



COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA

RAPORT ANUAL
CONSOLIDAT DE
DURABILITATE

2024



“ CUVÂNT ÎNAINTE



**ENERGIA
PĂMÂNTULUI
ROMÂNESC,
PUTEREA VIITORULUI**

Dan Iulius PLAVETI Președinte al Directoratului

Tranziția energetică nu mai este doar o perspectivă îndepărtată, ci o realitate care ne determină să regândim modul în care producem și consumăm energie. Schimbările climatice, necesitatea asigurării securității energetice și progresul tehnologic impun adoptarea unor soluții sustenabile și eficiente. În acest context, **Complexul Energetic Oltenia are un rol esențial în remodelarea peisajului energetic**, contribuind activ la construirea unui viitor durabil și echilibrat.

Anul 2024 marchează o etapă semnificativă în procesul de transformare început anterior. Este momentul în care proiectele și investițiile planificate încep să dea roade, consolidându-ne poziția în sectorul energetic românesc. Ne concentrăm pe dezvoltarea unui sistem energetic mai curat și mai eficient, aliniat la obiectivele naționale și europene de reducere a emisiilor de carbon.

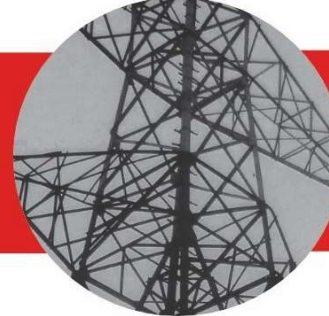
Printre inițiativele noastre se numără valorificarea terenurilor fostelor exploatări miniere prin construirea de parcuri fotovoltaice, modernizarea grupurilor energetice existente pentru

a le crește eficiența și a reduce impactul asupra mediului, precum și diversificarea surselor de energie prin integrarea celor regenerabile. Aceste proiecte reflectă angajamentul nostru ferm față de sustenabilitate și inovație. Succesul acestei tranziții se bazează pe profesionalismul și dedicarea echipei noastre. Colaborăm îndeaproape cu autoritățile, partenerii industriali și comunitățile locale pentru a identifica și implementa soluții care să răspundă atât cerințelor actuale, cât și provocărilor viitoare. Credem cu tărie că, prin eforturi comune, putem asigura un echilibru între performanța economică, responsabilitatea socială și protecția mediului.

Acest raport reprezintă o dovadă a angajamentului nostru pentru transparență și progres sustenabil. Complexul Energetic Oltenia va continua să fie un partener de încredere în asigurarea securității energetice a României și un promotor activ al schimbării către un sistem energetic modern și sustenabil.

Complexul Energetic Oltenia

Energie responsabilă din inima pământului românesc, pentru un viitor sustenabil.



CUPRINS

MESAJ PREȘEDINTE DIRECTORAT

4	
1.	CONTEXT ȘI BAZELE ÎNTOCMIRII RAPORTULUI 4
2.	PROFILUL COMPANIEI ȘI MODELUL DE AFACERI 9
2.1.	MODELUL DE AFACERI ȘI POZIȚIONAREA PE PIAȚĂ 9
2.2.	STRUCTURA VENITURILOR ȘI A ACTIVELORE 20
2.3.	INFORMAȚII GENERALE DESPRE COMPANIE 22
3.	STRATEGIA CLIMATICĂ ȘI IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI 39
3.1.	ABORDAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE 39
3.1.1.	ANALIZA DE DUBLĂ MATERIALITATE 49
3.1.2.	AMPRENTA DE CARBON 54
3.2.	POLITICI DE PREVENIRE A POLUĂRII 61
3.3.	GESTIONAREA RESURSELOR DE APĂ 66
3.4.	PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII ȘI ECOSISTEMELOR 69
3.5.	ECONOMIA CIRCULARĂ ȘI MANAGEMENTUL DEȘEURILOR 72
3.6.	AȚIUNI CONCRETE PENTRU TRANZIȚIA CLIMATICĂ 73
4.	RESPONSABILITATE SOCIALĂ ȘI CAPITALUL UMAN 74
4.1.	ANGAJAȚII COMPANIEI 74
4.2.	LANȚUL VALORIC ȘI LUCRĂTORII TERȚI 93
4.3.	COMUNITĂȚILE LOCALE ȘI IMPACTUL SOCIAL 98
4.4.	CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI 101

5.	GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI CONDUITĂ ETICĂ 103
5.1.	STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ ȘI SUSTENABILITATEA 103
5.2.	MANAGEMENTUL RISCURILOR ȘI GUVERNANȚA ESG 106
5.3.	ETICĂ ÎN AFACERI, ANTICORUPȚIE, RELAȚII CU FURNIZORII 106
6.	TAXONOMIA EUROPEANĂ ȘI INVESTIȚIILE ESG 113
6.1.	ALINIAREA LA TAXONOMIA UE ȘI LA FINANȚAREA DURABILĂ 113
6.2.	PERFORMANȚA FINANCIARĂ ESG ȘI INVESTIȚIILE 119
7.	INDICATORI ESG ȘI CONFORMITATEA CU ESRS 120
7.1.	OBIECTIVE ȘI INDICATORI CHEIE ESG 120
7.2.	ALINIAREA LA REGLEMENTĂRILE EUROPENE 125
7.3.	RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI ESG ÎN 2024 126
7.4.	PERFORMANȚĂ ȘI CONFORMITATE ESG 2024 138
8.	REALIZĂRI ȘI PERSPECTIVE DE REALIZARE 139
	ANEXE 145

“CSRD

**ANGAJAMENT PENTRU TRANZIȚIA
ENERGETICĂ ȘI SUSTENABILITATE**

1. CONTEXT ȘI BAZELE ÎNTOCMIRII RAPORTULUI

Acest raport consolidat privind durabilitatea pentru anul 2024 oferă o imagine de ansamblu asupra performanțelor și inițiativelor Societății mamă Complexul Energetic Oltenia (denumită în continuare CE Oltenia), în ceea ce privește aspectele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG). Documentul a fost elaborat în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2464 privind raportarea durabilității corporative (CSRD) și cu Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85 din 12 ianuarie 2024, care transpune în legislația națională cerințele europene privind raportarea nefinanciară. Raportul este parte integrantă din Raportul Administratorilor Consolidat.

Raportul consolidat acoperă perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2024 și reflectă activitățile derulate de Societatea Complexul Energetic Oltenia (CE Oltenia), precum și o descriere generală a activităților societăților la care aceasta deține participații.

În conformitate cu prevederile Directivei (UE) 2022/2464 privind raportarea durabilității corporative (CSRD), Regulamentului delegat (UE) 2023/2772 privind Standardele Europene de Raportare a Durabilității (ESRS) și OMFP nr. 85/2024 privind raportarea durabilității, societățile controlate de CE Oltenia pot fi excluse justificat din raportarea detaliată privind amprenta de carbon și analiza dublei materialități din următoarele motive fundamentate:

1. Criterii legislative și praguri specifice

Societățile menționate nu îndeplinesc condițiile prevăzute explicit de legislația europeană, întrucât valoarea activelor nete aferente acestora reprezintă sub 10% din valoarea totală a activelor nete ale CE Oltenia. Potrivit articolului 19a, alin. (6) din Directiva 2013/34/UE modificată prin Directiva (UE) 2022/2464, entitățile cu impact și riscuri evaluate ca neglijabile sunt eligibile pentru excluderea din raportarea extinsă.

2. Evaluare de materialitate conform ESRS

În urma evaluării preliminare în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2023/2772, activitățile acestor societăți nu generează

impacturi semnificative asupra mediului înconjurător, social sau asupra guvernantei:

- Impact asupra mediului: neglijabil (fără efecte relevante asupra ecosistemelor sau schimbărilor climatice).
- Impact social: nesemnificativ (fără efecte materiale asupra comunităților și persoanelor).
- Impact asupra părților interesate: marginal.
- Riscurile evaluate: insignifiante (impact neglijabil asupra performanței financiare și operaționale).
- Oportunitățile evaluate: marginale (fără beneficii semnificative asupra performanței financiare și operaționale).

3. Principiul proporționalității și evitarea discriminării

Aplicarea detaliată a obligațiilor complexe de raportare pentru aceste entități mici, nelistate, care nu ating pragurile obligatorii definite de Directiva CSRD și ESRS, poate fi interpretată drept o cerință disproporționată și discriminatorie, contravenind principiului egalității de tratament conform art. 20 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.

4. Conformare progresivă cu legislația națională

Societățile în cauză vor adopta gradual cerințele legislației naționale, în special cele prevăzute în Planul Național de Achiziții Ecologice (PNAE) 2025-2030, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 427/2025, urmând să atingă treptat pragurile relevante pentru raportarea detaliată.

Informațiile prezentate sunt structurate în baza cerințelor Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) – un set de standarde obligatorii la nivelul Uniunii Europene care detaliază modul în care companiile trebuie să raporteze impactul, riscurile și oportunitățile legate de durabilitate.

La momentul redactării, CE Oltenia nu a întâmpinat limitări majore care să împiedice aplicarea cerințelor ESRS. Informațiile incluse provin din surse interne verificate, iar în lipsa unor date complete au fost utilizate estimări bazate pe metodologii documentate. Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (European Sustainability Reporting Standards) stabilesc cerințe clare privind

informațiile pe care companiile trebuie să le publice în materie de durabilitate.

Standardele sunt structurate pe trei piloni principali:

- ✚ ESRS E (Mediu) – pentru impactul asupra mediului, inclusiv climă, resurse și biodiversitate;
- ✚ ESRS S (Social) – pentru capitalul uman, condițiile de muncă, lanțul valoric și relația cu comunitățile;
- ✚ ESRS G (Guvernare) – pentru guvernare corporativă, etică, controale și implicarea părților interesate.

În elaborarea raportului s-au avut în vedere următoarele reglementări-cheie:

- ✚ **Directiva CSRD**, care introduce standarde comune de raportare pentru companiile europene;
- ✚ **Ordinul MF 85/2024**, care armonizează cerințele naționale cu cele europene;
- ✚ **Standardele ESRS**, care stabilesc structura, indicatorii și domeniile obligatorii de raportare;
- ✚ **Regulamentul (UE) 2020/852 privind Taxonomia UE**, care definește ce activități pot fi considerate ecologic durabile;
- ✚ **Regulamentul (UE) 2019/2088 – SFDR**, relevant în special pentru companiile care atrag finanțare din partea investitorilor instituționali.

Acoperirea raportului include toate activitățile desfășurate de CE Oltenia în România.

Datele privind emisiile de gaze cu efect de seră sunt calculate în conformitate cu GHG Protocol, recunoscut la nivel internațional și integrat în cerințele ESRS E1. Se raportează emisiile din domeniile de aplicare 1, 2 și 3 (Scope 1, 2 și 3), folosind factori de conversie validați de autoritățile naționale și europene.

Tabel 1.1 Puncte de date impuse de alte reglementări ale Uniunii Europene, în conformitate cu ESRS 2 IRO-2.56

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din Regulamentul privind indicii de referință[1]	UE Referința din Legea climei[2]
ESRS 2 GOV-1 - Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere p. 21 lit. (d)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei[3], Anexa II	-
ESRS 2 GOV-1 - Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți p. lit. (e)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS 2 SBM-1 - Implicarea în activități legate de producția chimică paragraful 40(d) ii	Regulamentul (CE) nr. 1893/2006	-
ESRS E1-1 - Plan de tranziție pentru a atinge neutralitatea climatică până în 2050 punctul 14		Regulamentul (UE) 2021/1119, Articolul 2(1)
ESRS E1-4 - Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 6	-
ESRS E1-6 - Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES pct. 44	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), art. 6- 8 a (1)	-
ESRS E1-6 - Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 8 alin. (1)	-
ESRS E1-7 - Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56	-	Regulamentul (UE) 2021/1119, Articolul 2 (1)
ESRS E1-9 - Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din Regulamentul privind indicii de referință[1]	UE Referința din Legea climei[2]
ESRS E1-9 - Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă pct. 69	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	-
ESRS S1-1 - Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alin. (21)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS S1-14 - Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b -c)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS S1-16 - Disparitatea salarială de gen în formă neajustată p. 97, a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	-
ESRS S3-1 - Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	-
ESRS G1-4 - Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-

[1] Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

[2] Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

[3] Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernanță în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L406, 3.12.2020, p. 1).

TAXONOMIA UE ȘI REGULAMENTUL SFDR

În contextul reglementărilor europene privind durabilitatea, Taxonomia UE și SFDR (Regulamentul privind publicarea de informații referitoare la durabilitate în sectorul serviciilor financiare) joacă un rol important în promovarea transparenței și în orientarea investițiilor către activități economice durabile. Chiar dacă CE Oltenia nu este o entitate financiară supusă direct cerințelor SFDR, aceste două instrumente influențează modul în care companiile din sectorul energetic sunt analizate de finanțatori, parteneri și autorități.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare stabilit de Comisia Europeană pentru a identifica acele activități economice care contribuie într-un mod substanțial la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene.

Conform cadrului european, pentru ca o activitate să fie considerată aliniată Taxonomiei, aceasta trebuie:

- ✚ să contribuie semnificativ la cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu;
- ✚ să nu afecteze negativ alte obiective (DNSH – Do No Significant Harm);
- ✚ să respecte cerințele minime de protecție socială și guvernanță.

Pentru CE Oltenia, această clasificare devine relevantă mai ales în contextul noilor proiecte de energie regenerabilă, cum ar fi dezvoltarea de parcuri fotovoltaice pe amplasamentele fostelor cariere miniere. Aceste investiții au potențialul de a fi considerate activități durabile, conform criteriilor Taxonomiei, și pot contribui la atragerea de finanțări conforme cu principiile investițiilor responsabile.

Raportarea nu este tratată ca o simplă obligație de conformitate, ci ca un proces prin care CE Oltenia consolidează transparența, îmbunătățește dialogul cu părțile interesate și integrează riscurile și oportunitățile legate de durabilitate în luarea deciziilor strategice. Guvernanța în domeniul ESG a fost întărită la nivelul Directoratului și al Consiliului de Supraveghere, în acord cu cerințele ESRS G1–G4.

Totodată, CE Oltenia își extinde continuu capacitatea de a gestiona riscurile ESG, prin actualizarea cadrului de analiză a riscurilor climatice, sociale și operaționale, astfel încât să răspundă în mod proactiv la provocările unei tranziții energetice complexe.

CONSOLIDAREA CALITĂȚII RAPORTĂRII ȘI A TRANSPARENȚEI

CE Oltenia este angajată într-un proces continuu de îmbunătățire a modului în care raportează aspectele legate de durabilitate. Fiecare

exercițiu de raportare este o ocazie de a întări calitatea datelor, coerența metodologică și gradul de utilitate a informațiilor furnizate către părțile interesate.

Trecerea de la raportarea non-financiară conform vechii Directive NFRD la standardele actuale impuse de CSRD și ESRS a presupus o schimbare semnificativă de abordare. CE Oltenia răspunde acestei tranziții prin extinderea indicatorilor urmăriți, prin îmbunătățirea proceselor de colectare a datelor și prin alinierea comunicării cu bunele practici europene.

Prin acest raport, CE Oltenia își reafirmă angajamentul de a furniza informații relevante, clare și verificabile, care să permită o evaluare obiectivă a performanței companiei în domeniul durabilității. Ne propunem astfel să consolidăm încrederea și să asigurăm transparența față de toate părțile interesate – de la autorități de reglementare și instituții financiare, până la comunitățile locale și partenerii noștri din industrie.

Fiind primul raport consolidat de durabilitate al companiei, acesta nu include date comparative pentru perioada 2022-2023 pentru toți indicatorii ESG deoarece nu au fost monitorizați în anii anteriori. Ne propunem ca, începând cu anul 2025, Raportul de durabilitate să includă date comparative pentru perioadele anterioare (ultimii 3 ani), după caz, recalculate conform metodologiei actuale, pentru a asigura comparabilitatea și transparența completă a performanței noastre de sustenabilitate.

**Complexul
Energetic Oltenia –
motor al tranziției
energetice durabile în
România**

2. PROFILUL COMPANIEI ȘI MODELUL DE AFACERI

2.1. MODELUL DE AFACERI ȘI POZIȚIONAREA PE PIAȚĂ

Strategia Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. (CE Oltenia) are ca obiectiv fundamental producerea și livrarea energiei electrice prin crearea unui mix energetic, precum și furnizarea serviciilor tehnologice de sistem (de echilibrare), în condiții de siguranță, accesibilitate și sustenabilitate. În contextul actual, marcat de recunoașterea tot mai largă a interdependențelor dintre mediu și dezvoltare, asistăm la creșterea exigențelor privind protecția mediului, concretizate prin reglementări din ce în ce mai severe în domeniul energetic, CE Oltenia dorește să își consolideze pe termen lung, reputația câștigată pe piața concurențială din România, ca producător și furnizor de energie electrică care asigură siguranța SEN, prin respectarea tuturor angajamentelor privind protecția mediului și îmbunătățirea performanței globale a companiei.

Managementul responsabil poate fi descris ca o încercare de a păstra echilibrul între interesele întregii lumi (oameni, firme, mediu) pentru prosperitatea atât a generației prezente, cât și a celei viitoare.

Pentru a răspunde acestui principiu, politicile adoptate în cadrul societății urmăresc:

- Dezvoltarea și menținerea Sistemului Integrat de Management calitate, mediu și sănătate și securitate ocupațională în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018.
- Conformarea cu cerințele legale și de reglementare și cu alte cerințe la care societatea noastră subscrie, referitoare la calitatea produselor și a serviciilor, protecția mediului, sănătatea și securitatea ocupațională.

- Reducerea impactului negativ asupra mediului prin prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, un management performant al deșeurilor, și utilizarea eficientă a resurselor și a energiei.
- Prevenirea rănilor, protecția sănătății salariaților și asigurarea unui mediu de muncă adecvat cu un nivel de risc scăzut de accidentare sau îmbolnăvire profesională.
- Asigurarea transparenței față de comunitatea locală și autoritățile publice, a integrității și responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri.
- Perfecționarea continuă a competențelor profesionale ale salariaților și corectitudine în relațiile de muncă.

CE Oltenia are potențialul și scopul de a-și consolida și dezvolta poziția de a fi printre cele mai importante companii de producție de energie electrică din România și de a deveni un actor principal pe piețele de electricitate din Europa Centrală și de Est printr-o producție eficientă și competitivă pe lignit, în paralel, pregătind trecerea către diversificarea producerii de energie electrică din alte surse.

Raportul de durabilitate al CE Oltenia reflectă angajamentul companiei față de dezvoltarea sustenabilă și față de îndeplinirea obiectivelor asumate. Compania își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală, în timp ce gestionează eficient și sustenabil resursele utilizate.

Angajamentul asumat de conducerea societății prin *Politica Sistemului Integrat de Management* este dovada certă a faptului că responsabilizăm importanța asigurării unui climat organizațional în care toți cei interesați: angajați, acționari, clienți, furnizori, comunitate și mediu să poată interacționa eficient și responsabil atât din punct de vedere economic cât și social.

Suntem unul din principalii producători de energie electrică din România având drept combustibil cărbunele. Societatea se află într-un proces de punere în aplicare a unui amplu Plan de Restructurare care conține și un Plan de decarbonare, program de investiții care va determina reducerea amprente de carbon și diversificarea mixtului de combustibil utilizat în producerea de energie electrică. Proiectele de investiții noi vizează capacități de producție care vor funcționa în ciclu combinat pe gaze naturale (cu o componentă posibilă de hidrogen), precum și capacități care vor produce energie regenerabilă.

Aceste proiecte noi vin în continuarea investițiilor realizate în anii anteriori în instalații de desulfurare, de evacuare zgură și cenușă în șlam dens și de reducere a emisiilor de NO_x, la toate grupurile energetice, aflându-ne în poziția de a respecta astfel toate normele de emisii impuse de legislația Uniunii Europene.

În urma implementării acțiunilor și proiectelor prevăzute în Planul de Restructurare, vom fi o companie viabilă și un furnizor de energie electrică mai curată și sigură.

Dacă în prezent producția de energie electrică se bazează în principal pe cărbune, după finalizarea investițiilor noi, acesta va avea o pondere de maxim 5%, restul portofoliului fiind asigurat din 85% gaz natural și 10% energie regenerabilă.

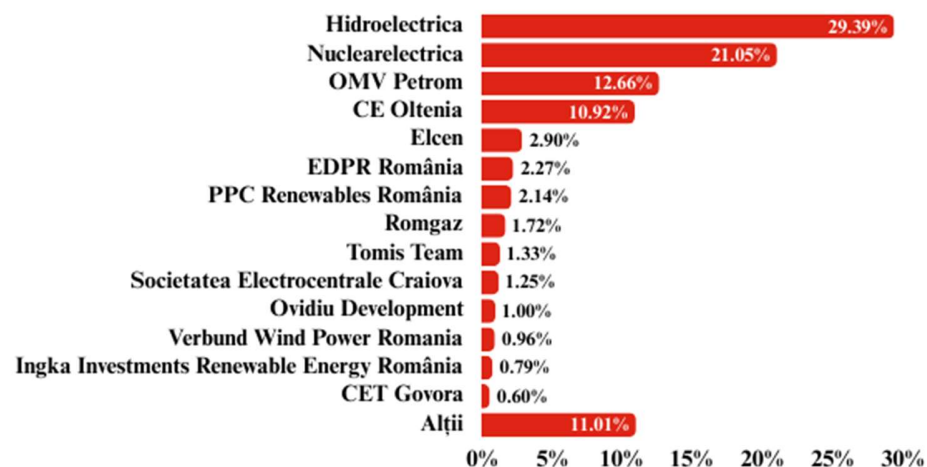
CE Oltenia vinde energie electrică pe următoarele piețe de energie:

- ▽ Piața Centralizată a Contractelor Bilaterale – modalitate de tranzacționare prin licitație extinsă și utilizarea produselor care să asigure flexibilitatea tranzacționării, PCCB-LE-FLEX.
- ▽ Piața Centralizată a Contractelor Bilaterale atribuite prin negociere continuă – PCCB-NC.
- ▽ Piața pentru Ziua Următoare.
- ▽ Piața Intra-zilnică.
- ▽ Piața de echilibrare.

- ▽ Piața centralizată de servicii de echilibrare.
- ▽ Piața cu amănuntul.

În figura de mai jos este prezentată Structura de producție a sistemului național pe tipuri de combustibil a principalilor producători cu unități dispecerizabile. Se observă că ponderea CE Oltenia în anul 2024 a fost de 10,92 %. Acest procent, conform Strategiei la nivel național care este corelată cu directivele europene în ceea ce privește energia produsă din combustibili fosili, se urmărește a fi drastic diminuat, astfel încât în 2030 producția pe bază de lignit să fie doar de 5 %. Dacă se va implementa această directivă, producția pe cărbune va fi drastic redusă, iar CE Oltenia va avea capacitățile de producție axate pe gaze naturale.

Grafic 2.1- Cotele de piață ale producătorilor monitorizați în funcție de energia livrată în rețele în perioada Ianuarie -



Decembrie 2024

Sursa: Raportările lunare ale producătorilor monitorizați – prelucrare CMPEE

În cadrul CE Oltenia sunt determinate procesele necesare pentru a îndeplini obiectivele și a produce rezultatele intenționate, în conformitate cu politicile adoptate și cu direcția strategică. Astfel, s-au identificat următoarele categorii de procese:

- ✚ procese de management (politică SIM și obiective, strategie și dezvoltare, guvernanta corporativă, consultarea și participarea lucrătorilor, analiza contextului organizației/proceselor, proiectarea SIM și planificarea schimbărilor, gestionare riscuri și oportunități, determinarea riscurilor SSM, determinarea aspectelor de mediu, obligații de conformare referitoare la mediu/SSM/SU);
- ✚ procese suport (asigurare resurse – umane, financiare; infrastructura; mentenanța instalațiilor/echipamentelor pentru producerea energiei electrice și extracția lignitului, echipamentelor de măsurare, gestionare informații documentate și altele asemănătoare);
- ✚ procese de operare (cerințe pentru produse/servicii, procese de planificare și realizare produs, producție, furnizare servicii; ofertare/vânzare/contractare; achiziții; reconstrucție ecologică; conservare perimetre miniere);
- ✚ procese de evaluare a performanței și îmbunătățire (control și audit intern, analiza efectuată de management, monitorizarea și evaluarea satisfacției clienților, precum și a așteptărilor părților interesate, controlul neconformităților, acțiuni corective și îmbunătățire continuă, evaluarea performanței proceselor, evaluarea conformării, evaluarea furnizorilor externi, investigarea incidentelor).

Desfășurarea acestor procese implică atât salariații proprii cât și firme terțe. CE Oltenia a identificat și părțile interesate, cerințele și/sau așteptările acestora și a stabilit direcțiile de abordare:

Tabel 2.1 Părți interesate

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Administrația publică locală (primării)	Continuitatea activității societății. Derulare proiecte închideri de depozite minerit. Respectarea cerințelor legale (certIFICATE urbanism, autorizații construcție, recepții, notificări). Obținere autorizație/acord de mediu. Respectarea programelor de redare în circuitul economic a terenurilor afectate de activitatea CE Oltenia. Plata la scadență a impozitelor datorate conform codului fiscal. Declararea corectă a materiei impozabile.	Plata taxelor autorităților locale. Transparența în comunicare privind certificatele de urbanism, autorizațiile de construcție și recepțiile la terminarea lucrărilor, valoarea construcțiilor. Transparență în comunicare privind aspectele de mediu, obținere autorizații.
	Urmărirea modului de implementare a măsurilor în vederea evitării poluărilor accidentale. Urmărirea tratării reclamațiilor și sesizărilor din partea autorităților locale. Urmărirea îmbunătățirii performanțelor de mediu.	Centralizarea deciziilor de impozite și taxe, dimensionarea fluxului de numerar în funcție de scadența obligațiilor.
Comunități locale	Respectarea legislației privind sănătatea și protecția mediului. Redarea în circuitul economic a suprafețelor de teren libere de sarcini tehnologice. Promovarea achizițiilor de produse și substanțe ecologice.	Puncte de vedere/observații cu privire la rapoartele de expertiză. Tratarea reclamațiilor.
Mass-media	Planurile Teritoriale de Tranziție Justă pentru județele Dolj și Gorj.	Site-ul CE Oltenia, Secțiunea Mediu/Anunțuri/SEVESO Participarea la acțiunile prevăzute în PTTJ-uri.

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Administrația publică centrală	Respectare cerințe legale. Conformarea cu legislația în domeniul energiei. Transmitere puncte de vedere cu privire la dezvoltările legislative. Transmiterea la termen a raportărilor solicitate. Corectitudinea datelor transmise.	Sustținere din partea ME privind alocarea la timp a fondurilor aprobate prin Decizia CE nr.553/2022 și Decizia nr. 3496/23.05.2022 (memorandumuri, OUG, după caz) pentru cumpărarea de certificate CO ₂ , și finanțarea proiectelor din Fondul de modernizare. Respectarea legislației în domeniu. Comunicare promptă. Transparență.
Ministerul Energiei ANRSPS	Conformarea cu legislația în domeniul energiei. Transmitere puncte de vedere cu privire la dezvoltările legislative. Transmiterea la termen a raportărilor solicitate. Corectitudinea datelor transmise.	Respectarea legislației în domeniu. Comunicare promptă. Transparență.
	Solicitări privind relocarea stocului de cărbune constituit ca rezervă de stat.	Sustținere din partea ME privind relocarea stocului de cărbune constituit ca rezervă de stat.
Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor	Respectare cerințe legale. Transmiterea în timp util a punctelor de vedere documentate, pentru proiectele aflate în dezbateră publică. Transmiterea răspunsurilor documentate la toate solicitările și chestionarele în timp util. Monitorizarea permanentă a parametrilor de calitate aer la stațiile Gj-2, Gj-3, Dj-5, Dj-1, Dj-3.	Transmitere puncte de vedere documentate. Monitorizare permanentă a site-ului ministerului, secțiunea <i>Transparență și site Calitate aer</i> . Revizuire listă cerințe la 5 apariții legislative noi. Elaborarea rapoartelor de analiză a reglementărilor.

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Administrație UE (Comisia Europeană)/BEI	Respectarea directivelor UE specifice sectorului energetic/minier.	Promovarea proiectelor de dezabonare.	Acționari Consiliul de Supraveghere Ministerul Energiei Consiliul Concurenței ANRE OPCOM	Informarea acționarilor asupra tuturor acțiunilor esențiale ale companiei.	Implementarea principiilor fundamentale de guvernanță corporativă pe axa: AGA-Consiliu de Supraveghere-Directorat-Directori operaționali-Angajați, cu eliminarea din actul decizional a ingerințelor politice, sindicale și administrative locale și centrale.
	Implementarea Planului de restructurare a CE Oltenia 2021-2025 cu perspectiva 2030.	Respectarea calendarului și a ținutelor din Planul de restructurare.		Gestionarea eficientă a resurselor societății.	
	Aprobarea finanțării proiectelor depuse pentru implementarea Planului Verde European (Green Deal) (Pactul climatic european și Planul privind obiectivele climatice pentru 2030 – a măsurilor cuprinse în pachetul legislativ „Pregătiți pentru 55” pentru atingerea obiectivelor stabilite prin Legea europeană a climei.	Derularea diligențelor privind înființarea societăților mixte CE Oltenia / OMV PETROM/ TINMAR/ALRO		Obținere de profit.	Informare corectă și în timp real asupra modificărilor ce au loc în cadrul Societății.
	Planul de restructurare CE Oltenia.	Respectarea prevederilor Planului de restructurare CE Oltenia.		Ducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse de acționari și a Hotărârilor CS AGA, cu respectarea procedurilor interne și a prevederilor legale.	
	Implementarea de tehnologii/tehnici mai puțin poluante.	Respectarea obligațiilor contractuale din contractul de finanțare nr. 1 /29.08.2016 pentru investiția Reabilitarea și modernizarea blocului nr. 7 pe lignit, încheiat cu Ministerul Energiei ca autoritate finanțatoare.		Respectare prevederi legislative de transparență a companiei.	Atingerea indicatorilor tehnico economici stabiliți pentru investițiile noi finanțate din FM.
	Reducerea emisiilor de CO ₂ în atmosferă.	Urmărirea zilnică a site-ului <i>Jurnalul Oficial al U.E.</i>		<i>Respectare obligații de conformare mediu</i>	
	Reducerea emisiilor de hexafluorură de sulf.	Transmiterea electronică internă a noilor documentații apărute referitoare la activitatea societății.		Respectarea măsurilor cuprinse în Planul de restructurare a CE Oltenia 2021-2026 cu perspectiva 2030.	<i>Respectarea termenelor pentru măsurile cuprinse în Planul de restructurare a CE Oltenia 2021-2026 cu perspectiva 2030.</i>
	Conformarea la schema RUEGES și plata certificatelor de CO ₂ .			Înființarea SPV-urilor și a societăților mixte.	
	Accesarea adresei electronice și urmărirea permanentă a Jurnalul Oficial al U.E.			Încheierea contractelor de finanțare cu fonduri din FM.	Respectarea obligațiilor din contractele de finanțare
	Monitorizări ale tuturor documentelor ce privesc activitatea societății pe probleme de mediu (Decizii BAT, Regulamente UE, Directive UE și altele.)			Depunerea cererilor de prefinanțare.	
	Transmiterea în rețeaua internă, pe cale electronică a documentelor ce privesc societatea în domeniul mediului.				Respectarea graficului de cereri de prefinanțare/rambursare din contractele de finanțare

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
	Viabilitatea sucursalelor. Vizare promptă a documentelor de planificare a calității. Respectarea PCCVI privind participarea la puncte de asistare/staționare. Respectare de către CE Oltenia a cerințelor de SSM în șantier. Derularea contractelor fără accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale. Asigurare alimentare carduri combustibil pentru autovehiculele din patrimoniul CE Oltenia, în conformitate cu drepturile legale, fără sincope. Organizarea achizițiilor de servicii de formare profesională, conform program și creșterea numărului de salariați beneficiari de servicii de formare profesională. Asigurarea siguranței SEN. Menținerea certificatelor de calificare a grupurilor energetice (pentru realizarea serviciilor de sistem).	Atingerea indicatorilor economici –financiari stabiliți. Sucursale Electrocentrale conforme cu cerințele legale din punct de vedere al funcționării. Efectuare mentenanță în termenele stabilite. Punctele de lucru (secții, ateliere) conforme cu cerințele legale. Îmbunătățirea/optimizarea activității sucursalelor prin: Reducerea consumului specific brut de combustibil. Reducerea adaosului de hidrocarburi Reducerea dezechilibrelor pozitive și negative. Optimizarea cheltuielilor cu transportul de cărbune. Reducerea cheltuielilor cu combustibilii (motorină, uleiuri etc). Reducerea cheltuielilor cu energia electrica, inclusiv transportul. Reducerea cheltuielilor cu materialele și piesele de schimb. Reducerea cheltuielilor cu terții.			furnizorului pentru constatări intermediare. Finalizarea procesului de identificare al pericolelor și de evaluare a riscurilor provenite din activitatea feroviară. Menținerea infrastructurii de cale ferată uzinală autorizată AFER. Asigurarea disponibilității materialului rulant (locomotive). Asigurarea disponibilității LFI Menținerea autorizațiilor de exploatare, de circulație și de personal. Asigurarea reviziilor cu verificare metrologică a ICL.
Accionari Consiliul de Supraveghere	Viabilitate ELCFU	Monitorizarea activității prestatorilor pe linie SSM. Specificații obligatorii privind ciclul de viață al pieselor de schimb precum și al materialului rulant, în cazul achiziției de produse pentru ELCFU. Deplasări ale delegaților ELCFU la sediul	S.C. Medserv Min S.A. S.C. Minprest Serv S.A.	Transmiterea mandatului în baza căruia reprezentantul CE Oltenia în AGA de la Medserv Min S.A. și S.C. Minprest Serv S.A. exercită votul cu privire la punctele înscrise pe ordinea de zi, în termenul legal. Principiul proximității. Asigurarea unui cadru concurențial „fair“ în organizarea achizițiilor Efectuarea plății la timp pentru servicii/lucrări achiziționate. Cerințe complet și corect definite. Respectarea de către CE Oltenia a cerințelor contractuale. Respectarea de către CE Oltenia a cerințelor de SSM în șantier.	Întocmirea și prezentarea în Directoratul CE Oltenia a notelor de fundamentare în vederea mandatării reprezentanților CE Oltenia în AGA S. Medserv Min SA. și Minprest Serv SA. Păstrarea unei bune relații de colaborare

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Mass-media	Respectare termene răspuns și prevederi legislative privind informațiile cu caracter public și transparența. Comunicare eficientă. Creșterea capitalului de imagine.	Răspunsuri la solicitările primite, inclusiv solicitări în baza legii 544/2001. Actualizarea permanentă a site-ului companiei. Participarea reprezentanților societății la evenimente de profil. Emitere comunicate de presă privind activitatea CE Oltenia și ca reacție la informațiile apărute în mass-media.		și negocierea și semnarea contractelor de finanțare. Finalizare discuții BERD Implementarea proiectelor în termenul asumat în Planul de restructurare.	
Clienți, parteneri	Selectarea investitorilor pentru 9 SPV și CCGT Ișalnița pentru înființarea societăților mixte SPV ●OMV PETROM- 4 proiecte. ●TINMAR-5 proiecte. Înființarea societăților mixte CE Oltenia –OMV PETROM după cum urmează: - S. PARC FOTOVOLTAIC IȘALNIȚA S.A. - S. PARC FOTOVOLTAIC ROVINARI EST S.A. - S. PARC FOTOVOLTAIC TISMANA 1 S.A. - S. SOLARIST TISMANA 2 S.A. Implementarea măsurilor și proiectelor în termenul asumat în Planul de restructurare. Procedura de selecție a investitorului pentru CCGT Ișalnița, selectare societate ALRO Slatina pentru înființare SPV Înființare SPV –uri cu Tinmar Energy. Identificarea unui consorțiu de bănci finanțatoare pentru acoperirea necesarului de finanțare pentru implementarea proiectelor noi, parcuri fotovoltaice și centrale gaz	Calendarul tranzacției , memorandumuri, Aprobări AGA a documentelor de înființarea și mandatarea pentru depunerea la ORC, înmatricularea SPV etc. Încheiere contract de finanțare FM și încheiere contract EPC. Calendarul până la semnarea contractelor de finanțare. Semnarea contractelor de finanțare. Semnarea contractului cu EPC contractor. Depunerea cererilor de prefinanțare de către SPV-uri.	Furnizori (produse, servicii, lucrări) Furnizori certificate verzi Furnizori de servicii de certificare a SIM	Asigurarea unui cadru concurențial „fair“ în organizarea achizițiilor, bazat pe etica în afaceri. Dialog permanent și comunicare eficientă pe parcursul implementării contractelor de achiziții, cu partenerii contractuali. Efectuarea de cercetare de piață în cazul achizițiilor speciale/complexe. Utilizarea de caiete de sarcini redactate adecvat care să prezinte cerințele în mod precis, complete, corect definite ușor de înțeles, să ofere informații suficiente, clare și precise pentru posibila ofertanți, astfel încât în etapa de implementare a contractelor necesitatea unor modificări să fie redusă la minim. Negociere în limite legale a contractelor de achiziție și stabilirea de relații reciproc avantajoase.	Utilizarea formelor multiple de comunicare și dialog în relația cu furnizorii (înscrișuri, e-mail, telefonic, întâlniri, negocieri etc.). Elaborarea caietelor de sarcini de către salariați ai societății, specialiști în domeniul contractului respectiv, utilizând formate standardizate și limbaje tehnice de specialitate, cu cerințe cât mai exacte, specifice domeniului respectiv. Procedurarea activității de elaborare a caietelor de sarcini. Organizarea de negocieri, întâlniri pe parcursul implementării contractelor, dacă este cazul. Întocmirea de acte adiționale pentru adaptarea contractului la modalitatea de implementare. Procedurarea activității de implementare a contractelor de achiziții. Procedurarea încheierii de acte adiționale. Adaptarea contractelor standardizate la specificul achiziției.

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Transelectrica SA Dispecerul Energetic National (UNO-DEN)	Furnizarea certificatelor verzi la termenele prevăzute în contractele încheiate.	Respectarea legislației în vigoare în sectorul achiziții. Proceduri de achiziții competitive și transparente. Îndeplinirea cerințelor contractuale încheiate. Încheiere de convenții de SSM	Clienți pe piețele en-gross Membrii PRE		obținerea unui profit rezonabil. Respectare clauze contractuale privind livrarea energiei electrice contractate. Respectare clauze contractuale privind efectuarea plății energiei electrice livrate. Elaborarea corectă a calculului privind decontarea costuri/venituri aferente dezechilibrelor înregistrate de către membrii PRE.
		Analiza posibilității unei flexibilități în stabilirea clauzelor referitoare la termenul de plată. Achiziție de servicii de formare profesională specifică domeniului cu respectarea cadrului concurențial legal și procedurilor interne privind achizițiile de servicii. Prospectarea pieței de energie electrică, analiza prognoză vânt, debit Dunăre și volum lacuri astfel încât tranzacționarea energiei electrice să se realizeze la un preț care să acopere costul de producție cu respectarea legislației în vigoare și a cadrului concurențial. Respectare clauze contractuale privind efectuarea plății tarifelor reglementate. Urmărirea prețului marginal de sistem pe piața de echilibrare și modificarea întocmai a prețului la reducere/creștere de putere astfel încât să fim incluși în ordinea de merit cu		Ofertarea energiei electrice pe piețele de energie electrică Plata la timp a tarifelor reglementate Tranzacționarea certificatelor verzi pe piețele de profil administrate de OPCOM (PCSCV, PCTCV, PCBCV) Asigurarea desfășurării continue, ordonate, eficiente, echitabile și transparente a tranzacțiilor și a contractelor comerciale în condiții de reglementare. (HG 627/2000 Respectarea PCCVI privind participarea la puncte de asistare/staționare Efectuarea plăților la termenele prevăzute în contracte pentru produsele, serviciile și lucrările contractate. Comunicare eficientă. Eliberarea garanțiilor în termenele prevăzute de legislație. Utilizarea unor formate de contracte, adaptate la specificul achiziției	Tranzacționarea certificatelor de CO ₂ (EUA) pe Bursa EEX (Piața Primară, Piața Secundară și Piața Futures) și Bursa Română de Mărfuri. Respectare reguli tranzacționare Plata la timp a tarifelor de tranzacționare

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
European Exchange Market (Operatorul Pieței de Carbon)	Vizare promptă a documentelor de planificarea calității Respectarea PCCVI privind participarea la puncte de asistare/staționare Respectare de către CE Oltenia a cerințelor de SSM în șantier Derularea contractelor fără accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale Asigurare alimentare carduri combustibil pentru autovehiculele din patrimoniul CE Oltenia, în conformitate cu drepturile legale, fără sincope. Organizarea achizițiilor de servicii de formare profesională, conform program și creșterea numărului de salariați beneficiari de servicii de formare profesională. Asigurarea siguranței SEN Menținerea certificatelor de calificare a grupurilor energetice (pentru realizarea serviciilor de sistem). Respectarea dispozițiilor DEN și a reglementărilor în vigoare referitoare la conducerea prin dispecer a SEN	Acuratețea și corectitudinea situațiilor financiare și patrimoniale.		Corectitudine și exactitate în legătură cu stabilirea obligațiilor fiscale. Respectarea prevederilor fiscale și contabile. Efectuarea plății la termen privind taxele de poluanți de mediu; Utilizarea și administrarea performantă a resurselor financiare privind taxele la fondul de mediu, taxele de achiziționare a certificatelor de CO ₂ . Asigurarea și efectuarea plăților, în termen, pentru amenzile sau penalitățile primite.	către entitățile Financiar-Contabilitate; Urmărire dare în plată a sumelor datorate, la termen; Cunoașterea cadrului legislativ. Verificări amănunțite ale situațiilor fiscale și situațiilor financiare. Respectarea graficelor de rambursare; Realizarea unor indicatori financiari în limitele prevăzute în contractele de finanțare.
			Instituții de control ale statului (ca de exemplu: ANAF)	Legalitatea și conformitatea declarațiilor fiscale. Corectitudine și exactitate în legătură cu stabilirea obligațiilor fiscale. Respectarea prevederilor fiscale și contabile.	
Administrația Fondului de Mediu, ANPM, Garda Națională de Mediu și organisme teritoriale	Tranzacționarea certificatelor de CO ₂ (EUA) pe piețele administrate de EEX (Piața Primară și Piața Secundară). Respectarea regulilor de tranzacționare. Plata la timp a tarifelor de tranzacționare. Respectarea standardelor internaționale de contabilitate și de audit financiar. Acuratețea și corectitudinea situațiilor financiare și patrimoniale Legalitatea și conformitatea declarațiilor fiscale.	Transmitere sume datorate taxe poluanți către entitățile Financiar-Contabilitate; Urmărire achitare taxe poluanți pentru a nu înregistra accesorii suplimentare de plată datorate întârzierilor; Estimarea numărului necesar, la nivelul unui an, de certificate de CO ₂ ; Determinarea numărului necesar , la nivelul unui an, de certificate de CO ₂ și transmitere sume datorate	Bănci	Respectarea termenilor contractuali, încadrarea în indicatorii financiari asumați și asigurarea disponibilităților financiare pentru continuarea activității companiei. Comunicare și transparență în privința îndeplinirii indicatorilor asumați	
			Primării/ Comunități locale	Receptivitate sprijin din partea conducerii la acțiuni de ordin social. Programe de reconversie profesională. Contribuție la scăderea ratei șomajului.	

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Unități de învățământ	Sprijin în organizarea stagiilor de practică pentru elevi și studenți	Practica în companie în vederea unor eventuale angajări.			autorizațiilor de gospodărire a apelor, etc. Respectarea legislației privind cadastrul și publicitatea imobiliară
Producătorii de tehnologii avansate/Institute de cercetare proiectare	Înlocuirea tehnologiilor și echipamentelor depășite Implementare tehnologii și echipamente de ultimă generație Testare tehnologii și produse noi	Participarea la târguri naționale pentru informare la zi în privința noilor tehnologii și a echipamentelor de ultimă generație. Testări de tehnologii și produse noi.			Eliberarea la timp a extraselor de cărți funciare, extraselor de planuri cadastrale, planuri de amplasament și delimitare
Organizații neguvernamentale de mediu	Reclamații/Acțiuni în justiție; Creșterea gradului de utilizare a resurselor regenerabile	Abordare cu celeritate/transparentă/corectitudine.			Respectarea legislației privind avizele, acordurile, autorizațiile de gospodărire a apelor
Comunități locale, vecinătăți	Solicitări directe prin notificări, minute și rezolvarea lor cu privire la mediu înconjurător; Mediu curat; Promovarea angajării salariaților din comunitățile locale. Neafectarea pe cât posibil a proprietății private.	Abordare cu celeritate/prioritate/termene impuse/transparentă/corectitudine; Îndeplinirea obligațiilor ce derivă din condițiile autorizații/avize/acorduri; Respectarea prevederilor legislative. Monitorizare factori de mediu.			Prezentarea de documentații complete. Transparență în comunicare
Instituții de control ale statului	Respectarea reglementărilor legale în vigoare (în domeniile: SSM; mediu; Asigurarea unui mediu de lucru sigur (condiții de muncă sigure). Legislație privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului. Legislație privind cadastrul și publicitatea imobiliară. Legislație privind avizele, acordurilor, autorizațiile de gospodărire a apelor. Adrese, comunicări, solicitări directe. Sesizări/Reclamații.	Control periodic /verificări / asigurarea funcționării instalațiilor, în conformitate cu cerințele instituțiilor de control ale statului Implementarea măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate de instituțiile de control ale statului Respectarea legislației privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului Emiterea la timp a avizelor, acordurilor,			Respectarea reglementărilor legale în vigoare (în domeniile: SSM; mediu; gospodărirea apelor; ISU; ISCIR; ISC; siguranței feroviare) Asigurarea unui mediu de lucru sigur (condiții de muncă sigure) Analizarea sesizărilor primite din partea salariaților cu privire la conflictele de interese, fraude și acte de corupție și soluționarea sau transmiterea la șeful ierarhic sau Compartimentului avertizor de integritate/Consilierului de etică. Întocmirea de rapoarte semestriale cu privire la numărul sesizărilor și modul de soluționare a acestora.

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare	Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Instituții de control ale statului	Respectarea legislației aplicabile în domeniul achizițiilor sectoriale.	Elaborarea documentațiilor de atribuire de către salariații specializați în domeniul achizițiilor cu respectarea legislației aplicabile. Instruirea/prelucrarea salariaților angrenați în activitatea de achiziții odată cu actualizarea legislației aplicabile și/sau emiterea de notificări sau puncte de vedere de către ANAP . Desemnarea de salariați cu responsabilitatea publicării planurilor de achiziții în SICAP Consultarea permanentă a secțiunilor publicate pe site-ului http://anap.gov.ro/web/ . Utilizarea în procesul de atribuire al contractelor de achiziție a spețelor, punctelor de vedere, notificărilor publicate și/sau comunicate de către ANAP. Respectarea OUG nr. 98/2017 privind funcția de control ex ante al procesului de atribuire a contractelor/acordurilor-cadru de achiziție publică, a contractelor/acordurilor-cadru sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii.		recunoașterea reciprocă, transparență, proporționalitate etc.). Descrierea clară a necesității de achiziție cu trimitere la cerințele funcționale și de performanță, care să contribuie la definirea clară a produselor, serviciilor sau lucrărilor, la creșterea transparenței și elaborarea mai ușoară a documentelor. Elaborarea de răspunsuri anonimizate și comunicarea	
	Transmiterea de sugestii, propuneri, opinii referitoare la actele normative aplicabile în domeniul achizițiilor sectoriale, inclusiv a celor aflate în dezbatere publică.		Furnizori de produse/lucrări/servicii	Conformarea cu cerințele legale SSM și respectarea acestora. Respectarea prevederilor legislative și contractuale.	
	Înțelegerea și aplicarea în desfășurarea activității a informațiilor puse la dispoziție prin intermediul site-ului propriu, notificărilor, adreselor scrise, punctelor de vedere emise etc. Implementare recomandări ANAP. Publicarea planurilor de achiziții în SICAP. Transmiterea corectă și în termen a informațiilor, situațiilor, punctelor de vedere solicitate. Participarea la programele, sondaje inițiate de ANAP. Consultarea, respectiv utilizarea tuturor secțiunilor dedicate achizițiilor sectoriale de pe site-ul ANAP (Biblioteca de spețe, facilitatea HELP-desk, Ghidul online, forum, proiecte, transparență decizională, rapoarte, etc). Utilizarea adresei contact@anap.gov.ro . pentru puncte de vedere, consiliere etc. Cooperare în cadrul procedurilor de atribuire aflate sub supraveghere. Colaborarea pe parcursul desfășurării acțiunilor de control. Implementarea eficientă a măsurilor dispuse. Utilizare documentații standardizate puse la dispoziție de către ANAP parcursul derulării proceselor de atribuire. Respectarea legislației aplicabile în domeniul achizițiilor sectoriale (nediscriminare, tratament egal,			Respectarea obligațiilor de conformare. Respectare ROF, RI și alte regulamente/ proceduri/instrucțiuni interne. Performanță privind atingerea obiectivelor și angajamentelor asumate (inclusiv a indicatorilor de proces). Îmbunătățirea continuă a activității. Creșterea competențelor personalului. Etica muncii. Implicare și inovare din partea angajaților. Respectarea termenelor stabilite pentru raportarea privind măsurile din Planul de restructurare a CE Oltenia 2021-2026 cu perspectivă 2030.	Respectarea obligații de conformare. Respectare ROF, RI și alte regulamente/ proceduri. Performanță privind atingerea obiectivelor și angajamentelor asumate. Îmbunătățirea continuă a activității. Menținerea competențelor personalului. Etica muncii. Implicare și îmbunătățire din partea angajaților.

Părți interesate relevante	Cerințe și/sau așteptări	Direcții de abordare
Angajați (organizații sindicale; salariați nesindicalizați; CSSM; comisia mixtă; comisia paritară)	Management performant (leadership).	
	Respectare CCM, CIM.	
	Creșteri salariale.	
	Obținere de bonusuri (alte drepturi).	
	Consultare și participare privind deciziile de SSM	Respectare CCM, CIM.
	Mediu de lucru adecvat și sigur (condiții de muncă sigure, inclusiv cele legate de: nediscriminare, recunoașterea meritelor, reducerea stresului).	Asigurarea unui mediu de lucru sigur (condiții de muncă sigure).
	Asigurarea echipamentului de protecție.	
	Asigurare formare profesională continuă.	
	Continuitatea afacerii.	

Ne propunem ca, într-un termen mediu, să realizăm o strategie ESG în care să corelăm riscurile și oportunitățile ESG cu modelul de afaceri și strategia comercială. De asemenea, ne propunem ca, într-un termen mediu, să introducem în Harta proceselor lanțul valoric ESG care să includă evaluarea riscurilor sociale și de mediu pentru furnizori și parteneri.

2.2. STRUCTURA VENITURILOR ȘI A ACTIVELORE

În conformitate cu cerințele ESRS 2 – Strategie și Model de Afaceri (SBM-1, par. 40b), societățile trebuie să prezinte o defalcare a veniturilor și a componentelor patrimoniale, astfel cum sunt incluse în situațiile sale financiare, pe sectoarele semnificative ale ESRS, în contextul durabilității, pentru a permite părților interesate să înțeleagă mai bine structura modelului de afaceri, contribuțiile fiecărui sector operațional la performanța economică și expunerea la riscuri și oportunități ESG.

Structura veniturilor și a activelor în cadrul CE Oltenia este următoarea:

Tabel 2.2 Venituri totale (2024), defalcate pe categorii contabile (situații financiare - situația poziției financiare la 31 decembrie 2024)

Nr. crt.	Explicații	Valoare conform bilanței de verificare la 31.12.2024
I	Venituri din cifra de afaceri, din care:	3,266,120,740
	Venituri din vânzare energie electrică	2,721,402,274
	Venituri din vânzare cărbune	184,720,158
	Alte venituri de natura cifrei de afaceri	359,998,308
II	Alte venituri din exploatare, din care:	538,536,179
	Variația stocurilor de produse finite și semifabricate	10,460,626
	Venituri din producția de imobilizări corporale	274,949,447
	Venituri din transport de energie electrică	18,450,632
	Alte venituri din exploatare	234,675,474
III	Venituri financiare	381,088,201
	TOTAL VENITURI	4,185,745,120

Tabel 2.3 Venituri totale consolidate (2024), defalcate pe categorii contabile (situații financiare consolidate - situația poziției financiare la 31 decembrie 2024)

Nr. crt.	Explicații	Valoare conform balanței de verificare consolidată la 31.12.2024
I	Venituri din cifra de afaceri, din care:	3,274,159,079
	Venituri din vânzare energie electrică	2,721,375,423
	Venituri din vânzare cărbune	184,720,158
	Alte venituri de natura cifrei de afaceri	368,063,498
II	Alte venituri din exploatare, din care:	543,024,736
	Variația stocurilor de produse finite și semifabricate	10,605,836
	Venituri din producția de imobilizări corporale	274,949,447
	Venituri din transport de energie electrică	18,450,632
	Alte venituri din exploatare	239,018,821
III	Venituri financiare	127,810,726
	TOTAL VENITURI	3,944,994,541

CE Oltenia își desfășoară activitatea în domeniul producției de energie electrică prin urmare veniturile reprezintă, în principal, valoarea energiei electrice furnizate, respectiv 93,54 % din veniturile din contracte cu clienții (cifra de afaceri) sunt asociate activității de producere energie electrică. Astfel, în conformitate cu IFRS 8 Segmente operaționale, societatea are un singur segment raportabil, respectiv vânzarea de energie electrică.

Tabel 2.4 Total active (2024), defalcate pe categorii contabile (situații financiare individuale- situația poziției financiare la 31 decembrie 2024)

Nr. crt.	Explicații	Valoare conform balanței de verificare la 31.12.2024
I	Active imobilizate, din care:	6,094,058,369
	Imobilizări corporale	5,235,445,606
	Imobilizări necorporale	512,343
	Drepturi de utilizare a activelor luate în leasing	633,465
	Investiții în acțiuni	771,182,510
	Alte active imobilizate	86,284,445
II	Active circulante, din care:	1,854,431,493
	Stocuri	140,086,704
	Creanțe comerciale	369,545,613
	Alte creanțe	550,484,708
	Cheltuieli înregistrate în avans	308,154,522
	Alte active financiare	217,076
	Numerar și echivalent numerar	485,942,870
	TOTAL ACTIVE	7,948,489,862

Tabel 2.5 Total active consolidate (2024), defalcate pe categorii contabile (situații financiare consolidate- situația poziției financiare la 31 decembrie 2024)

Nr. crt.	Explicații	Valoare conform balanței de verificare consolidată la 31.12.2024
I	Active imobilizate, din care:	5,372,761,482
	Imobilizări corporale	5,285,289,768

	Imobilizari necorporale	553,804
	Drepturi de utilizare a activelor luate în leasing	633,465
	Alte active imobilizate	86,284,445
II	Active circulante, din care:	5,104,406,728
	Stocuri	140,262,663
	Creanțe comerciale	370,118,640
	Alte creanțe	3,340,206,183
	Cheltuieli înregistrate în avans	308,552,855
	Alte active financiare	272,833,213
	Numerar și echivalent numerar	672,433,174
	TOTAL ACTIVE	10,477,168,210

2.3. INFORMAȚII GENERALE DESPRE COMPANIE

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist. A fost constituită prin H.G. nr. 1024 din 12 octombrie 2011, privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia - S.A., funcționând în temeiul Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016.

Tabel 2.6 Date de identificare

Nr. de înmatriculare la Oficiul Registrului Comerțului	J 2012000311183
Codul unic de înregistrare	RO 30267310

Sediul social

Jud. Gorj, Târgu Jiu, Strada Alexandru Ioan Cuza, Nr. 5, Cod Poștal 210227, Tel 0253/205 411, Fax 0253/227280, e-mail office@CE Oltenialtenia.ro.

Obiectul principal de activitate

Producția de energie electrică - cod CAEN 3511

Capital social

246.488.960 lei lei, fiind divizat în 24.648.896 acțiuni cu o valoare nominală de 10 lei fiecare.

CE Oltenia este un producător integrat de energie electrică, iar necesarul de combustibil (lignit) este acoperit în proporție de 100% din producție proprie. CE Oltenia a fost înființată la 31 mai 2012 prin fuziunea a patru entități: Societatea Națională a Lignitului Oltenia și Complexurile Energetice Turceni, Rovinari și Craiova.

CE Oltenia asigură o producție de energie sigură, performantă, la standarde europene și prețuri competitive pe piețe și burse, cu furnizare de servicii tehnologice de sistem, în vederea menținerii siguranței Sistemului Energetic Național.

CE Oltenia oferă:

- ⚡ energie de bază în Sistemul Energetic Național; valorifică cu maximă eficiență resursele de lignit din Oltenia;
- ⚡ energie sigură – important factor de stabilitate în SEN; procesul de producere a energiei nu depinde de factorii atmosferici;
- ⚡ energie performantă;
 - ▽ experiență vastă în domeniul de activitate;
 - ▽ proces de producție eficient și fiabil prin prelungirea duratei de viață a capacităților de producție existente;

- ▽ toate cele 6 grupuri sunt calificate pentru asigurarea serviciilor de echilibrare - RRFm- rezerva de restabilire a frecvenței activată manual, RRFa - rezerva de restabilire a frecvenței activată automat, RI- Rezerva de înlocuire și RSF - Rezerva de Stabilizare a Frecvenței;
- ⚡ energie relativ ieftină – costul de producție este sub media din SEN;
- ⚡ energie curată – îndeplinește toate cerințele de mediu.

La 31 decembrie 2024, CE Oltenia operează cu cele cinci sucursale (fără personalitate juridică), după cum urmează:

Activitatea energetică

- ⚡ Sucursala Electrocentrale Rovinari (3 grupuri x 330 MW, din care grupul nr. 5 Rovinari pornit în luna decembrie 2024 după re tehnologizare);
- ⚡ Sucursala Electrocentrale Turceni (3 grupuri x 330 MW, din care grupul nr. 7 Turceni în conservare și 4 hidrogeneratoare 3x3 MW+1x0,9 MW);
- ⚡ Sucursala Electrocentrale Ișalnița (1 grup x 315 MW);
- ⚡ Sucursala Electrocentrale Chiscani (“SE Chiscani”) – licență de funcționare retrasă pentru grupurile nr. 1 și nr. 2, începând 9.10.2019.

Au fost retrase din funcționare

- ⚡ grupurile nr. 1 și nr. 2 - SE Chiscani, începând cu 9.10.2019;
- ⚡ grupurile nr. 3 SE Turceni și nr. 8 - SE Ișalnița, începând cu 01.07.2021.
- ⚡ grupurile nr. 3 SE Rovinari și nr. 7 SE Turceni au fost oprite la data de 01.06.2023, grupul nr. 7 Turceni fiind în conservare în perioada 01.06.2023-31.12.2025, putând fi pornit prin Ordin al Ministrului Energiei (rezervă de capacitate).

Activitatea minieră

- ⚡ Sucursala Minieră cu sediu central și 6 subunități miniere: Unitatea Minieră de Cariere (UMC) Roșia Peșteana, UMC Rovinari, UMC Jilț, UMC Motru, Unitatea de Producție și Reparații Utilaj Miniere, Unitatea de Conservare Închidere Perimetre Miniere.

CE Oltenia este unul dintre principalii producători de energie din România, având un rol strategic în asigurarea securității energetice naționale. Activitatea sa este structurată în patru direcții principale: producția de energie electrică pe bază de lignit, exploatarea și extracția lignitului din bazinele miniere din județele Gorj și Mehedinți, vânzarea energiei electrice pe piața angro și cu amănuntul, precum și implementarea de proiecte de tranziție energetică, prin dezvoltarea capacităților regenerabile și conversia unor unități pe gaze naturale. CE Oltenia operează în multiple locații, inclusiv Rovinari, Turceni, Ișalnița, și Târgu Jiu, având și un sediu administrativ în București.

Din cauza dependenței de lignitul extras local, activitățile CE Oltenia generează emisii ridicate de gaze cu efect de seră (GES), consum mare de energie, apă și gaze naturale, precum și provocări legate de gestionarea deșeurilor industriale. Pentru a reduce acest impact și a se alinia la obiectivele europene de decarbonizare, CE Oltenia se află într-un proces complex de restructurare și modernizare, aprobat de către Comisia Europeană prin Decizia CE 553/26.01.2022 final. Printre principalele măsuri adoptate se numără:

- ⚡ Închiderea și conservarea unor unități energetice, cum ar fi Blocul 8 Ișalnița, Blocul 3 Turceni și externalizarea SE Craiova II, totalizând 945 MW retrași din exploatare.
- ⚡ Investiții în energie regenerabilă și conversia unor unități pe gaze naturale, finanțate prin Fondul de Modernizare și parteneriate cu investitori privați, precum OMV Petrom și Tinmar Energy.

🔧 Optimizarea costurilor operaționale și restructurarea personalului, prin automatizare și digitalizare, corelată cu reducerea treptată a numărului de angajați.

În anul 2024, CE Oltenia a avut o cotă de piață de aproximativ 10,92%, cu o producție de 5,714 TWh de energie. Cu toate acestea, compania se confruntă cu provocări majore, precum costurile ridicate ale certificatelor CO₂ (contravaloarea cheltuielilor cu certificatele de CO₂ pentru anul 2024, inclusiv a certificatelor de CO₂ achiziționate și împrumutate la Electrocentrale Craiova, și a provizioanelor constituite pentru deficitul de certificate de CO₂ la 31.12.2024 în sumă de 1.515.196.665 lei, reprezentând 46,39% din cifra de afaceri), vârsta avansată a echipamentelor și necesitatea unor investiții masive pentru modernizare și conformitate cu legislația de mediu.

Prin implementarea Planului de restructurare 2021-2026 cu perspectivă 2030, CE Oltenia își propune diversificarea surselor de producție, reducerea amprente de carbon și consolidarea rolului său pe piața energetică, contribuind în același timp la stabilitatea sistemului energetic al României.

În perioada următoare se va pune accent pe realizarea cât mai multor lucrări pentru reabilitarea capacităților de producție, lucrări ce vor fi finanțate atât din fonduri de investiții cât și din fonduri aferente activității de producție. De asemenea, o importanță deosebită se va acorda echipelor proprii de mentenanță prin intermediul cărora se vor realiza astfel de lucrări.

CE Oltenia este participant atât pe piața angro de energie electrică, cât și pe piața cu amănuntul. Ponderea produselor livrate în cifra de afaceri la 31 decembrie 2024 a fost: energie electrică 83,32% și altele 16,68%.

La nivel individual, conform Raportului Anual pentru exercițiul financiar 2024 la 31 decembrie 2024, activele totale ale CE Oltenia

erau de 7.948.489,86 mii RON, cifra de afaceri netă a fost 3.266.120,74 mii RON, iar numărul de salariați era de 8.202, depășind limitele menționate de Ordinul nr. 4164/2024 cu privire la actualizarea criteriilor de mărime ale entităților raportoare.

Prin urmare, CE Oltenia se încadrează în sfera de aplicare a CSRD pe o bază individuală și consolidată pentru anul financiar 2024, încadrându-se în cerințele Directivei UE 2014/95/UE.

Structura acționariatului, inclusiv deținerea majoritară și eventuale modificări semnificative în perioada de raportare

La 31 decembrie 2024, CE Oltenia (societatea mamă) are calitatea de acționar/asociat deținând titluri de participare la o valoare nominală de 771.082.510 lei reprezentând 77.220.407 acțiuni (31.12.2023: 471.049.480 lei, respectiv 47.217.104 acțiuni) deținute la S.C. UEF S.A., S.C. MEDSERV MIN S.A., S.C. MINPREST SERV S.A., S. Parc Fotovoltaic Ișalnița S.A., S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A., S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A., S. Parc Fotovoltaic Tismana 2 S.A., S. Parc Fotovoltaic Rovinari S.A., S. Parc Fotovoltaic Turceni S.A., S. Parc Fotovoltaic Pinoasa S.A., S. Parc Fotovoltaic Bohorelu S.A., S. CCG Turceni S.A., S. CCG Power Ișalnița S.A.

Tabel 2.7 Structura acționariatului, inclusiv deținerea majoritară și eventuale modificări semnificative în perioada de raportare

Denumirea societății	Valoare nominală titluri	Ajustări	Valoare netă	Nr. De acțiuni deținute	Procentaj de deținere
S.C. U.E.F. S.A. Motru	2,552,670	2,543,920	8,750	255,267	99.70%
S.C. MEDSERV MIN S.A. Tg-Jiu	1,200,400	0	1,200,400	12,004	98.40%
S.C. MINPREST SERV S.A. Rovinari	380,000	0	380,000	3,800	95%

S. Parc Fotovoltaic Ișalnița S.A.	1,195,000	1,195,000	119,500	50%
S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A.	80,545,340	80,545,340	8,054,534	50%
S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.	109,512,690	109,512,690	10,951,269	50%
S. Parc Solarist Tismana 2 S.A.	113,960,000	113,960,000	11,396,000	50%
S. Parc Fotovoltaic Rovinari S.A.	20,125,740	20,125,740	2,012,574	50%
S. Parc Fotovoltaic TURCENI S.A.	34,664,600	34,664,600	3,466,460	50%
S. Parc Fotovoltaic PINOASA S.A.	3,436,410	3,436,410	343,641	50%
S. Parc Fotovoltaic Bohorelu S.A.	1,370,140	1,370,140	137,014	50%
S.CCG Turceni S.A.	81,280,530	81,280,530	8,128,053	50%
S.CCGT POWER IȘALNIȚA S.A.	323,402,910	323,402,910	32,340,291	59.90%
TOTAL	773,626,430	2,543,920	771,082,510	77,220,407
Alte titluri imobilizate	100,000		100,000	
TOTAL General	773,726,430	2,543,920	771,182,510	77,220,407

La 31 decembrie 2024, structura acționariatului CE Oltenia este dominată de statul român, reprezentat de Ministerul Energiei, care deține 87,483 % din acțiuni. Alți acționari includ Fondul Proprietatea cu 11,811 %, Electrocentrale Grup S.A. cu 0,463% și Societatea pentru Închidere și Conservare Mine cu 0,243 %.



Prezentarea societăților la care CE Oltenia are calitatea de acționar/asociat

S.C. MINPREST SERV S.A.

S.C. MINPREST SERV S.A. cu sediul în Rovinari, localitatea Vârț, nr. 263, județul Gorj este o societate pe acțiuni, înființată prin externalizarea activității de deservire generală din cadrul fostei S.N.L. Oltenia S.A. Tg-Jiu, în anul 2002, având un capital social de 400.000 lei, din care 269.526,70 lei aport în natură și 130.473,30 lei aport în numerar, reprezentând un număr de 4.000 acțiuni, cu o valoare nominală de 100 lei/acțiune.

Tabel 2.8 Participarea acționarilor la capitalul social al societății la data de 31.12.2024

Acționar	Număr de	Valoare nominală	Cota de participare la beneficii și pierderi
----------	----------	------------------	--

	acțiuni	acțiune (lei)	
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA SA	3.800	100	95%
UNIUNEA SINDICATELOR MINIERE DIN OLTENIA	25	100	0.625%
FEDERAȚIA NAȚIONALĂ MINE ENERGIE,	25	100	0.625%
INIȚIATIVA GRUP SRL	25	100	0.625%
SINDICATUL LIBER CARIERA LUPOAIA	13	100	0.313%
SINDICATUL LIBER CARIERA ROȘIUȚA,	12	100	0.312%
ROSIND IMPEX SRL	25	100	0.625%
SINDICATUL MINIER BERBEȘTI	25	100	0.625%
SINDICATUL "MINERUL" EMC ROVINARI	25	100	0.625%
SINDICATUL LIBER EMC ROȘIA	25	100	0.625%

Obiectul principal de activitate, conform cod CAEN (8425), este de "Activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora", societatea desfășurând și alte activități secundare, precum:

a) Servicii de exploatare și întreținere a centralelor electrice și termice;

- Servicii de deratizare, dezinsecție și dezinsecție;
- Servicii de curățenie interioară și exterioară;
- Servicii de asistență tehnică ramură mișcare și tracțiune, întreținere căi ferate uzinale și district linii;
- Servicii de întreținere și reparații linii CF;
- Servicii de curățire trasee benzi, lucrări miniere;
- Servicii de întreținere instalații sanitare și tâmplărie;
- Servicii de descărcat cărbune din vagoane;
- Servicii de revizii și reparații AC și centrale termice;
- Servicii de silvicultură (împăduriri)

➤ Servicii de întreținere și reparare autovehicule.

Principalul beneficiar al serviciilor prestate de către Minprest Serv S.A. este CE Oltenia.

Activitatea societății se desfășoară atât în județul Gorj, cât și în județele Dolj și Mehedinți, fiind structurată și organizată teritorial în funcție de principalii beneficiari ai serviciilor prestate.

La sfârșitul anului 2024 (data de 31.12.2024) la nivelul Minprest Serv S.A. erau încadrați 1147 salariați cu contract individual de muncă, din care 1118 salariați activi, iar un număr de 29 salariați cu contractul individual de muncă suspendat pentru detașare, concediu fără plată sau concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului.

Repartizarea personalului angajat la sfârșitul anului 2024 în cadrul structurilor funcționale și de producție, clasificate pe categorii de personal și pe tipuri de contracte individuale de muncă, precum și ponderea acestora în totalul personalului sunt prezentate în tabelul următor.

Tabel 2.9 Clasificarea personalului angajat în cadrul societății pe categorii de vârstă și gen

Categorii de vârstă (ani)	Femei	Pondere în total număr de salariați %	Bărbați	Ponderea pers. masculin în total general %
18 - 30	21	1.83	115	10.03
31 - 40	62	5.41	124	10.81
41 - 50	165	14.39	195	17
51 - 60	237	20.66	201	17.52
peste 60	9	0.78	18	1.57
Total	1147	494	653	56.93

În ceea ce privește durata încheierii contractelor individuale de muncă ale salariaților, din totalul existent la sfârșitul anului 2024 de 1147 persoane, un număr de 347 sunt contracte individuale de muncă încheiate pe perioadă determinată, care reprezintă 30 % din total,

restul de 800 fiind încheiate pe perioadă nedeterminată, care reprezintă 70 % din total.

Tabel 2.10 Repartizarea personalului pe tipuri de contracte individuale de muncă

Fel contract	Tip durată	Nr. salariați
Activ	Determinată	337
	Nedeterminată	781
	Total activ	1.118
Suspendat	Determinată	10
	Nedeterminată	19
	Total suspendat	29
Total număr de salariați cu CIM pe perioadă determinată		347
Total număr de salariați cu CIM pe perioadă nedeterminată		800
Total salariați		1147

Din analiza structurii angajaților pe categorii de vârstă se constată faptul că ponderea cea mai mare, respectiv 38,19 %, o reprezintă salariații cu vârste cuprinse între 51 și 60 de ani.

Evoluția salariaților pentru anul 2024 s-a aflat într-o continuă fluctuație ca urmare a intrărilor și ieșirilor de personal.

Politica de perfecționare profesională

Minprest Serv S.A. are în vedere ca în procesul de asigurare a resurselor umane să realizeze încadrarea de personal competent și să instituie un sistem adecvat de formare profesională și monitorizare a competenței personalului.

Metodele de formare profesională utilizate în cadrul societății (inițiere, calificare, perfecționare, specializare, recalificare) sunt bazate pe cursuri de formare profesională cu furnizori de formare externi, în centre specializate.

Formarea profesională are la bază Planul anual de formare profesională.

În anul 2024 la programe de formare profesională au participat 45 de persoane.

Contractul colectiv de muncă

Pentru anul 2024 s-a aflat în derulare contractul colectiv de muncă înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj sub nr. 111/28.12.2023, cu valabilitate 12 luni, respectiv pentru perioada 01.01.2024 - 31.12.2024.

În condițiile legii, părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, o singură dată, cu cel mult 12 luni sau pot încheia un nou contract pentru o durată de 12 luni sau 24 de luni.

De asemenea, clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

Contractul colectiv de muncă al Minprest Serv S.A. a fost negociat cu Sindicatul Liber Alfa Minprest, reprezentativ la nivelul societății.

Execuția Contractului de Mandat al Directorului General în perioada 01.01.2024-30.12.2024

În perioada 01.01.2024 – 30.12.2024 conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății a fost asigurată de către domnul Pop Manta Remus Cătălin - director general definitiv.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea CA nr. 20 din data de 05.10.2023, a numit în funcția de Director General definitiv, pe dl. Pop – Manta Remus Cătălin, începând cu data de 06.10.2023 până la 30.12.2024, iar în temeiul Actului Constitutiv al societății și în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale Noului Cod Civil, părțile contractante au convenit încheierea și semnarea Contractului de Mandat nr.

18086/09.10.2023 privind încredințarea și exercitarea funcției de director general, în condițiile și cu respectarea clauzelor stabilite.

Mentionăm că în data de 18.12.2024, Consiliul de Administrație, prin Hotărârea CA nr. 20, a numit în funcția de Director General provizoriu pe dl. Pop – Manta Remus Cătălin, pentru un mandat cu o durată de 5 luni începând cu data de 31.12.2024.

În contractul de mandat aflat în vigoare pe perioada supusă raportării au fost prevăzute o serie de obligații asumate de Directorul general, iar în continuare se prezintă modul în care acestea au fost îndeplinite.

Consiliul de Administrație

Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși în Adunarea Generală a Acționarilor, legal convocată și constituită conform cerințelor legale prevăzute de Legea nr.31/1990 Republicată și în Actul constitutiv actualizat al societății.

Comitete consultative în cadrul Consiliului de Administrație

În cadrul Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A. au fost constituite și funcționează trei comitete consultative, în conformitate cu prevederile art. 34 alin. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 completată și modificată de Legea 187/2023, respectiv: comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de audit și comitetul de gestionarea a riscurilor.

Comitetul de nominalizare și remunerare este un comitet permanent, cu funcție consultativă, constituit în cadrul Consiliului de Administrație.

Atribuțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt reglementate de art. 34 alin. 2 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, completată și modificată de Legea 187/2023, respectiv: organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 16/05.09.2022 s-a stabilit componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare, din perioada 01.01.2024-08.10.2024, după cum urmează: dl Brânzan Gheorghe Sebastian, dna Popescu Monica-Gabriela, dna Stăvăroiu Felicia, dna Drăgulescu Madalina, dl Stoichițoiu Valentin.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 18/24.10.2024 s-a stabilit componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare, din perioada 24.10.2024-31.12.2024, după cum urmează: dna Brânzan Adela, dna Drăgulescu Mădălina-Maria, dna Bejinaru Maria-Mădălina, dl Baltă Ionel-Dorinel și dl Lungu Ion.

Comitetul de audit este un comitet permanent și independent, constituit în cadrul Consiliului de Administrație, având rolul de a asista Consiliul de Administrație al Minprest Serv S.A. în îndeplinirea responsabilităților proprii de supraveghere pentru procesul de raportare financiară, raportare de management, sistemul controlului intern, procesul de audit și procesul organizațional de monitorizare a conformității cu legile, regulamentele și codul de conduită.

Atribuțiile Comitetului de Audit sunt reglementate de art. 34, alin. 3 Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, completată și modificată de Legea 187/2023, respectiv cele prevăzute în art. 65 din Legea 162/2017, cu modificările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 16/05.09.2022 s-a stabilit componența Comitetului de Audit, din perioada 01.01.2024-08.10.2024, după cum urmează: dna Drăgulescu Mădălina, dna Stăvăroiu Felicia, dl Stoichițoiu Valentin.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 18/24.10.2024 s-a stabilit componența Comitetului de Audit, din perioada 24.10.2024-31.12.2024, după cum urmează: dna Brânzan Adela, dna Bejinaru Maria-Mădălina și dl Lungu Ion.

Comitetul de gestionare a riscurilor este un comitet permanent, constituit în cadrul Consiliului de Administrație.

Atribuțiile Comitetului de gestionare a riscurilor sunt reglementate de art. 34, alin. 2¹ Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, completată și

modificată de Legea 187/2023, respectiv: asigură concordanța activităților de control cu riscurile generale de activități și procese care fac obiectul controlului identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuții și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 16/26.07.2023 s-a stabilit componența Comitetului de gestionare a riscurilor, după cum urmează: dl Brânzan Gheorghe Sebastian, dna Drăgulescu Mădălina Maria și dna Popescu Monica Gabriela.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 18/24.10.2024 s-a stabilit componența Comitetului de gestionare a riscurilor, din perioada 24.10.2024-31.12.2024, după cum urmează: dna Drăgulescu Mădălina-Maria, dna Bejinaru Maria-Mădălina și dl Baltă Ionel-Dorinel.

S.C. MEDSERV MIN S.A.

S.C. MEDSERV MIN S.A. cu sediul în str. Calea Severinului nr. 38A, Tg-Jiu, județul Gorj este o societate comercială pe acțiuni, înființată prin externalizarea activității de asistență medicală continua și de urgență din cadrul fostei S.N.L. Oltenia S.A. Tg-Jiu, la data de 12.08.2002, având la data de 31.12.2024 un capital social de 1.219.800 lei, reprezentând un număr total de 12.198 acțiuni cu o valoare nominală de 100 lei/acțiune.

Tabel 2.11 Participarea acționarilor la capitalul social al societății la data de 31.12.2024

Acționar	Număr de acțiuni	Valoare nominală acțiune (lei)	Cota de participare la beneficii și pierderi
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.	12.004	100	98.40%
UNIUNEA SINDICATELOR MINIERE DIN OLTENIA	25	100	0.210%
FEDERAȚIA NAȚIONALĂ MINE ENERGIE	25	100	0.210%
SINDICATUL SALARIAȚILOR S.C. MEDSERV MIN S.A.	50	100	0.400%
SINDICATUL LIBER CARIERA LUPOAIA	21	100	0.170%
SINDICATUL LIBER CARIERA ROȘIUȚA	23	100	0.190%
SINDICATUL “MINERUL” E.M.C. ROVINARI	25	100	0.210%
SINDICATUL LIBER E.M.C. ROȘIA	25	100	0.210%

Obiectul principal de activitate, conform cod CAEN 8696, este de “*Activități de medicină tradițională, complementară și alternativă*”.

În perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, activitatea societății a urmărit efectuarea de servicii cu eficiență economică ridicată, de calitate și care să satisfacă cerințele beneficiarilor. Activitatea societății se desfășoară atât în județul Gorj, cât și în județele Dolj și Mehedinți, fiind structurată și organizată teritorial în funcție de beneficiari.

Consiliul de Administrație

Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși în Adunarea Generală a Acționarilor, legal convocată și constituită conform cerințelor legale prevăzute de Legea nr.31/1990 și în actul constitutiv actualizat al societății.

Comitete consultative în cadrul Consiliului de Administrație

În cadrul Consiliului de Administrație al Medserv Min S.A. au fost constituite două comitete consultative, astfel:

-Comitetul de nominalizare și remunerare

-Comitetul de audit.

În cadrul Consiliului de Administrație, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor au fost delegate comitetului de audit.

Comitetul de nominalizare și remunerare este un comitet permanent, cu funcție consultativă, constituit în cadrul Consiliului de Administrație și are atribuții de evaluare, consultare și elaborare de propuneri în domeniul nominalizării membrilor pentru funcții de conducere, precum și a remunerării acestora.

Atribuțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt reglementate de art. 34 alin.2 de către prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109 / 2011 cu modificările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este format din membri ai Consiliului de Administrație.

Componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024 a fost stabilită prin hotărârea Consiliului de Administrație nr.15/05.10.2023, respectiv: Popescu Georgiana și Tălău Ioana.

Comitetul de audit a fost constituit în cadrul Consiliului de Administrație, iar componența Comitetului de Audit, a fost stabilită prin hotărârea Consiliului de Administrație nr.24/02.12.2023, respectiv: Popescu Georgiana și Mergea Florin și hotărârea Consiliului de Administrație nr.9/08.07.2024, respectiv Popescu Georgiana și Enoiu Creola;

Prin Hotărârea CA nr.9/08.07.2024 funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor au fost delegate comitetului de audit.

În perioada 04.12 - 31.12.2024 în comitetul de audit a rămas un singur membru, d-na Popescu Georgiana, urmare a expirării mandatului d-nei Enoiu Creola.

Până la 31.12.2024 supravegherea gestiunii societății s-a efectuat de către conducere prin acțiunile de control intern desfășurate și prin exercitarea vizei de control financiar preventiv asupra documentelor.

Resurse Umane

Numărul de salariați, inclusiv cu director executiv și contabil șef la data de 31.12.2024, în cadrul Medserv Min S.A. era de 103 persoane, din care:

1. Cu contract de mandat - 2 persoane (director și contabil șef);
2. Cu contract individual de muncă, personal existent în plată - 99 de persoane;
3. Cu contract individual de muncă suspendat - 2 persoane.

Tabel 2.12 Repartizarea personalului pe tipuri de contracte individuale de muncă

Fel contract	Tip durată	Nr. salariați la 31.12.2024
Activ	Determinat	24
	Nedeterminat	77
	Total activ	101
Suspendat	Determinat	0
	Nedeterminat	2
	Total suspendat	2
Total număr de salariați cu CIM pe perioadă determinată		24
Total număr de salariați cu CIM pe perioadă nedeterminată		79
Total salariați		103

Tabel 2.13 Clasificarea personalului angajat în cadrul societății în funcție de gen

Gen	Număr de angajați	Pondere în total număr de salariați %
Masculin	25	24.27
Feminin	78	75.73
TOTAL	103	100

S.C. Unitatea de Execuție Foraje Motru S.A.

S.C. UEF Motru S.A. s-a constituit în anul 2002, ca societate pe acțiuni cu capital mixt, în baza Hotărârii A.G.A a C.N.L Oltenia S.A. nr. 13/16.01.2002.

S.C. UEF MOTRU S.A. este certificată pentru nivelul 2 în domeniile C2 și C3 de către Ministerul Mediului și Gospodăririi Apelor privind elaborarea de studii, proiecte și consultanță în domeniul gospodăririi apelor, fiind autorizați pentru lucrări de folosire a apelor cu instalațiile și construcțiile aferente.

UEF Motru S.A. se află în procedură generală a insolvenței, conform sentinței nr. 96/2016 din data de 15.02.2016, pronunțată de Tribunalul Gorj. Prin sentința nr. 210/22.05.2017, Judecătorul Sindic a confirmat planul de reorganizare judiciară a S.C. UEF Motru S.A., plan care se întindea inițial pe o perioadă de 3 ani. În cadrul Adunării Generale a Creditorilor a debitoarei S.C. UEF Motru S.A. din data de 14.09.2018 s-a aprobat „Planul de reorganizare a activității modificat propus de debitor” prin care s-a solicitat prelungirea planului inițial cu încă un an. Acest plan a fost aprobat prin sentința civilă rărnasă definitivă nr. 348/08.10.2018, iar societatea și-a reorganizat activitatea în concordanță cu planul de reorganizare modificat. Prin Sentința nr. 283/02.11.2020 instanța a confirmat Planul de reorganizare judiciară modificat 2 și Erata la același plan, așa cum a fost propus de S.C. UEF Motru S.A. și votat de creditorii. Prin Planul de reorganizare

judiciară modificat 2 a fost prelungită perioada planului inițial modificat cu încă un an, ajungându-se la o perioadă totală de 5 ani. În prezent S.C. UEF Motru S.A. este condusă de Brânzan Gheorghe Sebastian, în calitate de administrator special și prin Consulting Company IPURL, administrator judiciar.

Unitatea de Execuție Foraje Motru are ca obiect principal de activitate „Lucrări de foraj și sondaj pentru construcții”, având în dotare un număr de 6 instalații de foraj precum și utilaje și mijloace de transport care concurează la desfășurarea activității de producție.

În cadrul procedurii de insolvență s-a efectuat reevaluarea bunurilor deținute de către societate. Prin Raportul de expertiză a fost stabilită valoarea bunurilor mobile și imobile ale S.C. UEF Motru S.A. la 2.977.542 lei.

Pentru anul 2024 societatea a avut încheiate contracte economice cu CE Oltenia în valoare de 3.806.103 lei.

Numărul de personal care a participat în anul 2024 la desfășurarea activității UEF Motru a fost **de 67 angajați** (din total 69 pe organigrama-2 angajați detașați), din care: personal TESA =6, CFL= 3 persoane și personal muncitor 58 de persoane.

Societăți mixte în parteneriat cu OMV Petrom

La data de 27.10.2022 au fost înființate 4 societăți mixte în parteneriat cu OMV Petrom, entități juridice separate (50% OMV Petrom și 50% CE Oltenia) pentru implementarea a 4 parcuri fotovoltaice cu o capacitate totală de 455 MW:

• **S. Parc Fotovoltaic Ișalnița S.A.** având: sediul în Mun. Tg. Jiu, Str. Victoriei nr.22; J18/1317 /27.10.2022, CUI 47085089, conform Certificat de înregistrare Seria B nr.4570469 eliberat la data de 28.10.2022 - pentru implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de - 85 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise din SE Ișalnița;

• **S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A.** având: sediul în Mun. Tg. Jiu, Str. Victoriei nr.22; J18/1321/27.10.2022, CUI 47086912, conform Certificat de înregistrare Seria B nr.4570473 eliberat la

data de 28.10.2022-pentru implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de - 110 MW pe halda interioară Rovinari Est a SE Rovinari;

- **S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.** având: sediul în Mun. Tg. Jiu, Str. Victoriei nr.22; J18/1318/27.10.2022, CUI 47085097,conform Certificat de înregistrare Seria B nr.4570470 eliberat la data de 28.10.2022-pentru implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de - 128 MW pe halda interioară Tismana 1 a SE Rovinari;

- **S. Parc Solarist Tismana 2 S.A.** având: sediul în Mun. Tg. Jiu, Str. Victoriei nr.22; J18/1320/27.10.2022, CUI 47086300, conform Certificat de înregistrare Seria B nr.4572472 eliberat la data de 28.10.2022- pentru implementarea Parcului Fotovoltaic - EMC Roșia-Rovinari (construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de - 132 MW pe halda interioară din Tismana - EMC Rosia- Rovinari).

Cota de participare la capitalul social al fiecărei societăți este de 50 % CE Oltenia și 50 % OMV Petrom.

Societățile sunt administrate în sistem unitar, conform Legii societăților nr. 31/1990, fiind conduse de către un Consiliu de Administrație format din 3 membri, un director general, un director economic, doi salariați cu contract part time (secretar CA/AGA, persoană în domeniul achizițiilor publice).

Contractele de finanțare pentru construirea parcurilor fotovoltaice au fost semnate în anul 2023, de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate contractantă, și de cele patru entități juridice, beneficiari ai acestei finanțări și responsabili pentru implementarea proiectelor. Pentru a asigura co-finanțarea construcției parcurilor, în cursul anului 2024, partenerii au majorat capitalul social în trei entități, în timp ce

pentru a patra entitate majorarea capitalului social este așteptată în 2025.

Societăți mixte în parteneriat cu Tinmar Energy

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor CE Oltenia a aprobat în data de 09.01.2023 documentele tranzacției între CE Oltenia și Societatea Tinmar Energy în vederea constituirii următoarelor societăți pe acțiuni pentru implementarea a patru proiecte fotovoltaice și S. CCGT Turceni, astfel:

- **S. Parc Fotovoltaic Rovinari S.A.** privind implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de 83 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Rovinari;

- **S. Parc Fotovoltaic Turceni S.A.** privind implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de 112 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Turceni;

- **S. Parc Fotovoltaic PINOASA S.A.** privind implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de 66 MW pe halda exterioară Pinoasa a SE Rovinari;

- **S. Parc Fotovoltaic Bohorelu S.A.** privind implementarea unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de 19 MW pe halda exterioară Bohorelu a SE Rovinari;

- **S. CCG Turceni S.A.** privind implementarea unui bloc de 475 MW pe gaz natural la SE Turceni.

Conform documentelor tranzacției aprobate, Societățile mixte au fost înmatriculate la Registrul Comerțului în luna februarie 2023.

Cota de participare la capitalul social al fiecărei societăți este de 50 % CE Oltenia și 50 % Tinmar Energy S.A.

Societățile sunt administrate în sistem unitar, conform Legii societăților nr. 31/1990, fiind conduse de către un Consiliu de

Administrație format din 3 membri, un director general, un director economic, doi salariați cu contract part time (secretar CA/AGA, persoană în domeniul achizițiilor publice).

Obiectul de activitate principal conform CAEN revizia 3:

- S. CCCG Turceni S.A.: 3511 Producția de energie electrică din surse neregenerabile
- parcuri fotovoltaice: 3512 Producția de energie electrică din surse regenerabile.

Scopul constituirii societăților:

- S. CCCG Turceni S.A.: construirea unei centrale electrice cu ciclu combinat pe bază de gaz natural, de aproximativ 475 MW, la Turceni
- Parcuri fotovoltaice: construirea a 4 parcuri fotovoltaice cu o putere totală instalată de 280 MW

Principalele activități desfășurate în anul 2024 au fost reprezentate de:

- S. CCCG Turceni S.A.: elaborarea documentației de atribuire a Contractului de Antrepriză Generală, inclusiv LTSA (Service pe Termen Lung), documentele-suport și strategia de contractare pentru procedura de atribuire a Contractului de Antrepriza Generală și publicarea documentației pe platforma SICAP;
- Parcuri fotovoltaice: elaborarea documentației de atribuire a Contractului de Antrepriză Generală inclusiv O&M, inclusiv documentele-suport și strategia de contractare pentru procedura de atribuire a Contractului de Antrepriză Generală și publicarea documentației pe platforma SICAP;
- Negocierea cu băncile finanțatoare (BCR pentru CCCG Turceni și BERD pentru parcuri fotovoltaice) în vederea asigurării finanțării bancare a Proiectelor.

În anul 2024, la nivelul celor 5 societăți nu s-au desfășurat activități economice potrivit obiectivelor de activitate principale.

S. CCGT Power Ișalnița S.A.

S. CCGT Power Ișalnița S.A. cu sediul în strada Mihai Viteazul, nr. 101, localitatea Ișalnița, județul Dolj, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 15.09.2023 la numărul J16/1930/15.09.2023 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 48790613 din data de 18.09.2023.

Ulterior, numărul de ordine la registrul comerțului a fost modificat în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 284/2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 656/1997 privind aprobarea Clasificării activităților din economia națională – CAEN, acesta devenind J2023001930161, conform Certificat de înregistrare Seria B nr. 5118083, eliberat la data de 03.02.2025.

Aceasta deține un capital social de 539.904.690 RON, din care aport în numerar în valoare de 216.555.690 RON, din care vărsat 65.029.710 RON și aport în natură în valoare de 323.349.000 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 53.990.469 acțiuni, cu o valoare nominală de 10 RON/acțiune.

CE Oltenia și Societatea ALRO S.A., în calitate de acționari, au încheiat Acordul nr. 1901 din 05.09.2023 prin care au convenit dezvoltarea proiectului „Construcția unui bloc energetic de tip CCGT de cca. 850 MW pe gaz natural la SE Ișalnița” și constituirea unei societăți mixte (SPV) care va înlocui blocurile 7 și 8 din cadrul S.E. Ișalnița, ambele de 315 MW care funcționează pe lignit.

Astfel, prin hotărârea nr. 25 din data de 29.08.2023, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. a aprobat Acordul încheiat între acționarii societății CCGT Power Ișalnița S.A., înregistrat la nr. 1901 din

05.09.2023, iar prin hotărârea nr. 26 din data de 29.08.2023, a hotărât constituirea Societății CCGT Power Ișalnița S.A. în care contribuția S. CE Oltenia S.A. la capitalul social al societății să fie de 59,9 %, iar a ALRO S.A. să fie de 40,1 %.

Societatea pe acțiuni nou constituită este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație format din 3 membri, care a delegat conducerea operativă Directorului General și Directorului Financiar, în conformitate cu prevederile Acordului Acționarilor și Actului Constitutiv.

Număr salariați 4: expert juridic - 4h/zi, expert achiziții - 2 h/zi, secretariat directori - 2h/zi începând din luna aprilie 2024, economist – 2h/zi, începând din luna noiembrie 2024.

Obiectul de activitate principal conform CAEN revizia 3:

- Producția de energie electrică din resurse neregenerabile - cod CAEN 3511, iar domeniul principal de activitate al societății este Producția, transportul și distribuția energiei electrice - cod CAEN 351 în conformitate cu Clasificarea Activităților din Economia Națională.

Scopul constituirii societăților:

- Construcția unui bloc energetic de tip CCGT de cca. 850 MW pe gaz natural la SE Ișalnița” și constituirea unei societăți mixte (SPV) care va înlocui blocurile 7 și 8 din cadrul S.E. Ișalnița, ambele de 315 MW care funcționează pe lignit.

Principalele activități desfășurate în anul 2024 au fost reprezentate de:

- Acțiunile necesare semnării contractului de finanțare nerambursabilă cu Ministerul Energiei – realizat la data de 23.02.2024 Ulterior, începând cu luna mai, au fost demarate acțiuni pentru semnarea actului adițional I, prin care se dorește modificarea art. 7 a contractului, în vederea evitării necesității modificărilor contractuale

doar prin act adițional, solicitându-se posibilitatea modificării prin notificare – procedura de semnare a actului adițional, în curs de finalizare.

- Acțiunile necesare pentru finalizarea negocierilor cu BCR privind conținutul LMA și HoT, desemnarea consultanților pentru activitățile de due-dilligence și demararea procedurilor aferente acestei activități cu cei 5 Consultanți: CMS - juridic, AFRY - market, KPMG - financiar, TUV - tehnic și mediu, Renomia - asigurări – finalizat la începutul lunii martie și în derulare procedurile de due-diligence. Începând cu data de 10.05.2024 au fost demarate activitățile pentru negocierea condițiilor finale ale contractului de împrumut – activitate în derulare pe baza negocierilor prin ITS.

- Adoptarea formei finale a SF și a documentației de achiziție aferentă Proiectului, încărcarea documentației de achiziție pe platforma SICAP – acțiune finalizată în data de 19.04.2024 sub numărul DF 1212601.

- În data de 09.05 am recepționat avizul conform cu observații sub numărul 7104, iar, în data de 14.05 am depus cererea de conciliere numărul 120; în data de 28.05 am recepționat respingerea solicitărilor transmise spre conciliere; în aceeași data am demarat, împreună cu colaboratorii, activitățile de amendare a documentației de achiziție ca urmare a poziției ANAP.

În data de 17.06.2024 a fost finalizată procedura de încărcare a documentației de achiziție, conform recomandărilor ANAP, în fereastra publică a SICAP, cu menționarea termenului limită de depunere a ofertelor ca fiind 18.10.2024.

Întocmirea și aprobarea politicilor contabile ale CCGTPI și a situațiilor financiare pentru anul 2023; derularea activităților de auditare cu auditorul desemnat la RECOM-Price Waterhouse Coopers Audit – activitate finalizată cu raport fără observații, deși au

fost inițial manifestate poziții diferite privind tratamentul contabil al fondului de comerț - aport al CE Oltenia în natură la capitalul social al CCGTPI.

Până la 31.12.2024 nu au fost încheiate contracte de lucrări, dar au fost obținute diverse avize/ acorduri care vor sta la baza autorizațiilor ulterioare precum:

- Certificat de Urbanism nr. 107/23.10.2023- „Desființare construcții C1, C2, C3, C5 si Construirea unui bloc energetic de cca 85 MW pe gaz natural la SE Ișalnița”;
- Certificat de urbanism nr. 108/23.10.2023- „Construire stație de reglare, măsură și predare a gazelor naturale (SRMP) pentru alimentare bloc energetic de cca 850 MW pe gaz natural la SE Ișalnița”;
- Decizia etapei de evaluare inițială nr.3500/24.08.2022;
- Decizie ABA Jiu 8184/21.06.2023 prin care proiectul nu se supune evaluării SEICA;
- Decizia etapei de încadrare nr.3500/12.12.2023, prin care proiectul se supune evaluării impactului asupra mediului, fără evaluarea adecvată și fără evaluarea impactului asupra corpurilor de apă;
- Raport privind impactul asupra mediului (RIM) depus în data de 19.04.2024. Raportul final, după completările solicitate de Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, a fost depus în data de 21.10.2024.

Structura de guvernanță în cadrul CE Oltenia (Consiliul de Administrație/Directorat/Supraveghere)

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. a dezvoltat în baza OUG 109/2011, o structură organizațională robustă, capabilă să asigure implementarea strategiei pe termen lung eficientizarea

proceselor și procedurilor, să asigure direcțiile de acțiune, să implementeze proiectele de investiții corelat cu etapele de dezvoltare aprobate, să evalueze corect prin sistemul de management al riscului, să acționeze transparent, etic cu includerea intereselor tuturor părților interesate. CE Oltenia este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist, având conducerea asigurată de un Consiliu de Supraveghere (CS) format din șapte membri, dintre care Fondul Proprietatea poate numi doi, și un Directorat compus din cinci membri, inclusiv Directorul General Executiv, numiți de Consiliul de Supraveghere. La 31 decembrie 2024, CS avea cinci membri, iar Directoratul trei membri.

Consiliul de Supraveghere supraveghează activitatea Directoratului, precum și respectarea prevederilor legale ale Actului Constitutiv și hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, în desfășurarea activității societății.

În cadrul Consiliului de Supraveghere sunt constituite următoarele comitete consultative: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Strategie și Dezvoltare, Comitetul de Reglementare și Relații cu Autoritățile Publice și Comitetul de Gestionare a Riscurilor.

Constituite în subordinea Consiliului de Supraveghere, activitatea acestor comitete consultative se concretizează în elaborarea de materiale de documentare, recomandări, investigații utile membrilor Consiliului de Supraveghere în adoptarea hotărârilor. Comitetele consultative constituite la nivelul CE Oltenia lucrează în ședințe separate sau comune, în funcție de analizele care urmează a se efectua. Comitetele consultative se întrunesc în ședințe ori de câte ori este nevoie. Deciziile din cadrul ședințelor comitetelor consultative se vor lua cu numărul majorității membrilor respectivului comitet.

Tabel 2.14 Componenta Consiliului de Supraveghere al CE Oltenia la data de 31.12.2024

Nume și prenume	Calitate	Baza legală	Decizie numire	Data încetare mandat
MARCOCI Alexandru	Președinte	OUG 109/2011	HAGOA nr.17 din 17.08.2023	20.08.2027
GEORGESCU Petre-Mădălin	Membru	OUG 109/2011	HAGOA nr.17 din 17.08.2023	20.08.2027
MARINESCU Constantin-Adrian	Membru	OUG 109/2011	HAGOA nr.17 din 17.08.2023	20.08.2027
POPESCU Luminița-Georgeta	Membru	OUG 109/2011	HAGOA nr.17 din 17.08.2023	Încetare mandat 20.08.2027
TANASIEV Vladimir	Membru	OUG 109/2011	HAGOA nr.17 din 17.08.2023	Încetare mandat 20.08.2027

Directoratul este structura executivă a societății care duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale ale Acționarilor, deciziile Consiliului de Supraveghere, precum și propriile decizii, implementând totodată și procedurile interne în conformitate cu prevederile legale. Directoratul este numit și revocat de Consiliul de Supraveghere. Este format din cinci membri. Un membru al Directoratului este numit Președinte al Directoratului. Mandatul membrilor Directoratului este acordat pe o perioadă de 4 (patru) ani.

Tabel 2.15 Componenta Directoratului CE Oltenia la data de 31.12.2024

Nume și prenume	Calitate	Baza legală	Decizie numire	Data încetare mandat
Plaveti Iulius-Dan	Președinte	Selecție OUG 109/2011	H.C.S. nr. 8 din 11.04.2024	12.04.2028
Trufeala Constantin-Cosmin	Membru	Selecție OUG 109/2011	H.C.S. nr. 8 din 11.04.2024	12.04.2028
Bălășoiu Ion	Membru	Selecție OUG 109/2011	H.C.S. nr. 8 din 11.04.2024	12.04.2028

În anul 2024, prin Hotărâre de Directorat a fost înființat Grupul de Lucru pentru managementul ESG la nivelul CE Oltenia. Acest Grup de lucru ESG are reprezentanți ai fiecărui pilon ESG (mediu, social și guvernanta), inclusiv în cea ce privește domeniul riscurilor, în funcție de experiența relevantă a fiecărui membru.

Tabel 2.16 Componenta Grupului de lucru ESG

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția	Rol la nivelul Grupului de lucru ESG
1.	Făget Lucian-Paul	Director Direcția Management Riscuri și Management Integrat	Președinte
2.	Olaru Sorin	Director Direcția Resurse Umane	Membru
3.	Chircă Delia	Director Direcția Comercială	Membru
4.	Milea Diana-Claudia	Director Direcția Guvernanta Corporativă și Relații Publice	Membru
5.	Toma Sergiu	Director Direcția Ofertare Vânzare	Membru
6.	Petroniu Ion	Director Direcția Strategii Dezvoltare	Membru

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția	Rol la nivelul Grupului de lucru ESG
7.	Măceșanu Maria-Cristina	Director Direcția Legislație	Membru
8.	Tomescu Liviu-Cristian	Inginer Șef Investiții Sucursala Minieră	Membru
9.	Drăgulescu Maria-Mădălina Vasilescu	Consilier de etică	Membru
10	Gheorghe-Marian	Ofițer de conformitate	Membru

Atribuții Grup de lucru

1. Elaborare Politica de sustenabilitate, postare pe site-ul CE Oltenia și diseminare cu toți salariații.
2. Elaborare Plan strategic de sustenabilitate/actualizare Planuri strategice pe domenii funcționale.
3. Stabilire obiective de sustenabilitate pe termen mediu și lung și planuri de acțiuni pentru atingerea lor (obiectivele trebuie să fie corelate cu obiectivele de dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite). Stabilire indicatori asociați obiectivelor. Cascadarea obiectivelor și indicatorilor asociați la nivel de entități și salariați implicați.
4. Monitorizare și analiză stadiu atingere obiective.
5. Identificare riscuri și oportunități asociate aspectelor de sustenabilitate, stabilire acțiuni de tratare.
6. Monitorizare materializare riscuri și stadiu implementare acțiuni de tratare.
7. Monitorizare stadiu implementare oportunități.

8. Introducere în procesul de evaluare a furnizorilor a criteriilor sociale, actualizarea procedurii administrative.
9. Identificare procese/activități care au impact asupra sustenabilității, elaborare/actualizare proceduri asociate acestora.
10. Stabilire și introducerea KPI de sustenabilitate în componenta variabilă a remunerației.
11. Elaborare și anexarea la *Raportul anual al administratorilor a Declarație privind durabilitatea (Raport de sustenabilitate)*.
12. Efectuare demersuri în vederea desfășurării unei misiuni de asigurare limitată de audit extern pentru exprimarea unei opinii în ceea ce privește conformitatea raportării privind durabilitatea cu cerințele aplicabile, inclusiv conformitatea raportării privind durabilitatea cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b sau al art. 29c din Directiva 2013/34/UE, astfel cum se completează prin Directiva (UE) 2022/2.464, procesul desfășurat de entitate pentru identificarea informațiilor raportate în temeiul respectivelor standarde de raportare privind durabilitatea și conformitate cu cerința de a marca raportarea privind durabilitatea în conformitate cu art. 29d din Directiva 2013/34/UE, astfel cum se completează prin Directiva (UE) 2022/2.464, precum și în ceea ce privește conformitatea cu cerințele de raportare prevăzute la art. 8 din Regulamentul (UE) 2020/852.

Managementul riscurilor

Impactul, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernanta au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul procesului intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare. Riscurile ESG identificate sunt analizate și vor fi integrate în cadrul intern de reglementare al CE

Oltenia, cu luarea în considerare a riscurilor climatice, a riscurilor fizice și a celor de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon. Legătura dintre impactul identificat și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS, însă până în prezent nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari.

Procesul de gestionare a riscurilor în cadrul CE Oltenia se desfășoară conform procedurii de sistem „*Managementul riscurilor: amenințări și oportunități*”.

Procesul de implementare și menținere a managementului riscului presupune identificarea și evaluarea riscurilor, identificarea și stabilirea răspunsului la risc în vederea micșorării posibilității de apariție a riscurilor, cât și diminuarea consecințelor produse ca urmare a materializării riscurilor.

În activitățile care se desfășoară în cadrul CE Oltenia există o gamă variată de riscuri care pot să afecteze desfășurarea proceselor/activităților, precum și atingerea obiectivelor stabilite: riscuri de management, riscuri financiare, riscuri patrimoniale, riscuri de reglementare, riscuri operaționale, riscuri de corupție și fraudă.

Gestionarea riscurilor este un proces ciclic și continuu care include următoarele etape:

1. identificarea riscului;
2. analiza și evaluarea riscului;
3. tratarea riscului;
4. monitorizarea și revizuirea riscului;
5. raportarea riscului;
6. evaluarea eficacității acțiunilor de tratare.

În procesul de gestionare a riscurilor se iau în considerare: contextul organizației (factori interni și externi), criteriile de risc, precum și efectele produse dacă riscurile s-ar materializa (negative – amenințări și/sau pozitive – oportunități).

Prin utilizarea categoriilor de risc, funcția de monitorizare a riscurilor este îmbunătățită și ne ajută să:

- ▽ determinăm cauzele comune care conduc la cele mai mari concentrații de riscuri;
- ▽ dezvoltăm răspunsuri mai bune la risc;
- ▽ gândim într-un mod structurat și orientat în timpul etapei de identificare riscuri;
- ▽ cuprindem toate aspectele posibile ale condițiilor de risc;
- ▽ îmbunătățim eficacitatea sistemelor de control intern/managerial;
- ▽ raportăm riscurile între structurile organizatorice.

Portofoliul de riscuri al CE Oltenia cuprinde categorii principale de riscuri strategice și relația acestora cu temele materiale (mediu, social, economic și guvernanta).

Am evaluat nivelul impactului și am stabilit măsuri specifice de diminuare și gestionare a riscurilor, iar eficiența acestor măsuri se analizează la finalul anului, în raport cu riscurile manifestate în perioada de referință, în măsura în care au fost identificate incidente.

La nivelul anului 2024 nu au fost identificate riscuri semnificative referitoare la ESG care să fie prezentate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale CE Oltenia.

3. STRATEGIA CLIMATICĂ ȘI IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI

3.1. ABORDAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

ESRS E – 1 SCHIMBĂRI CLIMATICE

Deoarece Strategia climatică și de decarbonizare este în continuă dezvoltare, CE Oltenia nu a adoptat încă un plan de implementare a acesteia. O astfel de politică va fi elaborată pe parcurs. Societatea este în etapa de analiză în vederea alinierii strategiei de business la noile cerințe legislative în domeniul sustenabilității. Totuși, CE Oltenia are stabilită o politică integrată de management pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic, prin care compania se angajează să asigure, printre altele, și:

- ✚ Satisfacerea cerințelor clienților și a părților interesate, îndeplinirea tuturor obligațiilor de conformare asumate de societatea noastră, referitoare la calitatea produselor și a serviciilor, protecția mediului și sănătatea și securitatea în muncă.
- ✚ Dezvoltarea și menținerea Sistemului Integrat de Management calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023, precum și cu cerințele standardului SR EN ISO 17025:2018 referitor la competența laboratoarelor de încercări și etalonări.
- ✚ Implementarea Planului de restructurare al Complexului Energetic Oltenia SA 2021 - 2026 cu perspectiva 2030 care să asigure viabilitatea economică a companiei.
- ✚ Reducerea impactului negativ asupra mediului prin: prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, utilizarea eficientă a resurselor și a energiei și un management performant al deșeurilor.

- ✚ Prevenirea traumatismelor și a bolilor determinate de muncă, prin asigurarea condițiilor de lucru sigure și sănătoase, eliminarea pericolelor și minimizarea riscurilor referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.
- ✚ Transparență față de comunitatea locală și autoritățile publice, integritate și responsabilitate socială bazată pe etică în afaceri.
- ✚ Consultarea și implicarea salariaților și a reprezentanților acestora în luarea deciziilor privind măsurile referitoare la sistemul de management al sănătății și securității în muncă.
- ✚ Asigurarea unui cadru pentru stabilirea și monitorizarea obiectivelor referitoare la calitate, mediu și sănătatea și securitatea în muncă,
- ✚ Îmbunătățirea continuă a eficacității proceselor Sistemului Integrat de Management printr-un management eficient al performanței și al riscului, precum și prin transformarea digitală a companiei.
- ✚ Analizarea periodică a politicii Sistemului Integrat de Management pentru a se asigura că rămâne relevantă și adecvată pentru societate. Aceasta este comunicată tuturor salariaților și este disponibilă clienților și celorlalte părți interesate.

Compania nu a realizat până în prezent o amprentă completă de carbon și nu dispune de documente elaborate sub forma unui Plan de tranziție. Totuși, în baza Hotărârii AGEA nr. 3/21.03.2022, a fost aprobat un Plan de restructurare ce include un scenariu de restructurare, implementarea unui plan de investiții (Planul de decarbonare) și asigurarea viabilității CE Oltenia până în 2026. Monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră se realizează conform metodologiei EU ETS. În ceea ce privește activitate de minerit, în documentațiile *Raport la studiul de evaluare a impactului asupra mediului pentru continuarea lucrărilor miniere în perimetrul de liceență* există un capitol de impact asupra schimbărilor climatice, însă acesta nu reflectă în mod clar provocările actuale. Ca urmare, a analizei de dublă materialitate impactul actual asupra schimbărilor

climatice poate fi considerat moderat negativ, având în vedere amprenta semnificativă de carbon și specificul activității desfășurate. Operând într-un sector cu influențe multiple asupra mediului, compania contribuie la schimbările climatice nu doar prin emisiile directe de gaze cu efect de seră, ci și prin efecte conexe, precum pierderea biodiversității și schimbarea destinației terenurilor. Aceste aspecte subliniază importanța măsurilor de tranziție și a investițiilor în decarbonare pentru reducerea treptată a impactului asupra mediului.

În cadrul CE Oltenia, există un Plan de restructurare, însă fără proiecții clare și detaliate privind traiectoria reducerii gazelor cu efect de seră. Acesta prevede înlocuirea treptată a surselor de energie pe bază de lignit cu surse de tranziție și energie regenerabilă. Deși aceste măsuri nu sunt încă cuantificate în termeni exacți, ele conduc în mod evident la o reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Considerăm că, deși impactul actual al societății asupra schimbărilor climatice rămâne negativ, măsurile adoptate justifică o reconsiderare a acestuia ca fiind unul de intensitate redusă.

În conformitate cu obiectivele ODD 15, CE Oltenia a implementat investiții pentru refacerea terenurilor afectate de activitatea de extracție a lignitului, chiar dacă acestea nu fac parte dintr-un plan de tranziție formal. În anul 2024, suprafețele degradate au fost reabilite prin înființarea de plantații silvice cu specii de salcâm și plop, contribuind astfel la restaurarea ecosistemelor. Aceste măsuri vizează îmbunătățirea calității aerului, refacerea și ameliorarea solului, restabilirea echilibrului hidrologic și menținerea biodiversității. De asemenea, ele joacă un rol important în combaterea schimbărilor climatice prin reducerea efectelor secetei și limitarea procesului de deșertificare. Prin protejarea solului și diminuarea degradării terenurilor, aceste investiții sprijină progresiv capacitatea de producție a solurilor și contribuie la îmbunătățirea standardelor de sănătate a populației, protecția comunităților împotriva factorilor de

risc naturali și antropici, precum și la creșterea valorii peisagistice a regiunilor reabilite. Având în vedere că aceste măsuri reprezintă o obligație legală, impactul pozitiv este minor, iar impactul negativ generat de lipsa unor traiectorii clar aliniate cu acordurile climatice, descris anterior, prevalează.

CE Oltenia implementează un amplu proces de tranziție energetică, vizând înlocuirea treptată a surselor pe bază de lignit cu surse regenerabile și de tranziție. Capacitatea inițială a companiei, însumând toate sucursalele energetice, era de 2634,9 MW, din care 990 MW proveneau de la SE Rovinari (3 grupuri a câte 330 MW), 1329,9 MW de la SE Turceni (4 grupuri de 330 MW și o microhidrocentrală de 9,9 MW), 315 MW de la SE Ișalnița și 0 MW de la SE Chiscani (unde grupurile nu mai au licență de funcționare). Pentru a reduce impactul asupra mediului, compania a demarat proiecte strategice, printre care reabilitarea microhidrocentralei de 9,9 MW de la SE Turceni, proiect finanțat prin Fondul pentru Modernizare conform Deciziei C(2024)4190 final/12.06.2024. De asemenea, au fost semnate contracte EPC pentru trei parcuri fotovoltaice: Rovinari Est (110 MW), Tismana 1 (128 MW) și Tismana 2 (132 MW), amplasate pe halde interioare ale UMC Rovinari. În plus, a fost inițiată licitația pentru lucrările de inginerie, achiziție și construcție (EPC) ale Centralei în Ciclu Combinat pe Gaz de 850 MW la SE Ișalnița. Astfel, capacitatea totală a noilor investiții se ridică la 1229,9 MW, incluzând 370 MW din parcurile fotovoltaice, 9,9 MW din microhidrocentrală și 850 MW din centrala pe gaz. Aceste măsuri vor înlocui aproximativ 46,68% din capacitatea totală inițială a CE Oltenia, marcând un pas important către decarbonare și alinierea la obiectivele de tranziție energetică. În acest context, impactul rezultat este unul pozitiv major, nu doar din perspectiva reducerii amprentei de carbon, ci și prin consolidarea viabilității economice a companiei într-un sector în plină transformare.

CE Oltenia a implementat politici și măsuri detaliate pentru eficiența energetică și tranziția către energia verde. Acestea includ atât măsuri individuale specifice fiecărui risc identificat, cu un nivel ridicat de granularitate, cât și un plan de tranziție/restructurare axat pe trecerea de la combustibili fosili la surse regenerabile și gaze. Conform strategiei companiei, începând cu anul 2026, mixul energetic al CE Oltenia va fi format în proporție de 53% din cărbune și 47% din gaz și surse regenerabile. De asemenea, în cazul în care criteriile finale ale Fondului pentru Tranziție Justă vor fi îndeplinite, CE Oltenia intenționează să acceseze acest mecanism pentru a finanța o parte din investițiile incluse în Planul de decarbonare. Impactul este pozitiv, dar moderat, deoarece, deși CE Oltenia implementează măsuri detaliate pentru eficiența energetică și tranziția către surse mai puțin poluante, o proporție semnificativă din mixul energetic va continua să fie bazată pe cărbune. Astfel, deși există progrese clare, dependența considerabilă de combustibili fosili limitează amploarea impactului pozitiv.

Compania integrează în politicile sale o componentă solidă de înțelegere a riscurilor, impacturilor și oportunităților legate de schimbările climatice printr-o serie de proceduri și măsuri structurate. Procedura de sistem (*PS-10*) privind identificarea aspectelor de mediu abordează întregul ciclu de viață al obiectivelor energetice și miniere, de la construcție și operare până la dezafectare și eliminare. În acest cadru, riscurile și oportunitățile sunt evaluate și documentate conform listei centralizate a aspectelor de mediu, utilizând formularul „*Lista riscurilor/oportunităților asociate aspectelor de mediu*”. Evaluarea impactului include criterii precum frecvența, gravitatea, reglementările aplicabile, mijloacele de prevenire și tratare, precum și sensibilitatea mediului și a părților interesate. Aspectele de mediu semnificative sunt gestionate prin măsuri specifice, fiind integrate în procedura de sistem „*Control operațional*”, (*PS-13*) și procedura administrativă „*Evaluare performanță de mediu și performanță de SSM*” (*PAD-AQ-004*), precum și în *Planurile de prevenire și*

intervenție pentru situații de urgență (*PS-12*). De asemenea, riscurile cu expunere mare sunt monitorizate prin procedura de sistem „*Managementul riscurilor: amenințări și oportunități*” (*PS-04*), iar măsurile de tratare sunt incluse în „*Planul de implementare a acțiunilor de tratare a riscurilor*”. În plus, aspectele de mediu indirecte, cum ar fi performanțele contractorilor, ciclul de viață al produselor și serviciilor, utilizarea resurselor și impactul emisiilor, sunt luate în considerare. Politica de Management al Riscurilor (iulie 2024) și Registrul Riscurilor întăresc acest cadru prin mecanisme clare de identificare și abordare a riscurilor climatice. Astfel, compania demonstrează un angajament semnificativ față de gestionarea integrată a riscurilor legate de schimbările climatice, contribuind la conformarea cu cerințele de reglementare și la îmbunătățirea performanței de mediu. Impactul actual este pozitiv și moderat, deoarece procesul de evaluare este unul cuprinzător și bine fundamentat. Totuși, o simplă evaluare, oricât de detaliată ar fi, nu poate genera un impact mai mare de moderat, întrucât nu implică o schimbare tangibilă, ci doar identificarea și înțelegerea riscurilor, impacturilor și oportunităților asociate schimbărilor climatice.

Compania își monitorizează mixul energetic, însă, în 2024, întreaga electricitate produsă a provenit din cărbune, iar toți combustibilii utilizați au fost din surse fosile. Deși există eforturi concrete către surse regenerabile de energie (RET) incluse în *Planul de restructurare*, ponderea RET a fost de 0% în 2024. Această situație generează un impact negativ din perspectiva tranziției energetice, însă acesta este minor, având în vedere că planurile companiei prevăd o accelerare semnificativă a investițiilor în RET în următorii ani. Cu toate acestea, ritmul și eficiența implementării vor fi esențiale pentru atingerea obiectivelor de decarbonizare.

În vederea stimulării implementării ESG în cadrul companiei, s-a stabilit o Politică de remunerare a membrilor Consiliului de Supraveghere și a membrilor Directoratului și o procedură

administrativă „Acordarea componentei variabile a remunerației în funcție de gradul de realizare al indicatorilor cheie de performanță” (PAD-MPR-001). Ambele documente prevăd acordare componentei variabile funcție de gradul de realizare al indicatorilor cheie de performanță (KPI). KPI relevanți funcție de care se acordă componenta variabilă sunt prezentați în subcapitolul 7.1 *Obiective și indicatori cheie de performanță ESG*.

Impacturile, riscurile și oportunitățile climatice sunt tratate mai jos, în analiza de dublă materialitate. Pentru evaluarea impacturilor am utilizat următoarea metodologie:

Fiecare impact este evaluat pe o scară de la 1 (*Neglijabil*) la 5 (*Critic*), ținând cont de gravitatea efectului, aria geografică afectată și resursele necesare pentru remediere. Prin utilizarea acestei scale, se poate prioritiza impactul fiecărui factor de risc și se pot identifica măsurile adecvate pentru gestionarea sustenabilă a activităților organizației.

- ▼ *Impacturile Critice (Scor 5)* sunt cele mai severe, având efecte ireversibile asupra mediului, cum ar fi poluarea extinsă sau distrugerea ecosistemelor. Pe plan social, acestea includ pierderi de vieți omenești sau deplasări forțate ale comunităților, iar în domeniul guvernancei, pot duce la investigații de amploare și pierderi ireparabile de reputație.
- ▼ *Impacturile Majore (Scor 4)* afectează semnificativ ecosistemele și societatea, dar pot fi restaurate pe termen lung cu resurse considerabile. Ele includ deteriorarea biodiversității, afectarea sănătății umane sau riscuri reputaționale care necesită acțiuni corective semnificative.
- ▼ *Impacturile Moderate (Scor 3)* sunt mai restrânse și gestionabile prin măsuri corective, având efecte asupra unor ecosisteme locale sau reputației organizației.

- ▼ *Impacturile Minore (Scor 2)* au o durată limitată și sunt ușor de remediat, implicând efecte reduse asupra mediului sau comunității.
- ▼ *Impacturile Neglijabile (Scor 1)* nu generează schimbări semnificative și pot fi corectate rapid, fără eforturi majore.

Tabel 3.1 Scala de evaluare a impacturilor negative

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Critic (scor 5)	Impacturi grave asupra mediului, cum ar fi incendii la scară largă sau incidente semnificative de poluare, care afectează în mod profund ecosisteme, solul, apa sau calitatea aerului, provocând schimbări ireversibile. Aceste daune au un efect direct și semnificativ asupra funcțiilor ecosistemice, iar recuperarea acestora este extrem de dificilă. Impactul acoperă o gamă largă de regiuni (ex. național și supra-național) având repercusiuni pe termen lung asupra mediului și societății. Restaurarea completă este imposibilă, chiar și pe termen lung, iar resursele necesare pentru a încerca remedierea sunt imense și aproape imposibil de	Daune care presupun pierderi de vieți omenești/decese (+1), sau cauzarea de dizabilitate pe termen lung sau permanent, care afectează un număr extins de persoane SAU aceste evenimente pot duce la o pierdere ireconciliabilă a încrederii în autoritățile sau organizațiile responsabile SAU pot include deplasarea forțată a populației, ceea ce generează conflicte sociale și tensiuni pe termen lung, provocând un impact sever și de lungă durată asupra stabilității sociale și a sănătății publice. De asemenea, astfel de situații pot atrage atenția publicului sau mass-media la nivel extins (ex. național sau	Daune care se poate solda cu acțiuni severe sau investigații ample din partea agențiilor cheie, precum autorități regionale și naționale, cauzate de nerespectarea reglementărilor privind guvernanta (ex. transparența sau practicile etice), SAU daune reputaționale la o scară foarte extinsă (ex. națională sau supranațională), care afectează iremediabil încrederea investitorilor și compromit capacitatea companiei de a opera pe termen lung. Impactul este de o severitate extremă, nu poate fi estimat în mod complet, iar restaurarea integrală nu este posibilă nici pe termen lung, având consecințe permanente asupra stabilității și viabilității organizației.

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Major (scor 4)	mobilizat într-un termen rezonabil.	internațional), cu efecte semnificative asupra imaginii și reputației entităților implicate.	
	Impacturi semnificative asupra mediului, care afectează ecosisteme regionale sau părți ale acestora, cum ar fi solul, apa, vegetația sau fauna. Efectele pot duce la pierderi considerabile ale serviciilor ecosistemice, cu impacturi pe termen lung asupra biodiversității și funcțiilor naturale. De obicei, aceste daune sunt limitate la o anumită regiune (ex. national and sub-national), dar pot afecta o mare parte din aceasta, având consecințe asupra economiilor locale. Restaurarea completă este posibilă pe termen lung, dar necesită resurse financiare și umane semnificative, având în vedere complexitatea proceselor de recuperare și timpul necesar pentru refacerea ecosistemelor afectate	Daune care pot provoca maximum un deces sau pot cauza dizabilități pe termen mediu și lung, afectând un număr semnificativ de persoane, SAU evenimente care pot duce la pierderea încrederii publicului în organizațiile responsabile, necesitând investiții semnificative în resurse umane și financiare pentru recăștigarea încrederii și reconstruirea imaginii, SAU pot include deplasarea forțată a populației, generând conflicte de natură temporară. De asemenea, astfel de situații pot atrage atenția publicului sau a mass-media la scară largă (ex. sub-național sau regional), având efecte semnificative asupra imaginii și reputației entităților implicate. Restaurarea completă este posibilă pe termen lung, însă implică	Daune care se pot solda cu investigații semnificative din partea agențiilor cheie, precum autorități regionale sau naționale, cauzate de nerespectarea parțială a reglementărilor privind guvernanața (ex. transparența sau practicile etice), SAU daune reputaționale importante la o scară largă (ex. regională sau națională), care afectează semnificativ încrederea investitorilor și pun în pericol capacitatea companiei de a opera pe termen mediu. Impactul este sever, dar poate fi gestionat prin măsuri corective semnificative, iar restaurarea completă este posibilă pe termen lung, cu utilizarea unor resurse umane și financiare substanțiale

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Moderat (scor 3)		utilizarea unor resurse considerabile.	
	Impacturi care afectează ecosisteme locale sau componente ale acestora, cum ar fi solul, apa, vegetația sau fauna, dar nu sunt suficient de grave încât să afecteze semnificativ serviciile ecosistemice. Deși efectele sunt vizibile, acestea nu pun în pericol funcționarea normală a ecosistemelor și pot fi gestionate prin măsuri corective. Impactul este adesea localizat într-o regiune sau sub-regiune specifică și afectează o zonă mai restrânsă. Restaurarea completă este posibilă pe termen mediu și poate fi realizată cu resurse relativ accesibile, folosind metode deja bine cunoscute și aplicate în domeniu. Procesul de recuperare nu va dura mai mult de câțiva ani, iar eficiența acestuia este mult mai ridicată.	Daune care presupun spitalizări și efecte asupra sănătății pe termen mediu SAU aceste evenimente pot include deplasări reduse ale comunităților, SAU pot genera daune reputaționale de nivel mediu, care pot fi remediate prin acțiuni deja cunoscute și cu utilizarea unor resurse semnificative, dar relativ accesibile. Astfel de situații pot atrage atenția publicului sau mass-media la nivel mediu (ex. regional sau sub-regional), cu efecte gestionabile asupra imaginii și reputației entităților implicate. Restaurarea completă este posibilă pe termen mediu, utilizând resurse relativ accesibile și metode clare deja cunoscute.	Daune care pot atrage atenția agențiilor cheie, precum autorități locale sau regionale, cauzate de încălcări minore ale reglementărilor privind guvernanața (ex. transparența sau practicile etice), SAU daune reputaționale la o scară medie (ex. regională sau sub-regională), care afectează temporar încrederea investitorilor, dar nu compromit capacitatea companiei de a opera pe termen lung. Impactul este semnificativ, dar gestionabil, iar restaurarea completă este posibilă pe termen mediu, folosind resurse accesibile și metode bine stabilite.

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Minor (scor 2)	Impacturile minore sunt de scurtă durată și intensitate redusă, având efecte foarte puțin vizibile asupra ecosistemelor și componentelor acestora. Aceste daune nu afectează semnificativ serviciile ecosistemice, iar efectele sunt temporare și localizate. De obicei, impactul este foarte restrâns și se manifestă doar într-o mică zonă, de obicei fără a afecta o mare parte din mediul înconjurător. Restaurarea completă a ecosistemului afectat este posibilă pe termen scurt, iar resursele necesare pentru remediere sunt ușor accesibile. În majoritatea cazurilor, remedierea poate fi realizată în câteva săptămâni/ luni și nu necesită tehnologii sau intervenții complexe.	Daune care presupun efecte minore asupra sănătății, precum tratamente ambulatorii sau disconfort temporar, SAU evenimente care pot include deplasări ne semnificative ale comunităților, fără consecințe majore, SAU daune reputaționale ușoare, care pot fi remediate cu ușurință prin măsuri obișnuite și resurse accesibile. Astfel de situații pot atrage o atenție limitată a publicului sau mass-media la nivel local sau sub-regional, cu impact minim asupra imaginii și reputației entităților implicate. Restaurarea completă este posibilă pe termen scurt, folosind resurse limitate și metode bine stabilite.	Daune care pot atrage o atenție limitată din partea autorităților locale, cauzate de abateri izolate de la reglementările privind guvernanța (ex. transparența sau practicile etice), SAU daune reputaționale la o scară restrânsă (ex. locală sau sub-regională), care afectează ușor încrederea investitorilor, fără a compromite capacitatea companiei de a opera. Impactul este redus și ușor de gestionat, iar restaurarea completă este posibilă pe termen scurt, cu utilizarea unor resurse minime și măsuri uzuale.
	Impacturile neglijabile sunt cele extrem de reduse, cu durată și intensitate foarte mici, care nu au aproape niciun efect asupra ecosistemelor și componentelor acestora. Serviciile ecosistemice nu sunt	Daune care presupun efecte minore sau aproape inexistente asupra sănătății, fără a necesita spitalizare sau intervenții semnificative, SAU evenimente care nu implică deplasări ale	Daune care au un impact minim sau nesemnificativ, fără a atrage atenția autorităților sau altor agenții, cauzate de abateri izolate și minore de la reglementările privind guvernanța (ex. transparența sau practicile etice), SAU daune
Neglijabil (scor 1)			

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
	afectate, iar schimbările sunt aproape imperceptibile. Aceste daune se manifestă doar la nivelul amplasamentului și nu au consecințe semnificative asupra mediului sau asupra comunității. Restaurarea completă este posibilă în termen de câteva zile de la eveniment, iar resursele necesare pentru remediere sunt imediat accesibile.	comunităților, SAU daune reputaționale nesemnificative, care pot fi remediate rapid și fără eforturi considerabile. Astfel de situații atrag o atenție minimă sau inexistentă a publicului sau mass-media și nu au un impact semnificativ asupra imaginii sau reputației entităților implicate. Restaurarea completă este posibilă aproape imediat, folosind resurse minime și metode obișnuite.	reputaționale limitate la un nivel foarte restrâns (ex. local), fără efecte notabile asupra încrederii investitorilor sau a capacității companiei de a opera. Impactul este neglijabil, ușor de corectat, iar restaurarea completă este posibilă imediat, cu eforturi și resurse minime.

Tabel 3.2 Scala de evaluare a impacturilor pozitive

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Transfo r-mator (scor 5)	Impacturi deosebit de benefice asupra mediului, cum ar fi restaurările ecologice la scară largă sau inițiative semnificative de reducere a poluării, care îmbunătățesc în mod semnificativ ecosistemele, solul, apa și calitatea aerului. Aceste intervenții au un efect direct și semnificativ asupra refacerii și întăririi funcțiilor ecosistemice. Impactul pozitiv se extinde asupra unei game largi de regiuni (de exemplu, la nivel național și	Beneficii sociale și comunitare deosebit de extinse, cum ar fi programe ample de dezvoltare economică, educațională și de sănătate, care îmbunătățesc în mod semnificativ bunăstarea angajaților, comunităților și clienților. Aceste inițiative au un efect direct și semnificativ asupra creșterii calității vieții, reducerii inegalităților și întăririi coeziunii sociale. Impactul pozitiv se	Impacturile reputaționale semnificative au un efect profund asupra imaginii și percepției companiei, generând un avantaj considerabil în fața părților interesate, precum autoritățile guvernamentale, investitori și consumatori. Aceste beneficii reputaționale se extind pe scară largă, având un impact, spre exemplu,

Impact	Mediu	Social	Guvernanță	Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Major (scor 4)	supranațional), având consecințe de lungă durată asupra mediului și societății, cum ar fi îmbunătățirea calității vieții și reducerea semnificativă a vulnerabilității în contextul riscurilor climatice.	extinde asupra unei game largi de regiuni (de exemplu, la nivel național și supranațional), având consecințe de lungă durată asupra societății, cum ar fi sporirea accesului la oportunități, reducerea vulnerabilității economice și sociale. Pe plan reputațional, compania poate fi percepută ca un lider în responsabilitate socială, ceea ce îi îmbunătățește poziția pe piață și îi atrage parteneriate strategice valoroase.	național și/sau supranațional, consolidând încrederea și sprijinul din partea diferitelor grupuri de interes. Efectele asupra reputației sunt de durată, având un impact pe termen lung care contribuie la consolidarea poziției companiei ca lider responsabil și etic.	Moderat (scor 3)		transformări pot contribui, de asemenea, notabil la creșterea rezilienței sociale și economice. În plus, compania își consolidează reputația ca un actor responsabil, ceea ce poate atrage noi parteneriate și sprijin din partea comunității și a clienților.	lungă, consolidând poziția companiei ca un actor responsabil și etic. Impactul reputațional poate contribui la creșterea încrederii publicului și la atragerea unor noi colaborări și oportunități de dezvoltare pe termen mediu și lung. Impacturile reputaționale moderate aduc beneficii semnificative, dar nu majore, companiei, oferindu-i o poziționare pozitivă în fața părților interesate, precum autoritățile guvernamentale, investitori și consumatori. Aceste beneficii au o răspândire medie, limitată, spre exemplu, la nivel regional, iar efectele sunt de durată medie și scurtă. Compania poate experimenta un beneficiu reputațional moderat, care contribuie la consolidarea relațiilor existente și la atragerea unor noi oportunități, însă impactul nu este suficient de larg pentru a aduce schimbări fundamentale în
	Impacturi benefice asupra mediului, cum ar fi refacerea ecosistemelor regionale sau a unor părți ale acestora (apă, sol, vegetație). Îmbunătățirile aduse stării și calității mediului sunt semnificative, iar funcțiile ecosistemice deja existente sunt optimizate. De obicei, aceste beneficii sunt limitate la o anumită regiune (de exemplu, la nivel național și sub-național), dar pot avea consecințe de durată medie și lungă asupra mediului și asupra îmbunătățirii calității vieții. Aceste transformări pot contribui, de asemenea, notabil, la creșterea rezilienței în fața riscurilor climatice.	Îmbunătățirile aduse condițiilor sociale sunt majore, incluzând măsuri care contribuie major la bunăstarea angajaților, cum ar fi îmbunătățirea mediului de lucru, siguranței și oportunităților de dezvoltare profesională. De obicei, aceste beneficii sunt limitate la o anumită regiune (de exemplu, la nivel național și sub-național), dar pot avea consecințe de durată medie și lungă asupra comunităților, prin investiții în educație, sănătate sau infrastructură, care contribuie la îmbunătățirea calității vieții. Aceste	Impacturile reputaționale majore au un efect considerabil asupra imaginii companiei, conferindu-i un avantaj important în fața părților interesate, precum autoritățile guvernamentale, investitori și consumatori. Aceste beneficii reputaționale sunt răspândite pe scară largă, cu efecte, spre exemplu, la nivel național, având un impact semnificativ asupra percepției companiei. Transformările sunt de durată medie și		Impacturi moderate care beneficiază ecosisteme locale sau componente ale acestora, precum solul, apa, vegetația sau fauna, dar care nu sunt suficient de ample pentru a aduce beneficii semnificative serviciilor ecosistemice. Deși efectele sunt vizibile, acestea nu contribuie substanțial la îmbunătățirea funcționării normale a ecosistemelor. Impactul este, de obicei, localizat într-o regiune sau sub-regiune specifică și afectează o zonă relativ restrânsă. Efectele asupra mediului au o durată medie și scurtă, iar transformările pot aduce îmbunătățiri modeste ale rezilienței în fața dezastrelor climatice.	Îmbunătățirile aduse condițiilor de muncă sau oportunitățile de formare profesională au un efect benefic pe termen mediu-scurt, nu se extind semnificativ dincolo de regiune (de exemplu impact regional sau sub-regional). Comunitățile locale pot beneficia de inițiative sociale, precum sprijinirea proiectelor educaționale sau de sănătate, dar aceste intervenții sunt limitate în amploare și durabilitate. Impactul asupra reputației companiei este moderat, fără a afecta semnificativ percepția la scară largă.	

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
Minor (scor 2)	Impacturile minore sunt de scurtă durată și intensitate redusă, având efecte puțin vizibile asupra ecosistemelor și componentelor acestora. Aceste schimbări nu beneficiază serviciilor ecosistemice, iar efectele sunt temporare și localizate. De obicei, impactul este foarte restrâns și se manifestă doar într-o mică zonă, fără a afecta o mare parte din mediul înconjurător. Efectele asupra mediului sunt de durată scurtă, iar transformările pot spori într-o măsură minimă reziliența în fața dezastrelor climatice.	Impact social minor. Oricare impact este limitat (de exemplu la nivel local) și are un caracter pe termen scurt. Efecte benefice scăzute sau inexistente asupra comunității. Aceste impacturi sunt restrânse la nivelul locației respective, având o durată scurtă și fără a aduce beneficii semnificative pentru angajați, comunități sau clienți. Aceste inițiative sau schimbări pot include, de exemplu, îmbunătățiri minore ale condițiilor de muncă sau acțiuni temporare care nu generează efecte durabile. Impactul asupra reputației companiei este aproape imperceptibil, iar schimbările nu contribuie în mod semnificativ la dezvoltarea comunității locale sau la creșterea satisfacției clienților.	percepția publicului sau în încrederea părților interesate. Impacturile reputaționale minore sunt de intensitate redusă, oferind beneficii reputaționale limitate și o poziționare neutră sau ușor pozitivă în fața părților interesate, precum autoritățile guvernamentale, investitorii și consumatorii. Aceste beneficii au o răspândire restrânsă, limitată, spre exemplu la nivel local, și efecte de durată scurtă. Beneficiul reputațional este minor și nu influențează semnificativ percepția publică sau relațiile cu părțile interesate, impactul fiind de mică amploare și de scurtă durată.
Neglijabil (scor 1)	Impacturile neglijabile sunt cele extrem de reduse, cu durată și intensitate foarte mici, care nu au aproape niciun efect asupra ecosistemelor și componentelor acestora. Serviciile ecosistemice nu sunt îmbunătățite, iar schimbările sunt aproape imperceptibile. Aceste daune se manifestă doar la	Impacturi neglijabile asupra comunităților și indivizilor. Aceste impacturi sunt extrem de reduse și nu au efecte semnificative asupra comunităților sau indivizilor. Schimbările sunt aproape imperceptibile, iar beneficiile sunt inexistente sau foarte	Impacturile reputaționale neglijabile sunt de intensitate extrem de redusă, cu beneficii reputaționale aproape inexistente și o poziționare neutră sau foarte puțin pozitivă în fața părților interesate, precum autoritățile

Impact	Mediu	Social	Guvernanță
	nivelul amplasamentului și nu aduc beneficii semnificative asupra mediului sau asupra comunității. Nu contribuie la reziliența în vederea dezastrelor climatice.	mici, fără a influența în mod substanțial viața angajaților, a clienților sau a altor părți interesate. Reputația companiei nu este afectată, iar impactul asupra comunității este aproape inexistent.	guvernamentale, investitori și consumatori. Aceste beneficii au o răspândire extrem de restrânsă, limitată, spre exemplu, la amplasament, și efecte de durată foarte scurtă. Beneficiul reputațional este practic inexistent, iar impactul asupra percepției publice sau relațiilor cu părțile interesate este neglijabil.

EVALUAREA RISCURILOR

Riscurile sunt evaluate pe o scară de *la Neglijabil la Critic*, în funcție de severitatea impactului, durata acestuia și capacitatea companiei de a-l gestiona:

- ▼ *Riscurile Neglijabile* sunt insignifiante, cu un impact aproape imperceptibil asupra performanței financiare și operaționale, fără necesitatea unor măsuri de control suplimentare.
- ▼ *Riscurile Minore* pot necesita monitorizare, dar nu impun măsuri de gestionare active, având un impact redus asupra mediului, siguranței angajaților sau conformității legislative.
- ▼ *Riscurile Moderate* pot provoca perturbări notabile, cum ar fi pierderi financiare gestionabile, afectarea unor active esențiale sau deteriorarea reputației. Acestea necesită monitorizare constantă și măsuri proactive pentru prevenirea escaladării.

- ▽ *Riscurile Majore* implică pierderi semnificative asupra mediului, economiei și reputației companiei. Acestea depășesc pragul acceptabil al riscului și necesită intervenție activă, măsuri corective și monitorizare strictă.
- ▽ *Riscurile Critice* sunt cele mai severe, având consecințe devastatoare, cum ar fi distrugerea activelor esențiale, pierderi economice majore sau daune ireversibile asupra mediului. Aceste riscuri necesită acțiuni urgente și măsuri de control extinse pentru a preveni impactul de lungă durată.

Tabel 3.3 Scala de evaluare a impacturilor negative

Scala	Descriere RISC
Neglijabil	Aceste riscuri sunt caracterizate prin consecințe nesemnificative sau minore, care au un impact aproape imperceptibil asupra mediului, siguranței angajaților sau comunității și performanței economice. Ele sunt considerate non-dăunătoare și nu necesită resurse pentru gestionare sau monitorizare suplimentară.
Minor	Aceste riscuri se situează sub pragul de acceptare a riscului și, deși pot necesita monitorizare suplimentară în anumite cazuri, nu sunt considerate a necesita o gestionare activă. În general, astfel de riscuri implică consecințe de intensitate redusă până la moderată, care nu au un impact semnificativ asupra domeniilor de mediu, social sau economic.
Moderat	Riscurile de nivel mediu sunt caracterizate prin impacturi de severitate moderată, care pot genera pierderi gestionabile, dar semnificative, în ceea ce privește impactul asupra mediului, deteriorarea unor active esențiale pentru funcționarea companiei, precum și perturbări în sănătatea și siguranța comunității sau privind conformitatea legislativă și reputația companiei. Deși aceste riscuri nu sunt critice sau ireversibile, ele pot influența funcționarea normală a activităților și a resurselor implicate. Din acest motiv, necesită monitorizare continuă și măsuri proactive pentru a preveni escaladarea lor și pentru a menține impactul în limite acceptabile.
Major	Se referă la consecințe semnificative până la critice, cum ar fi daune majore și pe o perioadă medie spre lungă de timp asupra mediului, distrugerea într-o proporție semnificativă a

Scala	Descriere RISC
	unor active esențiale pentru funcționarea companiei, precum și riscuri considerabile pentru sănătatea și siguranța comunității sau impacturi economice majore cauzate de neconformitatea legislativă ori de deteriorarea reputației companiei. Aceste riscuri au tendința să depășească pragul de acceptabilitate și, deși sunt prevăzute sau deja implementate măsuri de control, este necesar un regim strict de monitorizare, alături de acțiuni suplimentare pentru reducerea și mai eficientă a nivelului de risc.
Critic	Riscurile inacceptabile sunt, în principal, cele cu consecințe critice, cum ar fi daune extinse și de lungă durată asupra mediului, distrugerea ireversibilă a unor active esențiale pentru funcționarea companiei, pierderea de vieți omenești sau impacturi economice severe cauzate de neconformitatea legislativă ori de deteriorarea reputației companiei. Aceste riscuri depășesc semnificativ pragul de acceptare și necesită măsuri de control riguroase, precum și o intervenție imediată pentru identificarea și implementarea soluțiilor care să reducă nivelul de risc.

EVALUAREA OPORTUNITĂȚILOR

Scala oportunităților variază de la *Neglijabil la Transformativ*, reflectând potențialul de creștere și avantajele strategice pe care le poate aduce companiei:

- *Oportunitățile Neglijabile* oferă beneficii marginale, fără un impact semnificativ asupra performanței financiare și operaționale. Acestea nu necesită investiții suplimentare și sunt tratate ca avantaje pasive.
- *Oportunitățile Minore* pot aduce îmbunătățiri punctuale, cum ar fi economii de costuri sau creșterea eficienței, dar fără a avea un impact decisiv asupra dezvoltării pe termen lung.
- *Oportunitățile Moderate* sunt tangibile și cuantificabile, contribuind la optimizarea proceselor, reducerea pierderilor și îmbunătățirea performanței ESG (mediu, social,

guvernanță). Acestea necesită resurse moderate, dar oferă valoare adăugată.

- *Oportunitățile Majore* au impact considerabil, putând transforma industrii și redefini strategii. Ele sunt esențiale pentru dezvoltarea sustenabilă și necesită planificare activă și resurse substanțiale.
- *Oportunitățile Transformative* au efecte strategice de lungă durată, generând inovații semnificative, reducerea emisiilor sau creșterea competitivității. Acestea impun investiții consistente și strategii dedicate pentru a maximiza beneficiile.

Tabel 3.4 Scala de evaluare a oportunităților

Scala	Descriere OPORTUNITATE
Neglijabil	Aceste oportunități generează beneficii marginale sau greu de observat, fără a influența în mod semnificativ vreuna dintre dimensiunile esențiale ale companiei. Deoarece nu necesită alocări suplimentare de resurse, ele pot fi considerate avantaje colaterale, care se manifestă în mod pasiv, fără a necesita intervenții strategice sau operaționale substanțiale.
Minor	Aceste oportunități generează beneficii marginale, având un impact limitat asupra operațiunilor și performanței generale. Ele pot include îmbunătățiri punctuale ale eficienței, economii operaționale modeste sau ajustări care sprijină, într-o măsură redusă, obiectivele de sustenabilitate. Deși nu sunt factori determinanți pentru succesul pe termen lung, aceste inițiative pot contribui incremental la progresul organizației, în special ca parte a unor strategii mai ample. Implementarea lor necesită resurse minime și eforturi reduse, iar efectele lor sunt, în general, complementare și indirecte.
Moderat	Aceste oportunități generează beneficii cuantificabile și de impact moderat, contribuind la optimizarea eficienței operaționale, reducerea pierderilor și stimularea progresului în domenii relevante, inclusiv în sfera ESG.

Scala	Descriere OPORTUNITATE
Major	Caracterizate prin accesibilitate și un raport favorabil între investiții și rezultate, aceste inițiative merită realizate pentru valoarea adăugată pe care o pot aduce. Aceste oportunități oferă avantaje considerabile, cu un impact important asupra mediului, bunăstării angajaților și comunităților, performanței financiare și reputației companiei. Prin potențialul lor transformator, ele pot redefini procese industriale și operaționale, devenind factori esențiali în implementarea unei strategii sustenabile de creștere. Captarea acestor oportunități necesită o abordare proactivă, alocarea eficientă a resurselor și un mecanism de monitorizare continuă pentru a maximiza impactul pozitiv și valoarea generată pe termen lung.
Transformativ	Aceste oportunități sunt caracterizate prin beneficii semnificative și transformative, având un impact strategic e și de lungă durată asupra mediului, bunăstării angajaților și comunităților, precum și asupra performanței financiare și reputației societății. Ele pot include, de exemplu, soluții inovatoare care reduc substanțial emisiile, stimulează dezvoltarea economică locală sau optimizează procesele operaționale și îmbunătățesc condițiile de muncă. Aceste oportunități justifică investiții substanțiale și imediate, necesitând strategii dedicate integrate în modelul de afaceri pentru a maximiza valoarea generată.

PROBABILITATE

Atât pentru riscuri și oportunități, cât și pentru impacturile potențiale, s-a evaluat și probabilitatea de apariție a evenimentului, utilizând scala disponibilă mai jos.

Tabel 3.5 Scala de evaluare a probabilității

Probabilitate	Scor	Definiție
Rar	1	Evenimentul se poate întâmpla în cazuri excepționale (odată în 10 ani).
Puțin probabil	2	Evenimentul se poate întâmpla în anumite cazuri limitate (odată la 5-10 ani).

Probabilitate	Scor	Definiție
Posibil	3	Evenimentul se poate întâmpla în anumite cazuri (odată la 2-5 ani).
Probabil	4	Evenimentul se întâmplă într-o proporție mare a circumstanțelor (odată la 1-2 ani).
Aproape sigur	5	Evenimentul se întâmplă în majoritatea circumstanțelor (odată pe an).

Societatea are o listă amplă de obiective de sustenabilitate, iar Planul de restructurare reprezintă componenta principală legată de factorii declanșatori ai schimbărilor climatice. Totuși, nu există o evaluare clară a activelor expuse la riscurile climatice, ceea ce este problematic. Activele principale, precum termocentralele, carierele de cărbune și utilajele aferente, sunt vulnerabile atât la riscuri fizice (precum evenimente meteorologice extreme, stres hidric, degradarea solului), cât și la riscuri de tranziție (scăderea cererii pentru combustibili fosili, reglementări mai stricte, costuri crescute ale emisiilor de carbon). Deși aceste active vor fi treptat retrase din funcțiune, ceea ce atenuează impactul negativ, lipsa unei analize dedicate riscurilor climatice- în special fizice- rămâne o deficiență majoră. Fără o astfel de evaluare, societatea poate întârzia măsuri critice de adaptare, ceea ce ar putea duce la pierderi financiare, probleme operaționale și dificultăți în atragerea finanțării pentru tranziția energetică.

În acest sens, ne propunem ca pe termen mediu să realizăm următoarele:

- elaborarea unui Plan de tranziție climatică formal, corelat cu Acordul de la Paris și neutralitatea 2050;
- stabilirea de obiective GHG;
- stabilirea și monitorizarea indicatorilor GHG (ex: tCO₂e/MWh, tCO₂e/t lignit);

- analiza posibilității de raportarea a absorbțiilor GHG și ofseturilor în metrici standard (ex. ISO 14064, PAS 2060);
- Cuantificarea riscurilor climatice în termeni financiari – unde este posibil.

3.1.1. ANALIZA DE DUBLĂ MATERIALITATE

Suntem conștienți că succesul nostru depinde în mare măsură de relația noastră cu părțile interesate și suntem hotărâți să dezvoltăm și să consolidăm aceste legături pe termen lung. În cadrul acestui dialog, ne concentrăm asupra ariilor noastre de activitate care au cel mai mare impact, astfel încât să putem dezvolta și implementa soluții adecvate și durabile. Ascultăm feedback-ul părților interesate și luăm în considerare preocupările acestora în procesul nostru decizional. De asemenea, colaborăm strâns cu autoritățile și organizațiile relevante pentru a ne asigura că acționăm în conformitate cu reglementările și standardele aplicabile. Ne angajăm să fim responsabili din punct de vedere social, economic și de mediu și să aducem contribuții pozitive în comunitățile în care operăm.

Lista temelor materiale din standardul ESRS oferă un cadru pentru identificarea și abordarea aspectelor cheie de sustenabilitate în raportarea organizațiilor. Prin analizarea și integrarea acestor teme în strategiile și activitățile CE Oltenia, se poate îmbunătăți gestionarea impactului asupra mediului și societății, precum și relația cu părțile interesate. Aceasta promovează transparența, responsabilitatea și contribuția la dezvoltarea durabilă.

Pentru a asigura o perspectivă cuprinzătoare și a încorpora diferitele puncte de vedere, am inițiat o consultare a părților interesate. Acest proces a implicat interacțiuni și dialoguri cu clienții, angajații, comunitățile locale, organizațiile neguvernamentale, investitorii și alte părți interesate relevante. Am căutat feedbackul și opiniile

acestora cu privire la subiectele identificate și am luat în considerare perspectiva lor în procesul de stabilire a temelor materiale.

Această abordare ne-a permis să identificăm subiectele care sunt considerate relevante și semnificative pentru organizația noastră și pentru părțile interesate. Am luat în considerare preocupările și interesele acestora în legătură cu activitățile noastre și impactul nostru asupra mediului și societății. Prin consultarea părților interesate, ne-am asigurat că temele materiale reflectă în mod adecvat așteptările și nevoile acestora.

Importanța materială a fost evaluată pe baza atât a probabilității de apariție, cât și a impactului financiar potențial, care este exprimat prin amploarea calitativă a riscului. Impactul financiar este evaluat pe o scară de la 1 (neglijabil) la 5 (critic/grav) pentru riscuri și, în mod similar, pentru oportunități, un impact transformator fiind cel mai ridicat nivel.

Importanța financiară poate fi evaluată folosind praguri monetare absolute sau relative, cum ar fi un procent din activele totale, venituri sau costuri. Indicatorii financiari predefiniți, cum ar fi activele totale sau EBITDA, pot fi utilizați pentru a evalua importanța semnificativă. Pragurile pentru impactul neglijabil și critic sunt determinate pe baza acestor indicatori, asigurând o evaluare cuprinzătoare a riscurilor și oportunităților financiare.

- Evaluarea impactului – Fiecare temă ESG a fost analizată în funcție de dimensiuni precum: amploarea, durata, reversibilitatea și severitatea impactului.

Procesul de evaluare s-a bazat pe un set complex de întrebări concepute pentru a răspunde cerințelor specifice de divulgare stabilite de standardele ESRS și pentru a ajuta la identificarea unui impact.

Fiecare impact a fost evaluat pe o scară de la 1 (Neglijabil) la 5 (Critic), ținând cont de gravitatea efectului, aria geografică afectată și

resursele necesare pentru remediere. Prin utilizarea acestei scale, s-a priorizat impactul fiecărui factor de risc și s-au identificat măsurile adecvate pentru gestionarea sustenabilă a activităților. Impactul rezultat în urma procesului de evaluare este tratat la fiecare capitol din raport.

- Riscuri și oportunități – Au fost identificate riscuri (reglementare, reputaționale, financiare directe) și oportunități (eficiență operațională, finanțări verzi, inovație).

Ca și în cazul impactului, riscurile și oportunitățile sunt evaluate pe două scale: magnitudinea și probabilitatea, fiecare de la 1 (Neglijabil) la 5 (Critic), pentru a crește scorul total egal cu 10. Fiecare risc a fost analizat pentru a se vedea dacă este aplicabil, din punctul de vedere al locației și al activității economice. Riscurile au fost evaluate pe o scară de la Neglijabil la Critic, în funcție de severitatea impactului, durata acestuia și capacitatea societății de a-l gestiona. Scala oportunităților variază de la Neglijabil la Transformativ, reflectând potențialul de creștere și avantajele strategice pe care le poate aduce societății. Pentru fiecare risc și oportunitate punctată, există o justificare a punctajului.

Înțelegerea dependențelor legate de natură, a impactului și a factorilor de schimbare, precum preferințele consumatorilor și reglementările, poate orienta gestionarea riscurilor, strategiile de creștere și oportunitățile comerciale. Aceste oportunități includ reducerea dependențelor și a impacturilor legate de natură sau dezvoltarea unor evaluări, produse și servicii comerciale pozitive pentru natură.

Principalele tipuri de oportunități de mediu, sociale și de guvernanță evaluate sunt:

- Oportunitate de reziliență;
- Sursa de energie Oportunitate;
- Oportunitatea utilizării eficiente a resurselor;
- Oportunități de piață;

- Produse și servicii Oportunitate;
- Oportunitate reputațională;
- Oportunitate de restaurare și regenerare;
- Oportunitatea de protecție a ecosistemelor;
- Utilizarea durabilă a resurselor naturale Oportunitate.

Spre deosebire de riscurile de mediu care sunt bine documentate și standardizate în mai multe surse, oportunitățile de mediu nu dispun de o sursă cuprinzătoare aliniată la orientările ESRS. Prin urmare, registrul oportunităților a trebuit să fie elaborat independent. Resursele cheie au inclus Standardele ESRS (E1-E5). O abordare similară a fost aplicată la redactarea oportunităților pentru subiectele sociale și de guvernanță, bazată în principal pe cerințele de aplicare ale standardelor și pe literatura academică.

Tabel 3.6 Lista impacturilor ESG pe operațiunile proprii

Standard (S)	Subiect	Sub-subiect
E1	Atenuarea schimbărilor climatice	Stabilirea unor obiective specifice pentru atenuarea și adaptarea privind schimbările climatice, Planul de Tranziție
E1	Atenuarea schimbărilor climatice, Adaptarea la schimbările climatice	Integrarea politicilor în strategie și în modelul de afaceri, Planul de Tranziție, Alocarea resurselor pentru politicile privind schimbările climatice
E1	Atenuarea schimbărilor climatice	Emisii de GES
E2	Poluare	Poluarea aerului
E2	Poluare	Politici legate de poluare, Obiective de reducere a poluării
E3	Resursele de apă	Consumul de apă, Prelevările de apă, Politici legate de apă

Standard (S)	Subiect	Sub-subiect
E4	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității, Impacturile asupra stării speciilor, Impactul asupra întinderii și stării ecosistemelor, Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice	Strategia de reziliență, Exploatarea directă, Impermeabilizarea solului, Riscul de dispariție la nivel mondial a speciilor
E4	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității, Impacturile asupra stării speciilor, Impactul asupra întinderii și stării ecosistemelor, Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice	Impactul schimbării destinației terenurilor, Degradarea terenurilor, Schimbarea destinației terenurilor; schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării
E4	Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Deșertificare
E5	Intrările de resurse; inclusiv utilizarea resurselor	Exploatarea directă a resurselor
E5	Deșeurile	Obiective de circularitate, Politici privind circularitatea, Managementul deșeurilor
S1	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure

Tabel 3.7 Teme materiale din punct de vedere al impactului financiar

S	Tip	Grup	Subiect	Sub-subiect	Definire risc/ oportunitate
E1	Risc fizic	Risc Acut	Schimbări climatice	Risc climatic	Riscurile climatice asociate alunecărilor de teren, valurilor de căldură extremă și incendiilor forestiere pot afecta semnificativ continuitatea operațională și siguranța infrastructurii.
	Risc de tranziție	Risc Politic și de Reglementare	Atenuare schimbări climatice	Emisii de GES	Un risc financiar relevant îl reprezintă potențialele costuri asociate emisiilor de gaze cu efect de seră reglementate prin sistemul EU ETS (EU Emissions Trading System). În special, o creștere semnificativă a prețului certificatelor de emisii poate conduce la majorarea cheltuielilor operaționale pentru CE Oltenia.
	Risc fizic	Risc Acut/ Cronic	Resurse de apă	Prelevările de apă	CE Oltenia este expus unui risc moderat asociat dependenței de resursele de apă, având în vedere volumul ridicat utilizat în procesele sale operaționale. Deși locația beneficiază de o abundență ridicată de apă de suprafață, o eventuală reducere a disponibilității acesteia ar putea afecta continuitatea activităților.
E3	Oportunitate legată de Sursa de Energie	n.a.	Atenuare schimbări climatice	Investiții în proiecte de eliminare și atenuare a emisiilor de gaze cu efect de seră	Integrarea panourilor fotovoltaice în mixul energetic al CE
	Oportunitate legată de Sursa de Energie	n.a.	Energie	Optimizarea consumului de energie și tranziția energetică	Tranziția către energia solară reprezintă o oportunitate strategică pentru CE Oltenia de a reduce semnificativ costurile operaționale și de a atenua riscurile financiare asociate sistemului EU ETS.
	Oportunitate de Eficiență a Resurselor	n.a.	Resursele de apă	Prelevările de apă	Oportunitatea se referă la evacuarea apei din perimetrul minier, care ajunge în județul Jiu, reprezentând un beneficiu semnificativ, mai ales în perioadele secetoase.
	Risc Reputație, Social și Financiar	n.a.	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Reducerea treptată a capacităților pe bază de lignit și închiderea unor cariere și grupuri energetice poate duce la disponibilizări masive în zone cu oportunități limitate de reangajare.
S1	Risc social și operațional	n.a.	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Sindicalizarea puternică și impactul restrukturării asupra personalului pot genera proteste sau conflicte sociale, afectând calendarul de implementare al proiectelor.

S	Tip	Grup	Subiect	Sub-subiect	Definire risc/ oportunitate
S3	Risc Reputație, Social și Financiar	n.a.	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunității	Activitatea minieră poate genera disconfort pentru locuitorii din zonele adiacente carierelor (ex. Roșia, Jilț, Pinoasa), inclusiv zgomot constant, poluare atmosferică (praf de cărbune și suspensii), vibrații și afectarea resurselor naturale (sol, apă). În lipsa unui dialog structurat și a unor măsuri compensatorii adecvate, aceste efecte pot declanșa nemulțumiri, petiții, proteste sau chiar acțiuni în instanță din partea comunităților sau a ONG-urilor locale.
S3	Oportunitate Reputație	n.a.	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunității	Pentru CE Oltenia, consolidarea relației cu comunitățile locale reprezintă o oportunitate strategică de creștere a încrederii publice, întărire a legitimității sociale și poziționare ca actor responsabil în regiune. Activitatea societății are un impact direct asupra zonelor monoindustriale în care operează, iar abordarea proactivă a nevoilor și preocupărilor comunităților contribuie la construirea unui parteneriat durabil, bazat pe transparență, dialog și sprijin reciproc

Tabel 3.8 Teme materiale din punct de vedere al impactului fizic

S	Subiect	Sub-subiect	Descriere impact
E1	Atenuarea schimbărilor climatice	Stabilirea unor obiective specifice pentru atenuarea și adaptarea privind schimbările climatice, Planul de Tranziție	Impact negativ legat de lipsa evaluărilor amprente de carbon (Scopurile 1, 2 și 3) și a analizei riscurilor climatice, ceea ce poziționează societatea fără o imagine completă a impacturilor și vulnerabilităților sale în contextul schimbărilor climatice.
E1	Atenuarea schimbărilor climatice, Adaptarea la schimbările climatice	Integrarea politicilor în strategie și în modelul de afaceri, Planul de Tranziție, Alocarea resurselor pentru politicile privind schimbările climatice	Impact pozitiv în vederea tranziției către energia regenerabilă, ca rezultat al procesului de restructurare.
E1	Atenuarea schimbărilor climatice	Emisii de GES	Impact potențial negativ critic legat de generarea de GES prin arderea combustibililor fosili, în speță a lignitului.
E2	Poluare	Poluarea aerului	Impact negativ moderat legat de generarea de poluanți atmosferici – PM, SO ₂ , NO _x – prin exploatarea și arderea lignitului.
E2	Poluare	Politici legate de poluare, Obiective de reducere a poluării	Impact pozitiv actual legat de prevenirea și controlul poluării prin sisteme interne.
E3	Resursele de apă	Consumul de apă, Prelevările de apă, Politici legate de apă	Impact negativ legat de consumul ridicat de apă, dependența puternică de resursele de apă proaspătă și lipsa politicilor orientate spre extragerea apei de suprafață, în contextul riscului hidric și al dependenței foarte ridicate în procesul tehnologic.

MATERIALITATEA FINANCIARĂ

Având în vedere următoarele:

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. are ca obiect principal de activitate producția de energie electrică, un sector strategic la nivelul României;

Activitatea se desfășoară sub reglementarea strictă a Agenției Naționale pentru Reglementare în domeniul Energiei (ANRE);

Activitatea societății este caracterizată printr-un grad ridicat de stabilitate și predictibilitate, cu evoluții relativ constante de la un an la altul, ceea ce determină variații minore în ceea ce privește valoarea totală a activelor;

Alte aspecte de luat în calcul: activele reprezintă ansamblul resurselor deținute de societate, fie ele materiale (precum echipamente, terenuri sau clădiri), fie nemateriale (cum ar fi licențele sau brevetele), care au fost obținute în urma unor beneficii anterioare și care urmează să genereze avantaje economice viitoare. Aceste beneficii se pot materializa prin creșteri de numerar sau prin diminuarea cheltuielilor, reflectând astfel potențialul activelor de a susține dezvoltarea durabilă a societății.

CE Oltenia a selectat ca principal indicator privind materialitatea financiară TOTAL ACTIVE.

Acest indicator este stabilit pe baza situațiilor financiare întocmite anual, monitorizat anual și de interes pentru părțile interesate respectiv investitorii actuali și potențiali, personalul angajat, creditorii, furnizorii, clienții, instituțiile statului și alte autorități etc.

Astfel, CE Oltenia a determinat materialitatea financiară după cum urmează:

Tabel 3.9 Materialitatea financiară

SCENARIU (MII LEI)				
1 Pierdere financiara NEGLIJABILĂ (neseemnificativă)	2 MINOR	3 MODERAT	4 MAJOR	5 CRITIC
0.5%* TOTAL ACTIVE	1%* TOTAL ACTIVE	2.5% * TOTAL ACTIVE	5% * TOTAL ACTIVE	peste 5% * TOTAL ACTIVE
39.742	79.485	198.712	397.425	794.849

De asemenea, CE Oltenia a realizat o analiză și comparativ cu ceilalți indicatori importanți din Situațiile financiare pentru a evalua dacă materialitatea financiară este relevantă și în raport cu aceștia.

3.1.2. AMPRENTA DE CARBON

Amprenta de Carbon este un indicator esențial în cadrul raportării ESG (Environmental, Social and Governance), măsurând impactul emisiilor de gaze cu efect de seră ale unei societăți asupra mediului.

Calcularea Amprentei de Carbon a CE Oltenia este parte a Raportării Sustenabilității, în lumina noilor cerințe legale europene, cerute de Directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive – Directiva UE 2464/2022), care face parte din eforturile Uniunii Europene de a atinge obiectivele Pactului Verde și de a transforma economia într-o formă mai sustenabilă și eficientă din punct de vedere al resurselor.

Amprenta de Carbon măsoară emisiile totale de gaze cu efect de seră produse direct și indirect de o companie, emisii responsabile cu fenomenul schimbărilor climatice.

Prin integrarea Amprentei de Carbon în Raportul de Sustenabilitate se ating următoarele obiective ale implementării CSRD:

- ▼ **Transparență** - prezintă clar impactul companiei asupra mediului;
- ▼ **Responsabilitate** - demonstrează angajamentul față de reducerea emisiilor și protecția mediului;
- ▼ **Conformitate** - asigură conformitatea cu reglementările și standardele naționale și europene;
- ▼ **Planificare** - ajută la stabilirea și atingerea obiectivelor de sustenabilitate.

Obiectivul principal al calculării Amprentei de Carbon este de a oferi o evaluare cât mai clară și transparentă a emisiilor de gaze cu efect de seră produse de CE Oltenia. Aceasta poate sta pe viitor la atingerea următoarelor obiective:

1. Monitorizarea anuală și Reducerea Emisiilor de Gaze cu Efect de Seră (GES) - identificarea surselor principale de emisii și dezvoltarea strategiilor de reducere.
2. Transparență și Responsabilitate - demonstrează angajamentul Companiei față de practici de afaceri responsabile și sustenabile.
3. Îmbunătățirea Eficienței Operaționale - identificarea oportunităților de economisire a energiei și de reducere a costurilor;
4. Conformitatea cu Reglementările în vigoare - asigurarea conformității cu reglementările și standardele naționale și internaționale.
5. Construirea Încrederii - informarea părților interesate (investitori, clienți, angajați) despre eforturile companiei de a minimiza impactul asupra mediului.
6. Planificare Strategică - stabilirea unor obiective pe termen lung pentru dezvoltarea durabilă și pregătirea pentru schimbările legislative și de piață viitoare.

Stabilirea Amprentei de Carbon este un instrument esențial pentru gestionarea impactului asupra mediului și pentru îmbunătățirea performanței sustenabile a întregii societăți CE Oltenia.

Societatea are un impact critic asupra emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), având în vedere că activitățile sale sunt intens dependente de combustibili fosili, în special lignitul, utilizat pentru producerea de energie. Exploatarea și arderea lignitului generează emisii ridicate de CO₂ și alți poluanți atmosferici, fiind una dintre cele mai carbon-intensive forme de producere a energiei. Din cauza acestui impact critic, compania este parte a schemei EU ETS (Emissions Trading System), care impune monitorizarea și reducerea emisiilor de GES prin mecanisme de comercializare a certificatelor de emisii. Acest impact semnificativ este susținut de baze de date științifice și analize comparative cu alte industrii, care arată că sectorul energetic bazat pe lignit se numără printre cei mai mari contribuitori la emisiile de GES din Europa. Cu toate acestea, cuantificarea exactă a acestui impact poate fi realizată doar prin calculul amprente de carbon, care ar putea oferi o imagine clară asupra intensității emisiilor și a posibilităților de reducere. De aceea, impactul rămâne momentan potențial.

Compania nu ține evidența unor indicatori de intensitate a emisiilor, cum ar fi kg CO₂e/EUR (emisiile de CO₂ echivalent raportate la venituri), ceea ce reprezintă o lacună în monitorizarea performanței de mediu. Cu toate acestea, acest aspect nu este la fel de problematic precum impactul actual generat de activitățile companiei. Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) reprezintă un impact semnificativ, în timp ce lipsa monitorizării amprente de carbon constituie un impact moderat. Totuși, absența indicatorilor de intensitate a emisiilor, precum kg CO₂e/EUR, este considerată un impact minor în comparație cu efectul negativ al emisiilor actuale.

Compania nu și-a măsurat și nu a dezvăluit amprenta de carbon pentru Scopurile 1, 2 și 3 (inclusiv interacțiunile din lanțul valoric – Scop 3) până în acest an. Având în vedere specificul activității, lipsa unei

cuantificări este o problemă semnificativă, deoarece împiedică o gestionare eficientă a impactului asupra climei. Totuși, deși gravitatea acestei omisiuni este considerabilă, nu este la fel de mare ca impactul real al emisiilor – impact moderat negativ.

Amprenta de Carbon este un indicator esențial în cadrul raportării ESG (Environmental, Social and Governance), măsurând impactul emisiilor de gaze cu efect de seră ale unei companii asupra mediului.

Integrarea acestui indicator în raportarea ESG ne ajută să monitorizăm performanța de mediu și să implementăm strategii pentru reducerea emisiilor, încât să se respecte reglementările stricte de mediu și astfel atrăgând investitorii interesați de politicile de sustenabilitate implementate în cadrul întreprinderilor partenere.

Începând cu anul de raportare 2024, CE Oltenia a calculat Amprenta de Carbon folosind metodologia Standardului Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), standard ce stă la baza cerințelor de raportare a emisiilor de gaze cu efect de seră conform Standardului European de Raportare a Sustenabilității privind Schimbările Climatice (ESRS – E1).

Conform GHG Protocol sursele de emisii GES se împart în 3 Scopuri :

Scop 1 – emisii directe generate de companie în timpul desfășurării activităților sale de afaceri și care provin din surse ce sunt deținute sau controlate de companie, fiind împărțite în patru categorii:

- ▽ **Emisii din arderile staționare** – apar în urma arderii combustibilului în unități staționare, în scopul producerii de energie termică și/sau electrică (centrale termice, cazane, generatoare);

- ▽ **Emisii mobile** – apar în urma arderii combustibililor convenționali (benzină, motorină, GPL) în sursele mobile deținute sau operate de companie;

- ▽ **Emisii de proces** – emisii apărute în timpul proceselor industriale;

- ▽ **Emisii fugitive** – apar în urma scurgerilor rezultate din activitățile de răcire a spațiilor/produselor, atât pe parcursul duratei de viață a echipamentelor, cât și din eliminarea la sfârșitul duratei de viață a acestora (aparate de aer condiționat, frigidere/congelatoare) și din utilizarea sistemelor de stingere a incendiilor.

Scop 2 - emisii indirecte provenite din consumul de energie preluată de companie din Sistemul Energetic Național, chiar dacă în cadrul societății se produce energie electrică.

Scop 3 - emisii indirecte care apar în lanțul valoric al companiei. Aceste emisii sunt o consecință a activităților comerciale, dar apar din surse pe care compania nu le deține sau nu le controlează.

Emisiile aferente Scop 3 sunt fie din amonte (upstream emissions), care apar în timpul producției de bunuri sau servicii achiziționate sau utilizate de companie, fie din aval (downstream emissions), ce apar în urma utilizării sau a eliminării produselor sau serviciilor companiei.

Prin considerarea întregului lanț valoric al activității unei companii, emisiile din anul de raportare sunt împărțite în 15 categorii, primele 8 fiind emisii în amonte, iar restul în aval:

1. **Bunuri și servicii achiziționate:** materiale necesare în procesul de producție, consumabile, servicii de transport și logistică, servicii profesionale (consultanță financiară și contabilitate, consultanță IT și dezvoltare software, servicii de marketing și publicitate), servicii de suport și întreținere

(administrarea sediilor deținute, reparații și service pentru echipamente, servicii de curățenie);

2. **Bunuri de capital:** mijloacele fixe (clădiri și infrastructură, depozite și spații de stocare, infrastructura de producție, tehnologie și echipamente IT, infrastructura de transport și logistică, instalații și echipamente de utilitate);
3. **Activități legate de combustibil și energie neincluse în Scop 2:** extracția, producția și transportul combustibilului, a energiei electrice de către companie;
4. **Transport și distribuție în amonte:** transportul și distribuția de bunuri și servicii în lanțul valoric (de la furnizori la companie), în vehicule nedeținute de companie;
5. **Deșeuri:** eliminarea și tratarea deșeurilor generate în cadrul operațiunilor companiei;
6. **Călătorii de afaceri:** deplasarea angajaților în interes de serviciu (cu vehicule nedeținute sau neoperate de companie ori cu alte mijloace de transport);
7. **Naveta angajaților:** transportul angajaților de la locuință la locul de muncă (în vehicule nedeținute sau neoperate de companie, alte mijloace de transport);
8. **Active închiriate în amonte:** exploatarea bunurilor închiriate de companie;
9. **Transport și distribuție în aval:** exploatarea bunurilor închiriate de către companie altor entități;
10. **Prelucrarea bunurilor vândute:** prelucrarea de către terți a bunurilor intermediare ce urmează să fie vândute de companie în forma finală;

11. **Utilizarea produselor vândute:** utilizarea produsului final de către beneficiar;

12. **Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață:** eliminarea și tratarea de către beneficiar a produselor finale vândute de companie;

13. **Active închiriate în aval:** exploatarea bunurilor închiriate de către companie altor entități;

14. **Francize:** operarea de către compania căreia i s-a acordat franciza;

15. **Investiții:** emisiile asociate cu investițiile realizate de compania raportoare (în general este cerință pentru instituțiile din domeniul bancar).

Pentru calcularea Amprente de Carbon s-a realizat inventarul anual al emisiilor de gaze cu efect de seră pentru anul 2024, la nivelul fiecărei structuri identificate cu date disponibile, din cadrul CE Oltenia, stabilit ca an de bază de la care vom putea evalua Ampretele de Carbon anuale ulterioare.

Au fost parcurse următoarele etape specifice:

🔧 Etapa 1 – limita organizațională: abordarea controlului operațional

CE Oltenia constituită din următoarele structuri:

1. Sediul Executiv Complex Energetic Oltenia;
2. Sucursala Electrocentrale Rovinari;
3. Sucursala Electrocentrale Turceni;
4. Sucursala Electrocentrale Ișalnița;
5. Sucursala Electrocentrale Chiscani;
6. Sediul Sucursala Minieră;
7. Unitatea Minieră de Cariere Jilț;

8. Unitatea Minieră de Cariere Motru;
9. Unitatea Minieră de Cariere Rovinari;
10. Unitatea Minieră de Cariere Roșia - Peșteana;
11. Cariera Husnicioara;
12. Unitatea de Producție și Reparații Utilaje Miniere (UPRUM);
13. Unitatea de Conservare și Închidere Perimetre Miniere (UCIPM);
14. Exploatare Livrări Căi Ferate Uzinale (ELCFU);
15. și
16. Centru de Recuperare și Perfecționare a Forței de Muncă (CRPFM) – Săcelu;
17. Hostel Miami;
18. Sediul București.

🔧 Etapa 2 – limita operațională

Scop 1 și Scop 2: includerea surselor de emisii directe și indirecte;

Scop 3: includerea emisiilor indirecte din activitățile relevante ale structurilor din cadrul CE Oltenia.

🔧 Etapa 3 – identificarea și clasificarea surselor de emisii

Plecând de la limitele organizațională și operațională stabilite în primele 2 etape, au fost identificate următoarele categorii și surse de emisii directe și indirecte clasificate sub Scop 1, Scop 2 și Scop 3, pentru fiecare structură din cadrul CE Oltenia și la nivelul întregii companii.

În ceea ce privește:

- ▽ Activitatea de producere a energiei electrice în Electrocentralele Rovinari, Turceni, Ișalnița se regăsește sub incidența Schemei de Comercializare a Emisiilor de Gaze cu Efect de Seră (EU ETS). Ca urmare, emisiile de gaze cu efect de seră aferente producerii

de energie electrică sunt acoperite prin conformarea anuală sub EU ETS.

- ▽ Consumul de energie electrică în structurile din cadrul CE Oltenia este preluat din Sistemul Energetic Național, dar este considerat din producția proprie. Emisiile de gaze cu efect de seră aferente acestui consum de energie electrică au fost calculate, dar nu sunt luate în considerare la determinarea Amprentei de Carbon pentru fiecare structură și pentru întregul Complex Energetic Oltenia.

Pentru a evita dubla contabilizare, aceste emisii fiind deja raportate și compensate prin schema EU ETS, la calculul amprente de carbon sursele au fost luate în considerare, dar emisiile aferente acestora, nu.

Plecând de la limitele organizațională și operațională stabilite în primele 2 etape, au fost identificate toate categoriile și sursele de emisii directe și indirecte clasificate sub Scop 1, Scop 2 și Scop 3, pentru fiecare subunitate din cadrul CE Oltenia și la nivelul întregii companii.

🔧 Etapa 4 – colectarea datelor

Datele de activitate au fost colectate pentru anul de raportare 2024, acest an fiind stabilit ca an de referință pentru inventarul anual al emisiilor de gaze cu efect de seră la nivel de companie.

🔧 Etapa 5 – calcularea Amprente de Carbon

Valorile datelor de activitate colectate au fost atribuite surselor de emisii, rezultând inventarul anual al emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul fiecărei structuri din cadrul CE Oltenia și în final integrat la nivelul întregii companii, pentru anul 2024. Pentru fiecare sursă de emisii de gaze cu efect de seră a fost aplicată formula de calcul prezentată mai jos:



Pentru factorii de emisie utilizați aferenți fiecărei surse în parte, au fost folosite:

- ▼ valorile utilizate în Inventarul Național al Emisiilor de Gaze cu Efect de Seră, inventar pe care fiecare stat semnatar al Acordului de la Paris este obligat să îl realizeze și să îl transmită anual la Secretariatul Convenției Cadru a Națiunilor Unite asupra Schimbărilor Climatice;
- ▼ valorile monetare din baza de date EXIOBASE, pentru estimarea emisiilor anuale în funcție de valoarea financiară a surselor de emisii, metoda bazată pe cheltuieli, surse pentru care nu se cunoaște amprenta de carbon înglobată, din categoriile Bunuri și servicii achiziționate, Bunuri de capital.

Prin însumarea tuturor emisiilor pentru fiecare sursă s-a obținut Amprenta de Carbon la nivelul fiecărei structuri din cadrul CE Oltenia și în final la nivelul întregii companii, pentru anul 2024.

REZULTATE

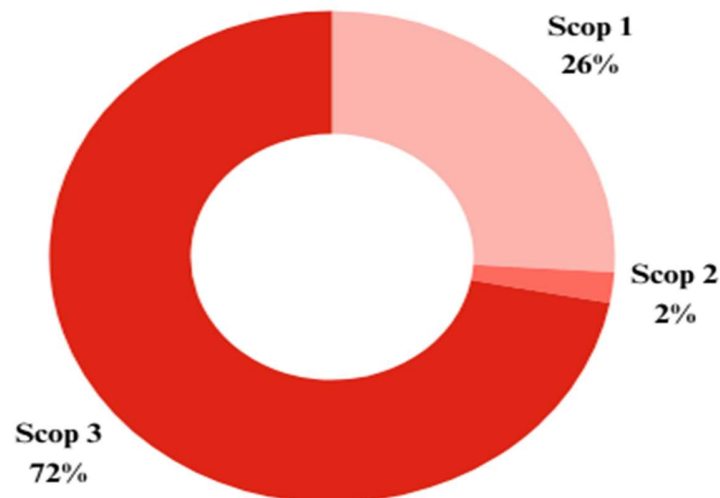
I. Emisii anuale pe categorii și surse de emisii

Din analiza efectuată și ținând cont de scăderea emisiilor aferente consumului de energie electrică datorită compensării acestora sub schema EU ETS, rezultă:

Tabel 3.10 Amprenta de carbon centralizator pe scop 1, 2 și 3 a CEO

SCOP	COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA		
	Emisii CO _{2e} (kgCO _{2e})	Emisii CO _{2e} (tCO _{2e})	Pondere emisii
SCOP 1	4.888.773,15	4.888,77	26%
SCOP 2	292.130,17	292,13	2%
SCOP 3	13.391.550,72	13.391,55	72%
Total amprentă carbon	18.572.454,04	18.572,45	100%

Grafic 3.1 Amprenta de carbon aferentă scop 1,2, și 3 a CEO în 2024



Tabel 3.11 Centralizarea amprentei de carbon pe fiecare structură a CEO

Amprenta carbon 2024	Emisii CO _{2e} (kgCO _{2e})	Emisii CO _{2e} (tCO _{2e})	Pondere emisii
Sediu Executiv Ceo	262.837,52	262,84	1%
Sucursala Electrocentrale Rovinari	1.976.322,01	1.976,32	11%
Sucursala Electrocentrale Turceni	1.383.030,26	1.383,03	7%
Sucursala Electrocentrale Ișalnița	4.425.301,24	4.425,30	24%
Sucursala Electrocentrale Chiscani	10.436,75	10,44	0%
Sediu Sucursala Minieră	2.196.495,01	2.196,50	12%
Unitatea Minieră de Cariere Jilț	2.211.781,27	2.211,78	12%
Unitatea Minieră de Cariere Motru	2.585.943,97	2.585,94	14%
Unitatea Minieră de Cariere Rovinari	508.772,27	508,78	3%
Unitatea Minieră de Cariere Roșia-Peșteana	1.888.669,32	1.888,67	10%
Cariera Husnicioara	406.604,63	406,60	2%
Unitatea de Producție și Reparații Utilaje Miniere (UPRUM)	119.600,17	119,60	1%
Unitatea de Conservare și Închidere Perimetre Miniere (UCIPM)	13.518,49	13,52	0%
Exploatare Livrări Căi Ferate Uzinale (Elcfu)	570.877,50	570,88	3%
Centrul De Recuperare Și Perfecționare A Forței De Muncă (Crpfm) - Săcelu	2.655,57	2,66	0%
Hostel Miami	3.117,97	3,12	0%
Sediul București	6.490,13	6,49	0%
Complexul Energetic Oltenia - Total	18.572.454,04	18.572,45	100%

Sursele au fost luate în considerare, dar emisiile aferente acestora, nu:

- Activitatea de producere a energiei electrice în Electrocentralele Rovinari, Turceni, Ișalnița se regăsește sub incidența Schemei de Comercializare a Emisiilor de Gaze cu Efect de Seră (EU ETS). Ca urmare, emisiile de gaze cu efect de seră aferente producerii de energie electrică sunt acoperite prin conformarea anuală sub EU ETS.
- Consumul de energie electrică în companiile din cadrul CE Oltenia este preluat din Sistemul Energetic Național, dar este considerat din producția proprie. Emisiile de gaze cu efect de seră aferente acestui consum de energie electrică au fost calculate, dar nu sunt luate în considerare la determinarea Amprentei de Carbon pentru fiecare structură și pentru întregul Complex Energetic Oltenia, pentru a evita dubla contabilizare, aceste emisii fiind deja raportate și compensate prin schema EU ETS.

Amprenta de Carbon la nivelul companiei pentru anul 2024 (considerat an de bază pentru calculele viitoare): 18.572,45 tone CO_{2e}.

Cel mai mare aport la valoarea Amprentei de Carbon îl constituie SCOP 3: 72%, urmat de SCOP 1: 26% și SCOP 2: 2%. Cea mai mică contribuție la Amprenta de Carbon o are SCOP 2 (292,13 tone CO_{2e}): sursa de emisie este cantitatea de energie termică achiziționată de la compania U.A.T.A.A. Motru.

Pe baza Amprentei de Carbon, CE Oltenia își propune să determine obiectivele ale căror progrese vor fi monitorizate și evaluate în vederea dezvoltării unei Strategii pentru Reducerea Amprentei de Carbon a structurilor din organizație.

În cadrul CE Oltenia are loc implementarea unui Plan de decarbonare prin diversificarea mixului intern de surse de producție a energiei electrice, pe termen mediu și lung, prin dezvoltarea de capacități din surse regenerabile de energie:

1. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 75 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Rovinari;
2. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~100 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Turceni;
3. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 85 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise din SE Ișalnița;
4. Parcul Fotovoltaic - EMC Roșia-Rovinari (construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~115 MW pe cupola interioară din Tismana - EMC Roșia - Rovinari);
5. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 115 MW pe halda interioară Tismana 1 ale SE Rovinari;
6. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 80 MW pe halda exterioară Pinoasa ale SE Rovinari;
7. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 35 MW pe halda exterioară Bohorel ale SE Rovinari;
8. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 130 MW pe halda interioară Rovinari Est ale SE Rovinari.

Cele 8 parcuri fotovoltaice însumează o capacitate totală de **725 MW**, determinând o **reducere** a emisiilor de gaze cu efect de seră ca urmare a înlocuirii producției a 725 MW de energie electrică din surse fosile cu producție din surse regenerabile, de **124,85 tone CO_{2e}**.

3.2. POLITICI DE PREVENIRE A POLUĂRII

ESRS E – 2 POLUAREA

Deși CE Oltenia aplică cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru minimizarea, monitorizarea și controlul emisiilor atmosferice, este important de subliniat că industria generării de electricitate din lignit și a extracției de lignit are un impact, în general, critic asupra calității aerului. Emisiile de pulberi (PM), oxizi de sulf (SO₂) și oxizi de azot (NO_x) rezultate din aceste activități contribuie semnificativ la degradarea calității aerului, având implicații asupra sănătății publice și ecosistemelor. Totuși, o

analiză comparativă la nivel european indică faptul că instalațiile CE Oltenia nu se regăsesc printre principalii cinci emițători industriali ai acestor poluanți. Mai mult, datele recente evidențiază o reducere semnificativă a emisiilor în perioada 2023-2024, iar în ceea ce privește contribuția CE Oltenia la emisiile naționale din sectorul de generare a energiei electrice și termice, aceasta se situează sub 0,05% pentru SO₂, NO_x și pulberi.

Tabel 3.12 Contribuția procentuală a acestora la totalul emisiilor din sectorul energetic

Tip emisie			
SO2	5636514	5970.694	0.03%
NOx	5590821	5693.858	0.03%
PULBERI	322.936	342.9346	0.01%
Plumb(Pb)	0.012797	0.302976	n.a.
Cadmiu(Cd)	0.004439	0.038273	n.a.
Mercur(Hg)	0.37553	0.087232	n.a.

În vederea respectării angajamentelor de mediu asumate în cadrul Tratatului de Aderare a României la Uniunea Europeană, CE Oltenia a implementat măsuri semnificative pentru reducerea poluării aerului. Printre acestea se numără instalarea sistemelor de desulfurare umedă la toate blocurile energetice, reducând concentrația SO₂ la 130 mg/Nmc și atingând o rată de desulfurare de peste 97%. De asemenea, au fost montate instalații de denoxare (SNCR) pentru reducerea emisiilor de NO_x la 175 mg/Nmc, au fost modernizate electrofiltrele pentru limitarea emisiilor de pulberi la

sub 12 mg/Nmc și au fost instalate arzătoare cu NO_x redus. Monitorizarea continuă a emisiilor este asigurată prin sisteme fixe la fiecare grup energetic modernizat, iar calitatea aerului ambiental din regiunea SV Oltenia este supravegheată printr-o rețea de 13 stații fixe integrate în Sistemul Național de Monitorizare a Calității Aerului.

Pentru limitarea impactului zgomotului industrial, CE Oltenia a implementat măsuri precum instalarea de atenuatoare de zgomot la eșapările ejectorilor și montarea de panouri fonoabsorbante. În plus, au fost achiziționate și relocate imobile din zonele adiacente unităților energetice, reducând expunerea populației la sursele de zgomot. De asemenea, în conformitate cu Directiva 1999/31/EC privind depozitarea deșeurilor, CE Oltenia a optimizat tehnologiile de evacuare a zgurii și cenușii, trecând de la un sistem lichid (9:1) la un sistem de evacuare în șlam dens (1:1). Această măsură a condus la reducerea consumului de apă, a cheltuielilor de exploatare și a spulberărilor de cenușă, îmbunătățind stabilitatea depozitelor.

În ceea ce privește activitățile miniere, principalele surse de poluare atmosferică sunt emisiile de pulberi generate de excavare, haldare și depozitarea/expedierea cărbunelui. CE Oltenia a implementat soluții specifice pentru minimizarea impactului acestor activități, inclusiv tehnici care limitează dispersia pulberilor și măsuri de acoperire cu vegetație a haldelor pentru reducerea resuspensiei particulelor. De asemenea, în zonele deschise, unde condițiile meteorologice pot favoriza răspândirea pulberilor, au fost instalate sisteme de generare a unei perdele de ceață, asigurând o barieră fizică între sursă și receptor. Având în vedere aceste măsuri și reducerea substanțială a emisiilor, deși bazele de date indică un impact critic al activității CE Oltenia asupra calității aerului, acesta poate fi reevaluat ca fiind moderat. Totuși, nivelul impactului nu poate fi clasificat sub acest prag, având în vedere că sectorul

energetic pe bază de lignit rămâne al patrulea cel mai mare contribuitor la poluarea aerului din România. CE Oltenia își menține angajamentul de a minimiza acest impact printr-o abordare proactivă, aliniată celor mai recente cerințe de mediu și celor mai bune practici internaționale.

CE Oltenia evaluează impactul poluării solului prin analiza specificului activităților industriale și a amplasamentului geografic, având în vedere că operațiuni precum exploatarea minieră și producerea energiei pot avea efecte semnificative asupra mediului. Un element esențial în această evaluare îl constituie buletinele de analize de poluare, care oferă date precise privind contaminanții prezenți în sol. Sursele principale de poluare a solului identificate includ: (A) Excavarea și transportul lignitului – Riscul de scurgeri accidentale de combustibili și uleiuri de la utilajele grele utilizate în activitățile de exploatare minieră poate duce la contaminarea solului. (P) Depozitarea cenușii și zgurii – Aceste deșeuri pot conține metale grele (arsenic, plumb, cadmiu) și compuși toxici, cu impact potențial asupra solului dacă nu sunt gestionate corespunzător. (A) Scurgeri de combustibili și uleiuri industriale – În timpul operării și întreținerii echipamentelor, pot apărea pierderi accidentale de substanțe chimice, afectând calitatea solului. Nu au fost raportate astfel de incidente în perioada analizată. În ceea ce privește impactul permanent al metalelor grele din cenușă asupra terenurilor agricole din proximitatea termocentralelor, acesta este considerat neglijabil. Instalațiile de desulfurare a gazelor de ardere sunt de tip umed, utilizând calcar ca absorbant, ceea ce duce la formarea gipsului ca produs secundar de reținere a SO₂. Corpurile necombustibile rămân sub formă de cenușă și zgură și sunt depozitate împreună cu nămolul de gips prin tehnologia fluidului dens auto-întăritor, în depozite special amenajate. Pentru Termocentrala Rovinari, nu există un aport cuantificabil la poluarea solului cu metale grele. Studiile efectuate au identificat trei areale în care solurile înregistrează ușoare depășiri ale concentrațiilor de

Pb, Cu și Zn, însă acestea sunt atribuite fondului pedogeochimic natural, determinat de compoziția rocilor pe care s-a format solul. În ceea ce privește Co, Ni, Cr și Cd, valorile se situează în limite normale. De asemenea, solurile nu sunt afectate de emisiile acidifiante ale termocentralei sau de eventuale spulberări de zgură și cenușă. La nivelul celorlalte termocentrale, nu s-au înregistrat valori apropiate de pragurile de alertă sau de intervenție pentru metale grele în sol. Mai mult, orice impact legat de poluarea solului cauzat de cenușa sau de precipitarea gazelor de ardere este evitat prin tehnologia BAT adoptată de șlam dens, solid, auto-întăritor, care minimizează impactul la nivelul tuturor factorilor de mediu. La nivelul depozitelor, acesta este protejat de interacțiunile cu sursele de apă, existând infrastructura dedicată colectării și evacuării apelor pluviale. Există foraje pentru monitorizarea apelor subterane, iar toate evaluările curente indică faptul că nu există un impact asupra poluării apelor subterane, implicit a solului. Activitatea de minerit are un impact direct asupra solului, prin: -Distrușgerea mediului geologic natural, -Degradarea solului și reducerea fertilității acestuia, -Schimbarea destinației inițiale a terenurilor, - Organizarea unor activități complexe specifice exploatarei. Poate exista un impact legat tot de scurgeri, dar nu au fost înregistrate incidente. Pentru perioada 2021-2026, a-au prevăzut defrișări pe o suprafață de 277,72 ha. Acest impact este gestionat în cadrul procesului de schimbare a destinației terenurilor, iar în prezent, evaluarea poluării solului se concentrează asupra impactului generat de metalele grele din cenușă, care este clasificat drept negativ, actual, dar neglijabil.

Evaluarea impactului poluării apei s-a făcut prin examinarea buletinelor de analize de poluare, care furnizează date precise despre emisiile de poluanți în aer, apă și sol. În ceea ce privește poluarea apei de suprafață (tehnologică și menajeră), conform datelor actuale, nu există un impact semnificativ în 2024, deoarece nu au fost înregistrate depășiri ale parametrilor de poluare. Singurul impact posibil ar putea proveni din accidente, dar nu au fost

înregistrate în anul de raportare. Luăm în considerare faptul că, deși nu au existat depășiri semnificative în anul 2024, există un impact potențial continuu din cauza riscurilor de accidente sau depășiri ale parametrilor de poluare. Considerăm acest impact ca fiind neglijabil. În ceea ce privește controlul calității apelor subterane, au fost realizate foraje de observație pentru monitorizarea nivelului și calității apei freatică. Probele de apă prelevate sunt supuse unor analize de laborator, iar valorile rezultate sunt comparate cu valorile admise conform ORDIN nr. 621/2014 privind aprobarea valorilor de prag pentru apele subterane din România. Conform autorizațiilor de gospodărire a apelor, compania are obligația de a întocmi un Plan prevenire și combatere a poluării accidentale pentru fiecare sucursală, care include măsuri pentru prevenirea poluării accidentale. Printre măsurile implementate se numără urmărirea comportării depozitelor de zgură și cenușă, monitorizarea post-închidere a depozitului de zgură și cenușă Valea Ceplea, înlocuirea zonelor corodate ale conductelor de transport hidroamestec zgură și cenușă și controlul interior și exterior al cisternelor de substanțe chimice. În ceea ce privește poluarea apei subterane, monitorizarea parametrilor precum pH- ul, sulfatii, azotul amoniacal și alte substanțe relevante a arătat că nu există dovezi de afectare semnificativă a calității apei în zonele monitorizate. În urma analizei de dubla materialitate efectuată, a rezultat că impactul asupra apei subterane este considerat permanent, dar neglijabil. În ceea ce privește activitățile miniere, impactul asupra apelor de suprafață și subterane se manifestă prin modificări ale văilor naturale și ale regimului apelor de suprafață. Aceste modificări includ mărirea debitului apelor de suprafață datorită evacuărilor din cariere și schimbarea relațiilor dintre acvifere. Totuși, se consideră că nu există surse semnificative de poluare fizico-chimică sau biologică care să afecteze mediul în mod semnificativ. Există posibilitatea unui impact chimic accidental, cum ar fi deversarea de carburant pe sol/ în apă, dar acest risc este minimizat prin respectarea normelor

de protecție a muncii și întreținerea corespunzătoare a utilajelor. Monitorizarea evacuării apelor uzate tehnologice și menajere și soluțiile constructive implementate, asigură evacuarea controlată a apelor uzate, fără a afecta semnificativ calitatea apelor de suprafață și subterane.

Compania are o politică generală privind managementul riscurilor, care include și aspectele legate de poluare. Deși impactul actual este pozitiv, acesta rămâne minor. Înțelegem că existența unei politici generale de management al riscurilor, care include și poluarea, este un pas important, dar nu reprezintă în sine o acțiune concretă de reducere a impactului asupra mediului.

Avem o abordare bine structurată privind prevenirea și controlul situațiilor de urgență și a poluărilor accidentale, incluzând procedura PS-12, care stabilește metodologia-cadru pentru identificarea situațiilor de urgență, prevenirea și limitarea riscurilor, protejarea persoanelor și minimizarea impactului negativ asupra mediului, sănătății, securității în muncă și infrastructurii de producție. Pe lângă această procedură, CE Oltenia dispune de numeroase planuri specifice, precum: Planul de pregătire pentru situații de urgență, Planul de evacuare în situații de urgență, Planul de prevenire și combatere a poluărilor accidentale, Planul de apărare împotriva inundațiilor și poluărilor accidentale, Planul de acțiune în caz de pericol grav și iminent, Planul de continuitate al CE Oltenia, printre altele. În vederea respectării angajamentelor, în conformitate cu prevederile Tratatului de Aderare al României la Uniunea Europeană – Capitolul 22 “Mediu”, unitățile energetice din componenta CE Oltenia au realizat următoarele măsuri: montarea instalațiilor de desulfurare umedă a gazelor de ardere la toate blocurile energetice pentru reducerea concentrației de SO₂ la 130-205 mg/Nmc și o rată de desulfurare de minim 97%; montarea instalațiilor de denoxare (SNCR-uri) a gazelor de ardere la blocurile energetice pentru reducerea concentrației de NO_x la 175-220

mg/Nmc; modernizarea instalațiilor de desprăfuire electrică aferente blocurilor energetice pentru reducerea concentrațiilor de pulberi din gazele de ardere evacuate la valori mai mici de 12-20 mg/Nmc, ținând cont de faptul că în cadrul procesului de desulfurare umedă a gazelor de ardere se realizează o epurare suplimentară a pulberilor după procesul de desprăfuire în filtrele electrostatice; montarea arzătoarelor cu NO_x redus; monitorizarea continuă a emisiilor de noxe; montarea atenuatoarelor de zgomot. Urmare aplicării acestor măsuri, s-au obținut următoarele rezultate: reducerea emisiilor de SO₂ – concentrația oxizilor de sulf din gazele de ardere s-a redus de la aproximativ 6500 mg/Nmc la mai puțin de 200 mg/Nmc și 97% rată de desulfurare, utilizând tehnologia de desulfurare umedă, cu calcar ca substanță absorbantă, iar gipsul rezultat poate fi folosit ca materie primă la fabricarea plăcilor de gips-carton (rigips) în fabricile de ciment. Cenușa fină de electrofiltru este vândută fabricilor de ciment. Reducerea concentrației de NO_x – concentrația oxizilor de azot din gazele de ardere s-a redus de la 500-580 mg/Nmc la mai puțin de 200 mg/Nmc prin măsuri primare, constând în introducerea aerului terțiar la grupurile energetice nr. 4 și 5 de la SE Turceni, nr. 7 Ișalnița și nr. 4, 5 și 6 la SE Rovinari, și montarea SNCR-urilor cu injecție de uree la grupul energetic nr. 4 și 5 de la SE Turceni, nr. 7 Ișalnița și nr. 4, 5 și 6 la SE Rovinari. Reducerea concentrației de pulberi – concentrația de pulberi din gazele de ardere s-a redus de la 300 mg/Nmc la mai puțin de 20 mg/Nmc, realizată prin modernizarea electrofiltrelor grupurilor energetice și montarea instalațiilor de desulfurare care realizează o epurare suplimentară a pulberilor după ce acestea sunt reținute în electrofiltre. Pentru urmărirea concentrațiilor de poluanți din gazele de ardere (SO₂, NO_x, pulberi, CO), au fost montate instalații fixe de monitorizare la fiecare grup energetic modernizat. Calitatea aerului ambiental în regiunea SV Oltenia este monitorizată prin 13 stații fixe care fac parte din rețeaua Națională de Monitorizare a Calității Aerului. Pentru reducerea nivelului de zgomot, s-au luat

următoarele măsuri: la sucursalele energetice au fost montate atenuatoare de zgomot la eșapamentele ejectorilor de pornire, iar la SE Rovinari au fost montate panouri fonoabsorbante la limita incintei; s-au achiziționat 17 imobile din 21 situate în zona adiacentă SE Rovinari, restul fiind în curs de achiziție; la unitățile miniere s-a efectuat carcasarea buncărelor, montarea panourilor fonoabsorbante în zona punctelor de încărcare și înlocuirea rolurilor defecte. Pentru conformare cu Directiva 1999/31/EC – privind depozitarea deșeurilor, tehnologia existentă de depozitare lichidă (9:1) utilizată pentru evacuarea zgurii și cenușii a fost înlocuită cu tehnologia de evacuare în șlam dens (1:1) pentru următoarele depozite de deșeuri: SE Turceni – Depozit nr. 2; SE Rovinari – Depozit Gârla; Depozit Gârla-Extindere (pus în funcțiune în anul 2024); SE Ișalnița – Depozit Ișalnița Mal Drept. A rezultat: reducerea cantității de apă consumată, cheltuielilor de exploatare, cantității de apă de infiltrație și spulberărilor de cenușă, precum și creșterea stabilității depozitelor și siguranței în funcționare. Măsurile aplicate de CE Oltenia pentru reducerea impactului produs de activitatea minieră constau în: reconstrucția ecologică prin redarea în circuitul silvic sau agricol a terenurilor libere de sarcini tehnologice; monitorizarea stabilității haldelor și factorilor de mediu; menținerea zonei de siguranță față de zonele locuite; respectarea tehnologiei de haldare pentru evitarea fenomenelor de degradare a terenurilor. Odată cu eliberarea terenurilor de sarcini tehnologice, se desfășoară următoarele etape: reconstrucția, modelarea, ecologizarea și redarea terenurilor în circuitul economic. Deși aceste măsuri contribuie la gestionarea riscurilor și au un impact pozitiv și moderat în prezent, ele sunt în esență măsuri preventive sau curative pentru evenimente negative, fără a reprezenta acțiuni transformatoare asupra mediului în sine, primind scorul de moderat în urma efectuării analizei de dubla materialitate.

Compania a stabilit pentru anul 2024 obiective măsurabile de reducere a poluării, indicatorul maxim fiind stabilit conform

Autorizațiilor Integrate de Mediu și Autorizațiilor de Gospodărire a Apelor.

Au fost implementate programe de prevenire a poluării pentru a reduce incidentele de contaminare cu substanțe periculoase și poluanți, având măsuri specifice pentru diferite tipuri de poluare. În ceea ce privește poluarea aerului, CE Oltenia a adoptat numeroase Best Available Techniques (BAT) pentru infrastructura de producere a energiei electrice, inclusiv utilizarea pe cât posibil a combustibililor cu un conținut redus de sulf, clor și fluor. De asemenea, există tehnologia șlamului dens pentru minimizarea poluării apei și solului, iar în unele sedii există monitorizare continuă a poluanților atmosferici, în conformitate cu BAT, în timp ce ceilalți poluanți sunt monitorizați conform cerințelor autorizației de mediu. Pentru gestionarea incidentelor care implică substanțe periculoase, compania a implementat procedura PAD-PM-002: Managementul Substanțelor Periculoase, care stabilește modul de manipulare, depozitare, gestionare și utilizare a acestora, astfel încât impactul asupra mediului și sănătății umane să fie minimizat. Procedura este aplicabilă tuturor salariaților CE Oltenia implicați în utilizarea substanțelor periculoase. Impactul acestor măsuri este pozitiv și moderat, datorită implicării constant în prevenirea poluării și reducerea riscului de contaminare cu poluanți și substanțe periculoase. Totodată, o parte semnificativă a acțiunilor de monitorizare și prevenire sunt obligații legale, ceea ce înseamnă că acestea fac parte din cerințele de conformare cu reglementările de mediu.

Monitorizarea este făcută în conformitate cu legislația în vigoare și cu autorizațiile de mediu emise, impactul fiind pozitiv, dar neglijabil.

La nivel de companie a fost efectuat un inventar al tuturor substanțelor folosite, pentru a identifica substanțele potențiale care prezintă motive de îngrijorare. Procedura administrativă PAD-PM-

002, intitulată Managementul substanțelor periculoase, se aplică de către salariații CE Oltenia, utilizatori ai substanțelor și preparatelor chimice periculoase, astfel încât activitățile asociate managementului acestora să nu genereze impact asupra mediului sau daune asupra sănătății umane. Considerăm impactul ca fiind pozitiv, dar neglijabil, întrucât procedura reduce un risc asociat utilizării substanțelor periculoase, fără a implica o transformare semnificativă a proceselor sau a mediului înconjurător. Totodată compania monitorizează cantitatea de substanțe periculoase implicate/rezultate în/din procesele de producție, conform legislației în vigoare, inclusiv Legea 142/2018 privind precursorii de droguri. Din procesul de producție nu rezultă substanțe periculoase asociate cu produsele rezultate.

În urma consultării cu stakeholderii interni, a reieșit că utilizarea substanțelor chimice cu potențial de îngrijorare în cadrul CE Oltenia este limitată și strict reglementată. Majoritatea sucursalelor nu utilizează substanțe clasificate ca fiind supuse reglementărilor REACH, cu excepția laboratorului din Ișalnița, unde bicromatul de potasiu și cromatul de potasiu sunt folosite în cantități reduse, de aproximativ 150-200 de grame anual, ca parte a procedurilor standard de analiză a apelor. Aceste proceduri sunt acreditate RENAR și nu permit substituirea substanțelor utilizate. De asemenea, substanțe precum trioxidul de crom și tetra boratul de sodiu nu mai sunt utilizate, iar cadmiul a fost înlocuit cu alternative mai puțin periculoase. Având în vedere cantitățile reduse și utilizarea strictă în cadrul procedurilor acreditate, impactul acestor substanțe asupra conformării de mediu este considerat nesemnificativ și nu necesită măsuri suplimentare de eliminare.

În cadrul procesului de gestionare a riscurilor climatice, CE Oltenia analizează impactul potențial al schimbărilor climatice asupra infrastructurii sale și a operațiunilor prin identificarea riscurilor fizice și de tranziție. În conformitate cu recomandările TCFD (Task

Force on Climate-related Financial Disclosures), scenariile climatice sunt esențiale pentru anticiparea provocărilor viitoare și adaptarea strategiei companiei la un mediu operațional în schimbare.

În prezent, CE Oltenia analizează două scenarii climatice principale:

Scenariul 1: CREȘTERE MODERATĂ A TEMPERATURII GLOBALE (+2°C PÂNĂ ÎN 2050)

Impact: Creșterea frecvenței fenomenelor meteorologice extreme (valuri de căldură, inundații);

Măsuri de adaptare: Investiții pentru menținerea unui grad avansat de siguranță în exploatare și pentru monitorizarea stării conductelor.

Scenariul 2: CREȘTERE SEVERĂ A TEMPERATURII GLOBALE (+4°C PÂNĂ ÎN 2050)

Impact: intensificarea riscurilor de inundații majore, creșterea frecvenței evenimentelor de alunecări de teren.

Măsuri de adaptare: implementarea unui sistem de monitorizare avansat pentru prevenirea deteriorării conductelor în zone de risc.

Pe viitor, CE Oltenia își propune să dezvolte un cadru pentru evaluarea scenariilor climatice, incluzând modelări specifice pentru riscurile fizice și financiare asociate fiecărui scenariu. Aceste evaluări vor permite alinierea strategiei de afaceri la obiectivele de reziliență climatică și vor contribui la adaptarea infrastructurii la schimbările anticipate ale mediului.

3.3. GESTIONAREA RESURSELOR DE APĂ

ESRS E – 3 APA ȘI RESURSELE MARINE

Compania implementează politici specifice pentru gestionarea riscurilor legate de poluarea apei, având obligația, conform

Autorizațiilor de Gospodărire a Apelor (AGA), de a elabora Planuri de prevenire și combatere a poluărilor accidentale pentru fiecare sucursală. Aceste planuri includ măsuri concrete, precum:

1. Monitorizarea și gestionarea Depozitului de zgură și cenușă, atât în timpul exploatarei, cât și post-închidere (ex. Valea Ceplea).
2. Întreținerea infrastructurii de transport al deșeurilor industriale, inclusiv înlocuirea secțiunilor corodate ale conductelor de transport al hidroamestecului de zgură și cenușă.
3. Controlul strict al echipamentelor utilizate pentru transportul și stocarea substanțelor chimice, precum cisternele de acid clorhidric, hidroxid de sodiu și amoniac.
4. Înlăturarea neetanșeităților de pe traseele de conducte, prevenind scurgerile accidentale de substanțe chimice și șlam.
5. Revizuirea periodică a pompelor pentru evacuarea apelor agresive, pentru a evita eventuale riscuri de contaminare.

În baza acestor politici, impactul actual asupra apei este considerat moderat, întrucât există măsuri impuse de reglementările legale pentru prevenirea poluării. Înțelegem faptul că lipsa politicilor dedicate pentru prevenirea epuizării resurselor de apă sau pentru reducerea dependenței de captările din surse naturale și a politicilor specifice privind extracția și consumul de apă, reprezintă un risc semnificativ pe termen lung. Deși activitățile nu sunt desfășurate în zone cu stres hidric critic, un factor major de vulnerabilitate îl constituie dependența operațională ridicată de această resursă. Generarea de energie electrică necesită volume considerabile de apă pentru procesele de răcire, iar această cerință nu poate fi substituită prin alte metode eficiente în actualul model tehnologic. Într-un context în care România se numără printre statele membre ale UE cel mai grav afectate de secetă și procesul accelerat de deșertificare, lipsa unei strategii de gestionare a riscului legat de disponibilitatea apei expune compania la provocări semnificative. În cazul unor episoade de secetă severă, captarea apei pentru producția de energie ar putea

deveni o problemă critică, având implicații atât asupra continuității operațiunilor, cât și asupra comunităților locale care depind de aceleași surse de apă. În absența unor măsuri proactive, precum strategii de optimizare a consumului sau identificarea unor soluții alternative pentru reducerea dependenței de sursele naturale, compania rămâne expusă unui risc major, cu potențial impact posibil asupra viabilității pe termen lung.

În urma efectuării analizei de dublă materialitate a rezultat un impact pozitiv, dar minor, deoarece monitorizarea surselor și a cantităților de apă ajută la gestionarea eficientă a resurselor. Totuși, aceasta nu reprezintă o activitate cu un impact semnificativ, având în vedere că monitorizarea nu implică procese de mare intensitate sau de mare impact asupra mediului.

Compania monitorizează consumul și evacuarea apei conform Autorizației Integrate de Mediu și autorizațiilor de gospodărire a apelor, aspect evidențiat prin buletinele de analiză. Impactul este pozitiv, dar minor, având în vedere măsurile minime implementate pentru gestionarea resurselor de apă.

Compania nu deține politici interne care vizează tratamentul apei, însă majoritatea apei evacuate nu necesită tratare conform Autorizațiilor de Mediu. De exemplu, în cazul termocentralei Turceni, doar 0,46% din apa evacuată necesită tratare, ceea ce indică un impact negativ neglijabil din acest punct de vedere. Astfel, absența unor politici suplimentare nu constituie un risc semnificativ în contextul gestionării apei uzate.

Compania a implementat măsuri pentru îmbunătățirea calității și controlului apei deversate, incluzând instalarea stațiilor de epurare a apelor uzate și utilizarea unor filtre suplimentare și tehnici avansate de tratare a apei pentru a reduce poluanții, precum substanțele chimice și metalele grele, înainte de evacuare. În ceea ce privește consumul și

extracția apei, CE Oltenia desfășoară procese de recirculare a apei tehnologice, diminuând astfel necesarul de apă proaspătă.

Impactul este unul pozitiv moderat, deoarece măsurile implementate contribuie la prevenirea unui impact negativ semnificativ asupra mediului. Suntem conștienți că aceste acțiuni vizează în principal reducerea gradului de poluare generat de propriile operațiuni, fără a aduce o îmbunătățire netă a calității resurselor de apă din mediul înconjurător.

Cantitatea totală de apă brută utilizată de companie în anul 2024, de 317.785,92 mii mc, poate fi comparată cu consumul anual al unui oraș mare sau chiar al unei regiuni. De exemplu, în general, un locuitor al unei zone urbane poate consuma în jur de 100-150 litri de apă pe zi pentru diverse activități (consum personal, igienă, gospodărie). Dacă presupunem că un oraș cu 1 milion de locuitori ar consuma în medie 150 litri pe zi pe cap de locuitor, acest lucru ar duce la un consum anual de aproximativ 54.750.000 mc de apă. Astfel, compania ar utiliza în jur de 5,8 ori mai multă apă decât un oraș de 1 milion de locuitori într-un an, doar pentru procesul de răcire în cadrul producției. Aceasta subliniază semnificația cantității de apă utilizată și impactul potențial asupra resurselor locale de apă, în contextul în care apa folosită pentru răcire este adesea deversată înapoi în mediu după utilizare.

Pentru CE Oltenia, impactul asupra resurselor de apă este determinat de utilizarea diversificată a acesteia în multiple procese tehnologice. Apa preluată din râul Jiu este esențială pentru funcționarea termocentralelor, fiind utilizată în răcirea aburului tehnologic, în formarea șlamului dens rezultat din arderea cărbunelui și procesul de desulfurare, precum și în prepararea apei tehnologice necesare producției de abur. Sistemele de răcire funcționează în circuit închis sau circuit mixt, minimizând consumul de apă proaspătă prin recirculare, cu un grad de reutilizare de până la 83%. Deși consumul de apă este semnificativ, intensitatea sa, de 0,056 m³ pe MWh, se

situează ușor sub media industrială, indicând un impact de nivel moderat. Comparativ cu orașul Târgu Jiu, care are un consum de apă brută de aproximativ 2,92 milioane metri cubi anual (estimat cu aproximativ 80.000 de locuitori, consum mediu de apă de 100 litri pe cap de locuitor pe zi), consumul CE Oltenia de 317.785,92 mii mc este semnificativ mai mare, dar având în vedere că recirculăm o mare parte din această apă, impactul asupra resurselor de apă rămâne mai puțin pronunțat - nu este critic. Menționăm că producția de energie electrică este una dintre cele mai intensive industrii în consumul de apă, aflată în top 5 sectoare cu cel mai mare consum de apă. În contextul în care România se află printre statele cele mai afectate de secetă și deșertificare, impactul asupra resurselor de apă al devine semnificativ, iar în final, impactul general al activității asupra resurselor de apă se poate evalua ca major.

Toată apa utilizată în operațiunile tehnologice ale CE Oltenia provine din captări directe din surse naturale, în principal din râul Jiu, ceea ce înseamnă că nivelul de impact pe extrageri este strâns corelat cu volumul de apă consumat. Totuși, acesta este mai redus datorită gradului de recirculare. Conform autorizațiilor de mediu, toate sucursalele CE Oltenia au fost evaluate din perspectiva stresului hidric, iar rezultatele indică faptul că acestea sunt situate în zone cu stres hidric moderat. Cea ce înseamnă că, deși există un consum important de apă, sursele utilizate nu se află sub o presiune critică, iar riscul de afectare severă a resurselor locale este limitat. Prin urmare, considerăm impactul general al CE Oltenia asupra extragerilor apei ca fiind moderat, fără a depăși nivelurile tipice ale industriei.

Impactul asupra corpurilor de apă prin evacuările de apă uzată este evaluat prin indicatorul „Ecotoxicity freshwater endpoint”, care analizează compoziția specifică a apelor evacuate din peste 200 de industrii. Acest indicator permite o evaluare detaliată a potențialului toxic al substanțelor deversate, contribuind la o mai bună înțelegere a riscurilor asupra ecosistemelor de apă dulce. În evaluarea actuală,

impactul este considerat critic. Industria de producție a energiei electrice are o susceptibilitate ridicată la generarea unui impact semnificativ asupra calității apei, în special prin evacuările rezultate din procesele tehnologice. Cu toate acestea, considerăm că anumite riscuri sunt reduse datorită specificului instalațiilor și măsurilor de control implementate: 1. Evacuarea apei de răcire – CE Oltenia utilizează un circuit mixt și închis, ceea ce limitează riscul de impact termic asupra corpurilor de apă, spre deosebire de evacuările directe la temperaturi ridicate care ar putea afecta echilibrul ecosistemelor acvatice. 2. Poluarea cu substanțe chimice – Nu au fost raportate incidente legate de poluarea cu substanțe chimice periculoase în apele evacuate. 3. Evacuarea apelor menajere – Acestea sunt pre-tratate prin decantatoare înainte de evacuare, iar calitatea este monitorizată conform cerințelor legale. În anul 2024, nu au existat depășiri ale valorilor limită pentru apele evacuate, iar analiza efectuată nu indică neregularități în privința apelor subterane. Se monitorizează conform autorizației de gospodărire a apelor pentru fiecare sucursala energetică. Concluzionăm că, impactul asupra calității apei prin evacuări este considerat nesemnificativ, având în vedere că valorile raportate în buletinele de analiză sunt mult sub limitele admise. Aceasta a fost situația și în anii anteriori. (Această analiză nu ia în considerare poluările accidentale, ci doar evacuările regulate care ar putea conține concentrații mai mari decât cele permise.)

Înțelegem că lipsa monitorizării intensității apei în producția de energie electrică poate duce la un consum excesiv, punând presiune pe resursele de apă și riscând poluarea surselor acvatice. De asemenea, fără monitorizare, devine dificilă implementarea măsurilor eficiente de reducere a consumului de apă și asigurarea transparenței în fața autorităților și publicului

3.4. PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII ȘI ECOSISTEMELOR

ESRS E – 4 BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

Compania are politici și practici care vizează minimizarea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor, dar nu există o politică explicită care să acopere toate domeniile. De asemenea, avem în implementare un *Plan multianual de refacere a mediului*, defalcat până în anul 2034, plan care conține atât lucrările necesare, cât și estimarea costurilor acestora. Prin procedura de restaurare a ecosistemelor, compania poate contribui la ODD 15 - Viața pe uscat, care se concentrează pe conservarea biodiversității terestre și gestionarea durabilă a pădurilor, deșeurilor și solurilor. Aceasta implică protejarea și restaurarea ecosistemelor terestre. Totuși, având în vedere că procedura de restaurare este implementată în principal pentru a compensa impactul negativ generat de activitățile proprii ale companiei și ca urmare a reglementărilor legale impuse, impactul pozitiv generat de aceste acțiuni poate fi considerat neglijabil în contextul unui bilanț general al mediului. Deși măsurile de restaurare au un efect pozitiv asupra mediului, ele sunt motivate mai mult de cerințele legale și de necesitatea de a compensa daunele deja provocate, decât de o inițiativă voluntară de a contribui la protecția ecosistemelor. În prezent, politica de selecție a furnizorilor a CE Oltenia nu include criterii referitoare la impactul acestora asupra biodiversității și ecosistemelor. În urma analizei de dubla materialitate efectuată, poate fi considerat un impact negativ minor, având în vedere că nu există proceduri specifice pentru a evalua sau reduce impactul asupra mediului în procesul de selecție a furnizorilor.

CE Oltenia exercită un impact critic asupra biodiversității în perimetrele de exploatare a lignitului, afectând ecosistemele naturale prin distrugerea florei și modificarea habitatelor faunistice. Activitățile de decopertare și organizare a carierei determină

eliminarea completă a vegetației de pe suprafețele exploatate, reducând fondul agricol și contribuind la pierderea ecosistemelor locale. Echilibrul acestora este perturbat, iar productivitatea sistemelor naturale scade, favorizând dispariția unor asociații vegetale specifice. Deși refacerea vegetației poate avea loc în timp, aceasta se realizează cu o structură modificată, necesitând perioade îndelungate pentru revenirea la starea inițială. În ceea ce privește fauna, modificările de habitat conduc la migrarea reptilelor și amfibienilor, reducerea efectivelor de mamifere și păsări, precum și dispariția unor grupuri faunistice esențiale pentru stabilitatea ecosistemelor. Pe întreaga durată a exploatării, impactul asupra biodiversității se accentuează, crescând vulnerabilitatea speciilor la factorii de stres și limitând capacitatea acestora de adaptare la noile condiții de mediu. În cazul Carierei Husnicioara, care nu mai are licență de exploatare și este situată în Zona Natura 2000, evaluarea impactului a identificat mai multe tipuri de efecte asupra mediului. Impactul negativ semnificativ asupra biodiversității, în special asupra speciei *Testudo hermanni*, a fost prognozat atât în faza de exploatare, cât și în cea de închidere a activității miniere. Impactul direct și indirect include distrugerea habitatelor terestre și pierderea acestora din cauza defrișării pădurii și excavării terenurilor agricole și silvice. În ceea ce privește impactul rezidual, chiar și după reecologizarea zonei, va fi necesar un timp îndelungat pentru a permite reconstrucția ecosistemului și pentru ca specia *Testudo hermanni* să poată coloniza din nou zona afectată. Acest proces va fi influențat de faptul că *Testudo hermanni* este o specie cu mobilitate mică și, prin urmare, va avea dificultăți în a se reintegra în habitatul restaurat. Referitor la impactul cumulativ, efectele negative pot fi de durată, având în vedere că perioada necesară pentru restaurare zonei și recuperarea habitatelor poate fi lungă. De asemenea, efectul advers asupra speciei protejate este considerat major, având în vedere că *Testudo hermanni* este clasificată ca aproape amenințată de IUCN din cauza pierderii habitatului. Astfel, chiar dacă activitatea minieră a fost închisă,

considerăm impactul negativ pe termen lung asupra biodiversității și asupra speciei protejate ca fiind semnificativ, iar recuperarea va necesita o perioadă îndelungată.

Terenurile din perimetrele de exploatare suferă o schimbare completă a utilizării, transformându-se din suprafețe cu destinație silvică, agricolă sau de pășune în carieră minieră. Acest proces determină distrugerea totală a ecosistemelor existente, eliminând habitatele esențiale pentru numeroase specii de plante și animale. Deși, teoretic, la finalul exploatării este prevăzută o restituire a terenurilor, refacerea acestora nu poate compensa pe deplin pierderile suferite pe durata activităților miniere. Comparativ cu alte industrii, unde impactul asupra mediului poate fi gestionat prin măsuri de atenuare mai eficiente, extracția resurselor minerale generează efecte ireversibile asupra biodiversității. Procesul de reconstrucție ecologică necesită perioade îndelungate, iar în multe cazuri, terenurile refăcute nu mai susțin aceleași tipuri de ecosisteme ca înainte de exploatare. În plus, solul afectat de extracție își pierde adesea fertilitatea, ceea ce limitează posibilitatea reinstalării vegetației originale și reduce șansele de revenire a speciilor caracteristice zonei. Astfel, impactul rămâne unul critic, cu efecte pe termen lung asupra structurilor ecologice și funcționale ale peisajului.

Prin studiile de impact și procesul de consultare a părților interesate, sunt evaluate în detaliu efectele asupra ecosistemelor, permițând o înțelegere clară a modificărilor generate de activitățile miniere. Totuși, deși aceste analize oferă o imagine completă asupra degradării habitatelor și a pierderii biodiversității, evaluarea dependențelor este mai puțin aprofundată. Acestea sunt în principal relevante în contextul utilizării apei de răcire, unde disponibilitatea și calitatea resursei joacă un rol esențial în menținerea proceselor industriale. În ansamblu, impactul este considerat negativ, însă de intensitate minoră.

În anul 2024, am planificat și realizat următoarele lucrări de redare în circuitul silvic și economic:

Unitatea	Planificate	Realizate
UMC Jilț-Sector Jilț Sud	Lucrări pentru redare în circuitul silvic a suprafeței de 60,44 ha în halda exterioară a Carierei Jilț Sud - etapa a II-a, lucrări de împădurire.	În anul 2024 au fost executate lucrările de completare și întreținere plantație an IV, lucrarea a fost recepționată
UMC Jilț-Sector Jilț Nord	Lucrări de amenajare în vederea redării în circuitul economic S=68 ha în halda interioară a Carierei Jilț Nord	In anul 2024 au fost efectuate lucrările de amenajare a terenului etapa I cf contract, lucrarea a fost recepționată
Cariera Husnicioara	Redare în circuitul economic halda exterioară Cariera Husnicioara, S= 60,90 ha, etapa a II-a înființare plantație silvică	In anul 2024 au fost executate lucrări de întreținere a plantației silvice aferente an II

CE Oltenia nu dispune de o strategie dedicată pentru abordarea rezilienței modelului de afaceri la riscurile legate de biodiversitate și ecosisteme. Deși există un Plan de restructurare, acesta nu include o componentă specifică pentru biodiversitate, reflectând faptul că, în cazul nostru, dependența directă de ecosisteme este redusă. Singura interacțiune semnificativă se manifestă prin necesitatea apei de răcire, care depinde de serviciul ecosistemic de autoreglare și epurare naturală a resurselor de apă. În ceea ce privește activitățile miniere și arderea lignitului, riscurile asociate biodiversității nu au un impact direct asupra operațiunilor de extracție sau producție de energie. Totuși, efectele indirecte pot apărea prin modificări în reglementările de mediu, cerințe mai stricte privind refacerea habitatelor sau presiuni sociale și de la investitori care favorizează companiile cu o abordare

sustenabilă. De asemenea, deteriorarea ecosistemelor din jurul exploatărilor miniere ar putea influența disponibilitatea resurselor naturale pe termen lung sau atrage măsuri compensatorii costisitoare. Astfel, deși impactul asupra biodiversității este negativ, acesta este considerat minor din perspectiva modelului de afaceri, deoarece nu afectează fundamental procesele operaționale ale companiei.

Cu toate acestea, compania implementează un plan detaliat de reconstrucție ecologică, structurat pe două etape esențiale. În prima etapă, „Amenajarea Tehnico-Mineră”, se urmărește crearea unui cadru geomorfologic funcțional și asigurarea condițiilor pedologice optime pentru dezvoltarea biodiversității. În etapa a doua, „Recultivarea Biologică”, se desfășoară lucrări de ameliorare a mediului edafic, precum fertilizarea anuală conform unui plan prestabilit și testarea culturilor specifice zonei. În plus, se cultivă plante pionier pe perioade de 2-3 ani, urmate de specii de cultură ce vor ajuta la refacerea solului și la promovarea unui mediu propice pentru biodiversitate. Aceste măsuri sunt susținute de studii pedoagrichimice și topografice, iar procesul de reconstrucție ecologică se bazează pe tehnici specifice pentru zonele puternic afectate de minerit. Refacerea terenurilor afectate de activitățile miniere este văzută ca un proces continuu, care trebuie să devină o componentă integrantă a operațiunilor miniere, nu doar un „tratament de după minerit”. Scopul este acela de a restabili o diversitate biologică și morfologică maximă, care să se încadreze armonios în contextul teritorial existent. Totodată, am implementat o procedură administrativă specifică denumită „Reconstrucția ecologică a terenurilor” (PAD-MIN-004), care reglementează toate etapele procesului de refacere. Impactul actual al activităților miniere asupra ecosistemelor este evaluat ca fiind negativ, dar moderat, având în vedere măsurile de remediere implementate.

Recunoaștem că, restaurarea completă la situația inițială este un proces dificil și de lungă durată, datorită complexității ecologice și a modificărilor aduse solului și habitatelor.

3.5. ECONOMIA CIRCULARĂ ȘI MANAGEMENTUL DEȘEURILOR

ESRS E – 5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

Compania implementează un sistem riguros pentru gestionarea deșeurilor, conform procedurii *PAD-PM-001* și formularului *F04-PAD-PM-004*, care descriu în detaliu responsabilitățile și modul de lucru pentru colectarea, depozitarea temporară și gestionarea deșeurilor, inclusiv a ambalajelor. Aceste activități sunt realizate astfel încât să nu genereze impacturi asupra mediului, în conformitate cu reglementările în vigoare, iar procesul este auditabil prin Raportul de audit deșeuri (*F03-PAD-PM-001*). Identificarea deșeurilor este un pas crucial în gestionarea acestora și se realizează pentru fiecare activitate sau proces, de la extracția lignitului până la furnizarea energiei electrice și termice. Responsabilitatea pentru identificarea deșeurilor revine șefilor de structuri/entități și salariaților din departamentele de Protecția Mediului, iar lista deșeurilor generate este actualizată periodic și centralizată de către acest departament, conform legislației naționale (HG nr. 856/2002 și OUG nr. 92/2021). În ceea ce privește manipularea deșeurilor, procesul este bine detaliat, asigurându-se că toate tipurile de deșeuri sunt gestionate corespunzător, cu impact pozitiv moderat asupra mediului datorită aplicării unor criterii de mediu stricte. Aceasta include un procentaj mare de valorificare a deșeurilor, ceea ce contribuie la un management eficient al resurselor și la reducerea impactului asupra mediului. Astfel, sistemul implementat îndeplinește cerințele ESRS, contribuind la sustenabilitatea activităților companiei.

În cadrul procesului de gestionare a deșeurilor, o atenție specială este acordată cenușii rezultate din arderea lignitului. Întreaga cantitate de cenușă depozitată este gestionată prin tehnologia de șlam dens. În anul anterior, dintr-un total de 2.449.005 tone de cenușă generate, 249.503 tone au fost valorificate (aproximativ 10,2%), în principal prin livrarea către fabricile de ciment. Restul deșeurilor a fost eliminat prin depozitare, utilizând tehnologia menționată.

Ponderea valorificării, deși încă relativ scăzută, a înregistrat o evoluție pozitivă în timp, în funcție de cererea pieței, în special din partea industriei producătoare de ciment. Creșterea interesului pentru utilizarea cenușii în procese industriale reflectă o tendință pozitivă în direcția economiei circulare și subliniază eforturile companiei de a contribui la reducerea impactului asupra mediului.

Programul de prevenire și reducere a deșeurilor generate este bine structurat, având obiective și ținte clare pentru prelungirea vieții activelor și minimizarea generării anumitor tipuri de deșeuri, inclusiv cele periculoase. Acest program este aliniat cu cerințele ESRS, ceea ce asigură conformitatea cu standardele de mediu și sustenabilitate. Impactul actual al acestui program este moderat, ceea ce înseamnă că, deși există progrese în gestionarea deșeurilor și în reducerea lor, mai există posibilități de îmbunătățire. Totuși, prin implementarea acestui program, compania reușește să minimizeze impactul negativ asupra mediului și să gestioneze eficient deșeurile, inclusiv cele pe periculoase. Acest program contribuie la crearea unui mediu de lucru mai sustenabil și reduce riscurile asociate cu generarea și eliminarea deșeurilor. Având în vedere că programul de prevenire și reducere a deșeurilor are un caracter curativ — adică oprește sau limitează impactul negativ al generării de deșeuri, dar nu previne complet formarea acestora — impactul nu poate fi evaluat ca fiind mai mult decât moderat.

Politicile CE Oltenia abordează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, nu doar în cadrul propriilor operațiuni, dar și de-a

lungul întregului lanț valoric, atât în amonte (furnizori) cât și în aval (clienți și utilizatori ai produselor sau serviciilor). În ceea ce privește selecția furnizorilor, există un criteriu clar privind existența certificării sistemului de management de mediu, ceea ce asigură că aceștia respectă reglementările relevante și contribuie la protecția mediului pe durata întregului ciclu de viață al produselor sau serviciilor oferite. CE Oltenia pune un accent deosebit pe respectarea reglementărilor obligatorii în domeniul mediului, social și al relațiilor de muncă, care sunt reglementate de legislația Uniunii Europene și națională, precum și de acordurile internaționale în vigoare. Aceste cerințe sunt integrate în documentația de atribuire, iar instituțiile competente sunt indicate pentru a furniza informații detaliate în aceste domenii. În procesul de selecție și reevaluare a furnizorilor, CE Oltenia solicită ca aceștia să indice în oferta lor faptul că au ținut cont de obligațiile de mediu relevante și aplică criterii ecologice specifice, inclusiv norme de poluare pentru vehiculele închiriate sau achiziționate și criterii pentru echipamentele de lucru sau produsele cu impact asupra mediului. De asemenea, se acordă atenție preluării și reutilizării deșeurilor de cauciuc, având în vedere cantitățile semnificative generate. Deși realizăm un progres semnificativ în integrarea cerințelor de protecția mediului în procesele de selecție și evaluare a furnizorilor, impactul este limitat de natura acestui efort, care se aliniază în principal la cerințele de conformitate cu reglementările în vigoare. Astfel, măsurile adoptate sunt benefice, dar nu generează un impact major asupra mediului în afacerea curentă, fiind mai degrabă o abordare de conformitate decât un pas semnificativ către schimbări fundamentale.

CE Oltenia monitorizează cantitatea de deșeuri în funcție de tipul de tratament (reciclare și valorificare) precum și separarea deșeurilor periculoase și nepericuloase conform Hotărârii de Guvern nr. 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor soi pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase.

3.6. ACȚIUNI CONCRETE PENTRU TRANZIȚIA CLIMATICĂ

Pentru anul 2024 nu am avut stabilite acțiuni concrete pentru tranziția climatică.

Pe termen mediu, în cadrul procesului de gestionare a riscurilor climatice, ne propunem să analizăm impactul potențial al schimbărilor climatice asupra infrastructurii societății și a operațiunilor prin identificarea riscurilor fizice și de tranziție. În conformitate cu recomandările TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), scenariile climatice sunt esențiale pentru anticiparea provocărilor viitoare și adaptarea strategiei companiei la un mediu operațional în schimbare. Conform materialului, vom trata două scenarii climatice principale:

SCENARIUL 1: CREȘTERE MODERATĂ A TEMPERATURII GLOBALE (+2°C PÂNĂ ÎN 2050)

Impact: Creșterea frecvenței fenomenelor meteorologice extreme (valuri de căldură, inundații).

Măsuri de adaptare: Investiții pentru menținerea unui grad avansat de siguranță în exploatare și pentru monitorizarea stării utilajelor energetice și miniere.

SCENARIUL 2: CREȘTERE SEVERĂ A TEMPERATURII GLOBALE (+4°C PÂNĂ ÎN 2050)

Impact: Intensificarea riscurilor de inundații majore, creșterea frecvenței evenimentelor de alunecări de teren.

Măsuri de adaptare: Implementarea unui sistem de monitorizare avansat pentru prevenirea materializării incidentelor de securitate.

4. RESPONSABILITATE SOCIALĂ ȘI CAPITALUL UMAN

4.1. ANGAJAȚII COMPANIEI

ESRS S – 1 FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Capitalul uman reprezintă un element esențial pentru succesul unei companii, influențând semnificativ inovarea, productivitatea și creșterea afacerii. Pentru a atinge obiectivele organizației și a oferi servicii de cea mai înaltă calitate, este esențial să atragem, să reținem, să motivăm și să dezvoltăm continuu resursele umane. Angajații competenți, implicați, responsabili și dedicați pot contribui la dezvoltarea și implementarea ideilor de îmbunătățire a proceselor, generând astfel eficiență, productivitate și reducerea costurilor. Investiția în dezvoltarea profesională a angajaților poate stimula motivația, performanța și satisfacția la locul de muncă.

Obiectivele principale se concentrează pe promovarea talentelor, recrutarea și integrarea personalului pentru pozițiile vacante, instruirea și dezvoltarea continuă a angajaților, evaluarea obiectivă, revizuirea politicilor de compensații și beneficii pentru a asigura echitatea internă și competitivitatea externă, avansarea procesului de automatizare și digitalizare a activităților de resurse umane, asigurarea succesiunii pentru rolurile cheie, elaborarea și implementarea de programe personalizate de dezvoltare pentru potențialii succesori, continuarea colaborării în proiecte educaționale.

În cadrul societății operează Direcția Resurse Umane având mai multe structuri în componență. În ceea ce privește atribuțiile principale ale direcției în domeniul resurse umane, acestea sunt:

- ▽ Administrarea personalului
- ▽ Administrarea drepturilor salariale
- ▽ Organizarea activității și a muncii

- ▽ Normarea muncii și a personalului angajat
- ▽ Planificarea și urmărirea cheltuielilor cu personalul
- ▽ Gestionarea relațiilor cu partenerii sociali
- ▽ Dezvoltarea profesională a personalului angajat
- ▽ Managementul carierei angajaților
- ▽ Administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională
- ▽ Gestionarea contractelor de mandat ale Directorului General și administratorilor

Echipa CE Oltenia este formată din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie, pentru asigurarea pe termen lung a succesului societății.

În contextul evoluției pieței de energie sub influența a doi factori dominanți, respectiv noile tehnologii și mobilizarea internațională de implementare a unor politici de combatere a fenomenului de încălzire globală, CE Oltenia a trebuit să implementeze un amplu proces de restructurare, atât din punct de vedere tehnologic, cât și din punct de vedere al numărului de personal.

Numărul de angajați

Numărul de angajați la data de 31.12.2024 a fost de 8.181, din care 38 de angajați aveau contractele individuale de muncă suspendate. În cadrul CE Oltenia activează 21 salariați detașați din cadrul altor societăți, astfel totalul salariaților fiind de 8.202 la finele anului 2024.

La nivelul companiei se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 82,46% din total.

Tabel 4.1 Numărul de angajați în funcție de gen și vârstă

Gen	Număr de angajați		
	2022	2023	2024
Masculin	9.117	7.630	6.747
sub 30 de ani	705	704	595
între 30-50 de ani	4.585	4.282	3.849
peste 50 de ani	3.827	2.644	2.303
Feminin	1.932	1.651	1.434
sub 30 de ani	52	49	42
între 30-50 de ani	594	547	502
peste 50 de ani	1.286	1.055	890
Total angajați din care:	11.049	9.281	8.181
sub 30 de ani	757	753	637
între 30-50 de ani	5.179	4.829	4.351
peste 50 de ani	5.113	3.699	3.193

Tabel 4.2 Angajați în funcție de tipul de contract

Tip angajați	Număr de angajați		
	2022	2023	2024
Angajați permanenți	9.551	7.200	6.045
Angajați temporari	1.498	2.081	2.136
Angajați cu program de lucru negarantat	0	0	0
Angajați cu normă întreagă	11.044	9.280	8.171

Angajați cu fracțiune de normă	5	1	10
--------------------------------	---	---	----

Din totalul celor 8.181 de contracte individuale de muncă active în anul 2024, 10 contracte au fost cu timp parțial de lucru și 8.171 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de ore/săptămână, iar fracțiune de normă se consideră timpul parțial de lucru 4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zi/30 ore/săptămână.

Tabel 4.3 Distribuția angajaților în funcții de conducere pe categorii de diversitate în perioada de raportare, vârstă și gen an 2024

Gen	Număr de angajați
Masculin	287
Feminin	37
sub 30 de ani	1
între 30-50 de ani	140
peste 50 de ani	183

În anul 2024, din totalul pozițiilor de conducere la nivel de Directorat, Consiliu de Supraveghere și structuri operaționale executive, ponderea femeilor a fost de 11%, iar a bărbaților de 89%. Acest indicator este raportat în conformitate cu ESRS S1-9 și contribuie la evaluarea echității de gen în cadrul conducerii organizației. Se va raporta anual începând cu 2025 și va fi integrat în politicile de guvernanță ESG.

Tabel 4.4 Angajați participanți la programe de perfecționare

Tip formare	Număr participanți	Din care femei	Din care bărbați
2022			
Internă	3.561	742	2.819
Externă	627	198	429

Total	4.188	940	3.242
2023			
Internă	3.510	654	2.856
Externă	260	55	205
Total	3.770	709	3.061
2024			
Internă	2.616	319	2.297
Externă	353	25	328
Total	2.969	344	2.625

Tabel 4.5 Numărul total de ore de formare pentru toți angajații

Participanți	Număr (ore)		
	2022	2023	2024
Numărul total de ore de formare pentru toți angajații	98.388	83.362	174.486
din care bărbați	83.662	77.310	165.250
din care femei	14.726	6.052	9.236
Numărul mediu de ore de formare per angajat	23,49	22,11	58,77
din care bărbați	25,76	25,26	62,95
din care femei	15,67	8,54	26,85

În cadrul Societății, procesul de formare profesională continuă a salariaților se realizează planificat, o data la doi ani sau ori de cate ori este nevoie, prin participarea acestora la cursuri organizate cu formatori interni și/sau formatori externi.

Societatea asigură formare profesională pentru salariații proprii și stagii de practică de specialitate atât pentru studenți, cât și pentru elevii înscriși la învățământul profesional de stat și dual susținuți de

către Societate pentru calificare în ocupații/meserii specifice în domeniul producerii energiei electrice și extracției lignitului.

În anul 2024, 2969 salariați au beneficiat de formare profesională, planificat.

De asemenea, în anul 2024, în temeiul convențiilor și contractelor cadru de practică încheiate cu unități de învățământ, 246 elevi și studenți au desfășurat stagii de pregătire practică, astfel:

- 230 elevi de la învățământul profesional de stat și dual;
- 16 studenți.

CE Oltenia susține învățământul profesional dual pentru a califica profesional elevi, în domenii specifice activităților de producere energie electrică și extracție lignit. Programele de calificare se desfășoară pe parcursul a 3 (trei) ani de pregătire teoretică în cadrul unităților de învățământ și practică profesională în cadrul CE Oltenia. Absolvenții programelor de calificare prin învățământul dual, dobândesc certificate cu recunoaștere la nivel național și european, au prioritate la angajare și beneficiază de oportunități de dezvoltare profesională alături de cei mai buni specialiști din CE Oltenia.

În conformitate cu cerințele ESRS S1-16 lit. (b), CE Oltenia introduce un indicator privind echitatea salarială internă. Raportul dintre salariul maxim brut și salariul median brut (CEO Pay Ratio) reflectă diferențialul organizațional între conducerea executivă și angajații companiei, acesta fiind de 4,9 în anul 2024. Dezvăluirea publică a acestui indicator contribuie la transparență și la monitorizarea echității organizaționale, fiind în conformitate cu CSRD și OMFP 85/2024 art. 4(1)(e).

Tabel 4.6 Raportul de remunerare a femeilor față de bărbați pe categorii de angajare

Tip angajați	Unitate	2022	2023	2024
CIM, perioadă nedeterminată, cu normă întreagă	Raport	93.61%	94.99%	96.65%
CIM, perioadă determinată, cu normă întreagă	Raport	102.57%	98.77%	97.86%
Sub 30 de ani	Raport	97.88%	98.84%	98.87%
Între 30-50 de ani	Raport	92.93%	92.06%	94.02%
Peste 50 de ani	Raport	91.07%	94.27%	96.81%

Tabel 4.7 Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților pe categorii de angajare

Tip angajați	Unitate	2022	2023	2024
CIM, perioadă nedeterminată, cu normă întreagă	Raport	97.21%	98.41%	96.71%
CIM, perioadă determinată, cu normă întreagă	Raport	101.85%	97.82%	97.94%
Sub 30 de ani	Raport	102.47%	102.11%	98.88%
Între 30-50 de ani	Raport	99.49%	96.95%	94.01%
Peste 50 de ani	Raport	93.05%	96.27%	96.98%

Raportul dintre salariul de bază și remunerație**Angajați cu CIM, perioadă nedeterminată cu normă întreagă**

= raportul dintre salariul de bază mediu brut și remunerația per categorie definită între femei și bărbați (suma totală a salariilor sau remunerațiilor de bază brute/numărul de angajați femei/bărbați).

Angajați cu CIM, perioadă determinată cu normă întreagă

= raportul dintre salariul de bază mediu brut și remunerația per categorie definită între femei și bărbați (suma totală a salariilor sau remunerațiilor de bază brute/numărul de angajați femei/bărbați).

Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați, pentru fiecare categorie de angajați, se calculează ca raportul dintre salariul de bază mediu brut sau remunerația primită de femei și salariul de bază mediu brut sau remunerația primită de bărbați, per categorie de angajați (unde salariul sau remunerația de bază medie brută = suma totală a salariilor sau remunerațiilor de bază brute/numărul de angajați femei/ bărbați).

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

CE Oltenia are implementate politici clare care combat discriminarea, promovează egalitatea de gen și asigură salarii egale pentru muncă de valoare egală, în conformitate cu legislația națională și reglementările europene în vigoare. Aceste principii sunt integrate în Contractul Colectiv de Muncă, Codul de Conduită, Codul Etic și Regulamentul Intern, documente care reglementează drepturile și obligațiile angajaților. Conform Codului de Conduită al CE Oltenia, promovăm un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, diversitate și incluziune, interzicând orice formă de discriminare pe criterii de gen, vârstă, etnie, religie, dizabilitate sau apartenență socială (Regulament Intern). În plus, CE Oltenia implementează măsuri pentru prevenirea hărțuirii la locul de muncă și asigurarea unui tratament echitabil

pentru toți angajații (Regulament Intern). CE Oltenia respectă principiul salariului egal pentru muncă de valoare egală, asigurându-se că remunerarea angajaților se bazează exclusiv pe competențe, experiență și performanță. Politicile salariale sunt stabilite transparent, fără diferențieri nejustificate, iar echitatea salarială este monitorizată constant prin audituri interne și evaluări periodice (Regulament Intern). În cadrul companiei, sunt implementate măsuri pentru promovarea egalității de șanse și accesul echitabil la oportunități de avansare, astfel încât toți angajații, indiferent de gen, să beneficieze de aceleași drepturi și posibilități de dezvoltare profesională (Regulament Intern).

Promovăm incluziunea și sprijinul pentru grupurile vulnerabile prin politici clare și măsuri concrete menite să asigure un mediu de lucru echitabil și accesibil pentru toți angajații. Aceste principii sunt integrate în Codul de Conduită, Codul Etic, Regulamentul Intern. Compania se angajează să prevină orice formă de discriminare, excludere sau marginalizare, oferind șanse egale de angajare și dezvoltare profesională pentru toți angajații, inclusiv pentru persoanele din grupuri vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dizabilități, femeile din medii dezavantajate sau angajații în situații de risc social (Regulament Intern). CE Oltenia colaborează, de asemenea, cu autoritățile și organizațiile relevante pentru a susține inițiative de incluziune și integrare socială și pentru a îmbunătăți condițiile de muncă ale angajaților din categoriile vulnerabile.

CE Oltenia recunoaște importanța incluziunii și egalității de șanse în cadrul organizației și a implementat mecanisme care permit identificarea și înțelegerea nevoilor și preocupărilor grupurilor vulnerabile din cadrul forței sale de muncă, inclusiv femeile, persoanele cu dizabilități și alte categorii expuse riscului de marginalizare. La data de 31.12 2024, CE Oltenia avea înregistrate 49 de persoane cu dizabilități, conform datelor din sistemul intern de resurse umane. Începând cu 2025, compania va implementa un sistem

de monitorizare anuală a retenției și integrării acestor angajați, în acord cu cerințele ESRS S1-18, iar acest segment va fi urmărit explicit în următoarele cicluri de raportare ESG.

CE Oltenia respectă prevederile Codului de Conduită, Codului Etic și Regulamentului Intern, care stabilesc principii clare împotriva discriminării și pentru promovarea unui mediu de lucru echitabil și incluziv. De asemenea, Contractul Colectiv de Muncă (CCM) include măsuri pentru protecția drepturilor angajaților, garantând tratarea echitabilă a tuturor salariaților, indiferent de gen, dizabilitate, statut social sau origine. CE Oltenia nu se confruntă cu provocări majore legate de migrație, compania menține principii clare de non-discriminare și incluziune, aliniindu-se la reglementările naționale și internaționale în domeniul drepturilor angajaților.

CE Oltenia nu a publicat până în prezent, în documente corporative precum Raportul Administratorilor, caracteristici detaliate ale forței de muncă proprii, cum ar fi numărul total de angajați sau defalcări relevante (pe gen, vârstă, statut contractual etc.). Menționăm că toți angajații companiei sunt localizați în România, având în vedere că activitatea CE Oltenia se desfășoară exclusiv pe teritoriul național. Ca urmare a analizei de dubla materialitate, impactul generat de lipsa publicării acestor informații este considerat negativ, actual și minor, deoarece respectăm în totalitate cerințele legale privind protecția socială, salarizarea echitabilă, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională și drepturile lucrătorilor. Chiar dacă aceste date nu sunt comunicate public în mod detaliat, compania asigură un mediu de lucru echitabil, sigur și predictibil, ceea ce contribuie la stabilitatea relațiilor de muncă și la satisfacția forței de muncă proprii.

CE Oltenia dezvăluia public doar numărul total de angajați, fără a include defalcări detaliate pe gen sau pe țară. Activitatea companiei se desfășoară exclusiv pe teritoriul României, toți angajații sunt localizați în România, neexistând operațiuni sau personal în alte țări. În urma analizei de dubla materialitate, deși CE Oltenia respectă

cerințele legale în vigoare, lipsa defalcărilor suplimentare (pe gen și alte caracteristici) poate fi asociată cu un impact negativ minor și actual, deoarece limitează transparența în ceea ce privește diversitatea forței de muncă. Cu toate acestea, asigurăm un cadru de muncă echitabil și sigur, iar respectarea legislației naționale în domeniul muncii, egalității de șanse și protecției sociale contribuie la menținerea unui mediu de lucru stabil și conform.

Compania nu dezvăluie distribuția pe genuri în structura de conducere și nici pe grupe de vârstă în rândul forței de muncă proprii în documentele corporative sau de raportare existente. Impactul este considerat minor și actual, întrucât, deși lipsa transparenței privind aceste informații poate limita analiza internă și externă asupra diversității organizaționale, compania respectă toate prevederile legale privind nediscriminarea și egalitatea de șanse la locul de muncă. Totodată, ne propunem ca aceste aspecte să fie abordate în viitor pentru alinierea la bunele practici internaționale privind diversitatea și incluziunea în organizații.

CE Oltenia nu publică informații privind distribuția angajaților pe grupe de vârstă (sub 30 de ani; 30–50 de ani; peste 50 de ani) în documentele sale corporative sau de raportare. Impactul este actual și minor, întrucât, deși lipsa acestor date limitează analiza privind structura de vârstă a forței de muncă, compania respectă cerințele legale privind gestionarea resurselor umane și nu înregistrează riscuri semnificative asociate acestui aspect. Ne propunem o monitorizare mai detaliată cu scopul de a sprijini mai eficient planificarea forței de muncă.

Respectăm legislația națională privind protecția, incluziunea și nediscriminarea persoanelor cu dizabilități, urmând a monitoriza în mod specific ponderea angajaților cu dizabilități în cadrul forței de muncă proprii. Compania se asigură că toate politicile interne sunt conforme cu cerințele legale aplicabile, oferind un cadru de lucru echitabil și accesibil, în măsura posibilităților tehnice și operaționale

ale activității. CE Oltenia susține principiile de echitate și diversitate în cadrul forței de muncă și rămâne deschisă oportunităților de angajare incluzivă, în funcție de compatibilitatea dintre profilul profesional și specificul posturilor disponibile.

Urmărim anual participarea angajaților la evaluările de performanță și la programele de formare profesională, în conformitate cu cerințele legislative, prevederile Regulamentului Intern și ale procedurii administrative „Evaluarea profesională a salariatului” (cod PAD-RU-10), aplicabilă tuturor salariaților. Pentru anul 2024, au fost evaluați 2.969 de angajați, reprezentând 34,87% din totalul personalului. Evaluarea performanței este un proces aplicat tuturor salariaților companiei, însă nu se realizează o defalcare a acestora pe gen sau alte categorii demografice. În cadrul CE Oltenia sunt organizate activități de formare și dezvoltare a competențelor, menite să îmbunătățească abilitățile angajaților și să susțină capacitatea continuă de inserție profesională. Necesitățile de formare sunt identificate în cadrul procesului anual de evaluare profesională a salariaților, iar pe baza acestora se elaborează Planuri anuale de formare profesională, în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM), care prevede acces gratuit la formare profesională cel puțin o dată la doi ani pentru fiecare salariat. În ceea ce privește formarea profesională: i) 2.616 salariați au participat la programe cu formatori interni, dintr-un total de 5.025 planificați (reprezentând 52,06%); ii) În urma acestor programe, 61,66% dintre participanți au oferit feedback prin completarea chestionarelor de evaluare; iii) 18 furnizori externi au livrat 47 programe de formare, la care au participat 353 salariați. Deși compania colectează și analizează date privind participarea la formare și evaluare, nu sunt raportate în prezent defalcări pe gen sau alte categorii pentru aceste activități.

În urma analizei de dublă materialitate, impactul este pozitiv și actual, reflectând angajamentul nostru față de dezvoltarea

profesională continuă a angajaților, contribuind la dezvoltarea competențelor angajaților și la menținerea unui nivel ridicat de adaptabilitate profesională. Programul este implementat în mod sistematic și susține obiectivul companiei de a asigura o forță de muncă calificată și competitivă. Totuși, impactul este moderat, întrucât lipsa defalcărilor pe gen limitează capacitatea de a evalua echitatea accesului la formare și dezvoltare profesională în mod detaliat.

Avem implementate măsuri clare și documentate pentru prevenirea și combaterea violenței și hărțuirii la locul de muncă, în conformitate cu cerințele legale și angajamentele asumate privind respectarea drepturilor omului și a standardelor etice. Regulamentul Intern, aprobat prin Hotărârea Directoratului nr. 112/2019, include un capitol dedicat respectării principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, cu precizări explicite privind hărțuirea la locul de muncă și comportamentele interzise. Aceste prevederi sunt completate de Codul de Etică și Codul de Conduită ale companiei, care stabilesc un cadru clar pentru relațiile profesionale și promovează o cultură organizațională bazată pe respect, integritate și incluziune. În sprijinul acestor angajamente, CE Oltenia a instituit un mecanism funcțional de raportare a posibilelor abateri comportamentale, ce permite angajaților să transmită sesizări prin aplicația digitală „Avertizor”, prin e-mail sau în format fizic. Sesizările sunt analizate de comisii interne specializate, care propun și urmăresc implementarea măsurilor corective. Totodată, prin procedura administrativă PAD-AI-001 privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului, compania asigură confidențialitatea și protecția persoanelor care semnalează încălcări, consolidând astfel mecanismele de prevenție și intervenție în cazuri de violență sau hărțuire la locul de muncă.

Monitorizăm de asemenea, diferențele de remunerare între femei și bărbați, înregistrând pentru anul de raportare o diferență de 1,77%,

exprimată ca procent din nivelul mediu de remunerare al angajaților de sex masculin. Această valoare indică o relativă echitate salarială între genuri în cadrul organizației. În ceea ce privește monitorizarea raportului dintre cea mai mare remunerație plătită și remunerația mediană a angajaților, aceasta nu este în prezent realizată în mod sistematic. Remunerația totală acordată salariaților constă în principal din salariul de bază, tichete de masă și vouchere de vacanță. Pentru angajații care dețin funcții de conducere, există o componentă variabilă a salariului, acordată în baza unei proceduri administrative dedicate – „Acordarea componentei variabile”, cod PAD-MPR-001.

Condiții de muncă/Locuri de muncă sigure

Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul de Organizare și Funcționare precum și prin contractele individuale de muncă ale angajaților.

Deși CE Oltenia nu deține un acord-cadru global, drepturile fundamentale ale angajaților sunt garantate prin acordurile colective de muncă, negociate cu reprezentanții salariaților și sindicatele. Aceste acorduri reglementează aspecte esențiale precum:

- Dreptul la un mediu de lucru sigur și sănătos, conform legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.
- Salarii echitabile și condiții de muncă conforme cu reglementările naționale și internaționale.
- Respectarea principiilor de egalitate de tratament și combaterea discriminării, inclusiv măsuri privind incluziunea și protecția grupurilor vulnerabile.
- Dialog social constant între conducerea companiei și sindicate, pentru a proteja drepturile forței de muncă și a preveni eventualele abuzuri. Compania evaluează acest impact ca fiind unul actual,

pozitiv și moderat, având în vedere existența unei organizații sindicale care să reprezinte și să susțină drepturile angajaților și existența de politici și proceduri interne care susțin respectarea drepturilor omului în rândul forței de muncă proprii.

În cadrul CE Oltenia, managementul impacturilor potențiale și semnificative asupra forței de muncă proprii este reglementat printr-un cadru documentar robust și extins, care reflectă importanța acestei teme pentru companie. Deși nu există politici dedicate pe categorii specifice de riscuri, organizația dispune de o Politică referitoare la managementul riscurilor și de o procedură de sistem „Managementul riscurilor: amenințări și oportunități” (cod PS-04), care stabilesc modul general de identificare, evaluare și tratare a tuturor riscurilor, inclusiv a celor care pot afecta forța de muncă. Procesul de management al resurselor umane este aliniat la cadrul legislativ național și este susținut de Contractul Colectiv de Muncă 2024–2026, Regulamentul Intern, precum și de un set cuprinzător de proceduri administrative și operaționale (23 de proceduri administrative și o procedură operațională), aplicabile la nivelul întregii organizații. Aceste documente reglementează aspecte esențiale legate de drepturile, obligațiile și protecția angajaților, precum și mecanismele de dialog social și relațiile de muncă.

La nivelul CE Oltenia nu există, în prezent, o politică specifică dedicată drepturilor omului. Cu toate acestea, compania abordează indirect respectarea acestor principii prin intermediul documentelor interne care reglementează relațiile de muncă și comportamentul profesional, precum Contractul Colectiv de Muncă 2024–2026, Regulamentul Intern aprobat prin HD 112/2019, precum și prin cele 23 de proceduri administrative și o procedură operațională aplicabile la nivelul CE Oltenia. Aceste documente definesc drepturile și obligațiile angajaților și angajatorului, oferind un cadru general de protecție și responsabilitate în relațiile de muncă. Impactul este în prezent, minor, având în vedere că, deși nu dispunem de o politică

specifică dedicată drepturilor omului, principiile fundamentale privind respectarea acestora sunt integrate transversal în cadrul documentelor interne relevante, precum Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și procedurile administrative aplicabile. Activitatea companiei este puternic reglementată și procedurizată, iar conformitatea cu standardele etice și legale este asigurată prin cadrul normativ existent. În plus, CE Oltenia își desfășoară activitatea exclusiv pe teritoriul României, stat membru al Uniunii Europene și semnatar al tratatelor internaționale esențiale privind protecția drepturilor omului – inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convenția Europeană a Drepturilor Omului și Pactele Internaționale privind Drepturile Civile și Politice, respectiv Drepturile Economice, Sociale și Culturale. Astfel, riscurile sistemice legate de încălcarea drepturilor omului sunt relativ limitate, iar prin aplicarea riguroasă a cadrului intern și a reglementărilor naționale și europene, compania asigură o abordare conformă și responsabilă în acest domeniu.

CE Oltenia include în documentele sale corporative informații clare privind acțiunile întreprinse, planificate și în curs de desfășurare, precum și resursele alocate pentru prevenirea și atenuarea impacturilor negative asupra forței de muncă proprii. În anul 2024, compania a întreprins multiple acțiuni concrete, evidențiate prin: alocarea de resurse semnificative pentru protecția angajaților, concretizată prin achiziția și distribuirea echipamentului individual de protecție (EIP), conform necesarului fiecărei subunități și normativelor prevăzute în Anexele la Contractul Colectiv de Muncă 2022-2024. Deși procesul de achiziție a fost afectat de dificultăți cauzate de întârzierile furnizorilor și creșterea prețurilor la anumite articole (precum costume salopetă pentru vară/iarnă, haine vătuite și echipamente pentru sudori), Am reușit să încheiem în total 30 de contracte sectoriale pentru furnizarea echipamentelor și materialelor igienico-sanitare, cu o valoare totală de 4.450.648,34 lei. Monitorizăm constant și implementăm măsuri specifice pentru

prevenirea accidentelor de muncă și îmbunătățirea condițiilor de lucru, inclusiv prin activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM). Instruirea continuă a angajaților în domeniul Securității și Sănătății în Muncă (SSM), conform procedurii administrative PAD-SSM-002 și legislației în vigoare (Legea 319/2006 și HG 1425/2006). În acest sens, au fost întreprinse acțiuni precum: Elaborarea și distribuirea unor tematici specifice pentru instruire periodică, adaptate fiecărui loc/post de muncă; Verificarea permanentă a cunoașterii și aplicării măsurilor de prevenire prin dialog direct cu angajații în timpul controalelor interne; Prelucrarea suplimentară a măsurilor tehnice și organizatorice pentru activitățile cu risc ridicat, precum și analiza periodică a cauzelor accidentelor și comunicarea măsurilor preventive tuturor angajaților; Instruirea specifică a personalului desemnat să acorde primul ajutor, realizată de cadre medicale specializate; Includerea obligatorie a instrucțiunilor proprii SSM în procesele de autorizare a meseriilor specifice. Astfel, CE Oltenia documentează și reflectă transparent acțiunile desfășurate și resursele alocate pentru siguranța și bunăstarea angajaților săi, demonstrând angajamentul ferm pentru prevenirea sau atenuarea oricărui impact negativ asupra forței de muncă proprii. Compania consideră că acest aspect generează un impact negativ moderat, având în vedere planurile actuale de restructurare a activității. Deși CE Oltenia dispune de mecanisme eficiente pentru protecția și sprijinul angajaților, procesul de restructurare poate conduce la efecte negative, cum ar fi incertitudine privind locurile de muncă, stres suplimentar și apariția unor situații de vulnerabilitate pentru salariați. În acest context, există oportunități clare de îmbunătățire prin diversificarea măsurilor de protecție socială, optimizarea programelor de reconversie profesională și consolidarea sprijinului specific acordat angajaților afectați.

Prin urmare, deoarece Planul de restructurare prevede reducerea anuală a numărului de salariați (2026 – 4521, 2030 – 2613, conform Planului publicat pe site-ul ceoltenia.ro) ne propunem ca, într-un

termen scurt, să facem demersurile necesare pentru asigurarea protecției sociale a angajaților afectați de procesul de restructurare.

CE Oltenia descrie în mod clar procesele prin care sunt identificate măsurile adecvate pentru a răspunde impacturilor negative reale sau potențiale asupra forței de muncă proprii, prin Procedura de sistem PS-09 – Identificare pericole, evaluare riscuri profesionale. Aceasta reglementează: i) Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională aplicabilă tuturor locurilor de muncă din cadrul companiei; ii) Analiza riscurilor încă din faza de proiectare și documentare a posturilor, dar și pe parcursul desfășurării activităților (exploatare, întreținere, reparații); iii) Stabilirea de măsuri corective și preventive pe baza evaluărilor efectuate, prin întocmirea Planurilor de prevenire și protecție și a Fișelor de evaluare a locurilor de muncă. Aceste documente sunt revizuite periodic și puse la dispoziția persoanelor vizate, inclusiv prestatorilor și vizitatorilor, asigurând astfel un cadru coerent pentru prevenirea riscurilor profesionale și protejarea sănătății și securității angajaților. Compania evaluează că impactul acestor măsuri este unul pozitiv și moderat, deoarece mecanismele existente sprijină stabilitatea organizațională, cresc satisfacția angajaților și reduc riscurile asociate conflictelor de muncă. Evaluările periodice, cursurile de instruire și programele de autorizare profesională contribuie la dezvoltarea continuă a personalului, însă, deși aceste măsuri sunt eficiente, ele nu elimină complet riscurile legate de eventuale nemulțumiri individuale sau schimbări legislative. În urma analizei de dublă materialitate, impactul este gestionabil și controlabil, menținând un climat organizațional echilibrat și predictibil.

CE Oltenia își gestionează dependența naturală față de forța de muncă proprie printr-un cadru solid de reglementare, protecție și sprijin, fundamentat pe Contractul Colectiv de Muncă (CCM), dialog social permanent și un grad ridicat de sindicalizare. Drepturile salariale, condițiile de muncă, formarea profesională și măsurile de

sănătate și securitate sunt clar reglementate, reducând riscurile sociale semnificative. Pentru atenuarea riscurilor legate de forța de muncă, compania a implementat: i) Programe de formare profesională și inițiative de perfecționare continuă; ii) Mecanisme de consultare și participare a lucrătorilor, prin comitete și regulamente interne (ex. PS-14, Regulamentul CSSM); iii) Evaluări periodice ale condițiilor de muncă, urmate de planuri de prevenire și protecție. În ceea ce privește oportunitățile, CE Oltenia dezvoltă: i) Inițiative de atragere și retenție a personalului calificat; ii) Programe dedicate echilibrului muncă-viață personală și acțiuni de incluziune și diversitate, acolo unde este relevant. Astfel, tema este considerată cu impact potențial moderat, dar bine controlat prin măsurile existente, iar riscurile semnificative sunt improbabile în contextul unui cadru organizațional stabil și predictibil.

CE Oltenia nu dezvoltă public numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare, numărul total de angajați permanenți, temporari și fără ore de muncă garantate, nici defalcările aferente acestora pe gen sau în echivalent normă întreagă. De asemenea, nu sunt prezentate detalii suplimentare în documentele corporative oficiale, precum Raportul Anual. Lipsa de raportare detaliată generează un impact negativ, actual și minor, deoarece, deși compania respectă cerințele legale privind protecția socială, salarizarea echitabilă, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională și drepturile angajaților, nivelul de transparență privind structura și diversitatea forței de muncă este limitat. Totuși, desfășurăm activități într-un cadru reglementat, cu un grad ridicat de sindicalizare, ceea ce contribuie la menținerea stabilității organizaționale, iar toți angajații companiei sunt localizați pe teritoriul național, ceea ce simplifică parțial monitorizarea și conformitatea cu legislația muncii.

CE Oltenia nu oferă informații contextuale suplimentare și relevante care să sprijine înțelegerea completă a datelor referitoare la angajați

în documentele publice, precum Raportul Anual sau alte rapoarte de sustenabilitate. Impactul este negativ, actual și minor, întrucât lipsa acestor informații limitează transparența privind dinamica forței de muncă, contextul demografic, organizatoric sau operațional al personalului. Cu toate acestea, CE Oltenia respectă legislația națională aplicabilă în ceea ce privește drepturile salariaților, sănătatea și securitatea în muncă, salarizarea echitabilă și relațiile de muncă, ceea ce contribuie la asigurarea unui climat de muncă stabil și predictibil, chiar dacă informațiile comunicate public sunt limitate.

CE Oltenia nu dezvoltă defalcarea pe regiuni a angajaților din cadrul forței de muncă proprii în documentele publice, precum Raportul Anual sau alte raportări oficiale. Impactul este negativ, actual și minor, deoarece lipsa acestei informații diminuează nivelul de transparență privind distribuția forței de muncă pe zone geografice, aspect care ar putea oferi o imagine mai clară asupra dimensiunii operaționale și a impactului local al companiei. Totuși, activitatea CE Oltenia are loc exclusiv pe teritoriul României, iar compania respectă în mod constant reglementările naționale privind drepturile lucrătorilor, sănătatea și securitatea în muncă, ceea ce contribuie la un cadru de lucru stabil și conform. Dispunem de un cadru formal prin care sunt reglementate aspectele legate de respectarea drepturilor angajaților și gestionarea plângerilor legate de relațiile de muncă, inclusiv posibile încălcări ale drepturilor omului. Regulamentul Intern (aprobat prin HD nr. 112/2019) și procedura administrativă „Avertizarea în interes public și protecția avertizorului în interes public” (cod PAD-AI-001) stabilesc modalități clare de raportare, analiză și soluționare a sesizărilor. În anul 2024, au fost întocmite două situații semestriale referitoare la activitatea persoanei responsabile cu protecția avertizorului în interes public. Aceste rapoarte au fost prezentate Consiliului de Supraveghere în ședințele din 14.08.2024 și 13.02.2025. Situațiile includ detalii privind numărul de raportări, canalele utilizate, stadiul și rezultatul acțiunilor subsecvente, sancțiunile aplicate, calitatea avertizorilor, calitatea

persoanelor vizate, precum și tipologia faptelor semnalate. Totuși, aceste informații nu sunt publice, iar compania nu a comunicat public în mod agregat numărul de plângeri, incidente sau impacturi grave asupra drepturilor omului, nici eventualele amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative aplicate în anul de raportare.

CE Oltenia dispune de un cadru formal pentru identificarea și gestionarea riscurilor cu impact asupra forței de muncă, prin intermediul Registrului de riscuri, Planurilor de prevenire și protecție și Fișelor de evaluare a locurilor de muncă. Aceste instrumente sunt completate de proceduri operaționale aplicabile în activitățile zilnice și reflectă angajamentul companiei de a proteja sănătatea și siguranța angajaților, precum și de a respecta drepturile acestora. Totodată, CE Oltenia se află într-un amplu proces de restructurare aprobat de Comisia Europeană (decizia C(2022) 553 final), care presupune reducerea treptată a capacităților pe bază de lignit și dezvoltarea unui nou model de afaceri bazat pe energie regenerabilă și capacități CCGT. Această tranziție implică un impact semnificativ asupra forței de muncă, în special în zonele miniere tradiționale, unde restructurarea presupune inclusiv închideri de capacități și reducerea personalului. În acest context, CE Oltenia a inclus măsuri de reconversie profesională și redistribuire a angajaților afectați, ca parte a angajamentului de a gestiona în mod responsabil impacturile sociale ale tranziției energetice. Strategia de decarbonare este susținută de investiții în parteneriate cu sectorul privat și de finanțări din Fondul pentru Modernizare, iar dezvoltarea de noi activități economice este esențială pentru a oferi perspective sustenabile angajaților actuali. Impactul este unul potențial negativ semnificativ și se estimează ca va afecta angajați, majoritatea cu vârste de peste 45 de ani care vor fi afectați de disponibilizări sau relocări, în contextul unei oferte reduse de locuri de muncă alternative în zone monoindustriale. Domeniul de aplicare este extins, întrucât restructurarea vizează activitățile miniere și energetice din mai multe localități din Gorj și Mehedinți, iar caracterul ireparabil este

moderat, reconversia profesională fiind posibilă, dar dificil de implementat în mod eficient pentru toate categoriile de personal. Probabilitatea ca aceste efecte să se concretizeze este ridicată, întrucât planul de restructurare este deja în derulare și presupune închideri de capacități și reorganizări până în 2026, în paralel cu dezvoltarea treptată a noilor capacități pe bază de gaze naturale și energie regenerabilă.

Condiții de muncă / Sănătatea și siguranța

Implementăm politici stricte pentru prevenirea accidentelor de muncă și asigurarea securității și sănătății în muncă, în conformitate cu legislația națională și reglementările internaționale. Conform Regulamentului Intern și Raportului privind evaluarea conformării, CE Oltenia derulează un program extins de instruire și testare a personalului, monitorizează starea de sănătate a angajaților prin contracte cu furnizori de servicii medicale specializate și asigură echipamente de protecție adecvate pentru fiecare tip de activitate desfășurată în unitățile sale. În plus, CE Oltenia dispune de Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), care coordonează activitățile de prevenire a riscurilor profesionale și implementează măsuri de protecție pentru minimizarea expunerii lucrătorilor la condiții de muncă periculoase. Compania efectuează evaluări periodice ale riscurilor profesionale și implementează planuri de prevenire și protecție, menite să reducă incidența accidentelor de muncă și să îmbunătățească siguranța operațională. Toate procedurile și măsurile adoptate sunt în conformitate cu Legea Securității și Sănătății în Muncă, iar CE Oltenia asigură respectarea acestora prin controale interne regulate și raportarea situațiilor de neconformitate. În acest context, programul de instruire a personalului în domeniul securității și sănătății în muncă este structurat pe trei niveluri:

(1) instruirea introductiv-generală, realizată la angajare sau la momentul detașării/delegării, inclusiv pentru angajații puși la

dispoziție de agenții de muncă temporară, sub responsabilitatea lucrătorului desemnat SSM;

(2) instruirea la locul de muncă, desfășurată imediat după etapa introductivă de către conducătorul locului de muncă, pe baza tematicilor aprobate;

(3) instruirea periodică, efectuată conform unui program prestabilit, în baza unor tematici specifice. Conținutul instruirilor acoperă aspecte esențiale precum sănătatea și securitatea în muncă, gestionarea situațiilor de urgență, prevenirea și stingerea incendiilor, precum și acordarea primului ajutor, asigurând astfel un cadru preventiv solid pentru toate categoriile de personal.

Disponem de un sistem robust de management al sănătății și securității în muncă (SSM), certificat conform standardului SR EN ISO 45001:2023 de către SRAC CERT SRL. Acest sistem are drept scop principal prevenirea vătămarilor și a riscurilor profesionale pentru toți angajații proprii, precum și pentru alți lucrători care desfășoară activități în cadrul amplasamentelor companiei. Compania a adoptat o Politică a Sistemului Integrat de Management (SIM), actualizată în iulie 2024, care include obiectivul strategic „ZERO Accidente”. Prin Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM), în care toți angajații sunt reprezentați, se realizează consultări periodice privind: i) evaluările riscurilor SSM; ii) planurile de prevenire și protecție; iii) raportările privind starea de sănătate a personalului; iv) analiza incidentelor și a stării de securitate operațională. De asemenea, toate contractele de lucrări și servicii ce implică activități în incinta CE Oltenia sunt însoțite de Convenții SSM, care stabilesc responsabilitățile mutuale privind: i) informarea asupra riscurilor; ii) instruirea lucrătorilor; iii) predarea amplasamentelor în condiții de siguranță; iv) respectarea instrucțiunilor SSM specifice CE Oltenia și a legislației în vigoare. Conștientizarea pericolelor, instruirea continuă și participarea activă a forței de muncă sunt elemente centrale în funcționarea sistemului

SSM, atât în activitatea de producție și exploatare, cât și în zona administrativă.

CE Oltenia monitorizează și raportează în mod sistematic următorii indicatori de sănătate și securitate la locul de muncă, în conformitate cu cerințele legale și standardele de sustenabilitate ESRS S1: i) Numărul de accidente de muncă înregistrate: În anul 2024 au fost raportate 10 accidente de muncă, toate soldate cu incapacitate temporară de muncă. Nu au fost înregistrate decese sau cazuri de invaliditate permanentă. ii) Numărul de zile pierdute: Zilele calendaristice pierdute au fost luate în calcul pentru determinarea indicelui de gravitate (IG) și a indicelui de durată medie (IDM). iii) Rata accidentelor de muncă (Indicele de frecvență – IF): A înregistrat o scădere semnificativă de la 3,05 în 2023 la 1,08 în 2024, reflectând eficiența măsurilor corective implementate. iv) Indicele de gravitate (IG): A scăzut de la 157 în 2023 la 78,81 în 2024. v) Indicele de durată medie (IDM): A avut o ușoară scădere, de la 64 la 61 zile. Analiza accidentelor este realizată de către Departamentul Prevenire, Protecție și Securitate în Muncă (PPSM), în conformitate cu legislația în vigoare, în colaborare cu Inspectoratele Teritoriale de Muncă. Fiecare eveniment este documentat prin procese-verbale de analiză care stabilesc circumstanțele producerii accidentelor și includ măsuri corective ce sunt ulterior implementate conform termenelor stabilite de autoritățile competente. Compania operează într-un sector cu grad ridicat de risc, iar siguranța angajaților este o prioritate strategică. Reducerea semnificativă a indicatorilor de frecvență și gravitate în 2024 demonstrează eficiența acțiunilor corective și a măsurilor de prevenție. În ciuda complexității activităților industriale, nu au fost raportate accidente fatale, ceea ce reflectă un angajament continuu față de îmbunătățirea performanței în domeniul sănătății și securității ocupaționale.

Asigurăm acces echitabil tuturor angajaților, indiferent de gen, la concedii pentru motive familiale. Conform prevederilor

Contractului Colectiv de Muncă 2024–2026, capitolul 11 – „Timp de odihnă”, sunt reglementate atât drepturile la concediu de odihnă, cât și drepturile la concediu fără plată pentru rezolvarea unor situații personale (art. 142), concedii de studii (art.143), precum și acordarea de zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite. Aceste dispoziții sunt aplicabile în mod egal tuturor salariaților, fără discriminare, reflectând angajamentul companiei pentru susținerea echilibrului între viața profesională și cea personală și pentru respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați. Impactul este pozitiv și actual, deoarece compania asigură un tratament echitabil și protejează drepturile angajaților în ceea ce privește concediile familiale. Aceste prevederi sunt aplicate în mod constant și sunt parte integrantă a politicilor interne. Totuși, această practică reprezintă o conformare la legislația obligatorie, fără a introduce măsuri suplimentare față de cerințele legale, dar garantând un mediu de lucru echitabil pentru toți angajații.

Condiții de muncă / Dialog social

Menținem un dialog activ, structurat și formalizat cu forța de muncă proprie și reprezentanții acesteia, în toate etapele relevante ale procesului decizional care poate genera impacturi reale sau potențiale asupra angajaților. Acest dialog este reglementat prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern, Codul de Conduită și Codul Etic, care prevăd mecanisme clare de comunicare, consultare și implicare a lucrătorilor în deciziile cu relevanță pentru condițiile de muncă, siguranță, restructurări sau alte aspecte sociale. Interacțiunile directe au loc prin:

- Întâlniri periodice cu sindicatele și reprezentanții angajaților, organizate trimestrial sau ori de câte ori este necesar, în cadrul cărora sunt abordate subiecte precum siguranța muncii, condițiile de lucru, inițiativele de reorganizare sau alte impacturi asupra resurselor umane;

- Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), care funcționează în baza Regulamentului propriu (nr. 725/30.09.2020), cu participarea reprezentanților administrației și ai lucrătorilor, numiți prin decizii oficiale.

În anul 2024, au avut loc 4 întruniri CSSM, în urma cărora au fost stabilite 20 de măsuri concrete pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, a instruirii personalului, a echipamentelor de protecție, a monitorizării sănătății angajaților și a procesului de raportare a accidentelor; Sesiuni de informare și consultare, organizate semestrial sau în funcție de necesitate, prin care angajații sunt informați cu privire la modificări legislative, politici de resurse umane, inițiative de recalificare sau schimbări structurale; Consultări specifice în contextul unor proiecte strategice, restructurări sau măsuri cu impact asupra personalului, realizate prin intermediul sindicatelor și al comitetelor de lucru dedicate; Canale de feedback și raportare, inclusiv mecanisme confidențiale de sesizare (ex: aplicația „Avertizor”, adresa avertizor.integritate@ceoltenia.ro sau registratura fizică a societății), care permit angajaților să semnaleze preocupări, riscuri sau nereguli. Sesizările sunt analizate de comisii interne specializate, care propun măsuri corective corespunzătoare.

Compania dispune de procese clar stabilite pentru identificarea, abordarea și remedierea impacturilor negative asupra propriei forțe de muncă, inclusiv mecanisme dedicate pentru exprimarea și soluționarea preocupărilor și reclamațiilor angajaților. Conform Regulamentului Intern, Codului de Conduită, Codului Etic și Contractului Colectiv de Muncă (CCM), CE Oltenia respectă principiile de echitate și protecție a drepturilor angajaților, oferindu-le posibilitatea de a-și exprima preocupările și de a solicita remedierea problemelor legate de condițiile de muncă. În acest sens, compania pune la dispoziție canale confidențiale de comunicare, cum ar fi e-mailuri dedicate, cutii de sugestii și sesiuni de consultare directă cu departamentele responsabile. Există, de asemenea, o linie dedicată în

cadrul departamentului de resurse umane unde salariații pot semnala nelămuriri sau reclamații referitoare la respectarea drepturilor acestora.

Am implementat o politică clară pentru protecția persoanelor care utilizează mecanismul intern de raportare a problemelor și reclamațiilor din partea angajaților, inclusiv a reprezentanților lucrătorilor, având ca scop prevenirea și combaterea oricărei forme de represalii, intimidări sau tratament nefavorabil față de cei care semnalează preocupări sau încălcări. Această politică este detaliată în cadrul Procedurii privind avertizarea în interes public și protecția avertizorilor, completată prin Codul de Conduită, Codul Etic și Regulamentul Intern. Documentele menționate garantează confidențialitatea și oferă protecție persoanelor care raportează probleme privind condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, etica profesională sau conformitatea cu legislația aplicabilă. Persoana desemnată responsabilă pentru protecția avertizorilor de integritate din cadrul CE Oltenia are obligația fermă de a nu dezvălui identitatea avertizorului sau orice informații care ar permite identificarea directă sau indirectă a acestuia, decât în situațiile în care există consimțământul expres al persoanei vizate sau obligații legale stricte, cu respectarea condițiilor și limitelor impuse de lege. În cazul în care divulgarea identității este necesară conform legii, avertizorul este informat anterior, în scris, cu privire la această acțiune și motivele care o justifică. Excepție face situația în care informarea prealabilă ar putea periclita desfășurarea investigațiilor sau procedurilor judiciare. Obligația păstrării confidențialității se menține inclusiv în cazul în care sesizarea ajunge accidental la o altă persoană decât cea desemnată; aceasta având obligația să transmită imediat sesizarea către persoana responsabilă, protejând astfel în continuare identitatea avertizorului. Compania a evaluat acest aspect ca fiind pozitiv actual și minor, având în vedere că mecanismele de remediere și soluționare a reclamațiilor sunt deja implementate și funcționează eficient în cadrul organizației, dar există în continuare

oportunități de îmbunătățire. Extinderea măsurilor existente printr-o strategie mai amplă de protecție și consolidarea comunicării privind aceste mecanisme ar putea amplifica impactul pozitiv și crește nivelul de încredere al angajaților.

CE Oltenia organizează întâlniri periodice cu sindicatele și reprezentanții angajaților pentru a asigura un cadru formal și transparent de discutare și soluționare a problemelor semnalate. Suplimentar, Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), care funcționează conform Regulamentului propriu înregistrat cu nr. 725/30.09.2020, monitorizează riscurile și propune măsuri concrete pentru protecția angajaților.

CE Oltenia are implementat un mecanism formalizat pentru avertizarea în interes public și protecția avertizorului, incluzând aplicația informatică „Avertizor” disponibilă pe pagina de internet a companiei, adresa de e-mail dedicată avertizor.integritate@ceoltenia.ro și posibilitatea depunerii sesizărilor fizice la Registratură. Reclamațiile și sesizările primite sunt analizate de comisii interne specializate, care propun măsuri corective adecvate, incluzând audituri interne, reevaluarea condițiilor de muncă și ajustări ale politicilor interne. De asemenea, CE Oltenia publică periodic analize statistice referitoare la avertizările primite și modul în care acestea sunt soluționate, pentru a asigura transparența și îmbunătățirea continuă a gestionării reclamațiilor. În anul 2024 nu au fost înregistrate sesizări prin aceste canale, însă s-au întocmit două situații semestriale privind activitatea persoanei responsabile cu protecția avertizorului în interes public, prezentate spre informare Consiliului de Supraveghere în ședințele din 14.08.2024 și respectiv 13.02.2025. Aceste rapoarte nu sunt disponibile publicului larg.

CE Oltenia acordă o importanță deosebită instruirii continue a angajaților cu privire la drepturile lor și la mecanismele existente pentru raportarea și rezolvarea problemelor, contribuind astfel la prevenirea și gestionarea proactivă a impacturilor negative asupra

forței de muncă. Compania a evaluat acest aspect ca fiind pozitiv actual și minor, având în vedere existența unor mecanisme bine definite și funcționale pentru gestionarea preocupărilor, reclamațiilor și potențialelor conflicte de muncă. Deși impactul este pozitiv, acesta este considerat moderat, deoarece, deși mecanismele sunt eficiente, eficacitatea acestora depinde de gradul de utilizare și de încrederea angajaților în procesul de soluționare a reclamațiilor. În plus, evoluția legislației și a așteptărilor societale privind drepturile angajaților impune o monitorizare constantă și adaptarea continuă a politicilor pentru a menține și îmbunătăți acest impact pe termen lung.

Disponem de un mecanism robust și transparent pentru remedierea și soluționarea problemelor, preocupărilor și reclamațiilor din partea propriei forțe de muncă. Compania pune la dispoziția angajaților diverse canale dedicate pentru transmiterea sesizărilor, cum ar fi e-mailuri oficiale, cutii de sugestii și depunerea directă a plângerilor la Registratura CE Oltenia. Reclamațiile pot fi adresate direct conducerii, departamentului de resurse umane sau prin intermediul reprezentanților salariaților. În plus, CE Oltenia a implementat proceduri clare de protecție a avertizorilor de integritate, în conformitate cu procedura administrativă „Avertizor”, facilitând raportarea confidențială a oricăror probleme legate de condițiile de muncă, încălcări ale legislației sau alte preocupări etice și profesionale. Aceste sesizări pot fi transmise prin aplicația „Avertizor” disponibilă pe site-ul oficial al companiei, prin e-mail la avertizor.integritate@ceoltenia.ro sau în format fizic la Registratură. Toate reclamațiile și sesizările primite sunt analizate de comisii interne specializate care propun măsuri corective specifice. CE Oltenia asigură transparența acestui proces prin publicarea periodică a unor rapoarte privind analiza și soluționarea reclamațiilor primite, contribuind astfel la îmbunătățirea continuă a proceselor interne. De asemenea, CE Oltenia organizează întâlniri periodice cu sindicatele și reprezentanții salariaților pentru discutarea preocupărilor și

identificarea soluțiilor necesare îmbunătățirii condițiilor de muncă. În acest cadru formal se înscrie și activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), care funcționează conform Regulamentului propriu de funcționare înregistrat cu nr. 725/30.09.2020. În anul 2024, CSSM a avut patru întruniri, stabilind un total de 20 măsuri concrete pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și siguranței angajaților. Principalele probleme analizate de CSSM au inclus pregătirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, gestionarea eficientă a echipamentului individual de protecție, optimizarea transportului intern, monitorizarea condițiilor de sănătate a angajaților și implementarea riguroasă a măsurilor rezultate în urma cercetării accidentelor de muncă. Suportul procedural al acestor activități este asigurat prin documente interne precum Procedura „Consultarea și participarea lucrătorilor” (cod PS-04), Regulamentul propriu al CSSM, Planurile anuale de Prevenire și Protecție, precum și Procedura administrativă „Avertizarea în interes public și protecția avertizorului” (cod PAD-AI-001). Pe parcursul anului 2024 s-au întocmit două situații semestriale privind activitatea persoanei responsabile cu protecția avertizorului în interes public, prezentate Consiliului de Supraveghere, în ședințele din 14.08.2024 și 13.02.2025. Compania a evaluat acest aspect ca fiind pozitiv actual și moderat, având în vedere că mecanismele de remediere și soluționare a reclamațiilor sunt deja implementate și funcționează eficient în cadrul organizației, dar există în continuare oportunități de îmbunătățire. Extinderea măsurilor existente printr-o strategie mai amplă de protecție și consolidarea comunicării privind aceste mecanisme ar putea amplifica impactul pozitiv și crește nivelul de încredere al angajaților.

Avem implementată o politică clară pentru protecția persoanelor care utilizează mecanismul intern de raportare a problemelor și reclamațiilor din partea angajaților, inclusiv a reprezentanților lucrătorilor, având ca scop prevenirea și combaterea oricărei forme

de represalii, intimidări sau tratament nefavorabil față de cei care semnalează preocupări sau încălcări. Această politică este detaliată în cadrul Procedurii privind avertizarea în interes public și protecția avertizorilor, completată prin Codul de Conduită, Codul Etic și Regulamentul Intern. Documentele menționate garantează confidențialitatea și oferă protecție persoanelor care raportează probleme privind condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, etica profesională sau conformitatea cu legislația aplicabilă. Persoana desemnată responsabilă pentru protecția avertizorilor de integritate din cadrul CE Oltenia are obligația fermă de a nu dezvălui identitatea avertizorului sau orice informații care ar permite identificarea directă sau indirectă a acestuia, decât în situațiile în care există consimțământul expres al persoanei vizate sau obligații legale stricte, cu respectarea condițiilor și limitelor impuse de lege. În cazul în care divulgarea identității este necesară conform legii, avertizorul este informat anterior, în scris, cu privire la această acțiune și motivele care o justifică. Excepție face situația în care informarea prealabilă ar putea periclita desfășurarea investigațiilor sau procedurilor judiciare. Obligația păstrării confidențialității se menține inclusiv în cazul în care sesizarea ajunge accidental la o altă persoană decât cea desemnată; aceasta având obligația să transmită imediat sesizarea către persoana responsabilă, protejând astfel în continuare identitatea avertizorului. Compania a evaluat acest aspect ca fiind pozitiv actual și minor, având în vedere că mecanismele de remediere și soluționare a reclamațiilor sunt deja implementate și funcționează eficient în cadrul organizației, dar există în continuare oportunități de îmbunătățire. Extinderea măsurilor existente printr-o strategie mai amplă de protecție și consolidarea comunicării privind aceste mecanisme ar putea amplifica impactul pozitiv și crește nivelul de încredere al angajaților.

Condiții de muncă / Salarii adecvate

Am implementat măsuri suplimentare pentru asigurarea unui impact pozitiv asupra forței de muncă proprii, prin promovarea unui cadru stabil de negocieri colectivă și asigurarea unor beneficii salariale competitive. Compania are un nivel ridicat de sindicalizare și menține un dialog social constant și eficient între management și reprezentanții salariaților. Această colaborare permite identificarea rapidă a preocupărilor angajaților, negocierea echitabilă a condițiilor de muncă și gestionarea promptă a eventualelor nemulțumiri, contribuind la stabilitatea forței de muncă, prevenirea conflictelor și menținerea unui climat pozitiv la nivel organizațional. Prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și reglementările interne aferente, CE Oltenia stabilește aspecte esențiale privind salarizarea, condițiile de lucru, sporurile și beneficiile salariale și extra-salariale. Astfel, angajaților le este asigurat un pachet de compensații atractiv, care include sporuri specifice, prime ocazionale, tichete de masă, facilități sociale și decontarea transportului, contribuind astfel la îmbunătățirea calității vieții și asigurarea unui nivel de trai adecvat. Totodată, compania investește constant în dezvoltarea profesională a angajaților, prin cursuri de formare continuă și programe de autorizare profesională, adaptate cerințelor activității specifice. Deși acest aspect generează un impact pozitiv actual și moderat, datorită mecanismelor deja implementate și a politicilor existente, compania recunoaște că există în continuare oportunități de îmbunătățire și optimizare a beneficiilor. Prin analiza continuă a nevoilor angajaților și adaptarea politicilor interne, CE Oltenia își propune să consolideze satisfacția, retenția și motivarea personalului, reducând riscurile asociate nemulțumirilor angajaților și contribuind astfel la creșterea performanței organizaționale.

Toți angajații CE Oltenia beneficiază de un salariu adecvat, în conformitate cu cerințele legale și prevederile Contractului Colectiv de Muncă (CCM). În anul 2024, salariile acordate sunt cel puțin la nivelul salariului minim brut pe economie, incluzând toate drepturile salariale aplicabile – salariul de bază, sporuri, indemnizații și alte

beneficii financiare. Întrucât întreaga activitate a companiei se desfășoară pe teritoriul României, iar salarizarea respectă integral legislația națională, nu există cazuri în care angajații să nu primească un salariu corespunzător. Impactul este pozitiv, actual și minor: – Pozitiv, pentru că se asigură un standard salarial echitabil și stabil; – Actual, deoarece măsurile sunt deja implementate și monitorizate; – Minor, fiind o practică standard de conformitate legală, dar esențială pentru stabilitatea forței de muncă.

CE Oltenia asigură protecția socială a tuturor angajaților săi prin respectarea obligațiilor legale privind plata contribuțiilor către bugetul de stat, care includ asigurările de sănătate, pensiile și indemnizațiile de șomaj, în conformitate cu legislația națională aplicabilă. Compania își desfășoară activitatea exclusiv în România, context în care toți lucrătorii beneficiază de un cadru legal unitar de protecție socială. Impactul este pozitiv, actual și minor: Pozitiv, deoarece toți angajații beneficiază de măsuri legale de protecție împotriva riscurilor sociale; Actual, deoarece aceste măsuri sunt deja implementate și aplicate în mod constant; Minor, întrucât respectarea obligațiilor legale nu depășește standardele impuse, nefiind asociată cu măsuri voluntare suplimentare. Totuși, prin promovarea stabilității locurilor de muncă și asigurarea unui mediu de lucru predictibil, compania demonstrează o abordare responsabilă față de siguranța și bunăstarea angajaților

La nivelul CE Oltenia, Contractul Colectiv de Muncă (CCM) acoperă 100% din forța de muncă proprie, oferind un cadru clar și reglementat privind drepturile și obligațiile salariaților. CCM-ul stabilește condițiile generale de muncă, politica de salarizare, programul de lucru, beneficiile, drepturile sociale și alte aspecte esențiale care definesc relațiile de muncă în cadrul companiei. De asemenea, înregistrăm un grad ridicat de sindicalizare, ceea ce contribuie semnificativ la reprezentarea intereselor angajaților și la desfășurarea unui dialog social constant și eficient. Aceste procese sunt gestionate

exclusiv în cadrul legislației naționale, întrucât activitatea companiei se desfășoară doar pe teritoriul României. Prin urmare, toți angajații beneficiază de aceleași condiții de muncă și politici unitare, fără o defalcare regională. Impactul este pozitiv, actual și moderat, întrucât aplicarea CCM-ului și existența unui dialog social funcțional contribuie la menținerea stabilității organizaționale, prevenirii conflictelor și creșterii satisfacției angajaților. Totuși, efectul rămâne limitat la nivel național, fără un impact extins asupra politicilor de muncă la nivel european sau internațional.

La nivelul CE Oltenia, Contractul Colectiv de Muncă (CCM) se aplică tuturor salariaților. Acesta oferă un cadru reglementat și echitabil pentru drepturile și obligațiile salariaților, stabilind condițiile de muncă, politica de salarizare, timpul de lucru, beneficiile acordate și alte drepturi fundamentale. CE Oltenia menține un dialog social constant și eficient, susținut de un grad ridicat de sindicalizare, iar toți salariații sunt acoperiți de același CCM, indiferent de locul de desfășurare a activității, în condițiile în care compania activează exclusiv pe teritoriul României. Impactul este pozitiv, actual și moderat, întrucât acoperirea integrală prin CCM contribuie semnificativ la stabilitatea relațiilor de muncă, la protecția drepturilor salariaților și la prevenirea conflictelor colective.

Contractul Colectiv de Muncă (CCM) se aplică 100% din totalul angajaților CE Oltenia, indiferent de regiunea în care aceștia își desfășoară activitatea. Activitatea CE Oltenia se desfășoară exclusiv pe teritoriul României, iar toți angajații beneficiază în mod egal de prevederile CCM, fără diferențieri regionale. În acest context, nu este realizată o defalcare regională a procentului angajaților acoperiți de CCM, deoarece contractul se aplică uniform la nivelul întregii companii. Monitorizarea se realizează la nivel centralizat, iar acoperirea completă a forței de muncă de către CCM asigură un cadru unitar, echitabil și transparent pentru toți salariații CE Oltenia.

CE Oltenia alocă resurse semnificative pentru a asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal ale angajaților, în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR). Măsurile implementate includ: i) Desemnarea unui responsabil cu protecția datelor (prin Decizia nr. 696/8030/22.03.2018); ii) Politici și instrucțiuni dedicate GDPR (precum Politica GDPR, Ghidul de identificare a evidențelor și Instrucțiunile GDPR); iii) Sisteme clare de cartografiere a datelor prelucrate, atât automat, cât și manual (inclusiv înregistrări video, carduri de acces etc.); iv) Control riguros al accesului la date, stocare securizată, durată limitată de păstrare a datelor și măsuri tehnice și organizatorice pentru prevenirea accesului neautorizat; v) Informări clare și transparente pentru angajați și persoane vizate privind drepturile lor (acces, rectificare, ștergere etc.). Aceste instrumente contribuie la respectarea vieții private și la reducerea riscurilor legate de prelucrarea abuzivă sau neautorizată a datelor. Prin urmare, impactul este unul potențial negativ, dar improbabil datorită cadrului solid și proactiv implementat pentru protejarea datelor personale.

Asigurăm un cadru solid pentru protejarea drepturilor forței de muncă proprii, printr-un grad ridicat de sindicalizare și existența a două organizații sindicale reprezentative la nivelul unității – Federația Națională a Sindicatelor din Electricitate „UNIVERS” și Federația Națională Mine-Energie. Acestea sunt semnate ale Contractului Colectiv de Muncă 2024–2026, care reglementează în mod clar condițiile de muncă, drepturile și obligațiile angajaților, precum și mecanismele de consultare și negociere colectivă. Compania promovează dialogul social permanent prin structuri formale, cum ar fi Comisia Mixtă administrație-sindicate, în cadrul căreia sunt discutate solicitările angajaților, acordarea ajutoarelor materiale, precum și alte aspecte ce țin de relațiile de muncă. De asemenea, în anul 2024, au avut loc zeci de întâlniri oficiale cu reprezentanții sindicatelor, ceea ce reflectă un angajament real pentru consultare și cooperare. Măsurile de prevenție sunt completate de evaluări

periodice ale riscurilor profesionale, planuri de prevenire și protecție la locul de muncă și de proceduri clare privind gestionarea incidentelor și reclamațiilor, toate fiind documentate în cadrul sistemului de management intern și a procedurilor administrative aplicabile. Impactul potențial negativ asupra forței de muncă este considerat moderat, dar improbabil, datorită cadrului legislativ și organizațional robust implementat de CE Oltenia. Stabilitatea forței de muncă, lipsa conflictelor de muncă majore și cooperarea constantă cu partenerii sociali demonstrează că practicile companiei nu contribuie la un impact negativ semnificativ asupra angajaților. Prin urmare, riscurile sunt bine gestionate, iar eventualele nemulțumiri sunt tratate prompt prin canalele instituționalizate de comunicare și consultare.

Compania implică în mod activ forța de muncă proprie și/sau reprezentanții acesteia în stabilirea obiectivelor, urmărirea performanței și identificarea îmbunătățirilor. Conform procedurii de sistem „*Consultarea și participarea lucrătorilor*” (PS-14), participarea angajaților este asigurată în mod formal prin intermediul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) și al structurilor CSSM organizate la nivelul subunităților. Procedura prevede clar că lucrătorii sunt consultați în legătură cu: i) stabilirea Politicii privind Sănătatea și Securitatea în Muncă (SIM); ii) definirea obiectivelor în domeniul SSM; iii) elaborarea planurilor de acțiuni necesare atingerii obiectivelor stabilite, în conformitate cu procedura PS-03 „Obiective: planificare, monitorizare, evaluare”. Această implicare continuă contribuie la asigurarea unui climat organizațional participativ și responsabil, în care vocea angajaților este integrată în procesul decizional, urmărindu-se constant performanța companiei și adaptarea măsurilor în funcție de rezultatele obținute.

Alte drepturi legate de muncă / Muncă forțată

Deși CE Oltenia nu dispune de o politică dedicată exclusiv combaterii traficului de persoane, muncii forțate sau muncii copiilor, aceste riscuri sunt gestionate indirect prin Codul de Conduită, Codul Etic, Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care includ reglementări stricte privind respectarea drepturilor angajaților, sănătatea și securitatea în muncă și standardele de responsabilitate corporativă. Activitatea CE Oltenia este desfășurată exclusiv în România, în conformitate cu legislația națională și europeană, care oferă garanții ferme împotriva oricăror forme de exploatare a forței de muncă. De asemenea, partenerii CE Oltenia provin din state europene unde există reglementări stricte în domeniul drepturilor omului, ceea ce limitează semnificativ riscurile asociate traficului de ființe umane, muncii forțate sau muncii copiilor. Prin urmare, chiar dacă CE Oltenia nu deține o politică distinctă în acest sens, prin aplicarea reglementărilor interne, respectarea legislației naționale și conformitatea cu standardele europene și internaționale, compania se asigură că operațiunile proprii și ale partenerilor săi nu sunt expuse riscurilor legate de traficul de ființe umane, munca forțată sau munca copiilor. În consecință, impactul identificat este unul potențial negativ minim.

Alte drepturi legate de muncă / Confidențialitatea

CE Oltenia recunoaște importanța protejării confidențialității datelor personale și respectă principiile prevăzute de legislația aplicabilă, inclusiv Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția datelor cu caracter personal (GDPR). Deși compania nu gestionează direct datele angajaților furnizorilor, promovează, prin politicile și practicile sale contractuale, respectarea dreptului la confidențialitate și protecția informațiilor personale de-a lungul lanțului valoric. La nivelul CE Oltenia sunt stabilite instrucțiuni proprii privind măsurile organizatorice și tehnice necesare pentru asigurarea securității prelucrării datelor cu caracter personal. Aceste instrucțiuni au ca scop: a) clarificarea și aplicarea corectă a prevederilor

Regulamentului GDPR; b) garantarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice în procesul de prelucrare a datelor; c) promovarea bunelor practici privind gestionarea datelor personale în cadrul activităților desfășurate de entitățile organizatorice ale CE Oltenia. Deși riscurile legate de confidențialitatea lucrătorilor din lanțul valoric sunt limitate, compania se asigură că partenerii săi respectă cadrul legal și promovează, la rândul lor, măsuri corespunzătoare de protecție a datelor, contribuind astfel la menținerea unui climat de respect și conformitate în cadrul relațiilor contractuale.

Alocăm resurse semnificative pentru a asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal ale angajaților, în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR). Măsurile implementate includ: i) Desemnarea unui responsabil cu protecția datelor (prin Decizia nr. 696/8030/22.03.2018); ii) Politici și instrucțiuni dedicate GDPR (precum Politica GDPR, Ghidul de identificare a evidențelor și Instrucțiunile GDPR); iii) Sisteme clare de cartografiere a datelor prelucrate, atât automat, cât și manual (inclusiv înregistrări video, carduri de acces etc.); iv) Control riguros al accesului la date, stocare securizată, durată limitată de păstrare a datelor și măsuri tehnice și organizatorice pentru prevenirea accesului neautorizat; v) Informări clare și transparente pentru angajați și persoane vizate privind drepturile lor (acces, rectificare, ștergere etc.). Aceste instrumente contribuie la respectarea vieții private și la reducerea riscurilor legate de prelucrarea abuzivă sau neautorizată a datelor. Prin urmare, impactul este unul potențial negativ, dar improbabil datorită cadrului solid și proactiv implementat pentru protejarea datelor personale.

Compania asigură accesul angajaților la apă potabilă sigură și la facilități sanitare adecvate la locul de muncă. Acest lucru este esențial pentru menținerea sănătății și bunăstării angajaților. Deși nu avem în mod direct provocări majore legate de asigurarea apei și

salubrității pentru lucrătorii din lanțul valoric, este important să colaboreze cu furnizorii și partenerii pentru a promova și sprijini accesul la aceste facilități esențiale în cadrul lanțului de aprovizionare.

CE Oltenia include în documentele sale corporative informații clare privind acțiunile întreprinse, planificate și în curs de desfășurare, precum și resursele alocate pentru prevenirea și atenuarea impacturilor negative asupra forței de muncă proprii. În anul 2024, compania a întreprins multiple acțiuni concrete, evidențiate prin: Alocarea de resurse semnificative pentru protecția angajaților, concretizată prin achiziția și distribuirea echipamentului individual de protecție (EIP), conform necesarului fiecărei subunități și normativelor prevăzute în Anexele la Contractul Colectiv de Muncă 2022-2024. Deși procesul de achiziție a fost afectat de dificultăți cauzate de întârzierile furnizorilor și creșterea prețurilor la anumite articole (precum costume salopetă pentru vară/iarnă, haine vătuite și echipamente pentru sudori), CE Oltenia a reușit să încheie în total 30 de contracte sectoriale pentru furnizarea echipamentelor și materialelor igienico-sanitare, cu o valoare totală de 4.450.648,34 lei. Monitorizarea constantă și măsuri specifice implementate pentru prevenirea accidentelor de muncă și îmbunătățirea condițiilor de lucru, inclusiv prin activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM). Instruirea continuă a angajaților în domeniul Securității și Sănătății în Muncă (SSM), conform procedurii administrative PAD-SSM-002 și legislației în vigoare (Legea 319/2006 și HG 1425/2006). În acest sens, au fost întreprinse acțiuni precum: Elaborarea și distribuirea unor tematici specifice pentru instruire periodică, adaptate fiecărui loc/post de muncă; Verificarea permanentă a cunoașterii și aplicării măsurilor de prevenire prin dialog direct cu angajații în timpul controalelor interne; Prelucrarea suplimentară a măsurilor tehnice și organizatorice pentru activitățile cu risc ridicat, precum și analiza periodică a cauzelor accidentelor și comunicarea măsurilor preventive tuturor angajaților; Instruirea

specifică a personalului desemnat să acorde primul ajutor, realizată de cadre medicale specializate; Includerea obligatorie a instrucțiunilor proprii SSM în procesele de autorizare a meseriilor specifice. Astfel, CE Oltenia documentează și reflectă transparent acțiunile desfășurate și resursele alocate pentru siguranța și bunăstarea angajaților săi, demonstrând angajamentul ferm pentru prevenirea sau atenuarea oricărui impact negativ asupra forței de muncă proprii. Compania consideră că acest aspect generează un impact negativ moderat, având în vedere planurile actuale de restructurare a activității. Deși dispunem de mecanisme eficiente pentru protecția și sprijinul angajaților, procesul de restructurare poate conduce la efecte negative, cum ar fi incertitudine privind locurile de muncă, stres suplimentar și apariția unor situații de vulnerabilitate pentru salariați. În acest context, există oportunități clare de îmbunătățire prin diversificarea măsurilor de protecție socială, optimizarea programelor de reconversie profesională și consolidarea sprijinului specific acordat angajaților afectați.

4.2. LANȚUL VALORIC ȘI LUCRĂTORII TERȚI

ESRS S – 2

Condiții de muncă / Dialogul social

Recunoaștem importanța dialogului social ca instrument esențial pentru negocierea colectivă, consultarea angajaților și prevenirea conflictelor de muncă, însă această abordare se aplică exclusiv forței de muncă proprii. Având în vedere specificul activității companiei – producția și distribuția de energie electrică pe bază de lignit – interacțiunea directă cu lucrătorii din lanțul valoric sau cu reprezentanții acestora nu este relevantă în mod practic. CE Oltenia nu utilizează forță de muncă vulnerabilă în lanțul valoric și nu deține un lanț extins de furnizori care să implice riscuri semnificative asupra condițiilor de muncă ale acestora. Angajații furnizorilor sunt administrați în mod direct de companiile contractate, iar relațiile sunt

guvernați prin contracte clar definite. În plus, în contractele de prestări servicii și lucrări sunt incluse clauze privind respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM), iar prestatorii și vizitatorii care accesează unitățile CE Oltenia sunt supuși unei instruiți SSM, conform art. 82 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, instruire consemnată prin Fișa colectivă de instruire. În acest context, deși CE Oltenia aplică măsuri riguroase pentru protejarea siguranței și sănătății în muncă în relațiile contractuale, nu există un mecanism formal de interacțiune cu lucrătorii din lanțul valoric sau cu reprezentanții acestora, iar impactul acestei teme asupra activității companiei este considerat nesemnificativ.

Condiții de muncă / Locuri de muncă sigure

Prin activitățile desfășurate pe întreg lanțul valoric, de la extracția și aprovizionarea cu lignit până la producția și distribuția de energie electrică, contribuim indirect la menținerea și crearea de locuri de muncă, având un impact pozitiv asupra forței de muncă din industriile conexe și asupra economiei locale și naționale. Această contribuție susține mijloacele de trai ale angajaților din lanțul valoric și stimulează dezvoltarea economică în sectoarele în care compania își desfășoară activitatea. Conform cadrului de analiză a impactului UNEP FI Impact Radar, sectoarele asociate lanțului valoric al CE Oltenia pot genera efecte economice pozitive semnificative, consolidând astfel rolul companiei ca un actor economic responsabil și sustenabil. Deși CE Oltenia nu deține o politică distinctă privind respectarea drepturilor omului în lanțul valoric, activitatea companiei este ghidată de Codul de Conduită, Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care garantează respectarea standardelor naționale și internaționale privind drepturile fundamentale ale lucrătorilor. Prin aplicarea acestor reglementări și conformitatea cu legislația națională și europeană, CE Oltenia asigură că atât operațiunile proprii, cât și cele ale partenerilor săi se desfășoară în

condiții care previn riscurile legate de încălcarea drepturilor omului în lanțul valoric. Prin urmare, chiar dacă CE Oltenia nu are o politică distinctă privind respectarea drepturilor omului în lanțul valoric al companiei, prin aplicarea reglementărilor interne, respectarea legislației naționale și conformitatea cu standardele europene și internaționale, compania se asigură că operațiunile proprii și cele ale partenerilor săi sunt protejate împotriva unor astfel de riscuri de încălcare. Astfel, impactul identificat este unul potențial negativ minor.

Nu deținem un cod de conduită distinct dedicat furnizorilor, însă la nivelul companiei implementăm măsuri și proceduri stricte pentru asigurarea practicilor etice în întregul lanț de aprovizionare. Astfel, prin Procedura administrativă „Evaluarea și selectarea furnizorilor” (PAD-DA-006), CE Oltenia stabilește criterii clare pentru selectarea, evaluarea și monitorizarea continuă a furnizorilor, incluzând cerințe riguroase privind conformitatea cu reglementările de protecție a muncii, protecția mediului și responsabilitatea socială. Procesul de evaluare și reevaluare a furnizorilor se desfășoară permanent, în toate etapele achizițiilor: de la elaborarea caietelor de sarcini și stabilirea criteriilor de calificare și selecție, până la analiza documentelor justificative furnizate, verificarea ofertelor tehnice și financiare, și auditarea periodică a furnizorilor. Menținem actualizate listele furnizorilor neacceptați și aplicăm măsuri corective atunci când partenerii nu respectă cerințele stabilite, inclusiv prin excluderea acestora din colaborări viitoare, dacă este necesar. Astfel, chiar dacă nu există un cod specific de conduită pentru furnizori, integrăm standarde etice și sociale riguroase direct în contractele și procedurile noastre interne, asigurând conformitatea și promovarea unor practici responsabile pe întreg lanțul de aprovizionare. Compania evaluează acest impact ca fiind unul negativ, dar minor, deoarece, deși impunem furnizorilor standarde clare de etică și conformitate prin procedurile interne de achiziție și evaluare, lipsa unui cod formal de conduită dedicat furnizorilor ar putea limita aplicarea uniformă și sistematică

a principiilor etice pe întregul lanț de aprovizionare. Acest aspect ar putea influența transparența și predictibilitatea în gestionarea conformității partenerilor. Totuși, riscurile asociate sunt considerate limitate, întrucât furnizorii CE Oltenia sunt selectați după criterii stricte, iar activitatea companiei este riguros reglementată în sectorul energetic, nefiind identificate probleme sistemice majore, ci doar oportunități de îmbunătățire a structurării și formalizării cerințelor etice adresate furnizorilor.

CE Oltenia implementează măsuri menite să protejeze lucrătorii din lanțul său valoric, colaborând cu partenerii săi – inclusiv operatori industriali și entități din sectorul energetic – pentru a asigura respectarea standardelor privind sănătatea și securitatea în muncă. Compania aplică proceduri clare și riguroase de selecție și evaluare a furnizorilor, în conformitate cu legislația aplicabilă, luând în considerare criterii precum calitatea serviciilor, conformitatea legală și siguranța operațională. Deși nu dispunem în prezent de un cod de conduită formal dedicat furnizorilor, cerințele esențiale privind comportamentul etic, protecția mediului și respectarea normelor de sănătate și securitate sunt integrate în contractele comerciale și în procedurile de achiziție. În plus, compania monitorizează conformitatea partenerilor săi prin mecanisme de control, evaluări periodice și audituri, contribuind la prevenirea riscurilor legate de posibile neconformități. De asemenea, efectele negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric cauzate de activitățile sau relațiile de afaceri ale CE Oltenia fac obiectul dialogului social administrație – sindicate, hotărârile luate la ședințele de analiză fiind transpuse în CCM sau acte adiționale la CCM. Acest aspect este evaluat ca având un impact negativ, dar minor. Deși CE Oltenia impune standarde clare și aplică controale riguroase, absența unui cod de conduită formalizat poate limita aplicarea uniformă și sistematică a principiilor etice pe întregul lanț de aprovizionare. Cu toate acestea, riscurile sunt reduse datorită selecției stricte a furnizorilor și a cadrului reglementat specific sectorului energetic. În acest sens, nu

au fost identificate probleme sistemice, ci doar oportunități de îmbunătățire privind formalizarea și consolidarea cerințelor etice adresate furnizorilor.

Compania aplică proceduri riguroase de selecție și evaluare a furnizorilor, în conformitate cu legislația națională și cerințele interne, având în vedere criterii stricte privind calitatea, conformitatea legală și siguranța la locul de muncă. Deși nu există un cod de conduită formal dedicat furnizorilor, CE Oltenia integrează în contractele comerciale și procedurile de achiziție cerințe obligatorii privind respectarea normelor de etică profesională, protecția mediului, precum și a reglementărilor privind sănătatea și securitatea în muncă (SSM). În plus, în contractele de prestări servicii și lucrări sunt prevăzute clauze SSM, aplicabile tuturor operatorilor economici care desfășoară activități în cadrul CE Oltenia. Totodată, în Registrul Riscurilor sunt identificate riscuri potențiale asociate condițiilor de muncă, pentru care sunt stabilite măsuri de tratare adecvate. Acestea sunt susținute prin Planurile de Prevenire și Protecție, precum și prin Fișele de Evaluare a locurilor de muncă, care contribuie la prevenirea apariției unor neconformități sau incidente. De asemenea, prestatorii și vizitatorii care accesează unitățile CE Oltenia beneficiază de instruire obligatorie, în conformitate cu art. 82 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, această activitate fiind documentată prin Fișa colectivă de instruire. Prin aceste măsuri, CE Oltenia reduce semnificativ riscurile asociate condițiilor de muncă în lanțul valoric și asigură conformitatea operațională, chiar și în absența unui mecanism formal dedicat exclusiv furnizorilor.

Cultura organizațională a CE Oltenia, fundamentată pe responsabilitate, conformitate și prevenție, contribuie la promovarea unui mediu de lucru sigur și colaborativ nu doar pentru propriii angajați, ci și pentru lucrătorii din lanțul valoric cu care compania interacționează. Deși CE Oltenia nu gestionează direct forța de muncă

a furnizorilor, compania încurajează respectarea standardelor ridicate de sănătate și siguranță în muncă prin relațiile contractuale și prin bunele practici promovate în cadrul colaborărilor. Pentru fiecare loc de muncă și post de lucru este realizată o evaluare a riscurilor profesionale, în baza căreia se întocmesc Planurile de Prevenire și Protecție. Aceste documente sunt prelucrate și puse la dispoziția

prestatorilor și vizitatorilor care desfășoară activități pe amplasamentele CE Oltenia, contribuind astfel la conștientizarea riscurilor și la aplicarea măsurilor de prevenție adecvate. Chiar dacă impactul direct al culturii organizaționale asupra dezvoltării profesionale a lucrătorilor din lanțul valoric este limitat, CE Oltenia promovează constant un climat de responsabilitate, colaborare și siguranță, influențând pozitiv comportamentele și practicile partenerilor săi contractuali.

CE Oltenia pune la dispoziție un buton de avertizare în interes public pe site-ul oficial al companiei, accesibil tuturor părților interesate, inclusiv lucrătorilor din lanțul său valoric. Acest mecanism permite raportarea confidențială a posibilelor neconformități sau preocupări, oferind un cadru transparent și securizat pentru semnalarea problemelor. Cu toate acestea, CE Oltenia nu implementează mecanisme formale dedicate exclusiv lucrătorilor din lanțul său valoric, deoarece nu are un rol direct în gestionarea forței de muncă a furnizorilor. Responsabilitatea pentru condițiile de muncă și remedierea eventualelor impacturi negative aparține angajatorilor direcți ai acestor lucrători, nu CE Oltenia.

CE Oltenia implementează măsuri riguroase de conformitate, asigurând respectarea standardelor de sănătate, securitate în muncă și etică profesională. Având în vedere specificul activității companiei, această temă nu este direct relevantă, întrucât CE Oltenia operează exclusiv în domeniul producției și distribuției de energie electrică pe bază de lignit și gestionează relații comerciale în principal cu parteneri industriali bine definiți, fără un lanț extins de furnizori care

să implice riscuri semnificative privind drepturile lucrătorilor. Selecția și evaluarea furnizorilor CE Oltenia se realizează pe baza unor criterii stricte, iar relațiile contractuale includ clauze clare privind respectarea legislației muncii și a normelor de siguranță în muncă. În contractele de prestări servicii și lucrări sunt prevăzute explicit clauze de securitate și sănătate în muncă (SSM), iar la intrarea în unitățile CE Oltenia, prestatorii și vizitatorii beneficiază obligatoriu de instruire SSM în conformitate cu art. 82 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, aprobată prin HG 1425/2006, instruire consemnată prin Fișa colectivă de instruire. Aceste aspecte sunt monitorizate constant pentru a asigura respectarea standardelor aplicabile în cadrul lanțului de aprovizionare. Mai mult, compania a implementat un mecanism dedicat de raportare a eventualelor probleme și preocupări etice prin intermediul butonului de avertizare în interes public, disponibil pe site-ul oficial al companiei, reflectând astfel angajamentul CE Oltenia față de transparență și integritate. În concluzie, deși CE Oltenia dispune de mecanisme eficiente pentru prevenirea neconformităților în lanțul său valoric, impactul negativ potențial asociat acestui aspect este minor, limitat și gestionabil datorită cadrului său intern bine reglementat.

CE Oltenia recunoaște libertatea de asociere ca un drept fundamental al lucrătorilor, care le permite să se organizeze în sindicate sau alte structuri de reprezentare colectivă, având acces la dialog social și mecanisme de consultare. Aceste principii sunt esențiale în multe industrii, însă aplicabilitatea acestora în lanțul valoric al CE Oltenia este limitată, având în vedere specificul activității companiei. Compania respectă integral legislația muncii pentru propriii angajați, asigurând un cadru reglementat de dialog social prin organizațiile sindicale interne și Contractul Colectiv de Muncă (CCM). Cu toate acestea, CE Oltenia nu impune și nu monitorizează formal libertatea de asociere în lanțul său valoric, însă nici nu limitează acest drept prin activitatea sa. În plus, partenerii comerciali

ai CE Oltenia sunt entități reglementate, cu un risc redus de încălcare a drepturilor lucrătorilor, ceea ce minimizează impactul acestei teme în contextul lanțului valoric al companiei.

Compania respectă integral legislația muncii pentru proprii angajați, garantând dialog social activ și protecția drepturilor salariaților prin organizațiile sindicale și Contractul Colectiv de Muncă (CCM). Cu toate acestea, CE Oltenia nu impune și nu monitorizează formal libertatea de asociere în lanțul său valoric, dar nici nu limitează acest drept prin activitatea sa. În plus, partenerii comerciali ai CE Oltenia sunt entități reglementate, cu un risc redus de încălcare a drepturilor lucrătorilor, ceea ce minimizează impactul acestei teme în lanțul valoric al companiei.

CE Oltenia pune la dispoziție un mecanism de raportare a neregulilor prin intermediul butonului dedicat avertizorilor în interes public, disponibil pe site-ul oficial al companiei. Acest instrument este accesibil tuturor părților interesate, inclusiv lucrătorilor din lanțul valoric, oferind un cadru confidențial și securizat pentru semnalarea eventualelor neconformități sau preocupări legate de etică, securitate în muncă sau alte aspecte relevante. Cu toate acestea, CE Oltenia nu implementează în prezent mecanisme formale dedicate exclusiv remediului pentru lucrătorii din lanțul valoric, întrucât nu are un rol direct în gestionarea relațiilor de muncă ale furnizorilor. Responsabilitatea privind condițiile de muncă, precum și aplicarea măsurilor corective, revine angajatorilor direcți ai acestor lucrători. Interacțiunile comerciale ale CE Oltenia cu partenerii sunt reglementate prin contracte clare, cu accent pe conformitatea legală și operațională, fără a implica gestionarea directă a aspectelor sociale ale angajaților partenerilor. Totuși, în cadrul procesului de achiziție, operatorilor economici li se solicită să declare respectarea obligațiilor din domeniul relațiilor de muncă, social și al securității în muncă, aspecte care sunt ulterior monitorizate pentru personalul contractant care desfășoară activități pe amplasamentele CE Oltenia. De

asemenea, în contractele de prestări servicii și lucrări sunt incluse clauze SSM, iar la intrarea în unitățile CE Oltenia, prestatorii și vizitatorii sunt supuși instruirii obligatorii, în conformitate cu art. 82 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, instruire consemnată prin Fișa colectivă de instruire. În concluzie, deși nu avem un mecanism de remediere direct dedicat lucrătorilor din lanțul valoric, sunt implementate măsuri preventive și de conformitate care contribuie la reducerea riscului de apariție a unor impacturi negative, în contextul unui lanț de aprovizionare limitat și riguros reglementat.

Cultura noastră organizațională promovează respectul față de echilibrul dintre viața profesională și cea personală, recunoscând importanța bunăstării fizice și mentale a lucrătorilor. Deși, nu avem responsabilitate directă asupra modului de organizare a muncii în cadrul furnizorilor noștri, compania încurajează partenerii contractuali să respecte principii similare, prin includerea de cerințe privind condițiile decente de muncă în relațiile comerciale. Nu ne confruntăm în mod direct cu provocări majore legate de echilibrul viață profesională–viață privată în lanțul valoric, întrucât lucrătorii sunt administrați de angajatorii lor direcți. Cu toate acestea, compania consideră importantă colaborarea cu furnizorii și partenerii pentru promovarea unor standarde adecvate care contribuie la un climat de lucru sănătos și echilibrat, evitând solicitările excesive sau condițiile care ar putea afecta negativ bunăstarea personală a angajaților acestora.

Alte drepturi legate de muncă / Muncă forțată

Deși CE Oltenia nu dispune de o politică dedicată exclusiv combaterii traficului de persoane, muncii forțate sau muncii copiilor, aceste riscuri sunt gestionate indirect prin Codul de Conduită, Codul Etic, Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care includ reglementări stricte privind respectarea drepturilor angajaților, sănătatea și securitatea în muncă și standardele de responsabilitate corporativă. Activitatea CE Oltenia este desfășurată

exclusiv în România, în conformitate cu legislația națională și europeană, care oferă garanții ferme împotriva oricăror forme de exploatare a forței de muncă. De asemenea, partenerii CE Oltenia provin din state europene unde există reglementări stricte în domeniul drepturilor omului, ceea ce limitează semnificativ riscurile asociate traficului de ființe umane, muncii forțate sau muncii copiilor. Prin urmare, chiar dacă CE Oltenia nu are o politică distinctă dedicată acestor aspecte, prin aplicarea reglementărilor interne, respectarea legislației naționale și conformitatea cu standardele europene și internaționale, ne asigurăm că operațiunile noastre și ale partenerilor noștri nu sunt expuse riscurilor legate de traficul de ființe umane, munca forțată sau munca copiilor. Prin urmare, chiar dacă nu deținem o politică distinctă în acest sens, prin aplicarea reglementărilor interne, respectarea legislației naționale și conformitatea cu standardele europene și internaționale, compania se asigură că operațiunile proprii și ale partenerilor săi nu sunt expuse riscurilor legate de traficul de ființe umane, munca forțată sau munca copiilor. În consecință, impactul identificat este unul potențial negativ minim.

Confidențialitatea

CE Oltenia recunoaște importanța protejării confidențialității datelor personale și respectă principiile prevăzute de legislația aplicabilă, inclusiv Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția datelor cu caracter personal (GDPR). Deși compania nu gestionează direct datele angajaților furnizorilor, promovează, prin politicile și practicile sale contractuale, respectarea dreptului la confidențialitate și protecția informațiilor personale de-a lungul lanțului valoric. La nivelul CE Oltenia sunt stabilite instrucțiuni proprii privind măsurile organizatorice și tehnice necesare pentru asigurarea securității prelucrării datelor cu caracter personal. Aceste instrucțiuni au ca scop: a) clarificarea și aplicarea corectă a prevederilor Regulamentului GDPR; b) garantarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice în procesul de prelucrare a

datelor; c) promovarea bunelor practici privind gestionarea datelor personale în cadrul activităților desfășurate de entitățile organizatorice ale CE Oltenia. Deși riscurile legate de confidențialitatea lucrătorilor din lanțul valoric sunt limitate, compania se asigură că partenerii săi respectă cadrul legal și promovează, la rândul lor, măsuri corespunzătoare de protecție a datelor, contribuind astfel la menținerea unui climat de respect și conformitate în cadrul relațiilor contractuale.

Deși CE Oltenia nu are în mod direct provocări majore legate de asigurarea apei și salubrității pentru lucrătorii din lanțul valoric, este important să colaborăm cu furnizorii și partenerii pentru a promova și sprijini accesul la aceste facilități esențiale în cadrul lanțului de aprovizionare.

Ne propunem ca, într-un termen mediu, să extindem evaluarea ESG în lanțul de aprovizionare, cu includerea criteriilor sociale în contracte și procedurile de achiziții.

4.3. COMUNITĂȚILE LOCALE ȘI IMPACTUL SOCIAL

ESRS S – 3

Gestionăm eventualele impacturi asupra comunităților afectate prin respectarea cadrului legal aplicabil și prin implementarea măsurilor de conformitate specifice industriei energetice și miniere. Compania se asigură că operațiunile desfășurate respectă cerințele de siguranță, protecție a mediului și responsabilitate socială, contribuind la reducerea riscurilor potențiale pentru comunitățile din zonele în care își desfășoară activitatea. În Politica Sistemului Integrat de Management (SIM), CE Oltenia își exprimă angajamentul față de transparență în relația cu comunitățile locale și autoritățile publice, promovând integritatea și responsabilitatea socială, în conformitate cu principiile eticii în afaceri. În situațiile în care lucrările miniere

generează un impact direct asupra comunităților, CE Oltenia adoptă măsuri compensatorii concrete, inclusiv asigurarea de locuințe și terenuri pentru cetățenii afectați, demonstrând astfel o abordare activă și responsabilă în gestionarea acestor situații. Prin aceste acțiuni, considerăm că abordăm într-un mod structurat și eficient riscurile și oportunitățile asociate impactului asupra comunităților locale, chiar dacă nu există în prezent o politică separată dedicată exclusiv acestui subiect. Practicile existente reflectă angajamentul companiei față de dezvoltarea durabilă și relația responsabilă cu comunitățile din proximitatea operațiunilor sale.

CE Oltenia desfășoară activități industriale cu potențial impact asupra comunităților locale, în special în zonele miniere. Deși tema asigurării locuințelor nu este în mod direct relevantă pentru modelul de afaceri, compania ia măsuri concrete pentru a atenua efectele generate de lucrările miniere asupra populației. Astfel, CE Oltenia asigură, în anumite cazuri, locuințe și terenuri cetățenilor și salariaților afectați de activitățile de exploatare, contribuind la protejarea drepturilor economice și sociale ale acestora. Totodată, compania realizează lucrări de reabilitare a terenurilor afectate, redându-le în mod treptat circuitului productiv, agricol sau silvic, prin eliberarea de sarcini tehnologice și ecologizarea perimetrelor miniere. În paralel, CE Oltenia monitorizează în mod constant condițiile socio-economice ale regiunilor în care activează, evaluând periodic eventualele nevoi ale angajaților și menținând un dialog activ cu autoritățile locale. Prin această abordare, compania sprijină inițiative care contribuie la îmbunătățirea calității vieții în comunitățile din proximitatea operațiunilor sale. Tema este analizată anual, pentru a reflecta orice schimbări semnificative în contextul economic și social al regiunilor afectate.

CE Oltenia ia măsuri concrete pentru protejarea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților din proximitatea operațiunilor sale, inclusiv dreptul acestora la apă și salubritate. La

nivelul Sucursalei Miniere, compania monitorizează și gestionează atent activitățile de captare și evacuare a apei, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, asigurându-se că aceste operațiuni nu afectează accesul comunităților locale la sursele de apă potabilă și nu generează probleme legate de salubritate. În plus, CE Oltenia deține Stația de pompe apă Godinești, care deservește atât locațiile proprii, cât și comunitățile din zona afectată de activitățile miniere, contribuind astfel direct la alimentarea cu apă potabilă a acestora. Această inițiativă evidențiază angajamentul companiei față de protejarea condițiilor de viață ale populației și față de sprijinirea nevoilor de bază ale comunităților afectate. Prin aceste măsuri, aplicabile în mod direct la nivelul Sucursalei Miniere, CE Oltenia demonstrează o abordare responsabilă în protejarea drepturilor fundamentale ale comunităților, asigurând accesul echitabil la resurse esențiale și menținerea unui mediu sănătos și sigur.

Compania nu desfășoară activități care să aibă impact asupra securității comunităților, dar totuși implementează măsuri de prevenție și intervenție pentru a limita orice posibil risc asupra comunităților din vecinătatea unităților sale, în special la nivelul Sucursalei Miniere. În acest sens, colaborăm constant cu autoritățile locale și naționale pentru a asigura transparența și gestionarea responsabilă a tuturor aspectelor legate de siguranța operațională. În ultimii ani, nu au fost raportate incidente majore care să fi generat impacturi semnificative asupra comunităților locale, ceea ce reflectă eficiența măsurilor implementate. Concluzia analizei de dublă materialitate este următoarea: deși nu desfășurăm activități care să genereze în mod direct un risc ridicat asupra securității comunităților, menținem un sistem de control și colaborare care sprijină prevenirea oricăror situații cu potențial impact negativ.

Compania prezintă dacă au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în legătură cu comunitățile afectate.

Nu suntem implicați în activități sau conflicte care să afecteze negativ apărătorii drepturilor omului.

Sușinem dezvoltarea durabilă a comunităților din proximitatea operațiunilor prin diverse inițiative sociale, culturale și de mediu, în conformitate cu principiile de responsabilitate socială asumate la nivelul companiei și reflectate în Codul de Conduită și în Politica Sistemului Integrat de Management. Aceste documente includ angajamente privind comportamentul etic, integritatea și contribuția la bunăstarea comunităților locale. Compania derulează periodic acțiuni cu impact pozitiv, precum susținerea proiectelor educaționale, implicarea în activități sociale și sprijinirea unor inițiative locale relevante, în special în zonele afectate de activitățile miniere. De asemenea, CE Oltenia colaborează activ cu autoritățile locale pentru a răspunde nevoilor comunităților și pentru a menține un dialog deschis și transparent. Totuși, în prezent, CE Oltenia nu are stabilite obiective și ținte formalizate, încadrate în timp și orientate către rezultate măsurabile în ceea ce privește implicarea sa în comunități. Politicile existente oferă un cadru general de acțiune, dar nu includ mecanisme clare de monitorizare, raportare și evaluare a impactului social generat. Prin urmare, deși CE Oltenia generează un impact actual pozitiv, dar minor asupra comunităților din jur, în absența unui sistem structurat de definire și urmărire a obiectivelor, contribuțiile sale rămân punctuale și nu sunt încă integrate într-o strategie de impact pe termen lung. Acest aspect reprezintă o oportunitate de îmbunătățire pentru consolidarea abordării companiei în raport cu comunitățile locale.

Ne aflăm în plin proces de restructurare, motiv pentru care ne confruntăm cu riscul major al apariției tensiunilor sociale, mai ales că acest proces implică reduceri de personal, schimbări organizaționale semnificative și externalizarea unor activități. În lipsa unei comunicări clare și a implicării timpurii a angajaților și sindicatelor, pot apărea nemulțumiri, rezistență la schimbare și

proteste care afectează stabilitatea internă. Reorganizările percepute ca fiind impuse, fără consultare sau măsuri de sprijin, pot genera o deteriorare a climatului de muncă, scăderea moralului și a implicării angajaților, dar și un risc reputațional în relația cu părțile interesate externe. Mai mult, astfel de tensiuni pot duce la blocaje operaționale, întâzieri în proiecte și costuri suplimentare. Astfel, am identificat riscul de tensiuni sociale în contextul reorganizării cu impact direct asupra productivității angajaților - un mediu intern conflictual poate genera absenteism, de motivare, fluctuație de personal și reducerea eficienței muncii, ceea ce se reflectă în pierderi indirecte și productivitate scăzută. Materializarea acestuia poate genera costuri juridice și riscuri de litigii colective, costuri asociate protestelor, grevelor sau conflictelor de muncă - acțiunile colective ale angajaților (ex. greve, manifestații) pot duce la opriri temporare ale activității, afectând producția și generând pierderi financiare directe, cheltuieli cu securitatea suplimentară și creșterea costurilor de comunicare și consultare pentru a gestiona opoziția internă.

Un alt risc major generat de restructurare este pierderea locurilor de muncă, mai ales prin faptul că CE Oltenia se află situată în zone monoindustriale, materializarea lui afectând nu doar veniturile gospodăriilor, ci și stabilitatea economică regională. De asemenea, are impacturi financiare care constau în scăderea productivității forței de muncă rămase - într-un climat organizațional tensionat, costuri legale și posibile despăgubiri (plângerile sau litigiile privind condițiile restructurării pot atrage cheltuieli juridice semnificative, sancțiuni din partea autorităților sau despăgubiri acordate în instanță pentru neconformitate cu legislația muncii sau socială), costuri suplimentare cu măsurile compensatorii și sociale (necesitatea alocării de fonduri neplanificate pentru plăți compensatorii, sprijin social, relocare sau reconversie profesională, în urma presiunilor sindicale sau a intervenției autorităților).

Prin procesele desfășurate, CE Oltenia poate genera efecte negative directe și indirecte asupra comunităților din zonele învecinate unităților de producție, prin factori precum poluarea fonică, vibrațiile cauzate de utilaje grele, emisiile de praf și poluanți, modificarea peisajului natural și accesul restricționat la terenuri sau drumuri. Pe termen lung, aceste efecte pot afecta sănătatea, siguranța și calitatea vieții locuitorilor din zonele respective. Materializarea acestui risc major are ca efecte : despăgubiri sau litigii colective inițiate de comunități afectate pentru daune de mediu, disconfort sau sănătate, costuri suplimentare pentru lucrări de reabilitare, relocări, replantări sau intervenții asupra infrastructurii deteriorate, întârzieri în autorizarea sau implementarea proiectelor noi din cauza opoziției comunităților locale, creșterea costurilor administrative și de consultare în vederea asigurării conformității sociale cu cerințele de tranziție justă.

4.4. CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

CE Oltenia are implementate politici și mecanisme care vizează asigurarea calității serviciilor și menținerea unei relații transparente cu clienții săi, în conformitate cu Politica Sistemului Integrat de Management (SIM), care include angajamente clare privind integritatea, responsabilitatea socială și transparența față de comunitățile locale și autoritățile publice. Compania aplică procedura administrativă „*Relația cu clientul și monitorizarea satisfacției acestuia*” (PAD-AQ-002), prin care se colectează periodic feedback-ul clienților prin *Chestionarul de evaluare a satisfacției*. Rezultatele sunt analizate în cadrul Raportului privind funcționarea sistemului SIM, elaborat de către Direcția Ofertare Vânzare (DOV), contribuind astfel la menținerea unui nivel ridicat de conformitate și eficiență operațională. Având în vedere specificul activității, CE Oltenia, care se adresează în principal clienților industriali, impactul asupra consumatorilor finali este indirect și limitat, iar serviciile prestate nu generează, în mod curent, riscuri semnificative asupra acestora. În

consecință, deși compania implementează măsuri pentru îmbunătățirea relației comerciale și pentru gestionarea neconformităților, nu există politici specifice dedicate consumatorilor finali și nu sunt identificate transformări majore în această relație care să conducă la un impact semnificativ pozitiv sau negativ. Prin urmare, impactul actual este considerat pozitiv, dar minor, iar măsurile existente reflectă mai degrabă o abordare orientată spre conformitate și îmbunătățire operațională decât o strategie centrată pe inovare sau extinderea influenței asupra consumatorilor. Această zonă poate reprezenta o oportunitate de dezvoltare, în special în contextul tendințelor de digitalizare și relaționare proactivă cu beneficiarii serviciilor din sectorul energetic.

Ne desfășurăm activitatea preponderent pe piața angro de energie electrică, având relații comerciale reglementate cu furnizori și operatori de distribuție, fără o interacțiune directă cu consumatorii finali. Din acest motiv, impactul real sau potențial asupra utilizatorilor finali este considerat indirect și limitat, fiind gestionat în principal prin intermediul partenerilor comerciali și al autorităților competente din domeniul energiei. Pe lângă evaluarea calității serviciilor și a comunicării, sunt luate în considerare și observațiile sau sugestiile clienților, în vederea adoptării de măsuri corective, acolo unde este necesar. În concluzie, deși CE Oltenia nu interacționează direct cu utilizatorii finali, dispunem de procese interne eficiente pentru monitorizarea și remedierea potențialelor impacturi negative asupra clienților săi direcți și contribuie, prin conformitate și bune practici, la un impact general pozitiv și controlat asupra lanțului de consumatori finali.

Luăm măsuri pentru a gestiona și atenua potențialele impacturi asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, chiar dacă interacțiunea directă cu aceștia este limitată, compania activând preponderent pe piața angro de energie electrică și având relații contractuale reglementate cu furnizori și operatori de distribuție. CE Oltenia

respectă cerințele legale și de reglementare aplicabile sectorului energetic, cu accent pe siguranța operațională, transparență și conformitate. Astfel, nu am identificat riscuri materiale, impactul asupra utilizatorilor finali este gestionat în mod indirect prin calitatea și fiabilitatea serviciilor furnizate către clienții direcți ai companiei.

Implementăm măsuri riguroase pentru asigurarea confidențialității și protecției datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția datelor (GDPR). Deși compania nu are o interacțiune directă cu consumatorii finali, activând în principal pe piața angro de energie electrică, se asigură că toate informațiile personale sau sensibile colectate de la parteneri contractuali și alte părți interesate sunt tratate cu maximă responsabilitate. La nivelul CE Oltenia sunt stabilite instrucțiuni proprii privind măsurile organizatorice și tehnice pentru securitatea prelucrării datelor. Acestea au ca scop: a) clarificarea și aplicarea unitară a prevederilor regulamentului european; b) garantarea și protejarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice în legătură cu prelucrarea datelor; c) promovarea unor bune practici privind gestionarea datelor personale în cadrul tuturor activităților desfășurate de structurile organizaționale ale CE Oltenia. Totodată, compania oferă un cadru de comunicare deschis, inclusiv prin site-ul oficial www.ceoltenia.ro, unde sunt disponibile informații referitoare la protecția datelor și mecanismele de sesizare pentru orice părți interesate. Prin urmare, chiar dacă impactul direct asupra consumatorilor finali este limitat, CE Oltenia asigură un nivel ridicat de transparență, securitate și conformitate în gestionarea datelor cu caracter personal, contribuind astfel la minimizarea riscurilor legate de confidențialitate și la respectarea deplină a cadrului legal aplicabil.

Facilităm accesul clienților și părților interesate la informații exacte, oportune și relevante, prin intermediul site-ului oficial al companiei – www.ceoltenia.ro, precum și prin canalele de comunicare

instituționale. Acest demers reflectă angajamentul companiei față de transparență, responsabilitate și informare corectă. Activitatea CE Oltenia, desfășurată în principal în sectorul energetic și în zona industrială a producției de energie electrică, nu implică o relație directă cu consumatorii finali, ci cu parteneri comerciali și instituționali. Cu toate acestea, compania pune la dispoziția acestora informații relevante privind funcționarea capacităților energetice, programările de mentenanță, evenimentele operaționale semnificative, precum și date generale despre impactul de mediu, siguranța și conformitatea activităților sale. Comunicarea proactivă privind desfășurarea activităților contribuie la o mai bună înțelegere a serviciilor oferite, reduce eventualele neclarități și susține continuitatea relațiilor comerciale, în special în contextul colaborării cu operatorii de sistem și autoritățile de reglementare. Deși impactul direct asupra consumatorilor finali este limitat, contribuim, prin furnizarea de informații corecte și în timp util, la menținerea unui cadru operațional predictibil și transparent, ceea ce asigură încredere și eficiență în relațiile cu partenerii săi. Astfel, efectul este considerat pozitiv și minor, cu beneficii concrete în planul comunicării instituționale și comerciale.

CE Oltenia utilizează practici de comercializare etice, transparente și conforme cu reglementările specifice industriei energetice, fără a recurge la tactici de marketing agresive sau înșelătoare. Activitatea companiei se desfășoară într-un cadru reglementat, iar relațiile comerciale sunt gestionate exclusiv cu parteneri instituționali și operatori economici, pe baza unor contracte standardizate și a procedurilor interne aprobate.

CE Oltenia furnizează servicii direct consumatorilor finali, iar serviciile prestate – în principal producția și livrarea de energie electrică – nu sunt supuse promovării prin mijloace de marketing în sensul clasic al termenului. Informațiile relevante pentru partenerii contractuali sunt comunicate într-un mod clar și complet, inclusiv

prin anexele atașate documentelor comerciale, cum ar fi facturile, în conformitate cu cerințele de transparență și informare. Prin urmare, impactul pozitiv al acestor practici este minor, reflectând angajamentul companiei față de o conduită comercială responsabilă, dar limitat la nivelul relațiilor cu clienții industriali. Absența tacticilor de marketing agresive nu reprezintă doar o alegere etică, ci o consecință firească a naturii reglementate și specializate a activității CE Oltenia, într-un sector unde protecția consumatorilor este asigurată în principal prin reglementări și supraveghere instituțională.

5. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI CONDUITĂ ETICĂ

5.1. STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ ȘI SUSTENABILITATEA

ESRS G – 1 CONDUITA PROFESIONALĂ

Procesul de guvernanță corporativă este reglementat în Regulamentul de guvernanță Corporativă al CE Oltenia, regulament publicat pe site-ul societății.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S. A. este o societate pe acțiuni care se încadrează în prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Societatea este administrată în sistem dualist, de către Directorat, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Organizarea și funcționarea Consiliului de Supraveghere se realizează în baza Actului Constitutiv.

Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere

Consiliul de Supraveghere supraveghează activitatea Directoratului, precum și respectarea prevederilor legale ale Actului Constitutiv și hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, în desfășurarea activității societății. Consiliul de Supraveghere are, în principal, următoarele atribuții:

- ▽ să exercite controlul asupra modului în care Directoratul conduce societatea;
- ▽ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▽ să creeze un comitet de audit și alte comitete specializate care să cuprindă nu mai puțin de doi dintre membrii săi;
- ▽ să verifice ca activitatea desfășurată în numele și pe seama Societății este în conformitate cu legea, cu Actul Constitutiv și cu orice hotărâre relevantă a Adunării Generale a Acționarilor;
- ▽ în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, Consiliul de Supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.
- ▽ să evalueze anual activitatea Directoratului vizând atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.
- ▽ să prezinte semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății.
- ▽ să elaboreze un raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează.
- ▽ să avizeze situațiile financiare ale societății;
- ▽ să verifice raportul membrilor Directoratului;

▽ să propună Adunării Generale a Acționarilor numirea și revocarea auditorului financiar, precum și durata minimă a contractului de audit.

▽ are atribuții de avizare/aprobare a contractelor, creditelor și diferitelor operațiuni la nivelul societății, conform limitelor de competență prevăzute în Actul Constitutiv.

Consiliul de Supraveghere se poate întruni în orice moment, dar în orice caz cel puțin lunar. Pentru valabilitatea desfășurării ședințelor Consiliului de Supraveghere este necesară prezența a cel puțin 5 dintre membrii Consiliului de Supraveghere.

Directoratul, ca structură executivă a societății, asigură desfășurarea activității curente, în limita atribuțiilor stabilite de Actul Constitutiv, Regulile interne ale Directoratului, precum și a altor competențe delegate de Consiliul de Supraveghere.

Directoratul este numit și revocat de Consiliul de Supraveghere. Directoratul se întrunește la intervale regulate (de regula săptămânal) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea operativă a problemelor curente ale societății.

Principalele îndatoriri ale Directoratului îndeplinite sub supravegherea Consiliului de Supraveghere sunt:

▽ în termen de 60 de zile de la numire, membrii Directoratului elaborează și prezintă Consiliului de Supraveghere componenta managerială a Planului de administrare. Planul de administrare se supune analizei și aprobării consiliului de supraveghere al societății, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari. Consiliul de Supraveghere poate cere Directoratului completarea sau revizuirea componentei de management a planului de administrare dacă aceasta nu prevede măsurile pentru realizarea obiectivelor cuprinse în scrisoarea de așteptări și nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

După aprobarea Planului de administrare de către Consiliul de Supraveghere, componenta de management sau, după caz, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie anexă la contractul de mandat încheiat cu directorii;

- ▽ aprobă încheierea de contracte de închiriere importante (indiferent dacă societatea are calitatea de locator sau chiriaș) cu excepția contractelor de închiriere care sunt de competența Adunării Generale a Acționarilor;
- ▽ negociază contractul colectiv de muncă împreună cu reprezentanții salariaților;
- ▽ stabilește strategia și politicile de dezvoltare ale societății, inclusiv organigrama societății și stabilește departamentele operaționale;
- ▽ aprobă deschiderea sau închiderea de unități teritoriale (sucursale, agenții, reprezentanțe);
- ▽ supune anual Adunării Generale a Acționarilor, în termen de cinci luni de la încheierea exercițiului financiar, raportul cu privire la activitatea societății, situațiile financiare pe anul precedent, precum și proiectul de program de activitate și proiectul de buget al societății pe anul în curs;
- ▽ încheie acte juridice cu terții în numele și pe seama societății, cu respectarea dispozițiilor prezentului Act Constitutiv referitoare la dubla semnătură și cu respectarea competenței Adunării Generale a Acționarilor sau Consiliului de Supraveghere;
- ▽ angajează și concediază, stabilește sarcinile și responsabilitățile personalului societății, în conformitate cu politica de personal a societății;
- ▽ ia toate măsurile necesare și utile pentru conducerea societății, aferente administrării zilnice a fiecărui departament sau delegate de către Adunarea Generală sau de către Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate Adunării Generale a Acționarilor sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;

- ▽ face recomandări acționarilor cu privire la distribuirea profitului;
- ▽ exercită orice competență delegată de către Adunarea Generală a Acționarilor.
- ▽ Membrii Consiliului de Supraveghere și membrii Directoratului au îndatoriri de diligență și loialitate față de societate.

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat KPI multianuali pentru membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului. Cei mai relevanți KPI în domeniu ESG care au fost, sunt și vor fi monitorizați semestrial și incluși în evaluarea anuală a performanței membrilor celor două structuri de conducere sunt:

Denumire indicator	U.M.	2024	2025	2026	2027
Cheltuieli de capital (CAPEX)	mii lei	486.477	298.561	2.500	2.500
Grad de realizare program investiții	%	70	70	70	70
Furnizarea serviciilor de sistem necesare asigurării stabilității funcționării SEN	%	100	100	N.A.	N.A.
Menținerea certificării Management integrat Calitate-Mediu, Sănătate și Securitate Ocupațională		Recertificare SE Rovinari și Menținerea certificării pt. celelalte entități	Recertificare Executiv CEO ELCFU, SE Turceni. Menținerea certificării pentru	Recertificare SE Ișalnița și Menținerea certificării pentru	Menținerea certificării

Denumire indicator	U.M.	2024	2025	2026	2027
Îndeplinire a obligațiilor de transparentă prevăzute de OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.	%	100%	100%	100%	100%
Emisiile generate direct de instalațiile companiei	tone CO ₂ e	<4.705.143 S-au realizat 4.534.471	<4.149.080	<2.666.400	<2.666.400
Numărul de instruiți în materie de siguranță	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an

Ne propunem ca, pe termen mediu, să extindem activitatea comitetelor consultative ale CS-ului și în domeniul ESG, astfel încât, în urma desfășurării ședințelor, să fie prezentate CS-ului recomandări de îmbunătățire în zona de sustenabilitate. CS-ul va analiza aceste recomandări și va emite Hotărâri de implementare.

Identificarea, evaluarea, gestionarea și raportarea riscurilor de guvernanță corporativă se face în conformitate cu procedura de sistem „Managementul riscurilor: amenințări și oportunități” (PS-04).

În luna iulie 2024 a fost numit prin Decizie Grupul de lucru cu responsabilități în implementarea conceptului ESG și a Regulamentului delegat (UE) 2023/2772 al Comisiei Europene de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea. Atribuțiile Grupului sunt prezentate la sub cap. 2.3 Membrii grupului de lucru, fiind reprezentanți ai fiecărui pilon ESG (mediu, guvernanță, social) au avut un rol activ în elaborarea Raportului de durabilitate, prin coordonarea și îndrumarea salariaților implicați în procesul de identificare și transmitere a informațiilor.

Ne propunem să extindem atribuțiile Grupului de lucru prin informarea periodică a Directoratului asupra riscurilor ESG, în vederea luării de decizii de evaluare a acestora și de implementare de acțiuni de tratare.

5.2. MANAGEMENTUL RISCURILOR ȘI GUVERNANȚA ESG

Procesul de guvernanță corporativă este coordonat și monitorizat de către Direcția Guvernanță Corporativă și Relații Publice care este liantul de legătură dintre entitățile organizatorice și conducerea dualistă a companiei, incluzând și Adunarea Generală a acționarilor. Mecanismul de monitorizare și raportare se regăsește în procedurile în vigoare de la nivelul Direcției. În cadrul Direcției este desemnată persoana responsabilă cu protecția avertizorilor în interes public și ofițerul de conformitate care elaborează și implementează Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție.

Riscurile de guvernanță ESG se regăsesc în Registrul riscurilor centralizat și sunt gestionate la nivelul Direcției Guvernanță Corporativă și Relații Publice. Ele sunt monitorizate și raportate trimestrial de către responsabilul cu riscurile.

Toate procesele societății (inclusiv în domeniul ESG) sunt auditate atât din punct de vedere al respectării cerințelor Sistemului Integrat de Management (SIM) cât și al stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial. Rezultatele auditurilor și eficiența sistemului ESG sunt tratate în Rapoartele privind funcționarea SIM, în conformitate cu procedura de sistem „Analiza efectuată de management” (PS-08).

5.3. ETICĂ ÎN AFACERI, ANTICORUPȚIE, RELAȚII CU FURNIZORII

CE Oltenia are implementate mecanisme clare și structurate pentru identificarea, raportarea și investigarea comportamentelor ilegale sau contrare Codului de Conduită și altor reglementări interne, contribuind activ la întărirea unui climat organizațional bazat pe integritate, profesionalism și responsabilitate. Compania a adoptat o procedură administrativă privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului, care asigură un cadru funcțional și sigur pentru raportarea încălcărilor, atât de către angajați, cât și de către alte părți interesate. Sunt disponibile canale dedicate de raportare, inclusiv aplicația online „Avertizor” de pe site-ul oficial al companiei, o adresă de e-mail dedicată (avertizor.integritate@ceoltenia.ro) și posibilitatea depunerii fizice a sesizărilor la Registratura CE Oltenia. Sesizările sunt analizate de comisii interne specializate, care evaluează imparțial fiecare caz și propun, dacă este necesar, măsuri corective. Totodată, CE Oltenia își asumă un rol activ în dezvoltarea unei culturi corporative solide, bazate pe transparență, responsabilitate și sustenabilitate. Compania promovează un cadru organizațional construit în jurul valorilor de

profesionalism, etică și inovație, prin intermediul unor instrumente precum Codul de Etică și Conduită, programe de dezvoltare profesională, inițiative de sustenabilitate și proiecte de responsabilitate socială, inclusiv în domeniul protecției mediului.

Prin promovarea unei conduite etice și prin susținerea continuă a unei guvernante solide, contribuim activ la întărirea culturii organizaționale și la creșterea performanței sustenabile a companiei. Avem implementat un mecanism de raportare, astfel se pot face sesizări cu privire la probleme legate de condițiile de muncă, discriminare sau orice alt impact negativ asupra angajaților prin aplicația „Avertizor” de pe site-ul CEO, prin e-mail la avertizor.integritate@ceoltenia.ro sau în format fizic la registratura societății. Toate sesizările sunt tratate cu confidențialitate și sunt analizate de comisii interne specializate, care formulează măsuri corective și recomandări adecvate pentru remedierea problemelor semnalate. Pe lângă mecanismul de raportare, CE Oltenia aplică principii solide de guvernanta corporativă, definite printr-un set de documente precum Codul de Conduită, Regulamentul Intern și Politica privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului, care reglementează conduita profesională și responsabilitatea etică a angajaților. Compania desfășoară periodic sesiuni de instruire și conștientizare privind etica, prevenirea corupției și respectarea normelor legale, aceste activități fiind integrate în sistemul de control intern managerial.

La nivelul societății au fost elaborate și aprobate:

Codul Etic care conține aspecte referitoare la respectarea principiilor și valorilor etice în cadrul societății (integritate, competență profesională, conduită profesională, obiectivitate, independență);

Codul de conduită care definește regulile fundamentale pentru angajații societății și principiile care ghidează domeniile de activitate ale societății;

Procedura administrativă *Evitarea conflictului de interese, incompatibilitate, prevenirea și raportarea fraudelor și actelor de corupție, semnalarea neregularităților.*

Principiile care guvernează etica și conduita profesională a personalului din cadrul societății sunt următoarele:

- a) **supremația Constituției și a legii**, principiu conform căruia angajații și conducerea societății au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) **asigurarea egalității de tratament**, principiu conform căruia angajații și conducerea societății au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare, de a preveni și combate orice formă de discriminare în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- c) **profesionalismul**, principiu conform căruia angajații și conducerea societății au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- d) **imparțialitatea și independența**, principiu conform căruia personalul este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;
- e) **integritatea morală**, principiu conform căruia angajaților și conducerii societății le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- f) **libertatea gândirii și a exprimării**, principiu conform căruia salariatul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- g) **cinstea și corectitudinea**, principiu conform căruia în exercitarea

diferitelor categorii de funcții angajații și conducerea societății trebuie să-și exercite drepturile și obligațiile cu bună-credință;

h) **responsabilitatea și răspunderea**, principiu potrivit căruia angajații și conducerea societății răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

Impactul acestor mecanisme este pozitiv și moderat, întrucât ele contribuie la menținerea unui climat de încredere, profesionalism și transparență în cadrul organizației. Deși efectele sunt resimțite în special la nivel intern, aceste măsuri consolidează și încrederea partenerilor externi în capacitatea CE Oltenia de a desfășura activitatea în mod responsabil, conform standardelor de integritate și etică profesională.

Prin promovarea unei conduite etice și prin susținerea continuă a unei guvernante solide, CE Oltenia contribuie activ la întărirea culturii organizaționale și la creșterea performanței sustenabile a companiei.

Compania nu are politici privind combaterea corupției care sunt conforme cu Convenția Națiunilor Unite împotriva Corupției, în schimb acest aspect a fost asumat și comunicat public prin *Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională*, semnată la nivelul conducerii CE Oltenia, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025. Compania aplică măsuri solide de prevenire și control prin *Planul de integritate*, document operațional care reflectă angajamentul față de valorile fundamentale ale strategiei naționale. Acesta include măsuri specifice pentru gestionarea riscurilor, prevenirea conflictelor de interese și promovarea unui climat organizațional bazat pe etică și transparență. În sprijinul acestor angajamente, CE Oltenia a implementat și actualizează anual un *Registru al riscurilor de corupție*, în care sunt identificate

domeniile vulnerabile, cauzele potențiale și măsurile corective necesare. Printre acestea se regăsesc monitorizarea platformelor de sesizări, instruirea salariaților, consolidarea controalelor interne, protejarea avertizorilor în interes public și prevenirea situațiilor de favorizare a operatorilor economici. Evaluăm impactul ca fiind potențial negativ, dar neglijabil, întrucât, chiar dacă nu există o politică formalizată conform standardelor ONU, mecanismele existente sunt eficiente și bine implementate, Registrul actualizat al riscurilor de corupție, procedurile de monitorizare, analiza funcțiilor expuse și instruirile periodice demonstrează capacitatea companiei de a gestiona riscurile și de a menține un nivel ridicat de integritate organizațională. CE Oltenia are implementat un plan și un calendar clar pentru aplicarea măsurilor anticorupție, în conformitate cu cerințele Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025. În plus, CE Oltenia dispune de mecanisme funcționale de raportare a eventualelor neconformități sau suspiciuni de corupție, precum aplicația „Avertizor” disponibilă pe site-ul oficial, prin care pot fi transmise sesizări în mod confidențial, precum și canale alternative (e-mail, depunere fizică). CE Oltenia are implementate politici și proceduri clare pentru protecția avertizorilor care raportează activități suspectate ca fiind ilegale sau lipsite de etică. Acest aspect este reglementat prin procedura administrativă *„Avertizarea în interes public și protecția avertizorului în interes public”*, (PAD-AI-001), care stabilește cadrul legal și organizatoric pentru gestionarea raportărilor, cu respectarea principiilor de confidențialitate, imparțialitate și protecție împotriva represaliilor. Conform procedurii, persoana responsabilă cu protecția avertizorilor are obligația de a nu dezvălui identitatea acestora sau orice informație care ar putea duce la identificarea lor, cu excepția cazurilor expres prevăzute de lege sau când există consimțământul scris al avertizorului. În situațiile în care raportarea ajunge din eroare la o altă persoană decât cea desemnată, aceasta este transmisă imediat către responsabilul autorizat, fără divulgarea informațiilor sensibile.

Canalele de raportare disponibile includ: Aplicația online „Avertizor”, disponibilă pe site-ul oficial al CE Oltenia: <https://www.ceoltenia.ro/avertizor-de-interes-public/> Adresa de e-mail dedicată: avertizor.integritate@ceoltenia.ro Depunerea fizică a sesizărilor la Registratura CE Oltenia Aceste mecanisme sunt susținute de alte documente interne, precum Codul de Conduită, Regulamentul de Organizare și Funcționare și Planul de Integritate, care consolidează angajamentul CE Oltenia față de etică, responsabilitate și prevenirea corupției. Impactul este unul major și pozitiv, deoarece asigurarea protecției avertizorilor contribuie la promovarea unui climat organizațional bazat pe încredere, integritate și responsabilitate. Prin mecanisme eficiente de raportare și investigare, CE Oltenia reduce riscurile reputaționale și juridice și întărește cultura etică internă, consolidând în același timp transparența în relația cu părțile interesate.

Avem un angajament clar și ferm pentru respectarea și promovarea drepturilor omului, inclusiv drepturile lucrătorilor, libertatea de asociere și principiul nediscriminării, angajament reflectat în mod explicit în Codul de Conduită al companiei și susținut prin mai multe politici, proceduri și documente interne relevante. CE Oltenia respectă cadrul legal național și european privind drepturile fundamentale ale omului și ale muncii, integrând aceste principii în:

- i) Codul de Conduită – care stipulează normele etice și principiile de respect reciproc, demnitate și nediscriminare;
- ii) Regulamentul de organizare și funcționare (ROF) – care stabilește un cadru clar privind relațiile de muncă;
- iii) Contractul Colectiv de Muncă – care susține libertatea de asociere și dialogul social;
- iv) Procedura privind protecția avertizorului în interes public – care garantează libertatea de exprimare și protecția împotriva represaliilor;
- v) Planul de integritate și angajamentele din Strategia Națională Anticorupție – care includ principii de echitate și responsabilitate socială.

CE Oltenia menține o colaborare constantă cu organizațiile sindicale, iar reprezentarea lucrătorilor este asigurată prin participarea acestora la

comitete consultative (inclusiv CSSM), întâlniri periodice și sesiuni de negociere colectivă. Compania asigură un mediu de lucru inclusiv și sigur, promovează egalitatea de șanse și aplică măsuri active împotriva discriminării. Impactul este considerat pozitiv actual și moderat, deoarece CE Oltenia dispune deja de un cadru bine definit pentru respectarea drepturilor omului și a lucrătorilor. Riscurile asociate sunt scăzute și improbabile, având în vedere lipsa incidentelor semnificative, nivelul ridicat de sindicalizare, reglementările clare și aplicarea consecventă a normelor etice. Totuși, subiectul rămâne relevant pentru menținerea unui climat organizațional sănătos și alinierea la cele mai bune practici internaționale.

Implementăm practici robuste de confidențialitate și securitate a datelor pentru protejarea informațiilor personale ale angajaților, clienților și altor părți interesate, în deplină conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR). La nivelul companiei, sunt instituite instrucțiuni proprii privind măsurile organizatorice și tehnice necesare pentru asigurarea securității prelucrării datelor cu caracter personal, aplicabile în toate structurile organizatorice. Acestea urmăresc: clarificarea și aplicarea unitară a prevederilor GDPR; garantarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice; implementarea de bune practici privind gestionarea și protecția datelor. Informațiile sensibile, cum ar fi cele privind starea de sănătate a angajaților, sunt tratate cu confidențialitate deplină, iar contractele încheiate cu prestatorii de servicii medicale includ prevederi specifice privind protecția datelor. De asemenea, utilizăm mecanisme de control intern și are desemnat personal specializat responsabil cu protecția datelor. Pe lângă aceste măsuri, compania desfășoară periodic sesiuni de instruire a angajaților, asigurându-se că toți cei implicați în procese de prelucrare a datelor cunosc și respectă cerințele legale și standardele interne de securitate și confidențialitate. Impactul acestor măsuri este pozitiv actual și moderat, având în vedere că nu au fost înregistrate

incidente semnificative de încălcare a securității datelor. Deși pot exista riscuri legate de accesul neautorizat sau utilizarea abuzivă a datelor personale, măsurile proactive implementate (control al accesului, politici clare, instruire periodică, monitorizare constantă) reduc semnificativ probabilitatea producerii unor astfel de situații. Astfel, riscurile sunt gestionabile și improbabile, iar compania demonstrează un angajament solid față de respectarea confidențialității și protejarea informațiilor sensibile ale tuturor părților interesate.

CE Oltenia gestionează relațiile cu furnizorii printr-un set bine definit de proceduri administrative care reglementează atribuirea contractelor de achiziții, precum: PAD-DA-003 „Atribuirea contractelor de achiziții reglementate”, PAD-DA-004 „Atribuirea contractelor de achiziții sectoriale”, PAD-DA-005 „Atribuirea contractelor de achiziții directe”, PAD-DA-006 „Evaluarea și selectarea furnizorilor”. Deși CE Oltenia nu dispune de o politică distinctă dedicată exclusiv gestionării impactului asupra lanțului de aprovizionare, procedurile existente asigură transparență, integritate și echitate în relațiile cu furnizorii. Selecția și evaluarea acestora se realizează pe baza unor criterii obiective și documentate, având în vedere conformitatea cu cerințele legale, standardele de calitate și respectarea normelor de sănătate, securitate și protecția mediului. Prin aceste mecanisme, promovăm responsabilitatea în achiziții, respectând principiile etice și de integritate stipulate în Codul de Conduită, chiar dacă nu sunt incluse în mod formal sub forma unui „cod de conduită pentru furnizori. Impactul generat de aceste practici este considerat pozitiv și moderat, întrucât, deși nu există o politică dedicată exclusiv relației cu furnizorii sau responsabilității în lanțul de aprovizionare, CE Oltenia aplică standarde riguroase în procesele de achiziție, ceea ce contribuie la continuitatea operațională, prevenirea riscurilor contractuale și respectarea angajamentelor financiare și tehnice. Într-un sector critic precum cel energetic, menținerea unui lanț de aprovizionare funcțional este

esențială, iar implementarea unor proceduri stricte și monitorizarea atentă a furnizorilor reflectă angajamentul nostru pentru conformitate, eficiență și profesionalism.

Disponem de un program responsabil de gestionare a furnizorilor, implementat printr-un cadru procedural bine definit și prin Codul de Conduită, care reflectă angajamentul companiei față de practici comerciale echitabile, etice și incluzive. Practica plăților corecte este susținută prin modelele standardizate de contract incluse în documentațiile de atribuire, care prevăd termene clare și uniforme, aplicabile tuturor partenerilor contractuali, indiferent de dimensiunea sau proveniența acestora. Astfel, toți furnizorii beneficiază de același tratament contractual și financiar, conform principiilor de nediscriminare, tratament egal, transparență și asumare a răspunderii, reglementate în cadrul procedurilor administrative aplicabile (PAD-DA-003, PAD-DA-006 etc.). Pentru a promova diversitatea furnizorilor și accesul întreprinderilor mici și mijlocii, CE Oltenia aplică practica împărțirii achizițiilor pe loturi, adaptate astfel încât acestea să fie accesibile și IMM-urilor. În plus, procedura de selecție prevede criterii clare de eligibilitate și performanță, fără a impune condiții restrictive sau discriminatorii, permițând participarea unui număr cât mai larg de operatori economici. Prin aceste măsuri, CE Oltenia contribuie la menținerea unui lanț de aprovizionare etic și responsabil, în care sunt încurajate corectitudinea, integritatea și responsabilitatea contractuală. Evaluarea furnizorilor se realizează periodic, iar orice neconformitate poate atrage măsuri corective sau excluderea de la viitoare proceduri.

CE Oltenia ia în considerare criterii de mediu și sociale în procesul de selecție al furnizorilor, prin aplicarea prevederilor din Codul de conduită și procedurile administrative specifice elaborate la nivelul Direcției Comerciale. Documentațiile de achiziție includ modele standardizate de contract care promovează tratamentul egal, plata corectă și respectarea principiilor fundamentale: nediscriminare,

transparență, proporționalitate și asumarea răspunderii. În plus, împărțirea achizițiilor pe loturi accesibile IMM-urilor susține diversitatea furnizorilor și aprovizionarea etică, contribuind astfel la integrarea criteriilor sociale și de mediu în lanțul de aprovizionare.

CE Oltenia a implementat un sistem robust și coerent pentru prevenirea, detectarea, investigarea și gestionarea incidentelor de corupție și mită, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 privind metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție și a incidentelor de integritate în cadrul entităților publice. În acest sens, a fost constituit Grupul de lucru pentru implementarea acestei metodologii, iar activitatea de prevenire și control se bazează pe evaluări periodice, identificarea funcțiilor vulnerabile și menținerea unui registru dedicat riscurilor de corupție. Totodată, CE Oltenia derulează periodic activități de instruire pentru angajați în domeniul eticii, prevenirii corupției și aplicării Codului de Conduită și al politicilor interne aferente. Canalele de raportare a neregulilor includ aplicația „Avertizor” de pe site-ul oficial și adresa de e-mail dedicată, asigurând confidențialitatea și protecția avertizorilor. Impactul acestor măsuri este major și pozitiv, deoarece contribuie semnificativ la reducerea riscurilor de neconformitate, întărirea culturii organizaționale bazate pe integritate și la consolidarea reputației companiei în fața părților interesate. Măsurile sunt proactive, transparente și conforme cu cadrul național și internațional de guvernanță etică.

CE Oltenia a implementat un sistem complet și eficient pentru prevenirea, detectarea și investigarea activităților ilegale sau lipsite de etică, care include audituri periodice, controale tematice și de fond, precum și verificări sistematice ale conformității. În acest scop, sunt operaționale structuri specializate: i) Departamentul Control Intern, aflat în subordinea Directoratului, care efectuează verificări tematice, controale de fond și soluționează reclamații și sesizări primite prin canalele oficiale; ii) Serviciul Audit Public Intern, aflat în subordinea

Consiliului de Supraveghere, care desfășoară audituri de conformitate și regularitate, inclusiv evaluări ale sistemului de control intern managerial (cf. OSGG nr. 600/2018), precum și ale sistemului de prevenire a corupției – cu o frecvență de cel puțin o dată la doi ani. Totodată, este constituit un Grup de lucru pentru evaluarea riscurilor de corupție, care analizează periodic gradul de materializare a riscurilor incluse în Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2024. Aceste activități sunt reglementate prin proceduri administrative dedicate, cum ar fi: i) PAD-API-001 – Audit public intern, ii) PAD-CC-001 – Verificarea gestionară de fond, iii) PAD-CC-002 – Verificarea sesizărilor și reclamațiilor, iv) PAD-CC-003 – Control tematic. Impactul este evaluat ca fiind potențial negativ, dar improbabil, datorită cadrului intern solid de control și guvernanță. Măsurile existente contribuie la reducerea semnificativă a riscurilor de neconformitate și la întărirea climatului de integritate în organizație. Auditul intern, controlul managerial și evaluarea periodică a riscurilor oferă garanții suplimentare privind funcționarea corectă a proceselor și respectarea normelor legale și etice.

Există în cadrul societății un proces clar și transparent pentru raportarea și răspunsul la incidente, inclusiv accidente, deversări de poluare sau alte situații de urgență în conformitate cu legislația aplicabilă și standardele internaționale relevante (ISO 14001, ISO 45001). Mecanismul este reglementat prin Procedura de sistem PS-12 – „*Pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns*”, care stabilește metodologia pentru identificarea potențialelor situații de urgență, prevenirea și limitarea riscurilor, protejarea persoanelor, a mediului și a infrastructurii. CE Oltenia menține un Registru al situațiilor de urgență și planuri detaliate de intervenție, aplicabile tuturor entităților organizatorice. Sistemul prevede: i) canale clare de raportare, inclusiv aplicația „Avertizor” și adresa de e-mail avertizor.integritate@ceoltenia.ro; ii) planuri de intervenție specifice pentru fiecare tip de risc; iii) exerciții periodice de simulare, organizate conform unui grafic anual, pentru testarea capacității de

reacție; iv) formarea continuă a angajaților prin instruiți și simulări practice; v) raportarea și evaluarea incidentelor prin documente precum „Raportul privind capacitatea de răspuns”, inclusiv măsuri corective și de prevenire. Comunicarea cu autoritățile (IJSU, ANPM etc.) este parte integrantă a procesului, iar rezultatele exercițiilor sunt documentate și diseminate în rețeaua internă pentru îmbunătățirea continuă a răspunsului în caz de urgență. Impactul acestui sistem este unul pozitiv și moderat, deoarece contribuie la minimizarea riscurilor pentru mediu, sănătatea angajaților și siguranța comunităților din proximitate. Totuși, activitatea CE Oltenia implică riscuri inerente sectorului energetic, iar eficiența sistemului depinde de capacitatea de reacție în situații reale și de aplicarea constantă a lecțiilor învățate din simulări sau evenimente anterioare.

În anul 2024, în cadrul CE Oltenia nu au fost înregistrate sau confirmate incidente de corupție sau mită. Pe parcursul anului, nu au fost primite sesizări pe canalele oficiale disponibile (aplicația „Avertizor” de pe site-ul CE Oltenia, adresa de e-mail avertizor.integritate@ceoltenia.ro sau registratura societății). Totuși, au fost identificate și documentate două incidente de integritate, care nu s-au încadrat în categoria faptelor de corupție sau mită, dar au fost tratate în conformitate cu procedurile interne privind etica și conformitatea.

CE Oltenia aplică o politică de toleranță zero față de corupție și mită, angajament exprimat oficial prin Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională (înregistrată cu nr. 187/DMI/15.03.2022). Această declarație reflectă aderarea companiei la Strategia Națională Anticorupție 2021–2025 și include măsuri concrete pentru prevenirea, identificarea și combaterea faptelor de corupție, promovând un climat bazat pe integritate și transparență. În sprijinul acestei politici, CE Oltenia desfășoară acțiuni de instruire și educație anticorupție pentru angajați. În anul 2024, au fost afișate mesaje anticorupție în toate sediile și punctele de lucru ale companiei, iar personalul este informat periodic cu privire

la normele etice și obligațiile legale. Instruirea continuă este completată de existența unui Plan de integritate și a unui Registru al riscurilor de corupție, instrumente prin care compania monitorizează constant zonele vulnerabile și implementează măsuri preventive adecvate. Canalele de raportare a incidentelor de corupție sunt accesibile și transparente, fiind disponibile atât prin aplicația „Avertizor” de pe website-ul oficial, cât și prin e-mail sau registratura companiei. Acestea oferă protecție avertizorilor de integritate în conformitate cu legislația în vigoare, consolidând cultura organizațională bazată pe etică și responsabilitate. Impactul acestei politici este pozitiv și moderat, întrucât contribuie la reducerea riscurilor reputaționale și juridice, crește încrederea angajaților și a părților interesate, și consolidează guvernanta corporativă a CE Oltenia.

CE Oltenia nu desfășoară activități de lobby politic și nu se implică în acțiuni politice, în conformitate cu prevederile Codului de conduită aprobat prin Hotărârea Directoratului nr. 91/05.12.2018, care stipulează expres caracterul apolitic al companiei și interzicerea contribuțiilor către partide politice sau organizații afiliate politic. Totodată, CE Oltenia participă activ, într-un cadru strict profesional și etic, în organizații și asociații relevante pentru sectorul energetic, cu rol consultativ. Aceste colaborări au ca scop reprezentarea intereselor industriei în raport cu autoritățile și susținerea dezvoltării sustenabile a sectorului, fără a genera influență politică. Activitatea de dialog instituțional este desfășurată în mod transparent și în concordanță cu legislația națională aplicabilă. Impactul acestor activități este unul pozitiv și moderat, întrucât contribuie la stabilitatea cadrului de reglementare și permit adaptarea companiei la schimbările legislative, susținând eficiența și continuitatea operațiunilor, fără a afecta însă în mod direct consumatorii sau societatea în ansamblu.

6. TAXONOMIA EUROPEANĂ ȘI INVESTIȚIILE ESG

6.1. ALINIAREA LA TAXONOMIA UE ȘI LA FINANȚAREA DURABILĂ

Taxonomia europeană și investițiile ESG

Prezentul raport evaluează eligibilitatea și alinierea cu Taxonomia UE a activităților societății CE Oltenia pentru exercițiul financiar 2024. Acesta este primul an în care societatea raportează conform Taxonomiei UE.

Taxonomia UE este un regulament aflat în dezvoltare continuă de către Uniunea Europeană, care are scopul de a stimula investițiile durabile prin clasificarea activităților economice în funcție de potențialul lor de a contribui pozitiv la mediu.

Taxonomia UE stabilește un limbaj comun pentru finanțarea durabilă și oferă o bază pentru ca UE să-și atingă obiectivele climatice și de mediu. Regulamentul îi ajută pe investitori să identifice activitățile economice durabile din punct de vedere al protecției mediului și promovează tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și reziliență la schimbările climatice. Prin urmare, acest regulament este conceput pentru a încuraja investițiile într-o economie durabilă din punct de vedere ecologic. În consecință, Taxonomia UE stabilește sistemul de clasificare a activităților economice sustenabile din punct de vedere al mediului, cu scopul de a direcționa investițiile către o economie sustenabilă.

Astfel, analiza a fost efectuată conform Regulamentului (UE) 2020/852 ("Taxonomia UE") al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului UE 2019/2088, introdus în legislația națională prin OMF 1239/2021,

precum și a actelor delegate: Regulamentului Delegat UE 2021/2139, Regulamentului Delegat UE nr. 2021/2178, Regulamentului Delegat UE 2023/2486.

Alinierea la Taxonomia UE și la finanțarea durabilă

În contextul reglementărilor europene privind durabilitatea, Taxonomia UE și SFDR (Regulamentul privind publicarea de informații referitoare la durabilitate în sectorul serviciilor financiare) joacă un rol important în promovarea transparenței și în orientarea investițiilor către activități economice durabile. Chiar dacă nu suntem o entitate financiară supusă direct cerințelor SFDR, aceste două instrumente influențează modul în care companiile din sectorul energetic sunt analizate de finanțatori, parteneri și autorități.

SFDR stabilește cerințe de raportare pentru entități din sectorul financiar, cu scopul de a asigura transparența în ceea ce privește integrarea factorilor ESG în procesul decizional de investiții. Deși nu se aplică în mod direct CE Oltenia, acest regulament influențează indirect compania, întrucât investitorii și finanțatorii trebuie să evalueze performanța ESG și gradul de aliniere la Taxonomie al companiilor în care investesc. Prin urmare, o raportare clară și coerentă a datelor ESG din partea CE Oltenia susține accesul la finanțare și consolidarea relațiilor cu partenerii financiari.

Taxonomia UE reprezintă, așa cum a fost descris anterior, un instrument cheie pentru Uniunea Europeană pentru a direcționa fluxurile de capital către investiții durabile și pentru a spori transparența pieței. Prin aceasta, se stimulează implicarea companiilor, investitorilor și factorilor de decizie politică în canalizarea resurselor financiare către domeniile esențiale pentru dezvoltarea sustenabilă.

Taxonomia se bazează pe două concepte cheie legate de activitățile economice ale companiilor:

-Eligibilitatea din punct de vedere al Taxonomiei – se referă la potențialul ridicat al unei activități economice de a contribui la realizarea oricăruia dintre cele șase obiective de mediu;

-Alinierea la Taxonomie – se referă la o activitate economică eligibilă care, cumulativ:

1. Contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu ale Taxonomiei;
2. Nu prejudiciază în mod semnificativ (do-no-significant-harm – DNSH) niciunul dintre obiectivele de mediu;
3. Respectă garanțiile minime sociale și de guvernanță corporativă;
4. Respectă criteriile de tehnice de examinare.

Cele șase obiective de mediu, așa cum sunt definite de Articolul 9 din Regulamentul (UE) 2020/852, sunt:

1. *Atenuarea schimbărilor climatice*
2. *Adaptarea la schimbările climatice*
3. *Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine*
4. *Tranziția către o economie circulară*
5. *Prevenirea și controlul poluării*
6. *Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.*

Evaluarea activităților desfășurate de CE Oltenia a fost realizată pentru fiecare din cei trei indicatori financiari (Cifra de afaceri, CapEx și OpEx), pe baza datelor pentru anul 2024.

Analiza a fost realizată cu scopul identificării activităților economice eligibile și a proporțiilor de eligibilitate ale acestora, în conformitate cu prevederile Actului Delegat nr. 2021/2178 și cu comunicările ulterioare ale Comisiei Europene privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor cerințe ale Regulamentului privind Taxonomia UE și a Actelor Delegate aferente.

Societatea CE Oltenia a realizat o evaluare a activităților sale în raport cu Taxonomia UE, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852. În acest context, analiza a avut în vedere alinierea cu standardele ESRS E1-E5, pentru a reflecta impactul economic și de mediu al investițiilor și operațiunilor companiei:

- ▽ ESRS E1 (Schimbările climatice): Compania implementează măsuri de eficiență energetică și reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră prin optimizarea proceselor operaționale și creșterea ponderii surselor regenerabile în consumul energetic.
- ▽ ESRS E2 (Poluare): CE Oltenia a adoptat tehnologii avansate de prevenire a poluării aerului, apei și solului
- ▽ ESRS E3 (Resurse de apă și marine): Compania este conștientă de importanța utilizării responsabile a resurselor de apă și implementează măsuri pentru optimizarea consumului și prevenirea poluării
- ▽ ESRS E4 (Biodiversitate și ecosisteme): CE Oltenia analizează impactul operațiunilor sale asupra mediului și colaborează cu autoritățile pentru prevenirea poluării și protecția ecosistemelor.
- ▽ ESRS E5 (Economie circulară): Compania are în vedere posibilități de îmbunătățire a gestionării deșeurilor și continuă să exploreze soluții pentru reducerea impactului ecologic.

Evaluarea eligibilității din punct de vedere al Taxonomiei UE

O activitate economică este considerată eligibilă pentru Taxonomia UE dacă este descrisă în actele delegate privind Taxonomia, indiferent dacă activitatea îndeplinește sau nu vreunul dintre criteriile tehnice de selecție. Descrierile activităților eligibile se regăsesc în principal în:

- ▽ Anexele I și II ale Regulamentului Delegat UE 2021/2139 (Regulamentul Delegat pentru climă), care stabilește criteriile tehnice de examinare pentru primele două dintre cele șase

obiective de mediu, respectiv atenuarea și adaptarea la schimbările climatice;

- ▼ Anexele I-IV ale Regulamentului Delegat UE 2023/2486 (Regulamentul Delegat pentru mediu), care stabilește criteriile tehnice de examinare pentru celelalte patru obiective de mediu.

Analiza tuturor activităților economice ale societății urmează a fi realizată anual.

Evaluarea alinierii conform Taxonomiei UE

Pentru activitățile eligibile, s-a derulat analiza alinierii la Taxonomie, astfel:

S-a analizat dacă activitatea contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu ale Taxonomiei, respectând criteriile tehnice de examinare.

De asemenea, analiza a avut în vedere respectarea principiului de a nu prejudicia în mod semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu (DNSH - Do No Significant Harm).

Pentru respectarea garanțiilor minime sociale și de guvernanță corporativă, în conformitate cu Articolul 18 din Regulamentul UE 2020/852, CE Oltenia a avut în vedere respectarea:

- ▼ Ghidurilor OCDE (Organisation for Economic Co-operation and Development) pentru întreprinderi multinaționale;
- ▼ Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, asigurând respectarea drepturilor lucrătorilor și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- ▼ Standardelor OIM (Organizația Internațională a Muncii) privind protecția muncii și drepturile angajaților, garantând siguranța și sănătatea în muncă pentru toți angajații;

- ▼ Cerințelor de etică și anticorupție (ESRS G1), implementând mecanisme de raportare și monitorizare a conformității cu normele de integritate corporativă.

S-a derulat verificarea alinierii clauzelor din politicile relevante ale companiei cu standardele menționate în Taxonomia UE. S-a evaluat dacă sistemul de management și procesele aferente în domeniul drepturilor omului, intereselor consumatorilor, anticorupție sau concurenței sunt stabilite în conformitate cu aceste standarde internaționale.

Activitățile principale ale companiei – producerea energiei electrice pe baza de lignit și extracția lignitului – nu sunt incluse în Taxonomia UE pentru combaterea schimbărilor climatice, având un grad minim de aliniere. Totuși, anumite activități pot deveni eligibile, precum tratarea deșeurilor prin soluții ecologice, iar măsurile de eficiență energetică și reducere a emisiilor pot îmbunătăți parțial alinierea.

Evaluarea, bazată pe analiza documentației relevante, oferă o imagine clară a eligibilității și alinierii activităților economice pentru 2024. Analiza include:

- A. Cifra de afaceri (CA) – Evaluarea veniturilor pentru a identifica procentul activităților eligibile și aliniate cu Taxonomia UE
- B. Cheltuieli de capital (CapEx) – Evaluarea investițiilor realizate în 2024 pentru a determina gradul de conformitate cu obiectivele de tranziție ecologică și reducere a impactului asupra mediului
- C. Cheltuieli operaționale (OpEx) – Evaluarea cheltuielilor operaționale pentru a identifica procentul activităților eligibile și aliniate cu Taxonomia UE

A. Evaluarea eligibilității și alinierii conform Taxonomiei UE – Venituri

Indicatorul privind cifra de afaceri include linia de venituri nete din situația consolidată a veniturilor.

Veniturile au provenit în 2024 în proporție de 88,28% din producția de energie electrică din surse fosile, urmată de extracția cărbunelui inferior în proporție de 11,56%, alte venituri 0,04%, iar 0,12% au provenit din vânzarea energiei electrice produse de microhidrocentrala de la Turceni. Mai jos este prezentată structura veniturilor în funcție de tipul activității.

Tabel 6.1 Structura veniturilor în funcție de tipul activității

Categorie	Venituri din vânzarea energiei electrice produse de microhidrocentrala de la Turceni	Venituri din producția de energie electrică din surse fosile	Venituri din extracție cărbune inferior	Alte venituri	TOTAL Venituri
Venituri (mii lei)	5.223	3.695.322	483.734	1.466	4.185.745
Pondere în total venituri (%)	0,12%	88,40%	11,30%	0,17%	100%

Cu excepția veniturilor provenite din vânzarea energiei electrice produse de microhidrocentrala, sursele de venit ale companiei nu sunt eligibile conform Regulamentului privind Taxonomia. Mai jos este prezentată eligibilitatea și alinierea veniturilor conform Taxonomiei UE.

Tabel 6.2 Eligibilitatea și alinierea conform Taxonomiei UE - Veniturile

Venituri	Valoare (mii lei)	CapEx (%)
Total venituri în anul 2024	4.185.745	100%
Venituri alinate	5.223	0,12%
Venituri neeligibile	4.180.522	99,88%

B. Evaluarea eligibilității și alinierii activităților conform Taxonomiei UE – CapEx

Evaluarea eligibilității și alinierii activităților economice ale CE Oltenia pentru 2024 analizează investițiile CapEx în conformitate cu Taxonomia UE și reglementările aplicabile. Aceasta determină măsura în care investițiile contribuie la durabilitate, reducerea impactului asupra mediului și eficiența energetică. Analiza vizează infrastructura, echipamentele și tehnologiile, verificând conformitatea cu Regulamentul (UE) 2020/852 și regulamentele delegate 2021/2139, 2021/2178 și 2023/2486.

Tabel 6.3 Eligibilitatea investițiilor în 2024 conform Taxonomiei UE – CapEx

Tip investiție	Valoare (mii lei)	CapEx (%)
Total investiții realizate în anul 2024	451.683	100%
Investiții alinate	46.646	10,33%
Investiții nealinate	405.037	89,67%

Deoarece activitățile principale ale companiei nu sunt eligibile conform Taxonomiei UE, o mare parte a investițiilor sunt considerate nealinate. Totuși, au fost identificate investiții alinate la Taxonomie, astfel:

- ▽ Investiții în surse de producere a energiei fotovoltaice – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, întrucât contribuie direct la atenuarea schimbărilor climatice prin producerea de energie din surse regenerabile, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și diminuarea dependenței de sursele convenționale de energie.
- ▽ **Investiții în instalații de desulfurare a gazelor de ardere la blocurile energetice** – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, deoarece contribuie pozitiv la prevenirea poluării, determinând o reducere a emisiilor de dioxid de sulf (SO₂) rezultate din arderea cărbunelui. Acest proces ajută la prevenirea formării ploii acide și la îmbunătățirea calității aerului, și la prevenirea efectelor negative asupra sănătății umane și a mediului.
- ▽ **Investiții în depozite de zgură și cenușă realizate în soluția de șlam dens** – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, deoarece contribuie pozitiv la utilizarea durabilă a resurselor de apă, astfel: reducerea consumului de apă (folosește mult mai puțină apă față de metodele tradiționale); asigură o stabilitate îmbunătățită a depozitului (deoarece conținutul de apă este scăzut, materialul depozitat este mai stabil și există un risc mai mic de scurgeri sau colaps); impact redus asupra mediului, diminuând riscurile de contaminare a solului și apelor subterane. Spre deosebire de metodele clasice utilizate pentru gestionarea deșeurilor din termocentrale, în care cenușa este transportată în apă în suspensie diluată, șlamul dens presupune un amestec cu un conținut redus de apă, fiind o soluție ecologică.
- ▽ **Investiții în soluții care utilizează tehnologia de fluid dens** – Investiția este aliniată conform Taxonomiei UE, deoarece contribuie pozitiv la prevenirea poluării, determinând reducerea riscului de alunecare, dispersie și contaminare a mediului înconjurător, minimizarea scurgerilor de metale grele și a contaminării apei, reducerea riscului de eroziune și răspândire a

particulelor fine în atmosferă, creșterea stabilității structurale, diminuarea emisiilor de praf.

În concluzie, procentul din CapEx aliniat conform Taxonomiei UE este de 10,33%.

Tabel 6.4 Defalcarea investițiilor alinate pentru anul 2024 conform Taxonomiei UE – CapEx

Investiții alinate	Valoare (mii lei)	CapEx (%) în investițiile alineate	CapEx(%) în total investiții
Investiții în surse de producere a energiei fotovoltaice	1.098	2%	0,24%
Investiții în instalații de desulfurare a gazelor de ardere la blocurile energetice	31.758	68%	7,03%
Investiții în depozite de zgură și cenușă realizate în soluția de șlam dens	10.966	24%	2,43%
Investiții în soluții care utilizează tehnologia de fluid dens	2.824	6%	0,63%
TOTAL	46.646	100%	10,33%

În concluzie, deși activitatea principală a companiei nu este eligibilă conform Taxonomiei UE, investițiile în energie regenerabilă, modernizarea infrastructurii și gestionarea resurselor demonstrează angajamentul CE Oltenia pentru durabilitate.

C. Evaluarea eligibilității și alinierii activităților conform Taxonomiei UE – OpEx

Definiția OpEx în cadrul Taxonomiei este restrânsă și include doar costurile directe necapitalizate legate de cercetare și dezvoltare, întreținere, chirii pe termen scurt și măsuri de renovare a clădirilor. De asemenea, include alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a activelor de proprietate, instalații și echipamente, dar nu și costul bunurilor vândute. Activitățile legate de costurile operaționale menționate mai sus nu sunt aliniate din punct de vedere al Taxonomiei, ca urmare procentul din OpEx-ul societății care este alineat conform Taxonomiei UE este de 0%.

Tabel 6.5 Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei - Venituri

Activități economice	Cod	Cifra de afaceri absolută mii lei	Proportii a din cifra de afaceri %	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	Garantii minim e
D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N D/N																
A. TAXONOMIE- ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)		5.223	0,12													
Cifra de afaceri a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		5.223	0,12													
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)			0													
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)			0													
Total (A.1 + A.2)		5.223	0,12													
B. TAXONOMIE- ACTIVITĂȚI- NEELIGIBILE																
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		4.185.739.897	99,88													
Total (A+B)		4.185.745.120	100.00													

Tabel 6.6 Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei – CapEx

Activități economice	Cod (Coduri)	CapEx absolut mii lei	Proportia din CapEx in %	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garanții minime
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
Investiții în instalații de desulfurare a gazelor de ardere la blocurile energetice		31.758	7,03	100							D	D	D	D	D	D
Investiții în depozite de zgură și cenușă realizate în soluția de slam dens		10.966	2,44	100							D	D	D	D	D	D
Investiții în soluții care utilizează tehnologia de fluid dens		2.824	0,63	100							D	D	D	D	D	D
CapEx aferent activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)		46.646	10,33	100	-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealinate la taxonomie)																
CAPEX aferent activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealinate la taxonomie) (A.2)		0	0,00													
Total (A.1 + A.2)		46.646	10,33													
B. TAXONOMIE- ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																
CapEx aferent activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		405.037	89,67													
Total (A + B)		451.683	100,00													

6.2. PERFORMANȚA FINANCIARĂ ESG ȘI INVESTIȚIILE

CE Oltenia monitorizează indicatori financiari și nefinanțari pentru a evalua performanța ESG, în conformitate cu ESRS E1. Compania

urmărește impacturile și riscurile climatice, emisiile GES, consumul de energie și planurile de tranziție către emisii nete zero.

Analiza performanței ESG se axează atât pe impactul asupra mediului (reducerea emisiilor și gestionarea durabilă a resurselor), cât și pe alinierea investițiilor la obiectivele climatice, respectând principiul dublei materialități al CSRD.

Societatea vizează integrarea criteriilor ESG în investiții și cheltuieli de capital. Managementul urmărește optimizarea operațională și siguranța exploatarei, consolidând astfel performanța financiară durabilă.

- ▽ Planurile de investiții ale CE Oltenia reflectă angajamentul companiei de a integra principiile de durabilitate în dezvoltarea și optimizarea infrastructurii sale:
- ▽ Investiții clar definite, bugetate și în implementare, în completarea proiectelor deja aliniate la Taxonomia UE și care contribuie la eficiența operațională și protecția mediului. Aceste investiții sunt propuse a se realiza în perioada 2025-2026.
- ▽ Investiții strategice viitoare, aflate în fază de analiză, care vor fi realizate doar în cazul în care sunt îndeplinite anumite condiții economice, operaționale și de reglementare. Astfel, pentru investiții pe termen mediu, luând în considerare, de asemenea,
- ▽ evoluțiile dinamice și complexe și gradul scăzut de predictibilitate macroeconomică și geo-politică, este necesar ca planificarea să ofere o direcție clară, sigură, însă în același timp flexibilă, pentru a permite adaptări la schimbările viitoare și execuție eficientă, fluidă.
- ▽ Investițiile în curs de implementare reprezintă proiecte aflate în desfășurare, planificate pentru perioada 2025-2026 și constituie continuarea unor demersuri inițiate în anii precedenți. Acestea urmăresc modernizarea infrastructurii, optimizarea proceselor operaționale și reducerea impactului asupra mediului.

- ▽ Reabilitarea și modernizarea microhidrocentralei cu putere instalată de 9,9 MW de la SE Turceni:
- ▽ Mărirea stabilității depozitului de zgură și cenușă mal drept și mal stâng Jiu – folosind tehnologia de fluid dens – supraînălțare depozite, Sucursala Electrocentrale IȘALNIȚA:
- ▽ Soluții pentru evacuarea, transportul și depozitarea deșeurilor rezultate în urma procesului de ardere a cărbunelui în cazanele grupurilor energetice, sub formă de nămol dens – supraînălțare depozit, Sucursala Electrocentrale TURCENI
- ▽ Extindere depozit de zgură și cenușă Gârla, realizat în soluția de șlam dens – supraînălțare depozit, Sucursala Electrocentrale ROVINARI – eșalonat până în 2035.

Investiții strategice viitoare

Adițional investițiilor prezentate mai sus, CE Oltenia analizează o serie de proiecte strategice cu potențial de a îmbunătăți performanța operațională și de a sprijini tranziția companiei către un model mai durabil. Aceste investiții nu sunt în prezent incluse în planul de cheltuieli de capital și nu sunt obligatorii, însă ele sunt luate în considerare ca parte a unei strategii pe termen mediu și lung.

Se urmărește crearea unui cadru strategic solid, clar, bine conturat, care să ofere, totodată, flexibilitatea necesară pentru adaptare, capacitate de reacție rapidă și valorificarea noilor oportunități.

În urma analizelor viitoare, decizia de implementare sau de ajustare a acestor investiții va depinde de mai mulți factori, precum evoluția condițiilor economice, reglementările privind durabilitatea, atât la nivel național, cât și european, dar și disponibilitatea de finanțare și dezvoltarea unor tehnologii care facilitează creșterea eficienței operaționale. În acest sens, vom adopta o abordare prudentă, analizând impactul fiecărui proiect asupra activității curente și evaluând modul în care aceste investiții ar putea contribui la reducerea emisiilor, eficiență energetică, optimizarea consumurilor și îmbunătățirea parametrilor de sustenabilitate.

7. INDICATORI ESG ȘI CONFORMITATEA CU ESRS

7.1. OBIECTIVE ȘI INDICATORI CHEIE ESG

În cadrul CE Oltenia, managementul prin obiective este reglementat în cadrul societății de procedura de sistem „*Obiective: planificare, monitorizare, evaluare*”.

În conformitate cu procedura mai sus amintită sunt stabilite obiective consecvente cu direcția strategică a organizației și ținând cont de factorii externi și interni ai contextului în care funcționează organizația, cum ar fi:

- ✎ piața de energie, evoluția anterioară și tendințe (cota de piață);
- ✎ cerințe legale și alte cerințe aplicabile și obligațiile de conformare asociate;
- ✎ aspectele de mediu identificate;
- ✎ rezultatele identificării, evaluării și controlului riscurilor și oportunităților;
- ✎ aspectele tehnologice, tehnice, financiare, operaționale, comerciale ale CE Oltenia;
- ✎ cerințe ale părților interesate relevante;
- ✎ rezultatul evaluării proceselor relevante, respectiv controlul eficace al acestora;
- ✎ rezultatele analizei feedback-ului de la clienți și a altor părți interesate în ceea ce privește respectarea cerințelor/așteptărilor acestora;
- ✎ disponibilitatea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor;
- ✎ caracteristicile produselor/serviciilor furnizate;
- ✎ bugetul de venituri și cheltuieli;
- ✎ rezultatele consultării cu salariații și cu reprezentanții acestora (pentru obiectivele de SSM);
- ✎ alte elemente ce țin de contextul în care funcționează organizația.

Obiectivele se împart în trei categorii:

A. Obiective derivate:

- (I) – aprobate de către Directorat;
- (II) – stabilite la nivelul Direcțiilor/structurilor organizatorice de protecția mediului/ PPSM din Executiv CE Oltenia și aprobate de către Președinte/Membru Directorat.

B. Obiective specifice – stabilite de către șefii structurilor/entităților organizatorice.

C. Obiective individuale de activitate – stabilite de către șefii structurilor/entităților organizatorice pentru salariații din subordine, în conformitate cu procedura administrativă „Evaluarea profesională a salariatului”, cod PAD-RU-010.

Obiectivele trebuie definite în așa fel încât, la sfârșitul unei perioade stabilite de timp, să se poată verifica în ce măsură au fost atinse rezultatele dorite. La stabilirea obiectivelor se respectă minim următoarele reguli:

- ▽ obiectivele trebuie să fie precise și măsurabile;
- ▽ în declararea obiectivelor trebuie inclus elementul temporal;
- ▽ obiectivele trebuie să fie clare și lipsite de ambiguități;
- ▽ obiectivele trebuie să reflecte atât aspecte cantitative, cât și calitative ale performanței;
- ▽ obiectivele trebuie să trateze cerințele aplicabile;
- ▽ obiectivele trebuie să constituie o provocare, dar să nu depășească posibilitățile reale;
- ▽ obiectivele trebuie să se refere la aspectele de mediu (catalogate ca „mediu semnificative” și „semnificative”) și la pericolele de SSM (cu valori ale nivelului de risc, parțial sau global, $\geq 3,5$);
- ▽ obiectivele trebuie să fie orientate spre rezultat;

- ▽ obiectivele trebuie să poată fi evaluate din punct de vedere al performanței;
- ▽ obiectivele trebuie să fie monitorizabile;
- ▽ obiectivele trebuie să fie în acord cu politicile CE Oltenia;
- ▽ obiectivele trebuie să fie relevante pentru conformitatea produselor/serviciilor/proceselor.

De asemenea, acestor obiective li se asociază indicatori de performanță.

Pentru anul 2024 au fost stabilite 23 de obiective derivate I, printre care următoarele obiective ESG :

Nr. crt.	Denumire obiectiv	Indicator de performanță cuantificat
1.	Dezvoltarea durabilă a capacităților proprii de producție. Optimizare CAPEX	Gradul de realizare a PAI 2024: 100 % la Sucursala Minieră, sucursale electrocentrale, Executiv CEO, ELCFU Motru. Valoare puneri în funcțiune: 850.000 mii lei din care: - 200.000 mii lei Sucursala Minieră. - 650.000 mii lei Sucursalele Electrocentrale, ELCFU și Executiv CEO.
2.	Implementarea la termen a tuturor acțiunilor planificate pentru anul 2024 în vederea realizării următoarelor măsuri cuprinse în Planul de restructurare al CE Oltenia 2021 – 2026, termene actualizate în contextul crizei energetice și al situației geopolitice: - Închidere Cariera Jilț Sud. - Închidere Cariera Tismana. - Închidere Cariera Lupoaia. - Transformarea digitală a CE Oltenia.	Nr. acțiuni implementate/Nr. acțiuni stabilite stabilite = 1. Termen finalizare acțiuni ≤ Termen stabilit.

Nr. crt.	Denumire obiectiv	Indicator de performanță cuantificat
3.	Îmbunătățirea calității factorilor de mediu, prevenirea poluării.	Menținerea autorizațiilor de mediu deținute și a certificărilor ISO 14001. Realizarea în termen a măsurilor asumate și a celor stabilite de către autoritățile de mediu în urma controalelor. Nicio acțiune depășită ca termen. Concentrații de emisii/imisii: mai mici sau egale cu VLE-urile/CMA-urile reglementate. Număr de poluări accidentale: 0. Cantitatea de deșeu valorificată în anul 2024 > Cantitatea de deșeu contractată pentru valorificare aferentă anului 2024.
4.	Îmbunătățirea managementului deșeurilor, în contextul retragerilor din funcțiune planificate, prin asigurarea valorificării tuturor tipurilor de deșeuri.	Cantitatea de deșeuri (feroase/neferoase) valorificată în anul 2024 sa fie cu cel puțin 5% mai mare față de cantitatea de deșeuri (feroase/neferoase) valorificată în anul 2023 (2645 t). Număr de accidente mortale: 0.
5.	Îmbunătățirea performanței privind sănătatea și securitatea în muncă prin reducerea numărului de accidente.	Număr de accidente de muncă provocate de prestatori sau vizitatori: 0. Numărul accidentelor de muncă mai mic cu minim 20 % față de media ultimilor trei ani (2021, 2022, 2023).

Nr. crt.	Denumire obiectiv	Indicator de performanță cuantificat
		Indice de frecvență a accidentelor de muncă: If – mai mic de 1,63.
6.	Realizarea la termen a tuturor măsurilor stabilite în urma controalelor efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă, Inspecția Muncii și a controalelor interne efectuate în domeniul SSM.	Nr. măsuri implementate/Nr. măsuri stabilite = 1. Termene implementare măsuri ≤ Termene stabilite.
7.	Negocierea unui nou Contract Colectiv de Muncă și înregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Muncă până la data de 15.04.2024.	Termen înregistrare CCM: 15.04.2024.
8.	Încadrarea în cheltuielile de natură salarială și numărul fizic de personal aprobat prin BVC 2024.	Grad de realizare: 100 %.
9.	Încadrarea în cheltuielile de formare profesională prevăzute în BVC 2024.	Grad de realizare: 100 %. Recertificarea Sistemului Integrat de Management la nivelul Sucursalei Electrocentrale Rovinari și obținerea vizelor anuale pe certificatele deținute pentru Sistemul Integrat de Management al CE Oltenia de către celelalte structuri organizatorice teritoriale.
10.	Îmbunătățirea eficacității Sistemului de Management	Implementarea pe platforma aplicației „Documenta” a registrelor electronice de evidență a documentelor, la nivelul fiecărei Direcții Executiv CE Oltenia, până cel târziu în 30 iunie 2024. Identificarea și gestionarea, la nivelul tuturor entităților

Nr. crt.	Denumire obiectiv	Indicator de performanță cuantificat
		organizatorice ale societății, a minim un risc asociat obiectivelor și/sau proceselor/activităților de bază desfășurate.

Specificăm faptul că, obiectivele din tabelul de mai sus au fost stabilite, monitorizate și evaluate și în anii anteriori (2022, 2023).

Aceste obiective s-au cascadat în obiective derivate II și obiective specifice.

Toate entitățile organizatorice care gestionează aspecte de mediu (cotate ca „semnificative” sau „mediu semnificative”) și respectiv pericole de SSM (cu valori ale nivelului de risc, parțial sau global $\geq 3,5$), în mod obligatoriu își stabilesc obiective referitoare la aceste aspecte de mediu și/sau pericole de SSM.

Odată cu stabilirea obiectivelor se identifică riscuri și oportunități asociate acestor obiective. Riscurile identificate sunt tratate în conformitate cu procedura de sistem „Managementul riscurilor: amenințări și oportunități”.

Totodată, se identifică acțiunile necesare, indicatorii de monitorizare sau de rezultat cu ajutorul cărora se raportează realizările, responsabilitățile, resursele necesare și termenele pentru îndeplinirea obiectivelor specifice, elaborându-se documentul „Planul de acțiuni pentru atingerea obiectivelor specifice pentru anul 2024”. Șefii structurilor/entităților organizatorice monitorizează și analizează periodic nivelul de atingere al obiectivelor, stabilind, după caz, în funcție de cauzele determinate, măsuri de corecție/acțiuni corective și/sau actualizarea acestora. Analiza se face cel puțin semestrial la nivelul structurii/entității organizatorice, menținându-se înregistrări în acest sens, asigurându-se menținerea înregistrărilor care au constituit surse pentru datele utilizate în analiză. Rezultatele stadiului de îndeplinire al obiectivelor specifice sunt raportate ierarhic, la solicitare. Directoratul analizează, cel puțin semestrial, nivelul de

atingere al obiectivelor derivate I și stabilește măsuri de îmbunătățire/acțiuni corective. Dacă se impune, se actualizează obiectivele derivate I.

În urma analizei stadiului de atingere al obiectivelor derivate I, pentru semestrul I 2024 au fost actualizate aceste obiective.

Ne propunem ca, în următorii ani de raportare să extindem seria de raportare într-un istoric de minim 3 ani, pentru comparabilitate și progres.

Avem implementat un sistem de remunerație variabilă pe baza realizării indicatorilor cheie de performanță atât la nivelul Consiliului de Supraveghere (CS) și Directoratului reglementat de *Politicele de remunerare ale membrilor Consiliului de Supraveghere și membrilor Directoratului*, document aprobat prin HCS nr. 39/05.10.2018, cât și la nivelul salariaților cu funcții de conducere, reglementat de procedura administrativă „Acordarea componentei variabile a remunerației în funcție de gradul de realizare al indicatorilor cheie de performanță” (PAD-MPR-001) aprobată de către Președintele Directoratului care prezintă modul de stabilire, raportare și evaluare a indicatorilor cheie de performanță (KPI) pentru funcțiile/posturile remunerate cu o componentă fixă și o componentă variabilă. Implementarea sistemului de management al performanței constituie o măsură stabilită în Planul de restructurare al societății, constând, în principal, în implementarea unui sistem de remunerație a salariaților bazat pe o componentă fixă și una variabilă acordată în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță.

Potrivit Politicilor de remunerare, membrii CS și ai Directoratului beneficiază de o remunerație care este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Componenta variabilă este acordată proporțional cu gradul global de realizare al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobat de AGA, astfel:

- b) sub 75% nu se acordă componenta variabilă;

c) între 75% și 100% componenta variabilă se acordă proporțional;

d) peste 100% grad de îndeplinire, se acordă componenta variabilă în proporție de 100%.

Potrivit procedurii *PAD-MPR-001*, remunerarea cu o componentă fixă și o componentă variabilă bazată pe gradul de realizare a KPI implică parcurgerea următoarelor etape:

- ▽ Stabilire funcții/posturi care sunt remunerate cu o componentă fixă și o componentă variabilă.
- ▽ Stabilire KPI.
- ▽ Raportare KPI.
- ▽ Evaluare KPI.
- ▽ Acordare remunerație funcție de componenta variabilă.
- ▽ Revizuire KPI.

Componenta variabilă a salarizării reprezintă un cuantum de maxim 6 % pentru personalul care beneficiază de indemnizație de conducere, 5 % din salariul de bază pentru salariații prevăzuți în etapa I a implementării sistemului de remunerație variabilă, respectiv maxim 2,5 % pentru salariații prevăzuți în etapa a II-a.

Pentru salariații din cele două etape (I și II) care au responsabilități în implementarea măsurilor din Planul de restructurare al societății, componenta variabilă se împarte în două subcomponente și anume:

- subcomponenta variabilă aferentă KPI generali și specifici de activitate, având o pondere de 60 % din componenta variabilă;
- subcomponenta variabilă aferentă KPI rezultați din măsurile aferente Planului de restructurare, având o pondere de 40 % din componenta variabilă.

În cazul în care KPI global este mai mic de 90 %, nu se acordă componenta variabilă, între 90% și 99 % se acordă proporțional, 100 % și peste se acordă 100 %.

Pentru anul 2024 au fost stabiliți, raportați și evaluați următorii KPI lunari în domeniul ESG care au fost luați în calcul la acordarea componentei variabile:

Nr. crt.	Indicator de performanță KPI	Mod de calcul
1.	Gradul valoric de realizare a investițiilor pentru anul 2024	$DSD_GVi [\%] = 100 * GVir / GVip$ unde: GVir – grad valoric investiții realizate; GVip – grad valoric investiții planificate;
2.	Accidente de muncă*	Număr de accidente de muncă = 0
3.	Datoriile restante 0, față de furnizori și față de alți creditori	= 0, indicatorul este realizat 100%
4.	Grad de ocupare a posturilor cheie cu salariați identificați ca potențiali succesori.	$DRU_GR_SUC [\%] = 100 * Nr.SUC.Id / Nr.POST.CH.$ unde: Nr_SUC_Id - Număr succesori (salariați) identificați pentru ocuparea posturilor cheie; Nr_POST_CH - Număr posturi cheie (salariați).

Totodată, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat KPI multianuali pentru membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului. Cei mai relevanți KPI în domeniu ESG care au fost, sunt și vor fi monitorizați semestrial și incluși în evaluarea anuală a performanței membrilor celor două structuri de conducere sunt:

Denumire indicator	U.M.	2024	2025	2026	2027
Cheltuieli de capital (CAPEX)	mii lei	486.477	298.561	2.500	2.500
Grad de realizare Program de investiții	%	70	70	70	70
Furnizarea serviciilor de sistem necesare asigurării	%	100	100	N.A.	N.A.

Denumire indicator	U.M.	2024	2025	2026	2027
stabilității în funcționare a SEN					
Menținerea certificării Managementului integrat Calitate-Mediu, Sănătate și Securitate Ocupațională		Recertificare SE Rovinari și Menținerea certificării pt. celelalte entități	Recertificare Executiv CEO ELCFU, SE Turceni. Menținerea certificării pentru celelalte entități.	Recertificare SE Ișalnița și Menținerea certificării pentru celelalte entități	Menținerea certificării
Îndeplinirea obligațiilor de transparență prevăzute de OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.	%	100%	100%	100%	100%
Emisiile generate direct de instalațiile companiei	tone CO ₂ e	<4.705.143 S-au realizat 4.534.471*	<4.149.080	<2.666.400	<2.666.400
Numărul de instruiți în materie de siguranță		muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an	muncitori - 4 instruiți/an, operativi - 2 instruiți/an, tesa - 1 instruire/an

* Valoarea Scope 1 integrală calculată conform standardelor GHG Protocol și EU ETS, a fost de 4.888,77 tCO₂e.

Ne propunem ca, pe termen mediu să extindem lista KPI cu impact ESG prin introducerea unor indicatori specifici amprente de carbon (ex: nivelul emisiilor Scope 1, conform EU ETS și GHG Protocol) și a unor indicatori specifici forței de muncă proprie.

7.2. ALINIAREA LA REGLEMENTĂRILE EUROPENE

Strategia-cadru a Comisiei Europene pentru o Uniune Energetică Durabilă implică: decarbonarea economiei Securitate energetică, solidaritate și încredere și eficiență energetică.

Comisia Europeană, prin Decizia CE (2020) 1068 finală din 24.02.2020, a solicitat un ajutor de salvare sub forma unui împrumut de 251 mil EURO în favoarea CE Oltenia, pentru a acoperi fluxul de numerar necesar pentru o perioadă de 6 luni. Deoarece CE Oltenia nu are capacitatea de a rambursa împrumutul, condiția acordării acestuia a fost planificarea și implementarea unui scenariu de restructurare cu implementarea unui plan de investiții (Planul de decarbonare) și asigurarea viabilității CE Oltenia în 2026.

Pentru aceasta, a fost elaborat PLANUL DE RESTRUCTURARE AL COMPLEXULUI ENERGETIC OLTENIA 2021- 2026 CU PERSPECTIVA 2030 aprobat de Comisia Europeană prin Decizia C(2022) 553 final din 26.01.2022.

Potrivit acestuia, există o serie de amenințări (riscuri) care afectează, la momentul actual, CE Oltenia, și anume:

- ▽ Concurența de pe piața de energie electrică în condițiile structurii monocombustibil a producătorilor.
- ▽ Constrângerile din legislația de mediu europeană și națională asupra operării centralelor pe cărbune.
- ▽ Evoluția impredictibilă a prețului CO₂.

- ▽ Finanțarea bancară greu de realizat pentru o societate cu pierderi recurente în domeniul producției de energie pe cărbune.
- ▽ Crearea unei imagini negative a Societății ca și producător de energie pe bază de cărbune cu emisii ridicate de CO₂.
- ▽ Organizarea salariaților în sindicate face dificilă implementarea de măsuri de restructurare cu impact în componenta socială.

De asemenea au fost identificate o serie de oportunități, și anume:

- ▽ Intrarea pe piețele regionale de electricitate.
- ▽ Existența unor infrastructuri pretabile pentru construcția cu costuri scăzute de capacități energetice noi pe gaz natural.
- ▽ Disponibilitatea gazului natural din producție internă și conectivitate gazoduct BRUA.
- ▽ Externalizarea anumitor servicii poate duce la scăderi de costuri și flexibilitate în decizii.
- ▽ Independența producției de factori atmosferici.
- ▽ Posibilitatea finanțării unor proiecte de investiții noi din Fondul de Modernizare.
- ▽ Diversificarea mixului de producție.

Planul de restructurare cuprinde o serie de măsuri categorisite astfel:

I. Măsuri tehnice și tehnologice:

1. Implementarea planului investițional privind diversificarea mixului energetic.
2. Închiderea/conservarea capacităților de producție.
3. Investiții în activele existente.
4. Optimizarea costurilor prin reducerea unei serii de cheltuieli operaționale, fără costuri asociate.

II. Măsuri organizaționale și manageriale:

1. Implementarea unui program de excelență operațională.
2. Revizuirea și implementarea unui nou model operațional în aria mentenanță și reparații.

3. Eficientizarea activităților suport (economică, resurse umane, achiziții, administrativ, IT) ale CE Oltenia prin centralizare, automatizare și digitalizare și/sau externalizare.
4. Restructurarea personalului.

III. Măsuri de protecție a mediului:

1. Asigurarea conformității anuale cu HG 780/2006 pentru perioada 2021-2026.
2. Investiții de mediu.

IV. Măsuri financiare:

1. Vânzarea/donația structurilor auxiliare/non-core ale CE Oltenia (Hostel Miami, Centrul de Recuperare și Perfecționare a Forței de Muncă Săcelu, alte active auxiliare sociale).
2. Costuri credite bancare.
3. Constituire SPV.

Planul de restructurare este structurat pe 3 direcții principale:

- I. Planul de închidere capacități energetice.
- II. Planul de închidere/activitate post închidere și ecologizare capacități miniere.
- III. Planul de decarbonare.

7.3. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI ESG ÎN 2024

Stabilirea unui mod unitar de identificare, evaluare și tratare a riscurilor (indiferent dacă au efect negativ – amenințare și/sau efect pozitiv – oportunitate) aferente obiectivelor și/sau proceselor care se desfășoară în cadrul CE Oltenia este reglementată în procedura de sistem „Managementul riscurilor: amenințări și oportunități”. Procedura se aplică de către toți salariații și de către toate structurile/entitățile organizatorice ale societății.

În activitățile care se desfășoară în cadrul CE Oltenia există o gamă variată de riscuri care pot să afecteze desfășurarea

proceselor/activităților, precum și atingerea obiectivelor stabilite: riscuri de management, riscuri financiare, riscuri patrimoniale, riscuri operaționale, riscuri de corupție și fraudă.

Gestionarea riscurilor este un proces ciclic și continuu care include următoarele etape:

- ▼ identificarea riscului;
- ▼ analiza și evaluarea riscului;
- ▼ tratarea riscului;
- ▼ monitorizarea și revizuirea riscului;
- ▼ raportarea riscului;
- ▼ evaluarea eficacității acțiunilor de tratare.

În procesul de gestionare a riscurilor se iau în considerare: contextul organizației (factori interni și externi), criteriile de risc, precum și efectele produse dacă riscurile s-ar materializa (negative – amenințări și/sau pozitive – oportunități).

În ceea ce privește aspectele de mediu, stabilirea aspectelor de mediu semnificative și identificarea riscurilor (indiferent dacă au efect negativ – amenințare și/sau efect pozitiv – oportunitate) se face în conformitate cu procedura de sistem „Aspecte de mediu”.

În ceea ce privesc obligațiile de conformare la cerințele de mediu/SSM, identificarea riscurilor (indiferent dacă au efect negativ–amenințare și/sau efect pozitiv–oportunitate) se face în conformitate cu procedura „Obligații de conformare”.

În ceea ce privește identificarea și tratarea riscurilor legate de sistemul de management al SSM, se aplică procedura de sistem „Identificare pericole, evaluare riscuri profesionale”, care descrie modul de identificare, evaluare și tratare a riscurilor profesionale (SSM) la

locurile de muncă, reglementate de legislația în vigoare (*Legea nr. 319/2006, Normele metodologice de aplicare a acesteia*, precum și *Metodologia INCDPM de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă*).

Strategiile adoptate pentru tratarea riscurilor sunt:

- a) acceptare, respectiv monitorizare permanentă: pentru riscurile cu expunerea mică. În acest caz nu se stabilesc acțiuni de tratare;*
- b) gestionare: riscul este gestionat și monitorizat prin stabilirea de acțiuni de tratare pentru reducerea impactului și/sau a probabilității;*
- c) transfer: riscul poate fi diminuat/eliminat prin transfer (ex: asigurări, plasare active, garanții);*
- d) evitare: riscul poate fi evitat prin adoptarea de alte acțiuni/operațiuni care nu implică riscul în cauză.*

Pentru anul 2024 au fost gestionate următoarele riscuri din domeniul ESG:

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
1.	Neactualizarea ROF; Acordarea unei importanțe reduse elaborării/actualizării fișei postului.	Fișa de post nu este adaptată postului, respectiv activității care se desfășoară în cadrul entității organizatorice din care face parte postul.	A: încărcarea salariului cu sarcini care nu sunt specifice postului ocupat; Nu pot fi aplicate sancțiuni disciplinare pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea	Solicitările de modificare a structurii organizatorice să fie însoțite de proiect de actualizare/elaborare ROF.

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
			defectuoasă a unor sarcini; Atribuțiile și sarcinile postului nu sunt clar definite; Poate genera conflicte de muncă sau neînțelegeri între angajator și angajat	
2.	Lipsă propunere actualizare ROF de către emitentul solicitării de modificare a structurii organizatorice.	Actualizare/elaborare ROF societate nu este în conformitate cu structura organizatorică aprobată, modificările legislative.	A: Neactualizare ROF-ului conduce la nerepartizarea unor sarcini, întocmirea necorespunzătoare a fișelor de post care reprezintă instrumente extrem de eficiente ce conduc la atingerea obiectivelor societății; Disfuncționalități în comunicarea informațiilor între entități sau neîndeplinirea unor sarcini.	Solicitările de modificare a structurii organizatorice să fie însoțite de proiect de actualizare/elaborare ROF.
3.	1. Dificultăți în funcționarea aplicației de pontaj și a	Neîncadrarea în termenele stabilite prin CCM aplicabil pentru	A: Neacordarea drepturilor salariale la termenele prevăzute în CCM aplicabil.	Comunicare internă eficientă pentru identificarea, analiza și gestionarea

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	aplicațiilor de salarii. 2.Defecțiuni accidentale ale echipamente lor tehnice care susțin funcționarea aplicațiilor.	acordarea drepturilor salariale.		corespunzătoare a incidentelor.
4.	1. Dificultăți în funcționarea aplicației de pontaj și a aplicațiilor de salarii. 2.Defecțiuni accidentale ale echipamente lor tehnice care susțin funcționarea aplicațiilor.	Neîncadrarea în termenele stabilite prin CCM aplicabil pentru acordarea drepturilor salariale.	A:Neacordarea drepturilor salariale la termenele prevăzute în CCM aplicabil.	
5.	1. Blocarea sistemelor informatice 2. Documente transmise cu întârziere.	Informații eronate și/sau întârziate transmise la ITM.	A: Imposibilitatea transmiterii la ITM ca urmare a blocării sistemelor informatice, ceea ce poate conduce la sancționarea cu amendă a societății.	1. Adresă și email către entitățile organizatorice de resurse umane privind încadrarea în termenele legale de transmitere a documentelor care stau la baza înregistrării modificărilor în REVISAL. 2. Punctaje lunare cu entitățile organizatorice de Resurse Umane implicate în proces.

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Ațiuni de tratare recomandate
6.	Lipsa din arhivă a documentelor care stau la baza eliberării adeverințelor solicitate.	Deficiențe de informare în legătură cu solicitările salariaților și foștilor salariați ai societății.	A: Imposibilitatea eliberării de adeverințe,	1. Adresă și email către entitățile organizatorice de resurse umane privind respectarea termenelor de transmitere a documentelor existente și/sau în cel mai scurt timp privind lipsa unor documente din arhivă. 2. Punctaje lunare cu structurile organizatorice.
7.	Timp mare privind analiza, verificare documente și întocmirea punctului de vedere de către structura/ entitatea organizatori că desemnată să soluționeze sesizarea.	Întârzieri referitoare la soluționarea petițiilor	A: sancțiuni prevăzute de reglementările legale	Adrese către structurile organizatorice desemnate și monitorizarea termenelor stabilite.
8.	Suspendarea neprevăzută a contractului individual de muncă.	Imposibilitate a evaluării salariaților la nivelul societății.	A: Lipsa motivației salariaților în realizarea obiectivelor individuale. Nivel de cunoștințe scăzut.	Monitorizarea permanentă din partea șefilor de entități organizatorice.

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Ațiuni de tratare recomandate
			Nerespectarea prevederilor procedurii Evaluarea profesională a salariatului, cod PAD-RU-010.	
9.	1. Start întârziat al declanșării procedurii; 2. Lipsa corelării dintre pregătirea profesională și cerințele activităților; 3. Comunicare defectuoasă între entitățile implicate în procesul de evaluare.	Întârzieri în implementare a etapelor de evaluare	A:Nerespectarea termenului de finalizare a procesului de evaluare. Nerespectarea prevederilor procedurii PAD-RU-010.	Monitorizarea permanentă din partea șefilor de entități organizatorice.
10.	Punctele de vedere formulate de compartimentele de specialitate din cadrul CE Oltenia nu sunt comunicate în termenul solicitat	Imposibilitate a elaborării răspunsurilor la solicitările reprezentanților or comunităților în conformitate cu legislația în vigoare	A: Acționarea în judecată a societății de către comunitatea nemulțumită; Afectarea imaginii societății în relațiile cu terții; O: Invitarea reprezentanților comunității nemulțumiți la discuții directe cu conducerea societății și	Adrese către structurile organizatorice desemnate și monitorizarea termenelor stabilite.

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
11.	1. Deficitul de personal generat de încetarea raporturilor de muncă pentru un număr mare de salariați. 2. Necorelarea graficelor de lucru pentru salariații care lucrează în program de tură cu programul de funcționare al grupurilor energetice/ programul de livrări carbune. 3. Apariția unor incidente care implică efectuarea unor lucrări urgente și neplanificate pentru care este necesară programarea	Necompensarea cu timp liber corespunzător în termenul legal de 90 de zile a orelor lucrate suplimentar de către salariații din cadrul sucursalelor energetice, ELCFU și Executiv CEO	valorificarea de aceasta a informațiilor suplimentare primite. A: Imposibilitatea a compensării orelor suplimentare cu timp liber corespunzător în termenul legal. Efort financiar din partea societății pentru compensarea în bani a orelor suplimentare, inclusiv acordarea sporului pentru munca suplimentară. Răspunderea contravențională a angajatorului pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară.	1. Corelarea progr.de lucru al salariaților cu programul de mentenanță și cu progr.de funcționare al grupurilor energetice/ livrări, respectiv adoptarea unor măsuri tehnice și organizatorice în vederea acordării de timp liber corespunzător. 2. Monitorizarea programului de mentenanță și programarea la lucru în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale a salariaților strict necesari pentru efectuarea lucrărilor de mentenanță. 3. Gestionarea de către sucursale/subunități, a programării la muncă suplimentară și compensarea cu timp liber a orelor lucrate suplimentar în termen de 90 de zile calendaristice de la efectuare.

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	la lucru pentru programul normal al salariaților de la activitatea de mentenanță.			4. Informarea lunară a Directoratului cu privire la orele suplimentare înregistrate la nivelul sucursalelor energetice și ELCFU, în vederea adoptării unor măsuri.
12.	Întârzieri în demararea procedurilor de achiziție și instalarea sistemelor de supraveghere și alarmare (lipsa disponibilităților financiare).	Neimplementarea măsurilor de securitate stabilite prin „Analiza de risc la securitatea fizică” a CE Oltenia, aprobată și asumată de către conducerea CE Oltenia.	A: Creșterea numărului de incidente de securitate fizică.	implementarea Contractului sectorial de lucrări nr. 1689/CEOSE/24.10.2024 cu privire la măsurile de securitate stabilite prin „Analiza de risc la securitatea fizică a CE Oltenia în timp util”; Alocarea de disponibilități financiare
13.	Accesul liber în galeriile de subteran și suite, lipsa pazei obiectivelor miniere.	Accidentarea persoanelor neautorizate care pătrund în zonele de teren afectate de lucrările miniere,	A: Costuri suplimentare și amenzi de la instituțiile abilitate.	
14.	Pensionarea personalului calificat în condițiile legislației actuale, programele de restructurare	personalului calificat, pregătit și autorizat, necesar monitorizării lucrărilor miniere și a clădirilor	A: Creșterea numărului de ore prestate de către salariați peste programul normal de lucru.	

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	și implicit neangajarea de personal specializat	aferente UCIPM.		
15.	Reducerea resurselor financiare alocate.	Reducerea posibilităților de promovare.	A: Prejudicierea imaginii instituționale a societății în fața părților externe interesate.	
16.	Nerespectarea de către conducătorii locurilor de muncă a tematicilor de instruire periodică în domeniul SSM.	Instruire periodică necorespunzătoare în domeniul SSM	A: Încălcarea legislației; Sancțiuni contravenționale Crearea de stări de pericol; Accidente de muncă.	Verificarea prin sondaj a modului de efectuare a instruirii periodice. Participarea lucrătorilor din cadrul entităților de prevenire și protecție la instruirile periodice efectuate centralizat. Sistematizarea instruirii periodice.
17.	Neidentificarea tuturor tipurilor de factori de risc care intră în calculul nivelului de risc global al locului de muncă/postului de lucru.	Omiterea unor forme concrete de manifestare a riscului în cadrul procesului de evaluare a locurilor de muncă/posturilor de lucru.	A: Neidentificarea tuturor formelor concrete de manifestare a riscurilor existente. Neprevăderea de măsuri în PPP. Informarea necorespunzătoare a lucrătorilor asupra riscurilor existente la locul de muncă. Calcul eronat al nivelului de risc	
18.	Neidentificarea tuturor	Omiterea unor cerințe legale	A: Neconformarea la legislația	Urmărirea permanentă a

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	cerințelor legale aplicabile și a altor cerințe	aplicabile sau a altor cerințe aplicabile din Lista de cerințe legale și a altor cerințe (F 01 PS-11)	în vigoare. Sistarea activității Încălcarea legislației. Sancțiuni contravenționale /penale	schimbărilor legislative publicate în Monitorul Oficial și pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. Actualizarea în termenele stabilite a Listei de cerințe legale și a altor cerințe (F 01 PS-11) în funcție de modificările legislative apărute.
19.	Neîntocmirea la timp a Fișei interne de comunicare a evenimentului (F01-PAD-SSM-001)	Necomunicare a către ITM-uri a evenimentelor imediat după producerea lor (transmiterea pe fax a Fișei de comunicare evenimente)	A: Încălcarea legislației. Sancțiuni contravenționale	
20.	Disponibilizarea personalului , transferul către alte structuri ale societății în cadrul Programului de Restructurare, plecarea personalului	Lipsa personalului cu experiență necesar realizării activităților informatice specifice	A: Imposibilitatea realizării activităților informatice specifice Implementări defectuoase ale soluțiilor IT necesare Funcționalitatea sistemului informatic în afara parametrilor nominali	Menținerea numărului actual de salariați
21.	1.Documente uzate, greu	Depășirea termenelor de	A: Procese în instanță cu plata	1.Realizarea acțiunilor stabilite

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	lizibile; 2.Pentru CAS nu sunt stabilite clar și concis toate drepturile, nefiind menționat dacă fac parte din fondul de salarii sau nu	eliberare a adeverințelor conf. Anexei nr. 6 din Legea 360/2023	cheltuielilor de judecată ce vor fi suportate de CE Oltenia; Presiuni și situații conflictuale cu salariații, foștii salariați și sindicatele; Elaborarea lucrărilor din aria de competență cu întârzieri de termene și de calitate scăzută.	pentru aplicarea Deciziei nr.4372/20.08.2021;
22.	Echipament e vechi, posibile defecțiuni ale echipamentelor și posibila sticlărie decalibrată	Distorsionare/ dificultăți în obținerea de rezultate pentru analizele fizico chimice de apă și cărbune	A: Potențiale amenzi de la autoritățile de Mediu; Litigii cu clienții	A)1.Alocare buget pentru achiziția de sticlărie de laborator; (Realizată) 2. Întocmire documentație de achiziție; 3.Achiziția propriu-zisă; (Realizată) B)1.Solicitare oferte pentru achiziție serviciu de mentenanță echipamente de laborator; 2. Întocmirea documentației primare de achiziție a lucrării.
23.	1.Pensionar ea personalului calificat în condițiile legislației	Lipsa personalului calificat, pregătit și autorizat, necesar	A: Retragerea autorizației de funcționare și oprirea activității sucursalei;	1. Întocmire Referat pentru angajarea unui conducător auto și a 5 servanți pompieri (realizată); 2.Angajarea unui

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	actuale, programele de restructurare asumate și implicit neangajarea de personal specializat; 2.Lipsa perspectivei de viitor a activității de extracție a cărbunelui în contextul angajamentului de decarbonare a României.	intervenției în cazul situațiilor de urgență	Imposibilitatea asigurării optime a intervenției la incendii și alte situații de urgență; Producerea de accidente de muncă; Creșterea numărului de ore prestate de salariați peste programul normal de lucru și imposibilitatea compensării cu timp liber corespunzător în termen de 60 de zile.	conducător de autospeciala și a 5 servanți pompieri
24.	Planificarea neuniformă a orelor alocate medicului de medicină a muncii în unitate (în 2 transe pentru 10 ore pe lună)	Întocmirea cu întârziere a Fișelor de aptitudine pentru personalul care necesită reevaluare medicală la schimbarea locului de muncă	A:Afectarea procesului de producție energie electrică și mentenanță echipamente	Nu se implementează.
25.	1.Volumul mare de muncă pentru eliberarea adeverințelor conform Legii	Depășirea termenelor de elaborare a adeverințelor pentru foști și actuali salariați, conform Legii	A: Procese în instanță cu plata cheltuielilor de judecată ce vor fi suportate de CE Oltenia; Presiuni și situații	Nu se implementează.

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	263/2010, cu modificările și completările ulterioare necorelat cu timpul necesar pentru eliberarea adeverințelor și cu numărul de personal existent în cadrul CRU; 2.Documente uzate și greu lizibile	263/2010, cu modificările și completările ulterioare.	conflictuale cu salariați, foști salariați și sindicate; Elaborarea lucrărilor din aria de competență cu întârzieri de termene și de calitate scăzută	
26.	1.Nerespectarea instrucțiunilor proprii de SSM; 2.Nepurtarea echipamentului de protecție.	Producerea de accidente de muncă	A: Daune materiale și umane; Afectarea activității de operare și mentenanță	Nu se implementează.
27.	Lipsa corelării dintre pregătirea profesională și cerințele activităților Comunicare defectuoasă între entitățile implicate în	Nerespectarea termenelor de evaluare a salariaților	A:Nerespectarea prevederilor referitoare la calendarul de realizare a activităților; Slaba implementare a schimbărilor propuse; Nerespectarea termenelor de prezentare a	

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	procesul de evaluare		situațiilor întocmite. Imposibilitatea finalizării procesului de evaluare al tuturor salariaților la nivelul societății	
28.	Programul de lucru la 7 zile lucrătoare față de 5 zile lucrătoare programate pentru sectoarele de producție - posturi fixe	Creștere număr de ore efectuate peste programul normal de lucru de către salariații din cadrul C Roșița și imposibilitate a compensării cu timp liber corespunzător în termen de 90 de zile	A: Imposibilitatea compensării cu timp liber corespunzător în 90 de zile și înregistrarea unui grad redus de efectuare a CO	
29.	Acordarea unei importante reduse elaborării/ actualizării fișei postului	Fisa de post nu este adaptată postului, respectiv activității care se desfășoară în cadrul entității organizatorice din care face parte postul	A:Încărcarea salariatului cu sarcini care nu sunt specifice postului ocupat	
30.	Lipsa din arhivă a documentelor care stau la baza eliberării	Lipsa informației în legătură cu solicitările salariaților și foștilor	A:Imposibilitate a eliberării sau eliberarea incompletă a adeverințelor	

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	adeverințelor solicitate. Ilizibilitatea documentelor verificabile	salariați ai societății		
31.	Nerespectarea de către conducătorii locurilor de muncă a tematicilor de instruire periodică în domeniul SSM.	Instruire periodică necorespunzătoare în domeniul SSM	Accidente tehnice și umane	Punerea în aplicare a controalelor operaționale a Comp. S.S.M și instruirea conducătorilor locurilor de muncă conform tematicii aprobate la nivelul subunităților
32.	Deficitul de personal generat de încetarea raporturilor de muncă pentru un număr mare de salariați; Întocmirea graficelor de lucru pentru salariați ce lucrează în ture, program continuu, fără respectarea prevederilor Codului Muncii; Apariția unor incidente care implică efectuarea	Creșterea nr.de ore prestate de salariați peste programul normal de lucru și imposibilitate a compensării cu timp liber corespunzător în termen de 60 zile	A: Imposibilitatea compensării orelor suplimentare cu timp liber corespunzător în termenul legal. Efort financiar din partea societății pentru compensarea în bani a orelor suplimentare, inclusiv acordarea sporului pentru muncă suplimentară. Răspunderea contravențională a angajatorului pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară	Corelarea programului de lucru al salariaților cu programul de livrări, respectiv adoptarea de măsuri tehnice și organizatorice în vederea acordării de timp liber corespunzător. Monitorizarea programului de mentenanță și programarea la lucru în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale a salariaților strict necesari pentru efectuarea lucrărilor de mentenanță. Gestionarea programării la muncă suplimentară și compensarea cu timp liber a orelor

Nr. crt.	Cauza care favorizează apariția riscului	Risc	Efect:- amenințare O-oportunitate	Acțiuni de tratare recomandate
	unor lucrări urgente și neplanificate pentru care este necesară programarea la lucru peste programul normal a salariaților de la activitatea de mentenanță			lucrate suplimentar în termen de 90 de zile calendaristice de la efectuare.
33.	Nealocarea resurselor necesare instruirii/forării profesionale Planificarea defectuoasă a procesului de instruire/forare profesională	Neinstruirea în domeniul SSM a reprezentanților or lucrătorilor nominalizați în CSSM	A:Sancțiuni contravenționale Neconformități la auditul intern/extern	

În ceea ce privește aspectele de mediu și riscurile și oportunitățile asociate acestora, acestea sunt identificate și gestionate în conformitate cu procedura de sistem „Aspecte de mediu”.

Pentru a stabili un sistem eficient de management de mediu, CE Oltenia a dezvoltat înțelegerea modului în care poate interacționa cu mediul, prin identificarea elementelor proceselor, activităților, produselor și serviciilor sale care interacționează sau pot interacționa cu mediul (numite aspecte de mediu). Modificările aduse mediului,

fie adverse, fie benefice, care rezultă integral sau parțial din aspectele de mediu, se numesc impacturi asupra mediului.

Atunci când se analizează aspectele de mediu se ia în considerare următoarele etape ale ciclului de viață:

- ▽ achiziționarea materiilor prime;
- ▽ elementele de intrare și ieșire din procesele de producție;
- ▽ distribuția/transportul;
- ▽ producția și utilizarea combustibililor, electricității și căldurii;
- ▽ utilizarea și întreținerea produselor;
- ▽ eliminarea deșeurilor și produselor rezultate din procese;
- ▽ recuperarea produselor utilizate (inclusiv reutilizarea, reciclarea și recuperarea energiei);
- ▽ fabricarea materialelor auxiliare;
- ▽ fabricarea, întreținerea și scoaterea din funcțiune a echipamentelor de producție;
- ▽ operațiuni suplimentare, cum sunt iluminatul și încălzirea;

În multe cazuri, este nevoie ca limitele sistemului definite inițial să fie redefinite ulterior.

Aspectele de mediu pot fi:

- ▽ aspecte de mediu directe, respectiv asociate cu activitățile, produsele și serviciile furnizate de către CE Oltenia în sine, asupra cărora deține controlul managerial direct. Acestea includ și aspecte generate de produsele secundare care ies din procese (ape uzate, emisii, deșeuri etc.);

- ▽ aspecte de mediu indirecte care pot apărea ca urmare a interacțiunii CE Oltenia cu părți terțe care pot fi influențate, într-o măsură rezonabilă, de către societatea noastră.

Atunci când se determină aspectele de mediu se iau în considerare următoarele:

- a) emisiile în aer;
- b) emisiile în apă (inclusiv infiltrațiile apei subterane);
- c) producerea, reciclarea, re folosirea, transportarea și eliminarea deșeurilor solide sau de alt tip, în special a deșeurilor periculoase;
- d) exploatarea și contaminarea solului
- e) utilizarea energiei, și a materiilor prime;
- f) utilizarea aditivilor și auxiliarelor, precum și a bunurilor prelucrate parțial;
- g) problemele locale (zgomot, vibrații, mirosuri, praf, aspect vizual etc.);
- h) energia emisă (căldură, radiații, vibrații);
- i) utilizarea spațiului.

Pentru aspectele de mediu determinate în „Lista centralizată a aspectelor de mediu“, la nivelul subunităților teritoriale, cât și la nivelul sediilor CE Oltenia, sunt identificate riscurile și oportunitățile, care se documentează folosind formularul „Lista riscurilor/oportunităților asociate aspectelor de mediu“.

Anual, cu ocazia analizei de management sunt evaluate atât riscurile, cât și oportunitățile, măsurile de tratare stabilite (gradul de implementare și eficacitatea acestora), actualizându-se, după caz „Lista riscurilor/oportunităților asociate aspectelor de mediu“.

Pentru anul 2024, la nivelul sediilor societății au fost identificate și gestionate următoarele aspecte de mediu și riscuri/oportunități asociate:

Nr. crt.	Aspect de mediu	Riscuri / Oportunități	Acțiuni de tratare a riscurilor aferente ASM
1	Generare deșuri hârtie, carton	Colectare neselectivă, posibile amenzi	Instruire salariați cu prevederile legale privind colectarea selectivă a deșeurilor. Alocare responsabilități salariați prin procedura de managementul deșeurilor.
2	Generare CD-uri, DVD-uri uzate	Colectare neselectivă, posibile amenzi	Instruire salariați cu prevederile legale privind colectarea selectivă a deșeurilor. Alocare responsabilități salariați prin procedura de managementul deșeurilor.
3	Generare cartușe toner și imprimantă uzate	Colectare neselectivă, posibile amenzi	Instruire salariați cu prevederile legale privind colectarea selectivă a deșeurilor. Alocare responsabilități salariați prin procedura de managementul deșeurilor.
4	Generare deșuri echipamente electronice	Colectare neselectivă, posibile amenzi	Instruire salariați cu prevederile legale privind colectarea selectivă a deșeurilor. Alocare responsabilități salariați prin procedura de managementul deșeurilor.
5	Consum energie electrică	Consum resursă	Asumare risc, respectiv monitorizarea lunară a consumului
6	Generare ape uzate menajere	Poluare apă	Asumare risc
7	Generare deșuri menajere	Poluare sol	Instruire salariați cu prevederile legale privind colectarea selectivă a deșeurilor. Alocare responsabilități salariați

Nr. crt.	Aspect de mediu	Riscuri / Oportunități	Acțiuni de tratare a riscurilor aferente ASM
8	Generare incendiu	Publicitate negativă Generare poluare accidentală Generare costuri suplimentare Posibile amenzi	prin procedura de managementul deșeurilor. Menținere/conștientizare planurilor de intervenție în caz de incendiu, echipamente PSI în stare funcțională (verificate și valabile), autorizații mașini PSI în termen, instruirea lucrătorilor privind măsurile de exploatare în siguranță a instalațiilor/ echipamentelor în dotare, realizarea simulărilor în situații de urgență.
9	Consum energie electrică	Consum resursă	Asumare risc, respectiv monitorizarea lunară a consumului
10	Consum energie termică	Consum resursă	Asumare risc, respectiv monitorizarea lunară a consumului
11	Pierderi accidentale apă caldă	Costuri suplimentare (pagube materiale)	Asumare risc
12	Emisii noxe	Poluare aer	Program de revizii tehnice periodice
13	Generare explozie	Publicitate negativă Generare poluare accidentală Generare costuri suplimentare Posibile amenzi	Echipamente PSI în stare funcțională (verificate și valabile), instruirea lucrătorilor privind măsurile de exploatare în siguranță a instalațiilor/ echipamentelor în dotare, asigurarea resurselor financiare pentru realizarea reviziilor/reparațiilor și încheiere convenție de

Nr. crt.	Aspect de mediu	Riscuri / Oportunități	Acțiuni de tratare a riscurilor aferente ASM
			mediu cu prestatorul de servicii
14	Generare ape uzate cu conținut de detergenți	Poluare apă	Asumare risc
15	Generare ambalaje plastic soluții curățat	Colectare neselectivă Contaminare deșeuri recuperabile	Încheiere convenție de mediu cu prestatorul de servicii de curățenie
16	Generare deșeuri materiale de curățat	Colectare neselectivă Contaminare deșeuri recuperabile	Încheiere convenție de mediu cu prestatorul de servicii de curățenie
17	Consum apă	Consum resursă	Asumare risc, respectiv monitorizarea lunară a consumului
18	Utilizare carburanți	Consum resursă	Asumare risc, respectiv monitorizarea lunară a consumului
19	Emisii gaze de eșapament	Poluare atmosferă	Program de revizii tehnice periodice pentru autovehicule
20	Zgomot	Poluare fonică	Asumare risc
21	Generare incendiu/explozie (accident)	Poluare aer, apă, sol	Echipamente PSI valabile și în stare funcțională
22	Scurgeri de ulei, carburant (consum resurse)	Consum resursă	Asumare risc
23	Scurgeri de ulei, carburant (poluare sol)	Costuri de curățare a zonelor poluate Posibile amenzi	Asigurarea resurselor financiare pentru realizarea reviziilor auto, conform instrucțiunilor tehnice, operarea automobilelor în condiții de siguranță.

Nr. crt.	Aspect de mediu	Riscuri / Oportunități	Acțiuni de tratare a riscurilor aferente ASM
24	Generare ulei de motor uzat	Costuri suplimentare	Asigurare clauză contracte servicii, privind preluarea deșeurilor
25	Generare deșeuri de anvelope uzate	Costuri suplimentare	Asigurare clauză contracte servicii, privind preluarea deșeurilor
26	Generare deșeuri acumulatori uzați	Costuri suplimentare	Asigurare clauză contracte servicii, privind preluarea deșeurilor
27	Generare deșeuri filtre uzate	Costuri suplimentare	Asigurare clauză contracte servicii, privind preluarea deșeurilor
28	Generare deșeuri metalice	Costuri suplimentare	Asigurare clauză contracte servicii, privind preluarea deșeurilor
29	Scurgeri ulei motor (poluare sol)	Generare deșeuri periculoase	Asigurarea resurselor financiare pentru încheierea contractelor cu unități de servicii cu imagine favorabilă.
30	Scurgeri ulei motor (poluare ape pluviale)	Costuri de curățare a zonelor poluate Posibile amenzi Publicitate negativă	Asigurarea resurselor financiare pentru încheierea contractelor cu unități de servicii cu imagine favorabilă.
31	Generare deșeuri periculoase	Costuri suplimentare	Asigurare clauză contracte servicii, privind preluarea deșeurilor

În ceea ce privește riscurile profesionale (legate de muncă), acestea sunt identificate, evaluate și gestionate în conformitate cu procedura de sistem „Identificare pericole, evaluare riscuri profesionale”.

Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor profesionale se realizează având în vedere următoarele:

- ▽ evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locul de muncă se aplică tuturor locurilor de muncă specifice activităților din cadrul CE Oltenia;
- ▽ acțiunea de evaluare a riscurilor de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, trebuie efectuată încă din faza de concepție, proiectare și documentare a locurilor de muncă, cât și la fazele următoare de operare (exploatare, întreținere reparații) pentru toate activitățile desfășurate în cadrul CE Oltenia.
- ▽ activitatea de evaluare a riscurilor determină dimensiunea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate elementele sistemului de muncă și anume: executanți (lucrători), sarcină de muncă, mijloace de producție (muncă) și mediul de muncă.

În urma evaluărilor, se elaborează pentru fiecare loc de muncă „Fișa de evaluare a locului de muncă” și „Fișa de măsuri propuse la locul de muncă _____”. Măsurile propuse sunt centralizate în „Planul de Prevenire și Protecție”. Stadiul realizării măsurilor propuse în Planul de Prevenire și Protecție se efectuează semestrial.

7.4. PERFORMANȚĂ ȘI CONFORMITATE ESG 2024

CE Oltenia având certificat Sistemul Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională) efectuează anual, analiza de management, în conformitate cu procedura de sistem „Analiza efectuată de management”. În urma analizei, se elaborează documentul „Raport privind funcționarea Sistemului Integrat de Management”.

„Raportul privind funcționarea Sistemului Integrat de Management” cuprinde informații cu privire la:

1. stadiul acțiunilor de la analizele precedente efectuate de management;

2. analiza modificărilor contextului organizației relevante pentru SIM, modificări în aspectele externe și interne relevante pentru SIM;
3. satisfacția clientului și feedback-ul de la clienți și/sau alte părți interesate relevante privind nevoile și așteptările acestora;
4. rezultatele participării și consultării;
5. modificări privind nevoile și așteptările părților interesate, inclusiv modificări ale obligațiilor de conformare referitoare la mediu și SSM;
6. rezultate ale evaluărilor conformării cu cerințele legale aplicabile și cu alte cerințe la care CE Oltenia a subscris;
7. eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru tratarea riscurilor și oportunităților asociate acestor riscuri;
8. măsura în care au fost îndeplinite obiectivele, politica SIM;
9. conformitatea produselor/serviciilor furnizate în exterior;
10. informații privitoare la performanța de mediu/SSM/SU și informații referitoare la performanța laboratorului acreditat;
11. informații privitoare la performanța și eficacitatea proceselor SIM, inclusiv referitor la SF;
12. tendințe referitoare la accidente/incidente, neconformități și acțiuni corective de mediu/SSM/SU/SF;
13. informații privitoare la activități de monitorizare și instruire;
14. informații privitoare la asigurarea validității rezultatelor, în vederea monitorizării activităților de laborator.
15. rezultatele auditurilor;
16. performanța furnizorilor externi;
17. adecvarea resurselor;
18. propuneri și oportunități de îmbunătățire continuă.

Rezultatele ședinței de analiză (constatări, concluzii, recomandări) sunt consemnate în „Procesul-verbal al ședinței de analiză”. Acțiunile corective/măsurile de îmbunătățire rezultate în urma ședinței, sunt documentate în „Planul de măsuri pentru îmbunătățirea

Sistemului Integrat de Management". Pentru anul 2024, s-au stabilit următoarele măsuri:

Nr. crt.	Măsuri stabilite (acțiuni corective, măsuri de îmbunătățire)	Ținta propusă
1.	Elaborare procedură administrativă „Monitorizarea și raportarea stării de sănătate a lucrătorilor din cadrul Societății Complexul Energetic Oltenia SA”.	Îmbunătățire activității de management al securității și sănătății în muncă
2.	Analiză privind posibilitatea de a dezvolta un modul informatic de tip „Biblioteca de proceduri”, care să permită accesarea rapidă a reglementărilor specifice aplicabile activităților, a responsabilităților asociate și a documentelor formalizate pentru menținerea înregistrărilor.	Îmbunătățire eficacitate SIM prin reducerea riscului de apariție a erorilor și asigurarea accesului rapid la informații integrate privind procesele și documentația SIM
3.	Actualizarea procedurii de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă PAD-SSM-002 în sensul: precizării locului desfășurării instruirii, respectiv în sălile de instruire sau în sălile de apel la subunitățile care nu au în dotare, creșterea intervalului dintre două instruirii periodice de la 3 luni la 4 luni dar și creșterea duratei instruirii de la 4 ore la 8 ore, astfel încât durata efectivă a instruirii într-un an să crească de la 16 ore la 24 de ore.	Îmbunătățirea eficacității instruirii de sănătate și Securitate în muncă

Din analiza proceselor ESG și pentru îmbunătățirea eficacității acestora au fost identificate următoarele direcții de îmbunătățire:

- ▽ intensificarea acțiunilor de instruire/conștientizare pentru promovarea gândirii pe bază de risc în toate etapele proceselor (planificare/ execuție/monitorizare), incluzând și aspectele de protecția mediului;

- ▽ asigurarea unei baze de date care să asigure accesul la bunele practici, precum și la cunoștințele organizaționale existente (lipsa bazelor de date, aplicații dedicate conducând la consum de resurse);

- ▽ îmbunătățirea monitorizării procesului de stabilire a obiectivelor derivate/specifice, în scopul actualizării acestora ori de câte ori sunt actualizate documentele care planifică diverși indicatori (BVC, programe de producție, PAE) sau apar modificări ai factorilor de context;

- ▽ îmbunătățirea sistemului de monitorizare și raportare al stării de sănătate a lucrătorilor.

Avem în vedere ca, într-un termen mediu, să elaborăm o strategie ESG în vederea creării unui cadru organizațional de integrare a unei metodologii de colectare a datelor și consolidarea auditabilității tabelelor ESRS.

8. REALIZĂRI ȘI PERSPECTIVE DE REALIZARE

La 31.12.2024, stadiul implementării măsurilor precum și perspectiva pentru perioada următoare, cuprinse în Planul de restructurare al CE Oltenia este reflectat în tabelul de mai jos :

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
I.2 Închiderea/ conservarea capacităților de producție			
1.	Închidere cariera Husnicioara	31.12.2023	Documentație PIA livrată în data de 08.06.2022. S-a emis aviz CTE Ministerul Energiei pentru documentația tehnică privind Planul Tehnologic de încetare al activității pentru perimetrul minier Husnicioara Vest.

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
			S-au transmis în data de 13.07.2023 către ANRM documentele în vederea aprobării și emiterii deciziei de închidere a perimetrului minier Husnicioara Vest. S-a finalizat procedura de avizare la A.N.R.M.P.S.G, urmând a fi întocmite avizele și transmiterea acestora către CE Oltenia. Activitatea de excavare cu aport de cărbune la cariera Husnicioara a încetat, respectându-se în continuare etapele prevăzute în Planul Tehnologic de Încetare a Activității.
2.	Închidere cariera Peșteana	31.12.2023	Documentație PIA livrată în data de 08.06.2022. S-a emis aviz CTE Ministerul Energiei pentru documentația tehnică privind Planul Tehnologic de încetare al activității pentru perimetrele Peșteana Nord și Peșteana Nord 1. S-au transmis în data de 13.07.2023 către ANRM documentele în vederea aprobării și emiterii deciziei de închidere a perimetrelor miniere Peșteana Nord, Peșteana Nord 1. S-a finalizat procedura de avizare la A.N.R.M.P.S.G, urmând a fi întocmite avizele și transmiterea acestora către CE Oltenia. Începând cu luna ianuarie 2024 activitatea de excavare cu aport de cărbune a

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
			încetat la cariera Peșteana Nord și Peșteana Nord 1, în continuare se desfășoară lucrări conform Planului tehnologic de Încetare a Activității în perimetrul minier licențiat în conf. cu Legea 85/2003. Documentație PIA livrată în data de 04.10.2022. S-a emis aviz CTE Ministerul Energiei pentru documentația tehnică privind Planul tehnologic de încetare a activității pentru perimetrul minier Lupoia nr.6/22.05.2023. Pentru perimetrul minier Lupoia, documentația Plan tehnologic de încetare a activității a fost transmisă în data de 22.12.2023 către A.N.R.M. pentru obținerea avizului de încetare efectivă a activității. Pentru asigurarea necesarului de cărbune aferent producției de energie realizate în anii 2023-2024 a fost necesară desfășurarea în continuare a lucrărilor de excavare cu aport de cărbune și punere în siguranța a obiectivului minier în perimetrul Lupoia. La cariera Lupoia, se desfășoară lucrări de punere în siguranța a obiectivului minier în conformitate cu Legea nr. 85/2003 coroborat cu art. 27
3.	Închidere UMC Lupoia	31.12.2024	

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
4.	Închidere Jilț Sud	31.12.2024	din Ordin 273/04.09.2001. Până la terminarea lucrărilor de protecție a zăcămintului și de realizare a sistemului geometric de siguranță al carierei, excavațiile în cariera se vor face și cu aport de cărbune, conform grafic de eșalonare lucrări în perioada de închidere. S-a emis „Ordinul de începere a lucrărilor din data de 17.07.2023 pentru perimetrul minier Jilț Sud. Documentația Plan Tehnologic de încetare a Activității pentru perimetrul minier Jilț Sud a fost finalizată și avizată în CTE Sucursala Minieră în data de 29.11.2023. Aceasta a fost transmisă în data de 22.12.2023 pentru obținerea avizului C.T.E. aferent Ministerului Energiei. În luna ianuarie 2024 a fost obținut avizul din partea Ministerului Energiei, Aviz nr.1/25.01.2024 după care documentația a fost depusă la A.N.R.M. pentru obținerea avizului de încetare efectivă a activității. Începând cu luna ianuarie 2024 la cariera Jilț Sud, pentru o parte semnificativă a fronturilor de lucru, se desfășoară lucrări de punere în siguranță cu extracție de lignit, a obiectivului minier licențiat în conformitate cu Legea nr.

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
5.	Închidere Jilț Nord	31.12.2025	85/2003 coroborat cu art. 27 din Ordinul nr. 273/04.09.2001 și conform OUG 108/2022. Până la terminarea lucrărilor de protecție a zăcămintului și de realizare a sistemului geometric de siguranță al carierei, activitatea de excavare se va desfășura în continuare cu aport de cărbune, conform grafic de eșalonare lucrări în perioada de închidere. Planul tehnologic de încetare a activității pentru perimetrul Jilț Nord a fost elaborat de către proiectant, este avizat de către CTE Sucursala Minieră cu numărul 25 din 31.10.2024.
6.	Închidere Tismana	31.12.2024	Pentru perimetrele miniere din cadrul carierei Tismana au fost finalizate documentațiile privind Planurile tehnologice de încetare a activității în perimetrele miniere Tismana I și Tismana II . Au fost transmise către Ministerul Energiei unde au fost avizate în CTE cu numerele 4 respectiv 5 din data de 14.10.2024. Este de menționat ca în anul 2024, producția de cărbune a fost realizată cu un număr de personal redus cu aproximativ 20% față de normativele de personal în vigoare, pentru exploatarea utilajelor miniere în condiții de siguranță.

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
7.	Închidere grup 7 Ișalnița	31.12.2025	În perioada 01.01.2024 - 31.12.2025 este preconizat ca blocul 7 Ișalnița să funcționeze ca și capacitate de rezervă pentru funcționare în caz de opriri accidentale sau planificate ale celorlalte blocuri energetice ale CE Oltenia.
8.	Închidere grup 4 Turceni	31.12.2025	În perioada 01.01.2023 - 31.12.2025 este preconizat că blocul 4 Turceni să funcționeze ca și capacitate de rezervă pentru funcționare în caz de opriri accidentale sau planificate ale celorlalte blocuri energetice ale CE Oltenia.
9.	Închidere grup 5 Turceni	31.12.2029	În perioada 01.01.2026 - 31.12.2029 este preconizat că blocul 5 Turceni să funcționeze ca și capacitate de rezervă.
10.	Închidere grup 7 Turceni	31.12.2025	Bloc energetic în conservare începând cu data de 01.06.2023, la dispoziția Operatorului de Sistem, până la data de 31.12.2025 când va fi retras din exploatare, în conformitate cu OUG nr. 19/2023.
11.	Închidere grup 4 Rovinari	31.12.2030	Blocul energetic nr. 4 va funcționa în perioada 01.01.2026 - 31.12.2030 ca și capacitate de rezervă.
12.	Închidere grup 5 Rovinari	31.12.2030	În perioada 01.01.2026 - 31.12.2030 este preconizat că blocul 5 Rovinari să funcționeze ca și capacitate de

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
			rezervă. Blocul nr.5 a ieșit din procesul de retehnologizare în trim. IV 2025 și se află în stare de funcționare.
13.	Închidere grup 6 Rovinari	31.12.2025	În perioada 01.01.2025- 31.12.2025 este preconizat că blocul 6 Rovinari să funcționeze ca și capacitate de rezervă pentru funcționare în caz de opriri accidentale sau planificate ale celorlalte blocuri energetice ale CE Oltenia.
II. Măsurile organizaționale și manageriale			
			În derulare cu echipe de proiect interne. Următoarele proiecte de excelență operațională sunt în diverse stadii de execuție:
	II.1 Implementarea unui program de excelență operațională (serviciu intern)	31.12.2023	1.Realizare puncte de măsură parametrilor apă brută la intrarea și ieșirea din reactorul nr 2 Kurghaiev din cadrul Secției Exploatare chimică – SE Ișalnița – scopul proiectului fiind reducerea costurilor de producție aferente consumului de energie electrică și al reactivilor chimici necesari pentru tratarea apei brute. În prezent proiectul este funcțional. 2. Creșterea eficienței în exploatare a modului de producere a hidrogenului tip HOGEN seria 4 – SE Ișalnița. A fost elaborată documentația tehnică de

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
			implementare a proiectului, a fost implementat proiectul. 3. Achiziția și montarea bateriilor de condensatoare la carierele miniere. Achiziția echipamentelor este finalizată, montarea bateriilor este în curs de realizare. 4. Generalizarea iluminatului perimetral la carierele miniere. Au fost achiziționate corpuri de iluminat economice, au fost înlocuite vechile corpuri de iluminat, astfel încât acțiunea este încheiată.
15.	II.2 Analiza în vederea revizuirii și implementării unui nou model operațional în aria mentenanță și reparații	31.12.2023	A fost realizată o analiză a personalului rămas și au fost elaborate noi organigrame pentru activitatea de reparații pentru fiecare sucursală energetică, adaptate ca număr de personal și activități. În urma analizei realizate de către toți factorii implicați a fost modificată Anexa nr.5 – Normativ personal- activitate carieră, activitate energetică și CFU, parte a Actului Adițional nr. 6 la Contractul Colectiv de Muncă 2022-2024. Ulterior, în urma modificării Anexei nr. 5, parte a Actului Adițional nr. 6, a fost realizată plasarea de către conducerile subunităților miniere a personalului care desfășoară activități de mentenanță mecanică și electrică, cu respectarea noului Normativ de Personal.

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
			Astfel măsura II.2. „Analysis for implementing a new operational model in the area of maintenance and repairs”, este finalizată pentru aceasta etapă, organigrama fiind supusă unei analize continue și a unei adaptări la realitățile existente. În data de 03.07.2024 s-a luat decizia de încetare a contractului de prestări servicii “Consultanță și proiectare în vederea Implementării Programului de Transformare Digitală” cu nr.26/CEOSM/06.01.2023, urmând ca procesul de transformare digitală să fie efectuat cu resurse CE Oltenia. În cadrul procesului vor fi întreprinse următoarele acțiuni :
16.	II.3 Transformare digitală a CE Oltenia	31.12.2026	- modernizarea actualelor sisteme informatice de tip ERP în sensul integrării celor trei instanțe Oracle într-una singură și migrarea acestora pe o infrastructură cu tehnologie actuală, păstrând licențele de aplicație existente; - implementarea arhivei electronice a documentelor gestionate pe platforma „Documenta”; - implementarea semnăturii electronice.

Nr. crt.	Activitate	Termen finalizare implementare	Stadiu implementare la 31.12.2024
17.	II.4 Restructurare personal	31.12.2026	Până la acest moment nu au fost adoptate decizii cu implicații asupra implementării acestora în anul 2024, fapt pentru care nu se înregistrează un progres în acest sens.

Strategia pentru perioada următoare vizează consolidarea direcțiilor ESG și continuarea implementării activităților cuprinse în Planul de restructurare. Construirea și punerea în funcțiune a noilor capacități pentru tranziția la surse de energie mai puțin poluante prevăzute în Planul de decarbonare vor conduce la restabilirea viabilității CE Oltenia, companie cu rol strategic în Sistemul Energetic Național.

Planul de decarbonare prevede diversificarea mixului intern de surse de producție a energiei electrice, pe termen mediu și lung, prin dezvoltarea de capacități din surse regenerabile de energie:

1. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 75 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Rovinari;
2. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 100 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise ale SE Turceni;
3. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 85 MW pe depozitele de zgură și cenușă închise din SE Ișalnița;
4. Parcul Fotovoltaic - EMC Roșia-Rovinari (construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 115 MW pe cupola interioară din Tismana - EMC Roșia - Rovinari);
5. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 115 MW pe halda interioară Tismana 1 ale SE Rovinari;

6. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 80 MW pe halda exterioară Pinoasa ale SE Rovinari;
7. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 35 MW pe halda exterioară Bohorel ale SE Rovinari;
8. Construcția unui parc fotovoltaic cu o putere instalată de ~ 130 MW pe halda interioară Rovinari Est ale SE Rovinari.

Cele 8 parcuri fotovoltaice vor însuma o capacitate totală de **725 MW**, determinând o **reducere** a emisiilor de gaze cu efect de seră ca urmare a înlocuirii producției a 725 MW de energie electrică din surse fosile cu producție din surse regenerabile, de **124,85 tone CO_{2e}**.

Lignitul este singurul purtător intern de energie primară care, din punct de vedere al resurselor, poate contribui semnificativ la producerea de energie pentru asigurarea securității și siguranței sistemului energetic național.

Odată cu retragerea din funcționare a grupurilor energetice pe cărbune, chiar în condițiile în care capacitatea instalată și energia electrică produsă din surse regenerabile a crescut, coroborat cu creșterea capacității de interconexiune, sistemul energetic național a fost supus la provocări semnificative în ceea ce privește echilibrarea sistemului, care a presupus importuri mari „de energie electrică la prețuri semnificative.

În acest context, intenționăm modificarea Programului de Restructurare aprobat de către Comisia Europeană, precum și a Reformei 1 din Componenta 6 a PNRR, astfel încât să se prelungească termenele de funcționare a grupurilor pe cărbune, până la finalizarea proiectelor de investiții noi în capacități de producție care vor funcționa în ciclu combinat de gaze naturale, precum și parcuri fotovoltaice.

Toate demersurile vor avea în vedere respectarea Legii energiei electrice și a gazelor naturale, nr. 123/2012, art.28, alin 2, privind obligația de a tranzacționa cel puțin 50% din producția anuală de energie electrică prin contracte pe piețele de energie electrică, pe alte piețe decât PZU, PI și PE.

Se va oferta în permanență până la asigurarea a 60 – 75% din cantitatea din Business Plan și BVC pe contracte pe termen lung, asigurând condițiile participării pe PI, PZU, STS și PE.

Vom întreprinde acțiuni, pentru atragerea altor participanți din piață în PRE CE Oltenia, pentru reducerea dezechilibrelor și implicit a cheltuielilor cu acestea.

Ne propunem ca, într-un timp mediu să:

- elaborăm și publicăm o Strategie multianuală de Dezvoltare Durabilă (2025–2030), cu obiective ESG măsurabile;
- să introducem un mecanism de actualizare a strategiei, cu adaptabilitate legislativă și strategică.

În proiectarea Strategiei multianuale de Dezvoltare Durabilă 2025–2030, vom fundamenta obiectivele de tranziție și durabilitate ținând cont nu doar de Pactul Verde European, REPowerEU și Fit for 55 și de noul cadru strategic „A New Plan for Europe’s Sustainable Prosperity and Competitiveness” (2025), ci și de Planul Național de Achiziții Ecologice. Acesta oferă oportunitatea ca planificarea ESG să fie etapizată și adaptată particularităților structurale ale sectorului energetic din România.

Documentul european subliniază faptul că, în actualul context geopolitic (războiul din Ucraina, volatilitatea piețelor, dependența de gazul rusesc), Comisia recunoaște nevoia unor politici climatice realiste economic, ceea ce poate permite stabilirea unor termene mai flexibile pentru tranziția în statele carbon-intensive. Această

deschidere trebuie reflectată într-un mecanism intern de revizuire a strategiei ESG, astfel încât să ne menținem conformitatea fără a periclita viabilitatea operațională.

ANEXE

Tabel de conformare cu ESRS

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
E1-1	Politici climatice	îndeplinită (p)	Planul de Restructurare include Planul de decarbonare aprobat prin Decizia CE 553/26.01.2022; tranziția energetică integrată în Politica Sistemului Integrat de Management (p. 39–40)
E1-2	Acțiuni pentru atenuare și adaptare	îndeplinită (p)	Investiții în regenerabile (parcuri fotovoltaice) și tranziție la gaze naturale detaliate în Planul de decarbonare; nu există încă un Plan de Tranziție Climatică formal (p. 39–40)
E1-3	Resurse financiare și tehnice alocate	îndeplinită (p)	Finanțări din Fondul de Modernizare pentru microhidrocentrala Turceni (9,9 MW) și parcuri fotovoltaice (p. 115–116)
E1-4	Ținte climatice (GHG reductions)	îndeplinită (p)	KPI 2024: emisiile directe sub 4 705 143 t CO ₂ e (realizat 4 534 471 t); nu sunt definite ținte pe termen lung

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
E1-5	Intensitate energetică (kWh / venit)	Neîndeplinită	aliniată cu Acordul de la Paris (p. 102, 124). Nu se raportează intensitatea energetică per venit (p. 66–67). deoarece nu este încă finalizată etichetarea XBRL în conformitate cu standardul ESEF (Taxonomia de etichetare). Ne asumăm că, odată cu preluarea Taxonomiei de etichetare în legislația românească, să respectăm cerințele și termenele aplicabile, inclusiv introducerea acestui indicator.
E1-6	Intensitate GES (kg CO ₂ e / venit)	Neîndeplinită	Lipsa raportării intensității emisiilor GES per venit, deși s-a realizat amprenta de carbon (p. 54) deoarece nu este încă finalizată etichetarea XBRL în conformitate cu standardul ESEF (Taxonomia de etichetare). Ne asumăm că, odată cu preluarea Taxonomiei de etichetare în legislația românească, să respectăm cerințele și termenele aplicabile, inclusiv introducerea acestui indicator.
E1-7	Absorbții GES și credite de carbon	Îndeplinită parțial	Avem un Plan multianual de refacere

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
E1-8	Preț intern al carbonului	Neîndeplinită	a mediului, dar nu suntem angajați în tranzacții pe piața de capital pentru credite de carbon sau investiții pentru offsets. (p. 48) Nu există mecanism formal de preț intern al carbonului, doar monitorizarea costurilor EU ETS (p. 22, 53-60). Ne asumăm faptul că prețul intern al carbonului să fie cel EU ETS.
E2-1	Politici privind poluarea	Îndeplinită	Politici integrate de prevenire și control al poluării, sistem certificat ISO 14001 cu proceduri detaliate (p. 38, 60-65)
E2-3	Ținte privind prevenirea poluării	Îndeplinită	Ținte măsurabile pentru 2024: menținerea sub VLE și zero incidente de poluare accidentală (p. 121, 60-65)
E2-4	Poluarea aerului, solului și apei	Îndeplinită	Raportare detaliată emisii SO ₂ , NO _x , pulberi și implementare BAT pentru reducerea emisiilor (p. 60–65)
E2-5	Substanțe periculoase (SVHC/REACH)	îndeplinită (p)	Inventar de substanțe și procedură „Managementul substanțelor periculoase”; utilizare REACH limitată la laboratoare (p. 60-65)

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
E3-1	Politici privind apa și resursele marine	îndeplinită (p)	Măsurile de monitorizare și gestionare a apei conform autorizațiilor de gospodărire a apelor (p. 66–67)
E3-3	Ținte privind consumul de apă	Neîndeplinită	Nu ne-am stabilit obiective de reducere a consumului de apă; raportul nu conține planuri sau ținte viitoare (p. 66–67). Ne asumăm că, odată cu preluarea Taxonomiei de etichetare în legislația românească, să respectăm cerințele și termenele aplicabile, inclusiv introducerea unui indicator în acest sens.
E3-4	Raportarea consumului total de apă	Îndeplinită	Consum total brut 2024: 317.785,92 mii m ³ , cu detalii asupra surselor și utilizărilor (p. 67)
E4-2	Politici privind biodiversitatea și ecosistemele	îndeplinită (p)	Măsurile pentru protecția ecosistemelor, reabilitarea terenurilor și conformare Natura 2000 (p. 68-70)
E4-4	Ținte privind biodiversitatea	îndeplinită (p)	Obiective de reîmpădurire și redare în circuit economic a suprafețelor afectate (p. 68-70)
E4-5	Indicatori de impact asupra biodiversității	îndeplinită (p)	Raportare asupra speciilor protejate (ex. Testudo hermanni la Husnicioara), fără

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
E5-1	Politici privind circularitatea și utilizarea resurselor	îndeplinită (p)	evaluări cantitative complete (p. 69) Proceduri de management al deșeurilor (PAD-PM-001) și programe de prevenire, fără politică dedicată de economie circulară (p. 71–72)
E5-3	Ținte privind circularitatea și reutilizarea	îndeplinită (p)	Țintă 2024: +5 % valorificare deșeuri față de 2023; obiectiv pentru cenușă livrată fabricilor de ciment (p. 71)
E5-4	Intrări de resurse – materiale utilizate	Neîndeplinită	Lipsă raportare detaliată a materialelor și a eficienței; niciun sistem de evidență sau țintire propus (p. 60). Ne propunem ca, începând cu anul 2025, odată cu intrarea în vigoare a Planului național de achiziții ecologice să ne conformăm cu prevederile acestuia.
E5-5	Ieșiri de resurse – deșeuri și valorizare	îndeplinită (p)	Cenușă generată: 2 449 005 t; valorificată: 249 503 t (~10,2 %) (p. 71)
S1-1	Componenta și incluziunea forței de muncă	Îndeplinită integral	8.181 angajați la 31.12.2024, 17,54 % femei, detalii pe vârstă și tip de contract (p. 73–74)
S1-2	Remunerație, beneficii și condiții contractuale	Îndeplinită integral	Tipuri de contracte, normă de lucru, raport de remunerație femei/bărbați și

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
			remunerație variabilă (p. 75–76)
S1-3	Sănătate și securitate în muncă (SSM)	Îndeplinită	Sistem certificat ISO 45001:2023; 10 accidente în 2024, niciun deces, indice de frecvență 1,08 (p. 83–85)
S1-4	Dialog social și reprezentare	Îndeplinită	Sindicalizare ridicată, Comitet SSM, dialog cu salariații și negociere colectivă (p. 85–88)
S1-5	Dezvoltarea competențelor și formare profesională	Îndeplinită	2 969 participanți, 174 486 ore de formare, programe detaliate (p. 75)
S1-6	Egalitate de șanse și nediscriminare	Îndeplinită	Politici anti-discriminare, promovarea egalității de gen și salarii egale pentru muncă egală (p. 75–76)
S2	Condiții de muncă în lanțul valoric	Îndeplinită (p)	Clauze SSM în contracte contractorilor, fără politică formală pentru lanțul valoric (p. 92–97)
S3-1	Identificarea impacturilor asupra comunităților	Îndeplinită	Raportare impact miniere și măsuri compensatorii pentru comunități (p. 97–99)
S3-2	Consultarea și implicarea comunităților	Îndeplinită (p)	Dialog cu autoritățile locale, fără mecanism formal de implicare a comunităților (p. 97–99)

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
S3-3	Prevenirea și gestionarea riscurilor sociale	Îndeplinită (p)	Identificarea tensiunilor sociale la restructurare, fără plan comprehensiv de prevenție (p. 97–99)
S4-1	Confidențialitatea și protecția datelor	Îndeplinită	Măsuri GDPR organizatorice și tehnice pentru protecția datelor personale (p. 97)
S4-2	Informarea utilizatorilor (transparență B2B)	Îndeplinită (p)	Informații pentru clienți comerciali; activitate angro fără relații directe cu consumatorii finali (p. 100–102)
G1-1	Politici privind etica și conduita profesională	Îndeplinită	Cod Etic și Cod de Conduită; proceduri anti-fraudă și conflict de interese (p. 105–111)
G1-2	Gestionarea relației cu furnizorii	Îndeplinită (p)	Proceduri de selecție și evaluare furnizori; fără cod dedicat furnizorilor (p. 105–111)
G1-3	Prevenirea corupției și mitei	Îndeplinită	Plan de integritate, registru de riscuri de corupție și mecanisme de raportare (p. 105)
G1-4	Cazuri confirmate de corupție	Îndeplinită	Niciun caz confirmat în 2024; 2 incidente de integritate necalificate drept corupție (p. 105–111)
G1-5	Activități de lobby și influență politică	Îndeplinită	Fără activități de lobby politic conform Codului de Conduită (p. 111)

Standard ESRS	Cerință ESRS	Stadiul în 2024	Explicații detaliate și pagini
G1-6	Practici de plată și responsabilitate financiară	Îndeplinită	Plăți la termen și contracte standardizate cu termene uniforme (p. 109-110)
GOV-1	Structura CA și rolul în supravegherea ESG	Îndeplinită	Structură dualistă CA-Directorat, responsabilități ESG și grup de lucru ESG (p. 102-105)
GOV-2	Competențele ESG ale CA și frecvența raportărilor	îndeplinită (p)	Grup de lucru ESG prezent, fără detalii despre competențele specifice ale membrilor CA (p. 35-36, 102-105)
GOV-3	Integrarea ESG în sistemul de stimulente	Îndeplinită	KPI ESG în remunerația variabilă a CA și Directorat (p. 123)
GOV-4	Procesul de diligență și supravegherea riscurilor ESG	îndeplinită (p)	Proces de identificare și gestionare riscuri ESG, fără cadru complet de diligență (p. 102-105)
GOV-5	Gestionarea riscurilor ESG și controale interne	îndeplinită (p)	Registru de riscuri incluzând ESG, monitorizare trimestrială, fără integrare completă în controlul intern (p. 105)

Tabel Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
ESRS 2 – BP-1	Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	p. 4	Prezintă contextul, domeniul de aplicare și metodologiile folosite pentru întocmirea raportului.
ESRS 2 – BP-2	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	p. 9	Describe profilul companiei, mediul de operare și factorii externi care influențează deciziile de raportare.
ESRS 2 – GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	p. 102-105	Detaliază structura dualistă CA-Directorat și responsabilitățile acestora în materie de ESG.
ESRS 2 – GOV-2	Informațiile furnizate de organelor de administrație și aspectele durabilitate abordate de acestea	p. 102-105	Menționează rapoarte și materiale puse la dispoziție ale membrilor CS și tematicile ESG discutate în ședințe.
ESRS 2 – GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	p. 123-124	Describe modul de legare a remunerației variabile la atingerea KPI-urilor ESG.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
ESRS GOV-4	2 – Declarație privind procesul de diligență	p. 119-124	Prezintă procedura de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor ESG.
ESRS GOV-5	2 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	p. 119-124	Afișează registrul de riscuri ESG și mecanismele de control intern și monitorizare trimestrială.
ESRS SBM-1	2 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	p. 26-37	Conectează obiectivele de tranziție energetică la structura afacerii și la analiza de materialitate.
ESRS SBM-2	2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	p. 37-41	Describe dialogul cu stakeholderii (autorități, sindicate, comunități) și modul în care le sunt integrate opiniile.
ESRS SBM-3	2 – Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia	p. 29, 36-41	Prezintă rezultatele analizei de dublă materialitate și legătura acestora cu planul de restructurare.
ESRS IRO-1	2 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului,	p. 41-53	Detaliază metodologia de evaluare a materialității, inclusiv analiza

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
ESRS IRO-2	2 – Cerințe ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea	p. 144-156	amprenteii de carbon. Anexează tabelul de aliniere ESRS, indicând exact ce capitole sunt satisfăcute.
MDR-P	Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	p. 60-65	Include Politici de Mediu, SSM și de guvernare corporativă relevante pentru ESRS.
MDR-A	Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	p. 30-34	Describe proiectele de decarbonare, investițiile în regenerabile și tranziția la gaze naturale.
MDR-M	Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	p. 53-60,67	Raportează emisii GES, consum energetic, consum apă și alți KPI de mediu.
MDR-T	Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	p. 119-120	Prezintă ținte climatice pentru 2024 și modalitatea de monitorizare a progresului.
E1 – GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	p. 120-124	Describe cum KPI-urile de decarbonare și mediu influențează remunerarea variabilă.
E1-1	Planul de tranziție pentru atenuarea	p. 38-40	Include Planul de decarbonare

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
	schimbărilor climatice		aprobat prin Decizia CE 553/26.01.2022 și integrarea sa în politică.
E1 – SBM-3	Impactul, riscurile și oportunitățile schimbărilor climatice și interacțiunea cu strategia	p. 41-48	Analiza de materialitate evidențiază riscurile fizice și de tranziție legate de climate.
E1 – IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului pentru schimbările climatice	p. 48-53	Metodologia de evaluare a riscurilor climatice și oportunităților, inclusiv evaluarea amprenteii.
E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptare	p. 38-41	Proceduri și instrucțiuni din Politica Sistemului Integrat de Management referitoare la climate.
E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	p. 39,118-119	Investiții în parcuri fotovoltaice și microhidrocentrala Turceni, finanțate și din Fondul de Modernizare.
E1-4	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptare	p. 123-124	KPI 2024: reducerea emisiilor directe sub 4.705.143 t CO ₂ e (realizat: 4.534.471 t).

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
E1-5	Consumul de energie și mixul energetic	p. 53-60	Raportare a consumului energetic pe tipuri de surse și valori totale (kWh).
E1-6	Emisiile brute de GES (Scope 1, 2, 3) și emisiile totale	p. 53-60	Detaliere emisii pe scope-uri în conformitate cu EU ETS și GRI.
E1-7	Absorbții de GES și proiecte de atenuare finanțate prin credite de carbon	p. 53-60	Nu se raportează absorbții sau utilizarea de credite de carbon (n.a.).
E1-8	Stabilirea prețului intern al carbonului	p. 22;53-60	Nu există mecanism formal de preț intern; doar monitorizare a costurilor EU ETS.
E2 – IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților	p. 48-53	Aceeași metodologie de dublă materialitate aplicată pentru poluare și celelalte impacturi.
E2-1	Politici legate de poluare	p. 60-65	Politici integrate de prevenire și control al poluării, cu sisteme și proceduri certificate ISO 14001.
E2-2	Acțiuni și resurse legate de poluare	p. 60-65	Programe de reducere a emisiilor de SO ₂ , NO _x și pulberi și implementarea

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
E2-3	Ținte legate de poluare	p. 60-65	celor mai bune tehnici disponibile (BAT). Obiectiv de zero incidente de poluare accidentală și menținerea sub VLE a emisiilor regulate.
E2-4	Poluarea aerului, a apei și a solului	p. 60-65	Raportare detaliată a emisiilor în mediu și măsuri de monitorizare a calității aerului, apei și solului.
E2-5	Substanțe motive de îngrijorare motive de îngrijorare deosebită	cu de și de p. 65	Inventar de SVHC/REACH și proceduri de gestionare, utilizare limitată la cantități mici.
E3 – IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților	p. 48-53	Metodologia dublă materialitate aplicată și pentru resursele de apă și cele marine.
E3-1	Politici legate de resursele de apă și cele marine	p. 65-68	Măsuri de monitorizare și gestionare a consumului și calității apei conform autorizațiilor.
E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele	p. 65-68	Investiții în eficientizarea utilizării apei și

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
E3-3	de apă și cele marine Ținte legate de resursele de apă și cele marine	p. 66-37	reabilitarea zonelor afectate. Nu au fost stabilite ținte specifice de reducere a consumului de apă (n.a.).
E3-4	Consumul de apă	p. 67	Raportare consum total brut 2024: 317.785,92 m ³ , defalcări pe surse și utilizări.
E4-1	Planul de tranziție și integrarea biodiversității și ecosistemelor în strategie	p. 68-70	Include analiza biodiversității și direcțiile de reabilitare a terenurilor.
E4 – SBM-3	Impacturi, riscuri și oportunități biodiversitate și interacțiunea cu strategia	p. 68-70	Identifică speciile protejate și zonele Natura 2000 afectate.
E4 – IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților	p. 68-70	Metodologia de evaluare a impactului asupra ecosistemelor și biodiversității.
E4-2	Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	p. 68-70	Măsuri pentru protecția locațiilor sensibile și proceduri de reabilitare ecologică.
E4-3	Acțiuni și resurse legate de	p. 68-70	Programe de redare în circuitul economic a

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
E4-4	biodiversitate și ecosisteme Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	p. 68-70	suprafețelor miniere. Obiective de reîmpădurire și refacere a habitatelor native.
E4-5	Indicatori de impact legați de biodiversitate și schimbările ecosistemelor	p. 68-70	Raportare a efectelor asupra speciilor (ex. Testudo hermanni), fără evaluări cantitative complete.
E5 – IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților	p. 48-53	Metodologia de dublă materialitate aplicată și pentru circularitate.
E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	p. 71-72	Proceduri de management al deșeurilor și planuri de prevenire și reducere.
E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	p. 71-72	Programe de valorificare a cenușei și colaborări cu industria cimentului.
E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	p. 71-72	Țintă 2024: +5 % valorizare deșeuri vs. 2023; obiective specifice pentru cenușă.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
E5-4	Intrări de resurse	p. 71-72	Nu se raportează detalii privind materiile prime și eficiența utilizării (n.a.).
E5-5	Ieșiri de resurse	p. 71	Raportare a cantității de cenușă generate și valorificate (10,2 % valorificare).
S1 – SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	p. 85-88	Dialog cu angajații, sindicatele și reprezentanții lucrătorilor.
S1 – SBM-3	Impacturi, riscuri și oportunități legate de forța de muncă și interacțiunea cu strategia	p. 73-85	Analiza nevoilor și preocupărilor angajaților integrată în strategia ESG.
S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	p. 76-79	Politici de recrutare, retenție și incluziune, cu accent pe diversitate și echitate.
S1-2	Procese pentru colaborarea cu forța de muncă și reprezentanții lucrătorilor	p. 85-88	Mecanisme de dialog social și comitete mixte de sănătate și securitate.
S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canale de exprimare a preocupărilor	p. 85-88	Sisteme de raportare a accidentelor și plângerilor, cu proceduri de anchetă și măsuri corective.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
S1-4	Măsurile privind impacturile semnificative asupra forței de muncă și eficacitatea lor	p. 85-88	Programe de formare și dezvoltare profesională, cu indicatori de eficacitate.
S1-5	Ținte privind gestionarea impacturilor negative și oportunități	p. 75	Obiective de creștere a numărului de participanți la formare și reducere a accidentelor.
S1-6	Caracteristicile angajaților în întreprinderii	p. 73-76	Date demografice: distribuție pe gen, vârstă și tipuri de contract.
S1-7	Caracteristicile lucrătorilor nesalariați	n.a.	Nu există secțiune dedicată pentru lucrători externi sau subcontractori.
S1-8	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	p. 76-80	Rata de sindicalizare și acoperire acoperită de contractele colective.
S1-9	Indicatori privind diversitatea	p. 74	Procent femei: 17,54 %, distribuție pe grupe de vârstă. Procent femei: 11% în structurile de conducere.
S1-10	Salarii adecvate	p. 75	Rapoarte privind paritatea salarială femei/bărbați și remunerația variabilă.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
S1-11	Protecție socială	p. 79-83	Beneficii sociale, asigurări și programe de suport.
S1-12	Persoane cu dizabilități	p. 77	Înregistrate 49 persoane cu dizabilități; nu există detalii suplimentare.
S1-13	Indicatori de formare și dezvoltare	p. 78	2.969 participanți la formare, 174 486 ore de curs în 2024.
S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	p. 84	10 accidente, frecvență 1,08; niciun deces.
S1-15	Indicatori privind echilibrul viață profesională/viață privată	n.a.	Lipsă indicatori de echilibru între viața profesională și viața privată.
S1-16	Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	p. 79	Rata de diferență salarială de gen și nivelul de remunerare mediu.
S1-17	Incidente, plângeri și probleme grave privind drepturile omului	n.a.	Nu se raportează incidente majore sau plângeri privind drepturile omului.
S2 – SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	p. 48-53	Consultare părți terțe din lanțul valoric în analiza de materialitate.
S2 – SBM-3	Impacturi, riscuri și oportunități	p. 92-96	Evaluarea condițiilor de muncă și riscurile

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
	legate de lanțul valoric		asociate contractorilor.
S2-1	Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	p. 92-96	Clauze SSM în contracte, cod de practică general, dar fără un cod dedicat.
S2-2	Colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric	p. 92-96	Audituri și inspecții periodice ale furnizorilor, formări și instruiți.
S2-3	Remediarea impacturilor negative și canalele de exprimare a preocupărilor	p. 92-96	Proceduri de reclamații pentru contractorii nemulțumiți, fără secțiune separată.
S2-4	Măsuri privind impacturile semnificative și eficacitatea lor	p. 92-96	Programe de îmbunătățire a condițiilor de muncă și monitorizare a conformității.
S2-5	Ținte privind impacturile și oportunitățile din lanțul valoric	p. 92-96	Nu există ținte cuantificate pentru condițiile de muncă ale lucrătorilor externi (n.a.).
S3 – SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	p. 48-53	Dialog cu autoritățile și comunitățile locale în analiza de materialitate.
S3 – SBM-3	Impacturi, riscuri și oportunități legate de comunitățile afectate	p. 97-100	Identificarea efectelor miniere asupra comunităților și

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
			măsuri compensatorii.
S3-1	Politici legate de comunitățile afectate	p. 97-100	Politică de compensare și implicare a comunităților, inclusă în procedurile CSR.
S3-2	Colaborare cu comunitățile afectate	p. 97-100	Întâlniri lunare cu reprezentanți locali și parteneriate cu ONG-uri.
S3-3	Remediarea impacturilor negative și canalele de exprimare a preocupărilor	p. 97-100	Canale de feedback și plângeri, deși nu există un mecanism formalizat.
S3-4	Măsuri privind impacturile semnificative și eficacitatea lor	n.a.	Nu există secțiune dedicată evaluării eficacității măsurilor luate.
S3-5	Ținte privind impacturile și oportunitățile ale comunităților afectate	n.a.	Nu au fost stabilite obiective cuantificate pentru comunități.
S4 – SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	p. 48-53	Include feedback de la clienți și utilizatori finali în analiza de impact.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
S4 – SBM-3	Impacturi, riscuri și oportunități legate de consumatori și utilizatori finali	p. 100-101	Evaluare a satisfacției și a riscurilor de sănătate și siguranță pentru utilizatori.
S4-1	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	p. 100-101	Politica de protecție a datelor și transparență B2B.
S4-2	Colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali	p. 100-101	Canale de comunicare și suport tehnic, fără un forum formal de implicare.
S4-3	Remediarea impacturilor negative și canalele de exprimare a preocupărilor	n.a.	Lipsa unui mecanism specific pentru reclamații ale consumatorilor.
S4-4	Măsuri privind impacturile semnificative și eficacitatea lor	n.a.	Nu există evaluări formale ale eficacității măsurilor pentru consumatori.
S4-5	Ținte privind impacturile și oportunitățile ale consumatorilor și utilizatorilor finali	n.a.	Nu s-au definit ținte cantitative pentru feedback-ul consumatorilor.
G1 – GOV-1	Rolul organelor de administrație, conducere și supraveghere	p. 102	Confirmă responsabilitățile de supraveghere ESG ale CA și Directorat.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
G1 – IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților	p. 48-53	Metodologia de dublă materialitate aplicată și în domeniul integrității și eticii.
G1-1	Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	p. 105-111	Cod Etic și Cod de Conduită, proceduri anticorupție și de gestionare a conflictelor de interese.
G1-2	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	p. 105-111	Proceduri de selecție și evaluare a furnizorilor, fără un cod de conduită dedicat.
G1-3	Prevenirea și depistarea corupției și a mitei	p. 105-111	Plan de integritate și registru de riscuri de corupție, mecanisme de raportare a suspiciunilor.
G1-4	Incidente confirmate de corupție sau mită	p. 105-111	Nu au fost cazuri confirmate în 2024; două incidente de integritate neîncadrare drept corupție.
G1-5	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	p. 111	Confirmă absența activităților de lobby politic conform Codului de Conduită.

Standard	Cerințe de prezentare	Pagina	Explicație
G1-6	Practici de plată și responsabilitate financiară	p. 109-111	Practici transparente de plată, respectarea termenelor contractuale și modele standard de contract.

Președinte al Directoratului,

Dan Iulius PLAYETI



COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA

Str. Al. Ioan Cuza, nr. 5, Târgu-Jiu, Gorj 210227

E: office@ceoltenia.ro, W: www.ceoltenia.ro

T: 0372 819 711, F: 0253 227 280

