politica Guvernului.

Politica Societatii in privinta lichiditatii este de a mentine suficiente resurse lichide pentru a putea onora obligatiile pe masura ce acestea ajung la scadenta.

(V) Riscul de piata

Economia romaneasca se afla in continua dezvoltare, existand multa nesiguranta cu privire la posibila orientare a politicii si dezvoltarii economice in viitor. Conducerea Societatii nu poate prevedea schimbarile ce vor avea loc in Romania si efectele acestora asupra situatiei financiare. asupra rezultatelor din exploatare si a fluxurilor de trezorerie ale societatii.

Societatea a identificat doua componente ale riscului de piata si anume riscul de variatie al pretului de vanzare si riscul de variatie al cantitatii vandute, implicit activitatii Societatii. In cursul activitatii sale obisnuite, Societatea este expusa la riscul de piata in legatura cu vanzarile de energie electrica si carbune. Societatea participa activ pe piata de energie fie cu scopul de a livra fie cu cel de a-si optimiza ciclul de productie si vanzarea energiei electrice.

Societatea nu utilizeaza instrumente financiare derivate pentru a se acoperi impotriva riscul variatiei pretului energiei electrice.

ANALIZA POZITIEI FINANCIARE

1. Imobilizări corporale și necorporale

În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2020 mișcările imobilizărilor corporale și necorporale pe fiecare categorie de active imobilizate se prezintă după cum urmează:

-lei-

Valoarea brută contabilă	31.12.2019 raportat	31.12.2019 corectat/retrat	Cresteri	Reduceri	31.12.2020
Cheltuieli de constituire și cheltuieli de dezvoltare	2.034.646	2.034.646	368.398	179.146	2.223.898
Alte imobilizări necorporale	39.209.975	39.209.975	43.199	378.987	38.874.187
Avansuri și imobilizări necorporale în curs					
Total imobilizări necorporale	41.244.621	41.244.621	411.597	558.133	41.098.085
Terenuri și amenajări	904.877.764	904.877.764	6.611.586	25.368	911.463.982

Costuri de închidere capitalizate	398.744.184	302.286.368	19.578.716	48.252.748	273.612.336
Clădiri / Constructii	1.911.016.347	1.911.016.347	48.797.730	130.885	1.959.683.192
Mașini și echipamente	2.746.027.900	2.746.027.900	177.571.653	119.517	2.923.480.036
Alte mijloace fixe	5.227.970	5.227.970	24.850	7.230	5.245.590
Imobilizări în curs	518.971.556	518.971.556	293.633.561	233.202.950	579.402.167
Total imobilizări corporale	6.484.865.721	6.388.407.905	546.218.096	281.738.698	6.652.887.303
Drepturi de utilizare a activelor luate în leasing	939.545	939.545	793.379	0	1.732.924
Acțiuni deținute la entități afiliate	4.133.270	4.133.270		200	4.133.070
Alte titluri imobilizate	100.000	100.000			100.000
Alte creanțe	15.996.824	15.996.824	9.528.909	245.000	25.280.733
Total imobilizări financiare	20.230.094	20.230.094	9.528.909	245.200	29.513.803
Total imobilizări	6.547.279.981	6.450.822.165	556.951.981	282.542.031	6.725.232.115
Amortizarea cumulată	969.871.388	927.869.743	528.671.349	48.932.405	1.407.608.687
Ajustări pentru deprecieri	47.441.934	47.441.934	169.285	836.239	46.774.980
Valoarea netă contabilă	5.529.966.659	5.475.510.488	28.111.347	232.773.387	5.270.848.448

Imobilizările necorporale sunt prezentate la valoarea de achiziție diminuată cu amortizarea cumulată. Calculul amortizării s-a făcut utilizând metoda liniară, ținând cont că durata de viață a acestor imobilizări este cuprinsă între 1 și 5 ani. Aceste imobilizări nu sunt reevaluate și sunt prezentate în bilanț la costul istoric (de achiziție).

Imobilizările corporale aflate în patrimoniul societății sunt prezentate la valoarea reevaluată.

Imobilizările corporale cuprind terenurile, mijloacele fixe („constructii”, „instalații tehnice și mijloace de transport”, „mobiliu”, „aparatură de birou”, echipamente de protecție a valorilor umane și materiale și a altor active necorporale” și „active biologice productive”) și imobilizări corporale în curs de execuție.

Imobilizările corporale (terenuri și mijloace fixe) aflate în patrimoniul societății la data de 31 decembrie 2020 sunt prezentate la valoarea reevaluată, rezultatele reevaluării imobilizărilor corporale fiind reflectate în contabilitate prin prezentarea activelor la valoarea justă prin anularea amortizării.

Reevaluarea imobilizărilor corporale (terenuri, construcții și echipamente - „instalații tehnice și mijloace de transport”, „mobiliu”, „aparatură de birou”, echipamente de protecție a valorilor

umane și materiale și a altor active necorporale” și „active biologice productive”) a fost efectuată la 31 decembrie 2018, în conformitate cu prevederile manualului de politici, de către asocieria S.C. DANINA STAR S.R.L. Brașov, membră ANEVAR. Au fost supuse reevaluării și imobilizările corporale a caror valoare de intrare a fost recuperată integral pe calea amortizării.

Amortizarea este calculată utilizând metoda liniară pe baza ratelor de amortizare care reflectă duratele normale de funcționare.

2 Imobilizări financiare

Imobilizările financiare ale Societății cuprind acțiuni deținute la entități afiliate, alte titluri imobilizate și alte creanțe a caror valoare netă contabilă este de 26.969.882 lei.

S. COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA deține în principal titluri de participare la o valoare netă contabilă de 1.689.150 din care 1.589.150 lei reprezentând un număr de 271.091 acțiuni deținute la SC UEF SA Motru, SC MEDSERV MIN SA Targu - Jiu și SC MINPREST SERV SA Rovinari;

La 31.12.2020 situația numărului de acțiuni deținute și a procentajului de deținere de către Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. la societățile menționate mai sus se prezintă astfel:

Denumirea societății	Valoare nominală titluri	Ajustări	Valoare netă	Nr. De acțiuni deținute	Procentaj de deținere
S.C. U.E.F. S.A. Motru	2.552.670	2.543.920	8.750	255.267	99,70%
S.C. MEDSERV MIN S.A. Tg-Jiu	1.200.400	0	1.200.400	12.004	98,40%
S.C. MINPREST SERV S.A. Rovinari	380.000	0	380.000	3.800	95%
TOTAL	4.133.070	2.543.920	1.589.150	271.091	
Alte titluri imobilizate	100.000	0	100.000		
TOTAL General	4.233.070	2.543.920	1.689.150	271.091	

Valoarea activelor nete aferente acestor 3 societăți reprezintă sub 1% din valoarea activelor nete ale S.C. Complexul Energetic Oltenia S.A.

STOCURI

La 31 Decembrie 2020 și 31 Decembrie 2019, stocurile se prezintă după cum urmează:

	31 Decembrie 2020	31 Decembrie 2019
Piese de schimb	118.936.966	117.188.373
Carbune	67.100.113	55.433.789
Alte stocuri	38.333.200	37.658.880
Pacura	3.921.296	5.683.495
Stocuri la terți	562.493	264.304
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	(49.769.943)	(52.272.716)
Total	179.084.125	163.956.125

FURNIZORI SI ALTE DATORII

La 31 Decembrie 2020 și 31 Decembrie 2019, datoriile către furnizori și conturile asimilate sunt după cum urmează:

Explicatii	31 Decembrie 2020	31 Decembrie 2019
Furnizori	124.164.507	127.263.665
Furnizori de imobilizari	48.375.532	76.132.640
Datorii aferente contractelor de leasing	70.955	-
Datorii comerciale	172.610.994	203.396.304
Creditori diversi si alte datorii	58.074.691	57.746.735
Datorii catre salariatii	59.547.570	58.773.879
Total datorii financiare	290.233.255	319.916.919
TVA de plata si alte datorii bugetare	66.135.325	123.787.591
Datorii catre Bugetul de Stat	34.277.991	27.447.669
Avansuri de la clienti	141.542	426.278
Venituri in avans	14.620.620	10.919.629
Total	405.408.733	482.498.086

Cele mai importante datorii la 31 Decembrie 2020 se refera la urmatoarii furnizori:

- TRANSELECTRICA SA (transport energie) - 17.312.155,23 lei (la 31 Decembrie 2019: 16.040.473,81 lei);
- DISTRIBUTIE ENERGIE OLTENIA (transport energie) - 17.183.909,09 (la 31 Decembrie 2019: 4.378.844,73 lei);
- ARTEGO S.A. (lucrari investitii/achizitii produse) - 10.157.137,01 lei (la 31 Decembrie 2019: 15.798.610,91 lei)
- CRH CIMENT ROMANIA SA (achizitii produse) - 8.511.927,57 lei (la 31 Decembrie 2019: 5.611.751,67 lei)

Datoriile catre Bugetul de Stat includ, in principal, contributiile privind asigurarile sociale, redevente miniere si alte obligatii aferente salariilor. La 31 Decembrie 2020 Societatea nu inregistreaza obligatii restante la bugetul consolidat al statului.

CREANTE COMERCIALE SI ALTE CREANTE

La 31 Decembrie 2020 si 31 Decembrie 2019 creantele comerciale si alte creante cuprind urmatoarele:

	31 Decembrie 2020	31 Decembrie 2019
Clienti energie electrica	195.904.930	209.984.528
Clienti energie termica	79.766.328	45.775.758
Clienti carbune	13.994.556	14.346.114
Clienti incerti	659.425.009	790.074.864
Ajustari pentru clienti incerti	(703.137.264)	(747.476.389)
Alti clienti	3.702.887	51.288.261
Garantii pe termen scurt (din cont 267)	2.236.157	722.329
Creante comerciale	251.892.603	364.715.464
Subventii de incasat	3.644.123	3.870.439
Debitori diversi si alte creante	240.035.569	220.046.101
Ajustari de valoare pentru deprecierea debitorilor diversi si creante pentru angajati	(232.487.750)	(220.688.490)
Dobanzi de incasat	0	0
Creante privind angajatii	956.405	4.695.530
Total active financiare	264.040.950	372.639.044
Alte creante de la Bugetul de Stat	9.887.539	16.094.668
Creante de la Bugetul de Stat (contributii sanatare)	15.098.027	9.697.474
Cheltuieli in avans	15.087.094	8.612.099
Avansuri furnizori	7.920	1.695
Total	304.121.530	407.044.980

La 31 Decembrie 2020 si 31 Decembrie 2019 principalii clienti din energie electrica sunt :

1. Societatea Operatorul Pietei de Energie Electrica OPCOM
2. C.N TRANSELECTRICA
3. SOCIETATEA ELECTRICA FURNIZARE
4. ENEL ENERGIE SA
5. E.ON ENERGIE ROMANIA SA

La 31 Decembrie 2020, Societatea inregistreaza creante restante in suma totala de 502.581.939 lei, principalii clienti restanti fiind din: RAAN Activitatea Nucleara Drobeta Turnu Severin, SC TERMO SRL Craiova, CET Govora, Electrocentrale Oradea, societati aflate in insolventa/faliment.

Ajustarile pentru clienti inregistrate de Societate la 31 Decembrie 2020 se refera in principal la creantele urmatoarelor societatii: SC TERMO SRL Craiova, CET Govora, Electrocentrale Oradea si RAAN Activitatea Nucleara Drobeta Turnu Severin.

La 31 Decembrie 2020 pentru creantele de la SC TERMO SRL Craiova societatea are inregistrat ajustari de valoare totalizand 307.335.419 lei (31 Decembrie 2019: 280.767.294 lei), pentru CET Govora au fost inregistrate ajustari de valoare totalizand 10.736.527 lei (31 Decembrie 2019: 10.736.527 lei), pentru RAAN Activitatea Nucleara Drobeta Turnu Severin au fost inregistrate ajustari de valoare totalizand 265.010.634 lei (31 Decembrie 2019: 310.302.907 lei), pentru Electrocentrale Oradea au fost inregistrate ajustari de valoare totalizand 65.088.463 lei (31 Decembrie 2019: 65.088.463 lei).

De asemenea, Societatea inregistreaza debitori diversi, alte creante restante pentru care au fost constituite ajustari.

Ajustarile pentru debitori diversi inregistrate de Societate la 31 Decembrie 2019 si 31 Decembrie 2020 se refera in principal la debite CET Govora in valoare de 179.640.000 lei (31 Decembrie 2019: 179.640.000 lei).

ALTE ACTIVE FINANCIARE

	31 Decembrie 2020		31 Decembrie 2019	
	Curente	Pe termen lung	Curente	Pe termen lung
Depozite bancare	0		1.389.918	-
Total	0		1.389.918	-

Activele financiare prezentate reprezinta depozite colaterale pentru emiterea scrisorilor de garantie bancara in favoarea clientilor de energie electrica pentru garantarea livrarilor, cu scadente de un an.

NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

La 31 Decembrie 2020 si la 31 Decembrie 2019, numerarul si echivalentele de numerar se prezinta dupa cum urmeaza:

	31 Decembrie 2020	31 Decembrie 2019
Conturi la banci	91.374.217	39.402.709
Numerar	21.560	24.901
Alte valori	0	1.100
Numerar si echivalente de numerar	91.395.777	39.428.710

Din care:

Sume restrictionate depuse pe recipise de catre CEC Bank in favoarea proprietarilor de terenuri aflate pe culoare de expropriere pentru extinderea activitatilor de exploatare carbune in cariere

0

29.036.222

REZULTATUL GLOBAL

	31 Decembrie 2020	31 Decembrie 2019
Venituri din vanzari de energie electrica	1.768.059.129	2.740.804.367
Venituri din vanzari de carbuni	11.524.157	22.811.902
Alte venituri de natura cifrei de afaceri	318.735.720	352.604.028
Total cifra de afaceri	2.098.319.006	3.116.220.297
Variatia stocurilor de produse finite si semifabricate	12.624.378	20.231.276
Venituri din productia de imobilizari corporale	20.841.138	29.722.283
Venituri din transport energie electrica	9.358.201	13.308.278
Alte venituri din exploatare din care:	14.547.016	33.066.135
-venituri din distributie energie electrica	1.831.963	6.347.589
-venituri din TL si servicii de sistem piata cu amanuntul	619.171	4.353.020
Materii prime si consumabile	(207.558.477)	(309.870.745)
Cheltuieli de personal	(976.696.262)	(1.027.892.909)
Amortizare si deprecieri	(510.369.747)	(674.715.798)
Alte cheltuieli din exploatare	(1.314.659.744)	(1.857.548.398)
Profit / (Pierdere) din exploatare	(853.594.491)	(657.479.581)
Venituri financiare	124.241.505	63.768.842
Cheltuieli financiare	(210.130.801)	(196.766.336)
Venituri din participatii	74.632	157.586
Profit / (Pierdere) inainte de impozitare	(939.409.155)	(790.319.489)
Cheltuieli/Venituri cu impozite	-	(7.799.976)
Profit/Pierdere	(939.409.155)	(798.119.465)
Alte elemente ale rezultatului global	-	(12.921.743)
Reevaluarea imobilizarilor corporale	-	2.067.479
Impozit amanat rezerva de reevaluare	-	5.732.497
Corectie impozit amanat rezerva de reevaluare	-	(1.608.477)
Efect din modificarea conditiilor	(1.404.558)	

actuariale aferent beneficiilor
Total alte elemente ale rezultatului
global

(1.404.558) (6.730.244)

Total rezultat global

(940.813.713) (804.849.709)

La 31.12.2020 Societatea Complexul Energetic Oltenia SA inregistreaza o pierdere in valoare de 939.409.155 lei.

Cauzele principale ale pierderii și a activului net negativ sunt:

-nerealizarea cantității de energie electrică produsă programată (grad de realizare 82,9%)

-realizarea unui prețului de vânzare a energiei electrice mai mic decât cel programat

-nerealizarea programului de producție cărbune (grad de realizare 89,9%) și a programului de descoperță.

- creșterea pretului unitar al certificatelor pentru emisii de gaze cu efect de sera.

Rezultatul brut negativ de 939.409 mii lei, este datorat in principal cheltuielilor cu certificatele de CO2 si provizioanelor de CO2 aferente anului 2020, fiind de 1.119.026 mii lei.

Nerealizarea cantitatii de energie electrica produsa si implicit a veniturilor din energia electrica este datorata reducerii activității în economia națională generată de măsurile luate de guvern pentru reducerea răspândirii infecției cu virusul SARS COV 2 concomitent cu scăderea prețului la energia electrică.

SITUAȚIA CAPITALURILOR PROPRII

Capitalul propriu a înregistrat următoarele modificări în cursul anului 2020:

	Prime de emisiune	Rezerve legale	Rezerve din reevaluare	Alte rezerve	Rezultat reportat / (Pierdere reportata)	Total
Capital social	843.554	86.880.924	1.006.100.623	704.457.010	(136.382.005)	2.932.218.196
1.270.318.090	843.554	86.880.924	1.006.100.623	704.457.010	(136.382.005)	2.932.218.196
Sold la 31 decembrie 2018					(798.119.465)	(798.119.465)
Profitul exercitiului financiar						
Reevaluarea imobilizarilor						
corporale SE Chiscani						
Impozit amanat rezerva de						
reevaluare						
Efect din modificarea conditiilor						
actuariale aferent beneficiilor						
Total rezultat global al perioadei						
Transfer rezerve realizate						
Fond geologic						
Alte corectii						
Sold la 31 decembrie 2019						
(corectat/retratat)						
Profitul exercitiului financiar						
Impozit amanat rezerva de						
reevaluare						
Efect din modificarea conditiilor						
actuariale aferent beneficiilor						
Total rezultat global al perioadei						
Transfer rezerve realizate						
Fond geologic						
Alte corectii						
Sold la 31 decembrie 2020						

La întocmirea situațiilor financiare la 31 decembrie 2020 s-au avut în vedere:

- Legea Contabilității nr. 82/24.12.1991, republicată cu completările și modificările ulterioare;

- Ordinul nr.2844/2016 al Ministrului Finanțelor Publice pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu directivele europene, cu modificările ulterioare;

- Ordinul nr. 2861/09.10.2009 al Ministrului Finanțelor Publice pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.

Poziția financiară și rezultatul global reflectă activitatea desfășurată de Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, iar posturile înscrise în acesta corespund cu datele înregistrate în contabilitate.

Prin operațiunile financiar contabile efectuate s-au respectat principiile contabilității: prudenței, permanenței metodelor, independenței exercițiului financiar, necompensării, principiul evaluării separate a elementelor de activ și de pasiv, principiul prevalenței economicului asupra juridicului, principiul contabilității de angajamente, principiul intangibilității bilanțului de deschidere și principiul pragului de semnificație.

Situațiile financiare întocmite la 31.12.2020 au fost auditate de firma TGS Romania Assurance & Advisory Business Services SRL București, al cărui Raport cuprinde opinia conform căreia situațiile financiare prezintă imaginea fidelă a poziției financiare a societății precum și a performanței financiare și a fluxurilor de numerar pentru exercițiul financiar încheiat în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016, pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu directivele europene, cu completările ulterioare.

În conformitate cu OUG nr. 109/2011, art. 52, alin. (1): „*Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere informează acționarii, în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătura cu acele tranzacții*”.

Prin urmare precizăm că societatea nu a efectuat tranzacții cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății.

Prin HD nr. 23/10.03.2020 s-a aprobat Planul de continuitate specific pentru prevenirea infecției cu virusul Sars-Cov 2.

Imediat după starea de urgență s-au dispus măsuri privind prevenirea răspândirii/infectării salariaților cu virusul Sars-Cov 2.

Prin HD nr.36/3.04.2020 s-a dispus intrarea în somaj tehnic și întreruperea temporară sau reducerea temporară a activității subunităților, în perioada 13.04.-05.06.2020

Propunem Adunării Generale a Acționarilor a Societății Complexul Energetic Oltenia SA să aprobe:

➤ Situațiile financiare întocmite pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2020 care cuprind:

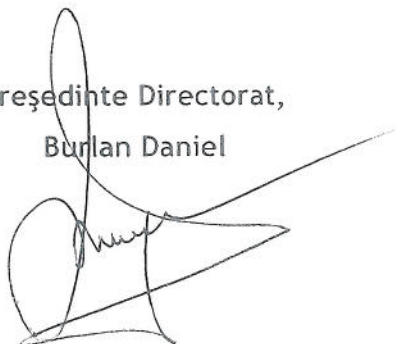
- Situația poziției financiare;
- Situația rezultatului global;
- Situația modificărilor capitalului propriu;
- Situația modificării fluxurilor de numerar;
- Notele explicative la situațiile financiare anuale însoțite de:

- Raportul Auditorului Financiar;
- Raportul Administratorilor și Propunerea de acoperirea pierderii contabile aferenta exercițiului financiar încheiat la data de 31.12.2020, conform Anexei nr.1 la Raportul Administratorilor

➤ Acoperirea pierderii contabile aferenta exercitiului financiar incheiat la data de 31.12.2020- conform Anexei nr. 1 la Raportul Administratorilor

➤ Descarcarea de gestiune a membrilor Directoratului si membrilor Consiliului de Supraveghere pentru activitatea aferenta exercitiului financiar 2020, pentru fiecare membru, pe perioada derularii mandatului in exercitiul financiar 2020.

Președinte Directorat,
Burlan Daniel

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Burlan Daniel', written over the printed name.



SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.

SOCIETATE ADMINISTRATA IN SISTEM DUALIST

Str. Alexandru Ioan Cuza nr.5, Targu Jiu, jud. Gorj, cod 210140

fax: 0253.227.280, nr.ord.registrul comertului J 18/311/2012; cod fiscal RO30267310

cont virament RO 59 RZBR 0000 06001465 2248, Raiffeisen Bank – Targu Jiu

web: www.ceoltenia.ro, email: office@ceoltenia.ro



Anexa nr.1

la Raportul Administratorilor
pentru perioada 01.01.2020-31.12.2020

PROPUNERE

*privind acoperirea pierderii contabile aferenta exercitiului financiar
încheiat la data de 31.12.2020*

pe baza prevederilor OG 64/30.08.2001, privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome

ACOPERIREA PIERDERII CONTABILE

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a încheiat exercitiul financiar 2020 cu o pierdere contabilă totală de: 939.409.155 lei, astfel:

- Pierdere din exploatare	853.594.491 lei
- Pierdere financiară	85.814.664 lei
- Pierdere înainte de impozitare	939.409.155 lei

În conformitate cu:

- Art.19, alin. (4) din Legea Contabilității nr.82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare “pierderea contabilă reportată se acoperă din profitul exercitiului financiar și cel reportat, din rezerve, prime de capital și capital social, potrivit hotărârii adunării generale a acționarilor sau asociaților”.
- Secțiunea 9.7. punctul 176 alin. (1) și (2) din OMFP nr. 2844/2016 privind Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară:
 - (1) Pierderea contabilă reportată se acoperă din profitul exercitiului financiar și cel reportat, din rezerve, prime de capital și capital social, potrivit hotărârii adunării generale a acționarilor sau asociaților, cu respectarea prevederilor legale.
 - (2) În lipsa unor prevederi legale exprese, ordinea surselor din care se acoperă pierderea contabilă este de competența adunării generale a acționarilor sau asociaților, respectiv a consiliului de administrație.
- Art.69 din Legea 31/1990 “Dacă se constată o pierdere a activului net, capitalul social subscris va trebui reîntregit sau redus înainte de a se putea face vreo repartizare sau distribuire de profit.”
- Art.1 alin. (1) din OG 64 “La societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit se repartizează pe următoarele destinații, dacă prin legi speciale nu se prevede altfel.

[...]

c) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți, cu excepția pierderii contabile reportate provenite din ajustările cerute de aplicarea IAS 29 «Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste», potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară și Reglementărilor contabile armonizate cu Directiva Comunităților Economice Europene nr. 86/635/CEE și cu Standardele Internaționale de Contabilitate aplicabile instituțiilor de credit”

[...]

- Art.1 alin. (1¹) din OG 64 “Pierderea contabilă reportată provenită din ajustările cerute de aplicarea IAS 29 “Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste”, potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară, respectiv

Reglementărilor contabile armonizate cu Directiva Comunităților Economice Europene nr. 86/635/CEE și cu Standardele Internaționale de Contabilitate aplicabile instituțiilor de credit, se acoperă din rezerve constituite din profitul net, prime de capital și capital social, inclusiv sumele reprezentând ajustarea la inflație a capitalului social, potrivit hotărârii adunării generale a acționarilor, cu respectarea prevederilor actelor normative incidente.”

➤ Art. 26, alin. (5) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal „Reducerea sau anularea oricărui provizion ori a rezervei care a fost anterior dedusă, inclusiv rezerva legală, se include în rezultatul fiscal, ca venituri impozabile sau elemente similare veniturilor, indiferent dacă reducerea sau anularea este datorată modificării destinației provizionului sau a rezervei, distribuirii provizionului sau rezervei către participanți sub orice formă, lichidării, divizării sub orice formă, fuziunii contribuabilului sau oricărui altui motiv. Prevederile prezentului alineat nu se aplică dacă un alt contribuabil preia un provizion sau o rezervă în legătură cu o divizare sau fuziune, sub orice formă, reglementările acestui articol aplicându-se în continuare acelui provizion sau rezervă.”

➤ Art. 26, alin. (6) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, „rezervele din reevaluarea mijloacelor fixe, inclusiv a terenurilor, efectuată după data de 1 ianuarie 2004, care sunt deduse la calculul profitului impozabil prin intermediul amortizării fiscale sau al cheltuielilor privind activele cedate și/sau casate, se impozitează concomitent cu deducerea amortizării fiscale, respectiv la momentul scăderii din gestiune a acestor mijloace fixe, după caz.”

Având în vedere că la data de 31.12.2020 societatea are înregistrat în soldul contului 1175 **“Rezultat reportat reprezentând surplusul realizat din rezerve din reevaluare”** valoarea de **872.467.520 lei**, ce se compune din:

- **67.572.388 lei**, reprezentând surplusul realizat din rezervele din reevaluările efectuate după data de 01.01.2004, înregistrate după 01.05.2009 și provin din amortizarea lunară aferentă diferenței din reevaluare a mijloacelor fixe. Acestea reprezintă rezerve nete întrucât pe măsura realizării au fost declarate la calculul impozitului pe profit ca „elemente similare veniturilor”. Aceste rezerve pot fi utilizate prin schimbarea destinației, pentru acoperirea pierderii contabile, fără a avea un impact fiscal asupra societății.

- **804.895.132 lei**, reprezentând surplusul realizat din rezervele din reevaluările efectuate înaintea datei de 31.12.2003 și înregistrate până la 30.04.2009. Acestea reprezintă rezerve brute pentru care se va datora impozit pe profit la momentul schimbării destinației acestora.

Pierdere contabilă aferentă exercițiului financiar 2020, în valoare de 939.409.155 lei propunem să fie acoperită astfel:

1. Suma de 65.232.031 lei din profitul reportat aferent anului 2019 rezultat din operațiunile de corectare/retratare

2. Suma de 67.572.388 lei din rezervele nete realizate, în sold la 31.12.2020, în valoare de 67.572.388 lei (reprezentând surplusul realizat din rezervele din reevaluările efectuate după data de 01.01.2004).

3. Suma de 804.895.132 lei din rezervele brute din soldul de la 31.12.2020 în valoare de 804.895.132 lei (reprezentând surplusul realizat din rezerve din reevaluările efectuate înainte de data de 31.12.2003).

4. Suma de 1.709.604 lei se va acoperi din profitul anilor următori.

La data de 31.12.2020 Societatea Complexul Energetic Oltenia SA mai are de acoperit pierderi contabile din anii precedenți în suma totală de 1.708.835.206 lei, detaliată astfel:

- suma de 531.652.793 lei, reprezentând diferență pierdere contabilă a exercitiului financiar an 2015, care conform Hotărârii AGA nr.7/23.05.2016 se acoperă din profitul contabil al anilor următori;

- suma de 707.744.672 lei, reprezentând diferență pierdere contabilă a exercitiului financiar an 2018, care conform Hotărârii AGOA nr.4/27.05.2019 se acoperă din profitul contabil al anilor următori;

- sumă de 469.437.741, reprezentând diferență pierdere contabilă a exercitiului financiar an 2019, care conform Hotărârii AGOA nr.2/26.05.2020 se acoperă din profitul contabil al anilor următori;

Președinte Directorat,

Burlan Daniel

Anexa nr.2

la Raportul Administratorilor

Declarație nefinanciară pentru anul 2020

În conformitate cu prevederile OMFP nr. 1938 din 17 august 2016 *privind modificarea și completarea unor reglementări contabile*, entitățile de interes public care, la data bilanțului, depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de salariați în cursul exercițiului financiar includ în raportul administratorilor o declarație nefinanciară care conține, în măsura în care acestea sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției entității și a impactului activității sale, informații privind cel puțin aspectele de mediu, sociale și de personal, respectiv drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită (art.I, pct.2 -492¹, alin.(1)) sau întocmește un raport separat (art.I , pct.2 -492⁴ , alin.(1)).

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a optat pentru prezentarea declarației nefinanciare ca Anexa nr.2 la Raportul Administratorilor.

I. Prezentare Generală

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., denumită în continuare și C.E. Oltenia, este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist. A fost constituită prin H.G. nr. 1024 din 12 octombrie 2011, *privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri*, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia - S.A., funcționând în temeiul Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. este administrată în sistem dualist, prin Directorat și Consiliul de Supraveghere, și își desfășoară activitatea printr-o structură organizatorică centrală (Sediul Executiv) și structuri organizatorice teritoriale.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are ca obiect principal de activitate producția de energie electrică.

Cota de piață a **C.E. Oltenia** în funcție de energia livrată în rețele în anul 2020 a fost de 14,46%.

Strategia Energetică a României pe orizontul de timp 2030 (sursa: <http://energie.gov.ro/transparency-decisional/strategia-energetica-a-romaniei-2016-2030/>), în

scenariul optim rulat (POPT), prevede o variație a mixului energiei electrice între 2015 și 2030, astfel: Nuclear de la 10,7 TWh (17%) la 21,8 TWh (30%), **Cărbune** de la 15,8 TWh (26%) la 10 TWh (14%), **Gaz** 9,2 TWh (15%) la 5,8 TWh (8%), **Hidro** 16,3 TWh (27%) la 17,3 TWh (24%), **Eolian** de la 7 TWh (11%) la 11,7 TWh (16%), **Solar** 2 TWh (3%) la 5,3 TWh (7%), **Biomasa** 0,6 TWh (1%) la 0,8 TWh (1%).

Situația ia în calcul și faptul că toate grupurile pe bază de lignit au fost puse în funcțiune în perioada 1970-1990, iar competitivitatea cărbunelui în mixul de energie electrică depinde de:

- ✓ randamentul fiecărui grup (destul de scăzut pentru capacitățile existente);
- ✓ costul lignitului livrat centralei (situat la un nivel relativ ridicat);
- ✓ prețul certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera (GES).

Societatea Complexul Energetic Oltenia a traversat un moment dificil, generat de:

- în contextul decarbonizării, promovarea la nivel UE a tehnologiilor regenerabile, și la nivel autohton a Unităților 3 și 4 de la CNE Cernavodă, declarate de CSAT proiect prioritar, de importanță strategică;
- concurența accentuată din sectorul de producere, competiția între producători cu diferite tehnologii – în cadrul pieței interne de energie electrică, competiția depășind granițele naționale situându-se la nivel regional și al UE,
- constrângeri date de cadrul legislativ european ce promovează un viitor decarbonizat, conformarea cu cerințele de mediu pentru centralele pe cărbune (instalații de desulfurare, reducere pulberi, NOx), obligații de achiziție a certificatelor de CO₂,
- tehnologii la nivelul anilor '80, fiind necesare: investiții de re tehnologizare pentru extinderea duratelor de viață ale echipamentelor existente, sau înlocuirea lor cu grupuri noi, prin investiții mai mari,
- lipsa exproprierilor de interes public și existența perimetrelor neconcesionate,
- credite bancare contractate în perioade anterioare, în care mediul de afaceri și legislativ crea premise de performanță a societății,
- potențiala depreciere a monedei naționale în raport cu principalele valute, ce poate afecta contractele de credite în valută aflate în derulare.

La data de 31.12.2020 Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. deține următoarele capacități de producție:

1. Capacități de producție în activitatea energetică, respectiv :

- Sucursala Electrocentrale Rovinari (4 grupuri x 330 MW);
- Sucursala Electrocentrale Turceni (4 grupuri x 330 MW);
- Sucursala Electrocentrale Ișalnița (2 grupuri x 315 MW);
- Sucursala Electrocentrale Craiova (2 grupuri x 150 MW);
- Sucursala Electrocentrale Chiscani (1 grup x 227 MW + 1 grup x 210 MW).

2. Capacități de producție în activitatea minieră

Activitatea de extracție cărbune se realizează în 7 (șapte) unități miniere de carieră (UMC Roșia, UMC Tismana, UMC Pinoasa, UMC Roșița, UMC Lupoia, UMC Jilț Nord, UMC Jilț Sud) și 2 (două) cariere (Cariera Peșteana și Cariera Husnicioara) situate pe teritoriul a doua județe, Gorj și Mehedinți.

Metoda de exploatare prin lucrări miniere la zi se realizează cu tehnologii de extracție în flux continuu - excavatoare cu rotor, transportoare cu bandă de mare capacitate și mașini de haldat.

La data de 31.12.2020, dotarea tehnică de care dispunea Sucursala Minieră se compune din:

- 69 excavatoare cu rotor din care 29 modernizate;
- 51 mașini de haldat;
- 383 transportoare de mare capacitate;
- 26 mașini de depozit;
- 63 cărucioare cu bandă pe șenilă.

Evoluția pieței de energie

În perioada 2012 – 2020 au avut loc transformări importante pe piața de energie, evoluția puterii instalate în perioada 2012 – estimat 2020, pe tipuri de resurse, este prezentată în tabelul de mai jos:

SPECIFICATIE (valori brute)	U.M.	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
TOTAL, din care:	MW	20.582	20.696	24.606	24.738	24.714	24.555	24.500	23.703	22.436
TERMO (cărbune și hidrocarburi)	MW	7.986	8.030	11.885	12.036	12.032	11.987	12.102	12.079	12.454
HIDRO	MW	6.648	6.706	6.767	6.753	6.744	6.740	6.709	6.648	6.565
NUCLEAR	MW	1.420	1.407	1.403	1.413	1.413	1.413	1.413	1.413	1.413
EOLIAN	MW	3.011	3.023	3.035	3.025	3.024	2.978	2.953	2.607	1.905
FOTOVOLTAIC	MW	1.381	1.393	1.384	1.379	1.371	1.332	1.223	860	29
BIOMASA	MW	136	137	132	132	130	105	100	96	70

Sursa: www.transelectrica.ro - raportări periodice

Evoluția pieței lignitului

Începând cu anul 2014, o parte din beneficiarii tradiționali au renunțat să mai achiziționeze lignit de la C.E. Oltenia ceea ce a condus la reducerea livrărilor de cărbune, la 13.296.500 de tone, în anul 2020.

Marketing și vânzări

Energie

După data de 01.01.2014, ANRE nu a mai preluat de la C.E. Oltenia cantități de energie electrică pe contracte reglementate până în anul 2019, când a alocat cantități pentru perioada august-decembrie 2019.

Începând cu 01.01.2015, compania a participat zilnic la PCCB-NC și s-au încheiat contracte cu derulare în anul 2015 (perioade săptămânale, lunare, trimestriale și anuale). De asemenea, s-au efectuat oferte pe PCCB-LE perfectând contracte cu derulare în anul 2015.

Comparativ cu perioada dificilă traversată de mediul de afaceri cu energie de la începutul anului 2017, anul 2018 a fost caracterizat de stabilitate întrucât au fost încheiate contracte pentru cantități considerabile de energie electrică încă din anul 2017, precum și în cursul anului 2018.

În anul 2019, C.E. Oltenia a încheiat o serie de contracte de vânzare energie electrică pentru prima parte a anului 2020.

Noua criză declanșată de pandemia de COVID 19 a adus o serie de constrângeri activităților economice. Acestea și-au manifestat efectele asupra industriei energiei electrice prin reducerea consumului și scăderea prețurilor pe piața energiei electrice.

În anul 2020 pe PCCB-LE s-au încheiat contracte cu derulare în perioada 2020-2023.

Minerit

Cantitatea de cărbune vândută beneficiarilor externi în perioada 2012-2020 este prezentată în tabelul de mai jos:

Specificație	U.M.	2012 (iun-dec)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Cantitatea vândută	mii tone	3.462	5.435	4.009	2.207	519	425	215	321	146

Activitatea de producție și performanța funcțională

Energie

Producția de energie electrică și indicatorii de eficiență realizați sunt prezentați în tabelul de mai jos:

Specificație	Anii	CE Oltenia
Productia de energie (TWh)	2012	10,07
	2013	11,79
	2014	13,30
	2015	14,95
	2016	13,54
	2017	14,93
	2018	14,14
	2019	12,40
	2020	8,17
Puterea medie realizata (MW)	2012	1.961
	2013	1.345
	2014	1.518
	2015	1.707
	2016	1.542
	2017	1.705
	2018	1.615
	2019	1.416
	2020	930
Consum specific brut (gcc/KWh)	2012	360,33
	2013	349,72
	2014	341,47
	2015	340,03
	2016	345,04
	2017	345,37
	2018	353,66
	2019	354,75
	2020	353,19
Consum propriu tehnologic electric (%)	2012	9,80%
	2013	9,65%
	2014	9,37%
	2015	9,10%
	2016	9,78%
	2017	9,91%
	2018	9,90%
	2019	10,62%
	2020	10,82%

Din analiza tabelului de mai sus, rezultă că, dintr-o capacitate orară totală instalată de 3.570 MW (fără a lua în considerare termocentrala Chiscani) și o capacitate disponibilă orară de 2.880 MWh, cea mai mare putere medie orară a fost realizată în anul 2012, când puterea instalată în regenerabile a fost redusă și a fost și un an secetos, dar și datorită faptului că în acel an societatea a avut alocată o cantitate importantă în piața de energie din zona reglementată.

Situația privind încărcarea și disponibilitatea blocurilor energetice

Parametrul	An	Perioada	C.E. OLTENIA
Disponibilitatea (%)	2013	IAN-DEC	88,61
	2014	IAN-DEC	71,82
	2015	IAN-DEC	80,95
	2016	IAN-DEC	78,57
	2017	IAN-DEC	73,89
	2018	IAN-DEC	71,16
	2019	IAN-DEC	80,96
	2020	IAN-DEC	76,20
Energia produsă (MWh)	2013	IAN-MAR+ OCT-DEC	6.852.336
		APR-SEP	4.913.137
	2014	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.074.113
		APR-SEP	6.196.718
	2015	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.597.205
		APR-SEP	7.359.759
	2016	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.264.828
		APR-SEPT	6.276.998
	2017	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.678.939
		APR-SEP	7.253.655
	2018	IAN-MAR+ OCT-DEC	7.951.955
		APR-SEP	6.191.241
	2019	IAN-MAR+ OCT-DEC	6.206.160
		APR-SEP	6.194.450
	2020	IAN-MAR+ OCT-DEC	4.519.292
		APR-SEP	3.647.535
Gradul de utilizare (%)	2013	IAN-MAR+ OCT-DEC	36,17
		APR-SEP	25,79
	2014	IAN-MAR+ OCT-DEC	39,00
		APR-SEP	28,00
	2015	IAN-MAR+ OCT-DEC	40,00
		APR-SEP	35,00
	2016	IAN-MAR+ OCT-DEC	45,00
		APR-SEP	39,00

Parametrul	An	Perioada	C.E. OLTENIA
	2017	IAN-MAR+ OCT-DEC	48,00
		APR-SEP	45,00
	2018	IAN-MAR+ OCT-DEC	56,00
		APR-SEP	44,00
	2019	IAN-MAR+ OCT-DEC	44,00
		APR-SEP	43,00
	2020	IAN-MAR+ OCT-DEC	31,76
		APR-SEP	25,63

După cum se poate observa din tabelul de mai sus, cu toate ca gradul de disponibilitate al grupurilor pentru a produce energie este foarte mare, între 71-89%, gradul de utilizare raportat la energia produsă este redus, între 26% și 45% vara, respectiv între 32% și 56% iarna.

De asemenea, se observă o scădere anuală a gradului de disponibilitate a grupurilor energetice de la 89% în 2013 la 76% în 2020 datorită uzurii fizice și morale a acestora.

Minerit

Sintetic, principalii indicatori de volum și de eficiență realizați prezentați în tabelul de mai jos:

SPECIFICATIE	U.M.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAL SM (capacitate de productie de 30.500.000 tone/an)									
Productia de carbune	mii tone	22.596	21.501	22.405	19.560	22.512	21.207	19.785	13.182
Descoperta	mii mc	149.411	137.290	129.449	103.665	116.351	102.557	95.405	77.362
Raport descoperta/carbune	mc/ton	6,61	6,39	5,78	5,30	5,17	4,83	4,82	5,86
Putere calorifica	Kcal/Kg	1809	1809	1.833	1.807	1.815	1.824	1.792	1.567
Consum specific de energie	KWh/(mc+t)	3,92	3,98	4,02	4,20	3,98	4,04	3,91	4,18

Mentenanța

Datorită rezultatelor financiare negative și a înrăutățirii fluxului de numerar o serie de investiții și lucrări de reparații la utilajele din dotare nu s-au mai realizat sau au fost amânate, astfel că, starea tehnică a acestora s-a înrăutățit. Din aceste motive și în perioada următoare se va pune accent pe realizarea cât mai multor lucrări pentru reabilitarea capacităților de producție, lucrări ce vor fi finanțate atât din fonduri de investiții cât și din fonduri aferente activității de producție. De asemenea, o importanță deosebită se va acorda echipelor proprii de mentenanță prin intermediul cărora se vor realiza astfel de lucrări.

În anul 2020, s-au efectuat lucrări de mentenanță finanțate atât din fonduri aferente activității de investiții, cât și din fonduri aferente activității de producție.

Investiții

Factorii care au influențat în sens negativ mediul de afaceri în domeniul energiei au afectat atât performanța operațională a C.E. Oltenia cât și activitatea investițională. Astfel, o parte din proiectele de investiții programate a fi realizate în perioada 2012-2020 au fost amânate sau s-a renunțat la ele, realizându-se o prioritizare în funcție de urgența și impactul asupra respectării condițiilor de mediu, dar și a efectelor pozitive pe termen scurt asupra rezultatului financiar.

II. Management responsabil și strategii sustenabile

Strategia de dezvoltare a Complexului Energetic Oltenia SA are ca obiectiv fundamental furnizare energiei electrice și asigurarea de servicii la standarde excepționale pentru clienți, în condiții de siguranță, accesibilitate și sustenabilitate.

În contextul actual, marcat de recunoașterea tot mai largă a interdependențelor dintre mediu și dezvoltare, asistăm la creșterea exigențelor privind protecția mediului, concretizate prin reglementări din ce în ce mai severe în domeniul energetic, Complexul Energetic Oltenia S.A. dorește să își consolideze pe termen lung, reputația câștigată pe piața concurențială din România, ca producător de energie electrică care asigură siguranța SEN, prin respectarea tuturor angajamentelor privind protecția mediului și îmbunătățirea performanței globale a companiei.

Managementul responsabil poate fi descris ca o încercare de a păstra echilibrul între interesele întregii lumi (oameni, firme, mediu) pentru prosperitatea atât a generației prezente, cât și a celei viitoare.

Pentru a răspunde acestui principiu, politicile adoptate în cadrul societății urmăresc:

- Dezvoltarea și implementarea *Sistemului Integrat de Management calitate, mediu și sănătate și securitate ocupatională* în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018.
- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare și cu alte cerințe la care societatea noastră subscrie, referitoare la calitatea produselor și a serviciilor, protecția mediului, sănătatea și securitatea ocupațională.
- Reducerea impactului negativ asupra mediului prin: prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, un management performant al deșeurilor, și utilizarea eficientă a resurselor și a energiei.
- Prevenirea rănilor, protecția sănătății salariaților și asigurarea unui mediu de muncă adecvat cu un nivel de risc scăzut de accidentare sau îmbolnăvire profesională.
- Asigurarea transparenței față de comunitatea locală și autoritățile publice, a integrității și responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri.
- Perfecționarea continuă a competențelor profesionale ale salariaților și corectitudine în relațiile de muncă.

III. Aspecte de mediu

Angajamentul asumat de conducerea societății prin „Politica Sistemului Integrat de Management”, este dovada certă a faptului că C.E. Oltenia responsabilizează importanța asigurării unui climat organizațional în care toți cei interesați: angajați, acționari, clienți, furnizori, comunitate și mediu să poată interacționa eficient și responsabil atât din punct de vedere economic cât și social.

Principalele activități din domeniul protecției mediului în anul 2020 s-au efectuat planificat și organizat, urmărind prevenirea poluării, reducerea riscurilor de producere a unor incidente de mediu pe amplasamentele din cadrul societății, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniu de activitate.

Ca urmare, principalele direcții monitorizate, au fost:

Monitorizarea actelor de reglementare

La nivelul societății situația autorizațiilor în vigoare pentru unitățile din cadrul C.E. Oltenia la 31.12.2020 se prezintă astfel:

1. Sucursale Energetice:

- Autorizații Integrate de Mediu – 5;
- Obligații de Mediu la încetarea activității -3;
- Autorizații de gospodărire a apelor - 9;
- Autorizații GES - 4;

2. Sucursala Minieră:

- Autorizații de Mediu – 13;
- Obligații de mediu – 5;
- Autorizații de gospodărire a apelor – 23;
- Avize gospodărire ape -1;
- Aviz Natura 2000 -1;
- Avize Plan gestionare deșeuri -11;
- Licențe perimetre active – 11;
- Acorduri de mediu pentru continuarea lucrărilor – 9.

Evaluarea conformării cu legislația din domeniu

- În cursul anului 2020, s-au efectuat inspecții interne de către salariații de la Departamentul Protecția Mediului pe amplasamentele din cadrul C.E. Oltenia. Ca atare, în urma efectuării acestor inspecții au fost emise 8 RAC-uri (toate închise).

- Pe parcursul anului 2020, Garda Națională de Mediu și Administrația Bazinală a Apelor au efectuat un număr de 71 inspecții (43 – sucursale energetice, 27 – subunități miniere, 1 – Executiv CEO), din care un număr de 27 inspecții ca urmare a sesizărilor primite. În urma inspecțiilor, au fost impuse un număr de 104 de măsuri (63 –SE-uri, 40 –SM, 1-Executiv CEO), din care realizate 76 de măsuri, în curs de realizare – 3, permanente – 25.

- În perioada analizată, societatea a fost sancționată cu 6 amenzi contravenționale, astfel:

○ *SE Rovinari*: - A fost depășit plafonul de emisie pentru poluantul NOx,din Planul Național de Tranziție pentru anul 2019, la instalația mare de ardere nr.1 – 2.500 lei;

○ *SE Turceni*: - Spulberări necontrolate din cauza condițiilor meteo (25.000 lei) – contestat PV de contravenție în instanță.

- Spulberări necontrolate din cauza condițiilor meteo (2.500 lei);

○ *SE Craiova II*: - Funcționare necorespunzătoare a echipamentului de depoluare (25.000 lei) – contestat PV de contravenție în instanță.

- Neîndeplinire măsura privind realizarea instalației de denoxare (din raportul de inspecție anterior - 25.000 lei);

o SM : - Cariera Pinoasa pentru depășiri la indicatorul pulberi sedimentabile (2.500 lei).

Termenele de conformare pentru emisiile de NOx nu au putut fi respectate în totalitate (SE Craiova II și SE Ișalnița), datorită procedurilor complexe și de durată, impuse de legislația națională în domeniul achizițiilor publice, pentru achiziția serviciilor de montare a instalațiilor de depoluare

Deasemenea, Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are obligația să achiziționeze până la data de 30 aprilie a anului următor certificate de emisii de gaze cu efect de seră, pentru conformarea pe anul anterior.

Necesarul de certificate de emisii de gaze cu efect de seră (aproximativ 1 certificat/MWh produs) este validat de către verficatori acreditați în baza Regulamentului de punere în aplicare nr. 2067/2018 privind verificarea datelor și acreditarea verficatorilor în temeiul Directivei 2003/87/CE.

În luna aprilie 2020 s-a realizat conformarea anului 2019, depunându-se numărul total de certificate de emisii de gaze cu efect de seră aferent producției de energie electrică/termică, în Registrul Unic.

Pentru anul 2020, conformarea se va realiza până la data de 30 aprilie 2021.

Societatea Complexul Energetic Oltenia SA este și un mare generator de deșeuri, acestea fiind gestionate corespunzător legislației în vigoare, prin colectare selectivă și predare către agenți colectori autorizați, în vederea reciclării.

În anul 2020 societatea a avut încheiate contracte de valorificare deșeuri feroase, neferoase și menajere în baza cărora a fost valorificată aproximativ toată cantitate de deșeuri contractată în anul 2020.

Raportări de specialitate la autoritățile din domeniu

- Lunar au fost declarate în termenul legal (până la data de 25 ale lunii) obligațiile de plată rezultate din emisiile în atmosferă de la sursele staționare și 2% masă lemnoasă și au fost transmise către Administrația Fondului pentru Mediu și stadiul investițiilor de mediu, transmise către autoritățile locale de mediu;

- Trimestrial (I+II) au fost raportate emisiile NOx conform Planului Național de Tranziție;

- Semestrial au fost raportate cheltuielile de mediu, situația autorizațiilor, nivelul de conformare, situația poluărilor accidentale și gestionarea deșeurilor conform prevederilor Ordinului nr. 175/2005;

- A fost elaborat Raportul de Mediu al societății pentru anul 2020 și transmis către agențiile de protecția mediului de pe raza de activitate.

Cheltuieli de protecția mediului

În scopul desfășurării corespunzătoare a activității protecției mediului, au fost prevăzute cheltuieli aferente achiziționării de servicii specifice, cheltuieli aferente taxelor solicitate de autorități cât și cheltuieli aferente achiziției de certificate de emisii de gaze cu efect de seră.

Prețul unui certificat de CO₂ a crescut de la 4,65 Euro/EUA în data de 07.01.2014 până la 30,92 Euro/EUA în data de 14.12.2020 (sursa: www.eex.com);

Această fluctuație a prețului unui certificat de CO₂ a condus la creșterea cheltuielilor de achiziționare a acestora pentru anul 2020, creștere care va continua și în anii următori având în vedere cadrul legislativ european ce promovează un viitor decarbonizat, conformarea cu cerințele de mediu pentru centralele pe cărbune (instalații de desulfurare, reducere pulberi, instalații de denoxare).

IV. Resurse Umane – structură, organizare, formare profesională și alte aspecte de personal

În contextul evoluției pieței de energie sub influența a doi factori dominanți, respectiv noile tehnologii și mobilizarea internațională de implementare a unor politici de combatere a fenomenului de încălzire globală, Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a trebuit să implementeze un amplu proces de restructurare, atât din punct de vedere tehnologic, cât și din punct de vedere al numărului de personal.

În acest sens, în perioada 2013-2020 au fost adoptate o serie de măsuri de restructurare, reorganizare și eficientizare care au avut ca efect încetarea raporturilor de muncă pentru un număr de 5.723 salariați, după cum urmează:

- 640 salariați salariați, în urma adoptării unor măsuri de stimulare a încetării raporturilor de muncă prin acordarea unor compensații financiare în anumite condiții;
- 3.995 salariați, în urma implementării unor programe de concediere colectivă;
- 1.088 salariați, ca urmare a transferului UMC Berbești către CET Govora.

În anul 2020, numărul de personal s-a redus cu 589 de salariați pe cauze naturale.

La data de 31.12.2020, în cadrul societății, desfășurarea activității de producție, mentenanță și a activităților suport era asigurată de următoarele structuri organizatorice: sediul executiv CEO; 5 sucursale energetice; o exploatare căi ferate uzinale; Direcția Minieră în componență cu 7 unități miniere de cariera, 2 cariere, o unitate de producție și reparații utilaj minier și o unitate de conservare și închidere perimetru minier.

Numărul de salariați existent al Societății Complexul Energetic Oltenia la data de 31.12.2020 a fost de 12.268 salariați din care 49 de salariați au contractul individual de muncă suspendat.

Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă precum și prin contractele individuale de muncă ale angajaților.

Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul societății a fost încheiat în luna martie 2020 pe o perioadă de 2 ani, începând cu data de 01.04.2020, și are ca scop:

- (1). stabilirea drepturilor garantate salariaților și a obligațiilor corelative cu privire la:
 - a) condițiile pentru încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
 - b) condiții de muncă, securitatea muncii și supravegherea sănătății lucrătorilor în procesul muncii;
 - c) timpul de muncă și odihnă;
 - d) salarizarea și alte drepturi de personal;
 - e) protecția socială și specială a salariaților și acordarea de facilități acestora;
 - f) formarea profesională;
 - g) disciplina în muncă.
- (2). stabilirea drepturilor și obligațiilor angajaților, administrației și organizațiilor sindicale.

În cadrul Societății, procesul de formare profesională continuă a salariaților se realizează planificat prin participarea acestora la cursuri organizate cu formatori interni și/sau formatori externi.

Societatea asigură formare profesională atât pentru salariații proprii, stagii de practică de specialitate atât pentru studenți, cât și pentru elevii înscriși la învățământul profesional de stat și dual susținuți de către Societate pentru calificare în ocupații/meserii specifice în domeniul producerii energiei electrice și extracției lignitului.

În anul 2020, 5402 salariați au beneficiat de formare profesională, planificat, pe tipuri de formator, astfel:

- formatori interni – 5.061 salariați;
- formatori externi – 341 salariați.

De asemenea, în anul 2020 au desfășurat stagii de pregătire practică 59 elevi înscriși la învățământul profesional de stat /11 studenți, în temeiul convențiilor și contractelor cadru de practică încheiate cu unități de învățământ.

CEO susține învățământul profesional dual pentru a califica profesional elevi, în domenii specifice activităților de producere energie electrică și extracție lignit.

Programele de calificare se desfășoară pe parcursul a 3 (trei) ani de pregătire teoretică în cadrul unităților de învățământ și practică profesională în cadrul CEO.

Absolvenții programelor de calificare prin învățământul dual, dobândesc certificate cu recunoaștere la nivel național și european, au prioritate la angajare și beneficiază de oportunități de dezvoltare profesională alături de cei mai buni specialiști din CEO.

Pe parcursul anului 2020, 3 (trei) serii de elevi au beneficiat de susținerea CEO. Formarea profesională a elevilor din cele 3 (trei) serii se desfășoară, astfel;

- ✓ Seria I, perioada 2018 – 2021, 125 elevi;
- ✓ Seria II, perioada 2019 – 2022, 100 elevi;
- ✓ Seria III, perioada 2020 – 2023, 157 elevi.

Formarea profesională a celor **125 elevi** din Seria I, aflați în **anul III** de pregătire profesională, se desfășoară în temeiul:

✓ *Contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual* încheiat cu unitățile partenere: Colegiul Tehnic Mătăsari și Primăria Mătăsari, Colegiul Gheorghe Tătărescu Rovinari și Primăria Rovinari, Colegiul Tehnic Motru și Primăria Motru, Liceul Tehnologic Turceni și Primăria Turceni, Liceul Energetic Craiova și Primăria Craiova.

✓ *Contract de pregătire practică în învățământul dual.*

Repartizarea celor **125 elevi** din Seria I, în funcție de programele de calificare, este următoarea:

- ✓ electrician exploatare miniere – 20 elevi;
- ✓ electrician aparate și echipamente electrice și energetice – 14 elevi;
- ✓ electrician protecții prin relee, automatizări și măsurători în instalații energetice – 13 elevi;
- ✓ mecanic utilaje și instalații în industrie – 27 elevi;
- ✓ lăcătuș construcții metalice și utilaj tehnologic – 28 elevi;
- ✓ sudor – 23 elevi.

Formarea profesională a celor **100 elevi** din Seria II, aflați în **anul II** de pregătire profesională, se desfășoară în temeiul:

✓ *Contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual* încheiat cu unitățile partenere: Colegiul Tehnic Mătăsari și Primăria Mătăsari, Colegiul Gheorghe Tătărescu Rovinari și Primăria Rovinari, Colegiul Tehnic Motru și Primăria Motru, Liceul Tehnologic Turceni și Primăria Turceni, Liceul Energetic Craiova și Primăria Craiova.

✓ *Contract de pregătire practică în învățământul dual.*

Repartizarea celor **100 elevi** din Seria II, în funcție de programele de calificare, este următoarea:

- ✓ electrician exploatare miniere – 23 elevi;
- ✓ mecanic utilaje și instalații în industrie – 30 elevi;
- ✓ operator cazane, turbine cu aburi, instalații auxiliare și de termoficare – 19 elevi;
- ✓ sudor – 28 elevi.

Formarea profesională a celor **157 elevi** din Seria III, aflați în **anul I** de pregătire profesională, se desfășoară în temeiul:

✓ *Contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual* încheiat cu unitățile partenere: Colegiul Tehnic Mătăsari și Primăria Mătăsari, Colegiul Gheorghe Tătărescu Rovinari și Primăria Rovinari, Colegiul Tehnic Motru și Primăria Motru, Liceul Tehnologic Turceni și Primăria Turceni, Liceul Tehnologic Bălteni și Primăria Bălteni, Liceul Tehnologic Constantin Brâncuși Peștișani și Primăria Peștișani, Liceul Energetic Craiova și Primăria Craiova.

✓ *Contract de pregătire practică în învățământul dual.*

Repartizarea celor **157 elevi** din Seria III, în funcție de programele de calificare, este următoarea:

- ✓ electrician exploatare miniere – 30 elevi;
- ✓ electrician aparate și echipamente electrice și energetice – 22 elevi;
- ✓ mecanic utilaje și instalații în industrie – 63 elevi;
- ✓ sudor – 42 elevi.

În anul 2020 CEO a acordat elevilor de la învățământul dual, burse profesionale și premii la final de an școlar în valoare de **253.943 lei**, astfel:

- ✓ Seria I – 99.438 lei;
- ✓ Seria II – 76.964 lei;
- ✓ Seria III – 77.541 lei.

Securitate în muncă

Având în vedere obiectul principal de activitate - Producerea și furnizarea energiei electrice și termice și exploatarea minelor și carierelor de lignit, condiții naturale și specifice în care se desfășoară procesele de producție, fronturile de lucru în continuă mișcare au un caracter deosebit față de cea mai mare parte a activităților economiei naționale. Aceste condiții impun responsabilitatea societății pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor în timpul îndeplinirii sarcinilor de muncă și punerea la dispoziția acestora de instrucțiuni clare, precise, și pe înțelesul tuturor, necesare realizării sarcinilor de muncă în condiții de siguranță fără perechitarea sănătății.

Administrația va asigura, pe cheltuiala sa, cadrul organizatoric, pentru instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților cu privire la însușirea normelor și instrucțiunilor de securitate și sănătate a muncii. Periodicitatea controalelor, metodologia de control, obligațiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății muncii sunt cele prevăzute în normele de securitate și sănătate a muncii. Timpul afectat activității se include în timpul de muncă și este salarizat conform legii și contractului colectiv de muncă în vigoare.

Societatea își asumă principiile juridice ale sistemului legislativ din domeniul sănătății și securității în muncă caracterizat de următoarele elemente:

- a) securitatea și sănătatea în muncă – un drept fundamental – al tuturor participanților la procesul de muncă din toate sistemele de muncă ale societății;
- b) dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă sunt indisolubil legate în cadrul activității societății;
- c) integrarea securității și sănătății în muncă în procesul de muncă;
- d) securitatea și sănătatea în muncă are un caracter preventiv;
- e) abordarea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale ca problemă unică.

Angajatorul își asumă, conform Legii nr. 319/2006, obligația de a elabora măsuri și direcții de implementare a următoarelor principii:

- a) evitarea riscurilor și evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- b) prevenirea coerentă a riscurilor care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;
- c) principiul responsabilității angajatorului conform căruia angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, distinct față de obligațiile lucrătorilor din domeniul securității și sănătății în muncă;
- d) principiul informării și instruirii lucrătorilor conform căruia angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile privind riscurile de la locurile de muncă precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție de la nivelul societății și/sau subunitate și/sau sector de activitate și/sau alte forme organizatorice din societate cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau al fiecărei funcții din sistemul organizatoric al societății;
- e) principiul consultării și participării lucrătorilor conform căruia angajatorul consultă lucrătorii și/sau reprezentanții acestora și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă.

Angajatorul organizează și asigură în acest sens funcționarea Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă.

Măsuri speciale de protecție a salariaților

Contractul individual de muncă nu poate fi desfăcut din inițiativa celui care angajează, în cazurile în care prin lege sau prin contractul colectiv de muncă s-au prevăzut asemenea interdicții.

În activitatea de căi ferate uzinale, precum și alte activități care necesită autorizații de lucru, nu se va desface contractul individual de muncă al salariaților care concură la siguranța activității desfășurate și sunt respinși la vizita medicală sau examenul psihologic, dacă acceptă să treacă pe alt loc de muncă oferit de angajator.

Membrii în comitetul de sănătate și securitate în muncă precum și în comisiile de sănătate și securitate în muncă, sunt protejați contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a atribuțiilor ce le revin.

Pentru protecția socială a salariaților, în special a celor tineri, administrația va lua sistematic, pe parcursul derulării contractului colectiv de muncă, următoarele măsuri:

a. întocmirea formelor necesare pentru încetarea contractului individual de muncă a celor care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă standard și stagiul minim de cotizare, în condițiile prevăzute de lege; contractul individual de muncă al salariaților aflați în această situație, încetează de drept la data îndeplinirii condițiilor de pensionare;

b. angajarea cu prioritate a copiilor salariaților, absolvenți ai școlilor de specialitate în limita locurilor de muncă disponibile, cu încadrarea în fondul de salarii programat;

c. angajarea fiului/fiicei sau a soției/soțului care are în întreținere copii minori, elevi sau studenți, în situația salariatului decedat ca urmare a unui accident de muncă, boli profesionale, boli incurabile, alte accidente, la propunerea Comisiei mixte administrație-sindicate, pe un post de execuție, cu îndeplinirea condițiilor de ocupare a postului.

d. angajarea fiului/fiicei salariatului care încetează raporturile de muncă prin acordul părților, fără compensații financiare, pe un post de execuție, cu îndeplinirea condițiilor de ocupare a postului.

Administrația se obligă să nu refuze angajarea în condițiile în care sau, după caz, menținerea în muncă a persoanelor handicapate, în cazurile în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu aferente posturilor existente.

Părțile se obligă să asigure un regim de protecție specială a muncii femeilor și a tinerilor în vârstă de până la 18 ani, cel puțin la nivelul drepturilor specifice reglementate de legislația muncii și prevederile prezentului contract pe care le socotesc ca fiind minimale.

Nu sunt considerate fapte de discriminare directă sau indirectă după criteriul de sex măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii și alăptării, măsurile stimulative, temporare, pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați, în cazurile în care cerințele de calificare pentru activități în care particularitățile de sex constituie un factor determinant datorită specificului condițiilor și modului de desfășurare a activităților respective. Femeile gravide, lăuze și cele care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte.

Categoriile de salariați care lucrează în condiții speciale, deosebite, grele, vătămătoare sau periculoase vor fi supuse obligatoriu la un examen medical, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, costurile fiind suportate de administrație.

Schimbarea locului de muncă cu modificarea condițiilor de muncă se va face după o nouă examinare medicală.

În situația în care în urma examenului medical, se constată inaptitudinea salariatului pentru postul pe care îl ocupă, această soluție trebuie confirmată de către medicul de medicina muncii urmând ca angajatorul să procedeze la schimbarea locului de muncă.

Pe perioada schimbării locului de muncă din motive de sănătate (boală profesională, legată de profesie sau accident de muncă) salariatul va beneficia de drepturile prevăzute de lege.

În cazul în care condițiile de muncă se normalizează, salariații, care au fost afectați de condițiile de muncă în care au lucrat, pot beneficia pentru refacerea capacității de muncă de alimentație de protecție.

Modalitatea de acordare a alimentației de protecție, precum și categoriile de salariați care beneficiază, vor fi stabilite prin hotărârea CSSM, cu avizul Comisiei mixte administrație - sindicate.

În toate cazurile în care condițiile de muncă s-au înrăutățit, determinând reclasificarea locurilor de muncă, salariații vor beneficia de drepturile aferente noii clasificări începând cu data reclasificării locurilor de muncă de către organele competente.

Administrația se obligă să suporte cheltuielile ocazionate de controlul medical periodic, precum și cele în legătură cu cercetarea, declararea și evidența salariaților cu boli profesionale și a celor cu boli legate de profesie.

Egalitate de șanse

Este interzisă concedierea salariaților pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Protecția mediului înconjurător

Este obligatorie respectarea reglementărilor în vigoare privind protejarea mediului înconjurător.

Angajații S. Complexul Energetic Oltenia S.A. trebuie să țină cont de normele de protecție a mediului atunci când aleg și implementează echipamente și tehnologii specifice (acolo unde este fezabil din punct de vedere tehnic și economic), astfel încât să se asigure reducerea impactului de mediu în desfășurarea activităților și operațiunilor societății.

V. Indicatori cheie de performanță nefinanciară pentru activitatea specifică

În general indicatorii de performanță sunt stabiliți odată cu obiectivele specifice și cu descrierea proceselor operaționale. La nivelul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. s-au stabilit principalele obiective specifice activității al căror grad de îndeplinire este caracterizat și prin indicatori cheie de performanță nefinanciară. Dintre aceștia amintim:

- *Cota de piață* - Consolidarea poziției societății pe piața de energie, în contextul evoluției actuale a acestei piețe;
- *Volum trading pe piața de echilibrare* - Menținerea, în condiții de eficiență, a volumului de vânzare/cumpărare energie electrică prin operațiuni de trading pe piața de echilibrare (operațiuni de trading cu energie electrică din alte surse de producție din afara CEO);
- *Reducerea duratei totale a întreruperilor serviciului de furnizare față de 2019* - Asigurarea continuității și calității serviciului de furnizarea a energiei termice;

- *Asigurarea vârfului de sarcină (debite, temperaturi) în funcție de solicitările clienților-Asigurarea calității serviciului de furnizarea a energiei termice;*
- *Consum specific de combustibil (gcc/kWh), Consum propriu tehnologic electric (%), Consum specific termic (kgcc/Gcal), Consum propriu termic (MWh), Adaos de hidrocarburi (%) - Reducerea cheltuielilor cu combustibilul tehnologic;*
- *Disponibilitate medie cu rezervă la nivelul fiecărei sucursale electrocentrale, Reducerea întreruperilor accidentale a instalațiilor/echipamentelor din cadrul Direcției Miniere - Îmbunătățirea performanței procesului de mentenanță. Încadrarea în bugetul de mentenanță;*
- *Asigurarea concurenței, Încadrarea valorii totale a achizițiilor contractate în valoarea totală estimată, Numărul procedurilor de achiziție care fac obiectul contestațiilor, Procentul de contestații rezolvate în favoarea contestatarului, Numărul mediu de zile dintre data deschiderii ofertelor și data emiterii Raportului, Ponderea emiterii documentelor constatatoare aferente contractelor finalizate - Menținerea performanței privind activitatea de achiziții;*
- *Gradul de realizare a PAI 2020, Valoare puneri în funcțiune – Dezvoltarea durabilă a capacităților proprii de producție. Optimizare CAPEX;*
- *Minim 2% din sursele aferente cererilor de finanțare pentru investițiile CEO aflate în PNI-Investiții-Asigurarea pentru CAPEX a valorilor de finanțare din surse atrase;*
- *Menținerea autorizațiilor de mediu deținute și a certificării ISO 14001, Realizarea în termen a măsurilor din programele de conformare asumate și a celor stabilite de către autoritățile de mediu în urma controalelor, Cantități/Concentrații de emisii mai mici sau egale cu plafoanele stabilite/VLE-urile reglementate, Număr de poluări accidentale, Cantitatea de deșeu valorificată – Îmbunătățirea calității factorilor de mediu, prevenirea poluării și managementul performant al deșeurilor;*
- *Număr măsuri implementate/Număr măsuri stabilite, Termene implementare măsuri, Termene stabilite – Realizarea la termen a tuturor măsurilor stabilite în urma controalelor efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă, Inspecția Muncii și a controalelor interne efectuate în domeniul SSM;*
- *Menținerea consumului specific de carburant, Asigurarea capacității de transport feroviar, Gradul de realizare a transportului feroviar –Menținerea performanței activității de transport cărbune, Corelarea disponibilității de transport cu programul de livrare;*
- *Indice de frecvență a accidentelor de muncă, Numărul de accidente de muncă mai mic față de media anuală a ultimilor trei ani - Îmbunătățirea performanței privind sănătatea ocupațională și securitatea muncii prin reducerea numărului de accidente.*

VI. Aspecte legate de principalele riscuri pentru societate

Asupra S Complexul Energetic Oltenia se manifestă o serie de riscuri și incertitudini determinate atât de mediul intern cât și de cel extern la care compania trebuie să reacționeze imediat pentru diminuarea efectelor acestora. Acestea se vor manifesta și în continuare, măsurile de limitare a efectelor acestora și consecințele sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Riscuri și incertitudini	Consecințe
Riscul de volum	Acest risc se poate manifesta atât în zona de energie, cât și în zona de minerit. Scăderea consumului de energie la nivel național coroborat cu creșterea puterii instalate în capacități de producție a energiei regenerabile a condus la diminuarea cotei de piață pe care o deținem, prin reducerea cantității de energie vândută. Diminuându-se cantitatea de energie vândută, implicit s-au redus și veniturile realizate, dar și cantitatea de cărbune produsă. În vederea protejării de efectele negative ale manifestării acestui risc, în anul 2019 au fost încheiate contracte de vânzare a energiei electrice în bandă pentru prima parte a anului 2020.
Riscul de preț	Capacitățile de producție din zona energiei regenerabile, interconectarea cu piața din Ungaria, Chehia și Slovacia, au avut un efect important în scăderea prețurilor de vânzare în piața de energie, cu consecințe în realizarea unor venituri mai mici pentru CE Oltenia. Pe piața cărbunelui din România, prețul lignitului s-a menținut relativ constant, dar cantitatea vândută a scăzut. Acest risc, coroborat cu riscul de volum poate conduce la înregistrarea de pierderi deoarece viteza de adaptare a cheltuielilor operaționale la reducerile de preț sau de volum este lentă la nivel de companie. În vederea protejării de efectele negative ale manifestării acestui risc, contractele încheiate în anul 2019 pentru prima parte a anului 2020 au fost încheiate la prețuri practicate la momentul încheierii contractelor, semnificativ mai mari decât cele realizate în perioada anterioară.
Riscul creșterii prețurilor certificatelor de CO ₂	Având în vedere numărul mare de certificate de CO₂ pe care trebuie să-l achiziționăm (aproximativ 0,95 certificat/MWh produs), precum și tendința de creștere a prețului unui certificat, acest fapt generează cheltuieli suplimentare pentru C.E. Oltenia și implicit efecte negative asupra rezultatului operațional. În vederea protejării împotriva creșterii prețului unui certificat de CO₂ se va analiza posibilitatea încheierii unui contract de hedging.
Riscul de curs valutar	Deprecierea monedei naționale în raport cu valutele în care am contractat credite pentru finanțarea investițiilor poate conduce la înregistrarea unui rezultat negativ din activitatea financiară.
Riscul de intrare în faliment a principalilor debitori	Acest risc s-a manifestat cu RAAN Dr. Tr. Severin și CET Oradea și se poate manifesta în continuare cu Termo Craiova (în insolvență) – debitor captiv SE Craiova. Consecința este neîncasarea sau încasarea unor creanțe restante mult diminuate. Societatea, în conformitate cu Standardele de Contabilitate a efectuat provizioane pentru protejarea rezultatului financiar.
Strategie națională energetică neactualizată	Deoarece strategia energetică actuală a României este depășită de dinamica evoluției pieței de energie și a structurii producătorilor, și luând în considerare propunerea de strategie energetică, aceasta trebuie actualizată pe baza unor ipoteze realiste care să concretizeze care va fi aportul cărbunelui în asigurarea siguranței energetice naționale.
Reorganizarea sistemului energetic național.	Este evident faptul că structura producătorilor de energie în România este una atipică față de celelalte state europene și este necesară crearea unui mix de surse pentru producerea energiei electrice, în așa fel încât producătorii existenți să fie competitivi pe o piață integrată la nivelul Uniunii Europene și care în același timp să asigure independența energetică națională.

VII. ETICĂ ȘI INTEGRITATE

La nivelul societății au fost elaborate și aprobate:

- *Codul Etic* care conține aspecte referitoare la respectarea principiilor și valorilor etice în cadrul societății (integritate, competență profesională, conduită profesională, obiectivitate, independență);
- *Codul de conduită* care definește regulile fundamentale pentru angajații societății și principiile care ghidează domeniile de activitate ale societății;
- Procedura internă *Evitarea conflictului de interese, incompatibilitate, prevenirea și raportarea fraudelor și actelor de corupție, semnalarea neregularităților*.

Conform Codului Etic al societății, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor legalității, integrității morale, competenței și responsabilității profesionale, eficienței, obiectivității, tratamentului imparțial și transparenței, personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. are următoarele obligatii:

a) prioritatea intereselor societății - principiu conform căruia personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. are îndatorirea de a considera interesele societății, mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;

b) profesionalismul - principiu conform căruia personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

c) imparțialitatea și nediscriminarea - principiu conform căruia angajații din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A., sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;

d) integritatea morală - principiu conform căruia personalului din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A. îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

e) libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

f) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul din cadrul S. Complexul Energetic Oltenia S.A., trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;

g) comportament integru ceea ce presupune:

- să fie corect și onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- să nu folosească poziția deținută în societate în interese personale;
- să nu sugereze și să nu pretindă recompensă (cadouri și orice alte valori sau servicii) pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de la persoanele cu care au relații de colaborare;
- să nu se implice în activități sau înțelegeri, direct sau prin membrii de familie, care să dea naștere la conflicte de interese;
- să nu folosească bunurile societății pentru rezolvarea problemelor personale.

Conflictul de interese

Angajații trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între propriile interese și interesele Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

În orice situație, angajații care au relații de afaceri cu clienții, contractorii, furnizorii trebuie să acționeze numai în interesul societății și să excludă orice fel de avantaje personale. Datoria, loialitatea și

sarcinile de serviciu ale angajaților nu trebuie compromise în niciun fel de interese personale. Angajații vor evita orice implicare directă sau indirectă - de exemplu prin membrii familiei (soț/soție sau copii aflați în întreținere) - în asocieri sau investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul societății.

Orice posibil conflict de interese trebuie declarat.

În cazul în care un angajat este implicat într-un conflict de interese, conducerea societății trebuie să analizeze și să soluționeze situația împreună cu compartimentul juridic.

Oferirea de cadouri, favoruri sau servicii

Societatea poate oferi cadouri, favoruri sau servicii clienților/partenerilor/furnizorilor numai cu respectarea următoarelor criterii:

- să fie în concordanță cu practicile obișnuite de afaceri.
- să nu aibă o valoare excesiv de mare și să nu fie considerate drept mită sau recompensă.
- să nu contravină legii sau standardelor etice.
- să fie declarate la persoana desemnată și incluse în Registrul de Ospitalitate și Cadouri al Societății.

Este permisă oferirea de cadouri simbolice cu ocazia perfectării unor tranzacții, dacă acțiunea are caracter public și se bazează pe reciprocitate.

Este permisă oferirea de cadouri simbolice pe parcursul derulării unui contract.

Este permisă oferirea unui cadou simbolic unui client valoros, în concordanță cu obiceiurile locale și cu scopul de a întări o relație de afaceri legală.

În cazul în care există dubii privind legalitatea unui cadou, favoare sau serviciu care să fie oferite furnizorilor/executanților/prestatorilor clienților de către Societate, atunci trebuie consultat compartimentul juridic.

Este interzisă oferirea de cadouri, gratuități sau favoruri excesive pentru influențarea deciziilor în afaceri.

Este interzisă oferirea unui cadou excesiv unui superior ierarhic sau unui manager, deoarece s-ar putea interpreta ca o încercare din partea angajatului de a obține un tratament preferențial.

Este interzisă oferirea de bani, cu titlu de cadou, sau echivalentul în bani al unor cadouri către persoane, firme sau organizații cu care societatea are sau ar putea avea relații de afaceri.

Este interzisă oferirea de mită și cotă parte, cadouri sau servicii persoanelor cu funcții oficiale.

Acceptarea de cadouri, favoruri sau servicii

Selectarea furnizorilor/contractorilor/colaboratorilor de către Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. se face pe baza procedurilor și legilor în vigoare, fără a se lua în considerare posibilele avantaje personale oferite de aceștia (cadouri, favoruri, distracții etc.).

Angajații societății nu vor accepta niciun fel de cadou, favor sau serviciu și nici nu vor căuta sau accepta vreun împrumut, de la persoane sau organizații cu care Societatea are relații de afaceri sau care doresc să încheie afaceri cu S. Complexul Energetic Oltenia S.A.

Este strict interzisă cererea sau acceptarea de bani (sau echivalentul în natură al unor sume de bani) de la partenerii de afaceri.

Este permisă acceptarea de cadouri de curtoazie (cu valoare simbolică, adică fără valoare materială deosebită) de către angajații societății, oferite de partenerii de afaceri cu anumite ocazii,

asociate de obicei practicilor de afaceri (aniversări, onomastici, Crăciun, Paște), având obligația de a le declara la persoana desemnată și incluse în Registrul de Ospitalitate și Cadouri al Societății.

În anumite situații, refuzul unui cadou de o valoare foarte mare față de practicile uzuale de afaceri, poate genera o situație stânjenitoare în afaceri. În astfel de cazuri, angajatul va informa conducerea societății care va analiza fiecare caz în parte și va acționa în două moduri:

- va permite angajatului să rețină cadoul, dar îl va înregistra în evidențele societății;
- va preda cadoul unei organizații de caritate.

Regulile de conduită stabilesc și reglementează valorile corporative, responsabilitățile, obligațiile și conduita în afaceri.

Respectarea regulilor de conduită din cadrul societății este obligația angajaților și oferă acestora informații privind modul în care aceștia pot rezolva problemele de etică în afaceri, precum și modul de prevenire a acțiunilor ilicite și ilegale care ar putea să apară pe parcursul derulării activității.

Regulile de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciilor, o bună administrare în realizarea obiectivelor societății, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din societate, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului societății și al personalului;
- b) informarea clienților și colaboratorilor cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului în exercitarea funcției;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între clienți și colaboratori și personalul din S. Complexul Energetic Oltenia S.A., pe de o parte, și între societate și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. efectuează raportări periodice și continue cu privire la evenimentele importante ce privesc societatea, incluzând, fără a se limita la acestea, situația financiară, performanța, proprietatea și conducerea, atât în mass media cât și pe pagina web proprie (www.ceoltenia.ro).

Obiectivele strategice specifice activității S. Complexul Energetic Oltenia sunt stabilite în contextul alinierii la cerințele noii politici energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea.

Președinte Directorat,

Daniel Burlan

