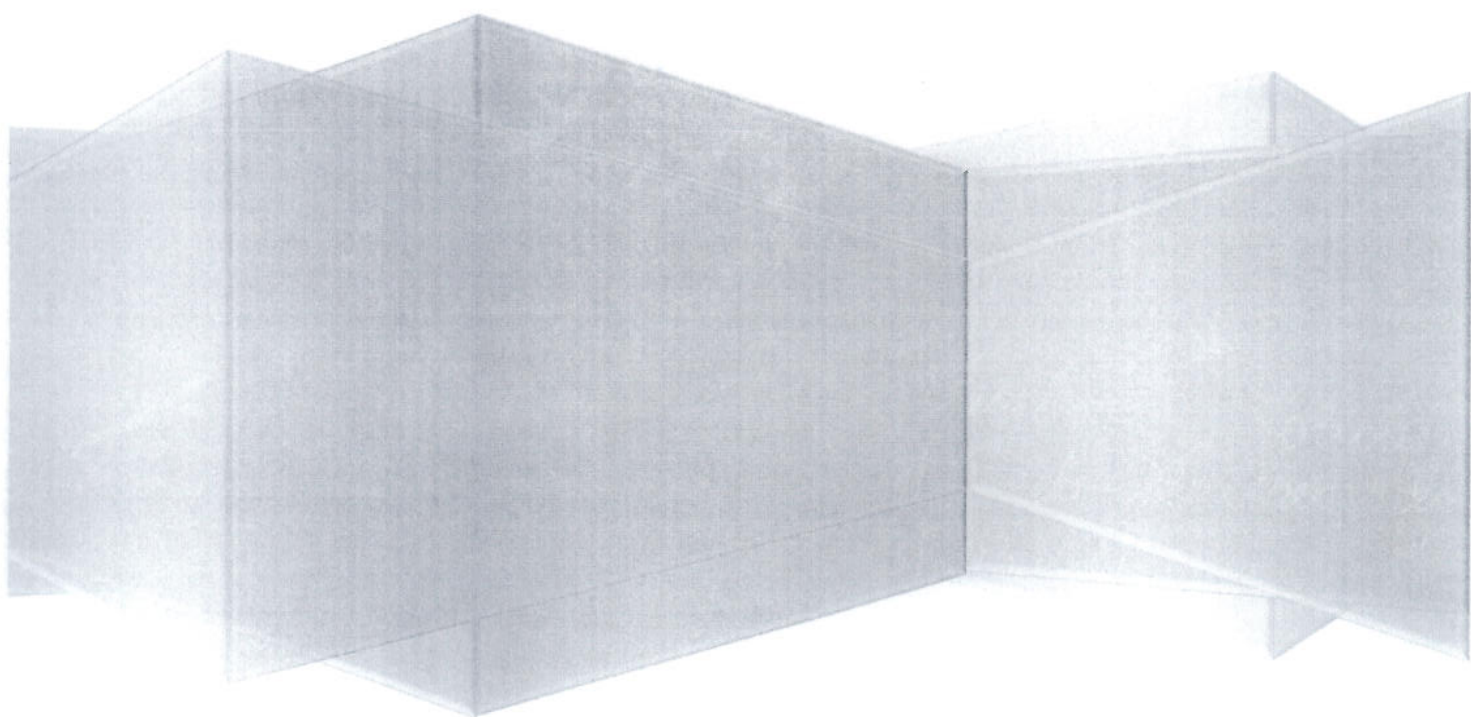


Anuna 5 lo HA 53/24.06.2021

Hr 255/18.06.2021

**Societatea Complexul Energetic
Oltenia S.A.**

**RAPORT privind evolutia si
performanta activitatii
societaților la care CE
Oltenia este acționar
majoritar - 2020**



Contents

1.INTRODUCERE.....	2
2.POLITICA DE ACȚIONARIAT	4
2.1.Principalele atribuții privind exercitarea calității de acționar	4
2.2.Implementarea guvernancei corporative. Principii și beneficiari	4
2.3.Selecția administratorilor și a directorilor	5
2.4.Politica de remunerare a administratorilor	8
2.5.Obiective și indicatori de performanță ale administratorilor.....	9
3.MODIFICĂRI STRATEGICE ÎN FUNCȚIONARE.....	10
3.1.Schimbarea obiectului de activitate	10
3.2.Evoluția participațiilor CE Oltenia în anul 2020	10
4.EVOLUȚIA PERFORMANȚEI ECONOMICE.....	11
5.REPARTIZAREA PROFITULUI.....	12

Prezentul Raport a fost elaborat în temeiul prevederilor art. 58 alin.(1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: autoritatea publică tutelară elaborează în fiecare an un raport privitor la întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliu. Raportul se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare până la sfârșitul lunii iunie a anului în curs.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. (CE Oltenia) este o companie cu capital majoritar de stat, principalul acționar fiind Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei, ponderea deținută de acesta în capitalul social fiind de 77,15%.

CE Oltenia este acționar majoritar la următoarele societăți: MINPREST SERV S.A., MEDSERV MIN S.A. și UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A.

Prin Hotărârea nr. 6/09.08.2012, Adunarea Generală a Acționarilor CE Oltenia a aprobat delegarea către Directorat, pe întreaga durată în care CE Oltenia este acționar, a competențelor de numire și mandatare a persoanelor care să reprezinte interesele CE Oltenia în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MINPREST SERV S.A., S.C. MEDSERVMIN S.A. și S.C. UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A., de mandatare a reprezentanților CE Oltenia în vederea efectuării tuturor operațiunilor necesare administrării celor 3 societăți, precum și a delegării competențelor privind propunerea membrilor consiliilor de administrație ale acestor societăți.

1.INTRODUCERE

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. a fost înființată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1024/2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia S.A., prin fuziunea prin contopire a Societății Comerciale Complexul Energetic Craiova S.A., Societății Comerciale Complexul Energetic Rovinari S.A., Societății Comerciale Complexul Energetic Turceni S.A. și Societății Naționale a Lignitului Oltenia S.A..

CE Oltenia este acționar majoritar la următoarele companii administrate în sistem unitar:

- MINPREST SERV S.A. cu sediul în Județul Gorj, Oraș Rovinari, Localitatea Vîrt, nr. 263, CUI 14814483, J18/298/2002, Tel/Fax 0253/371.513; 0253/371.514
- MEDSERV MIN S.A. cu sediul în Județul Gorj, Oraș Targu Jiu, Str. Calea Severinului nr. 38A, CUI: 14814475, J18/299/2002, Tel/Fax: 0253-221.162; 0728 885 130, 0372 790 149/150

RAPORT privind evolutia si performanta activitatii societăților la care CE Oltenia este acționar
majoritar - 2020

- UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A. cu sediul în Județul Gorj, Oraș Motru, Str. Calea Ceferistului nr. 12 C, CUI: RO 14521289, J18/116/2002, Tel/Fax: 0253 410 061 0253 410 060.

Cele 3 societăți au fost înființate în anul 2002, prin externalizarea anumitor servicii din cadrul Companiei Naționale a Lignitului Oltenia S.A..

Principalul obiect de activitate și ponderea deținută de CE Oltenia în capitalul social al fiecărei societăți sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Denumirea companiei	Nr. de înmatriculare la ORC	Obiect de activitate	Capital social (lei)	Cota deținută
U.E.F. S.A. Motru S.A.	J18/116/2002	Foraje hidrologice de alimentare cu apă, foraje geologice, foraje de hidroobservație, foraje de consolidare pentru construcții	2.560.530	99,70%
MEDSERV MIN S.A.	J18/299/2002	Alte activități referitoare la sănătatea umană	1.200.400	98,40%
MINPREST SERV S.A.	J18/298/2002	Activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora	400.000	95,00%

În anul 2020, Societatea UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A. (UEF Motru S.A.) s-a aflat în procedura generală a insolvenței, conform sentinței nr. 96/2016 din data de 15.02.2016, pronunțată de Tribunalul Gorj, Secția a II-A Civilă, în Dosarul nr. 7329/95/2015.

În prezent, administrator judiciar este societatea Consulting Company IPURL, iar administrator special este domnul **Brânzan Gheorghe Sebastian**.

Prin Sentința nr. 210/22.05.2017 Judecătorel Sindic a confirmat planul de reorganizare judiciară a UEF Motru S.A., plan care se întinde pe o perioadă de trei ani. Potrivit art. 141 (2) din Legea 85/2014, pe perioada reorganizării, acționarii nu au dreptul de a interveni în conducerea activității ori în administrarea averii debitorului, cu excepția și în limita cazurilor expres și limitativ prevăzute de lege și în planul de reorganizare.

În cadrul Adunării Generale a Creditorilor debitoarei UEF Motru din data de 14.09.2018 s-a aprobat "Planul de reorganizare a activității modificat propus de "debitor" prin care s-a solicitat prelungirea planului inițial cu încă un an. Acest plan a fost aprobat prin sentința civilă ramasă definitivă, iar societatea și-a reorganizat activitatea în concordanță cu planul de reorganizare modificat. Prin Sentința nr. 283/02.11.2020 instanța a confirmat Planul de reorganizare judiciară "modificat 2", sub nr. 869/19.06.2020 și Erata la același plan, așa cum a fost propus de SC UEF Motru SA și votat de creditorii. Prin Planul de reorganizare judiciară "modificat 2" a fost prelungită perioada planului inițial modificat cu încă un an, ajungându-se la o perioadă totală de cinci ani în care societatea s-a obligat să achite sumele din Planul de plăți, respectiv până în mai 2022.

Având în vedere prevederile art. 54 din Legea insolvenței nr. 85/2014, începând cu data desemnării administratorului special mandatul administratorilor statutori a încetat, activitatea fiind

coordonată de administratorul special sub supravegherea administratorului judiciar. In prezentul raport se vor face referiri doar la celelalte societăți la care CE Oltenia este acționar majoritar, respectiv Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A.

2.POLITICA DE ACȚIONARIAT

2.1.Principalele atribuții privind exercitarea calității de acționar

- Exerțitarea atribuțiilor în conformitate cu prevederile Legii societăților nr. 31/1990 și a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Coordonarea procesului de administrare a participațiilor CE Oltenia la cele 3 societăți;
- Exerțitarea atribuțiilor prevăzute în actele constitutive ale societăților la care CE Oltenia este acționar.

2.2.Implementarea guvernantei corporative. Principii și beneficiari

Principiile de bază ale guvernantei corporative dezvoltate de Organizația de Cooperare Economică și Dezvoltare(OECD), pe baza unor standarde legislative și având în vedere buna practică a unor mari corporații, vizează:

1. respectarea drepturilor și tratamentul echitabil al acționarilor;
2. definirea de roluri și responsabilități clare pentru conducerea administrativă și executivă;
3. integritatea și comportamentul etic al echipei de management;
4. transparența informației;
5. respectarea drepturilor deținătorilor de interese.

Principalii beneficiari ai introducerii principiilor guvernantei corporative sunt:

- a) **acționarii**, atât cei minoritari cât și cei majoritari, care beneficiază astfel de un tratament echitabil, de mecanisme în baza cărora le sunt luate în considerare drepturile și le sunt apărate interesele ;
- b) **investitorii**, atât în cazul societăților listate pe piața de capital cât și în cazul societăților ne-listate, prin creșterea capacității de supraveghere și protejare a investițiilor, prin prisma faptului că au o imagine mult mai clară asupra modului de adoptare a deciziilor la nivelul societății, a situației financiare a acesteia;
- c) **deținătorii de interese**, respectiv salariații, organizațiile sindicale, băncile, furnizorii, clienții care vor putea cunoaște, în baza informărilor periodice ce trebuie prezentate de conducerea societății, o serie de aspecte legate de activitatea acesteia.
- d) **Societatea însăși**, prin prisma unui mod mai echilibrat de funcționare, în care fiecare parte a structurii își cunoaște atribuțiile (conducere, supraveghere, audit, strategie, consultanță, monitorizare, ș.a.) respectiv prin prisma unui mod eficient de gestionare a resurselor.
- e) **pieța de capital**, care devine tot mai atractivă în condițiile asigurării unui tratament echitabil al acționarilor – majoritari sau minoritari, autohtoni sau străini.

- f) **autoritățile publice**, asociațiile profesionale, organismele non-guvernamentale, prin creșterea performanțelor în administrarea companiilor, prin transparență și diseminarea unor informații urmare a rapoartelor prezentate periodic.

2.3. Selecția administratorilor și a directorilor

Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A. sunt două societati administrate în sistem unitar. Consiliul de administrație al Minprest Serv S.A. este format din 5 membri, iar cel al Medserv Min S.A. din 3 membri. Conducerea executiva a celor doua societati este asigurata de director (Director General la Minprest Serv SA si Director Executiv la Medserv Min SA).

➤ SC Medserv Min SA

Pe parcursul anului 2020, *administrarea societatii Medserv Min SA* a fost asigurata de 3 membri, dintre care:

- doi membri permanenti și unul provizoriu în perioada 01.01-21.01.2020 când le-au încetat mandatele conform Hotararii AGA nr. 2 din 21.01.2020;
- trei membri provizorii numiți prin Hotarari AGA, în perioada 22.01- 01.12.2020, pe posturile ramase vacante pana la finalizarea procedurii de selectie organizate in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- trei membri numiti in urma finalizarii procedurii de selectie derulata de catre o comisie din cadrul CE Oltenia in conformitate cu prevederile OUG 109/2011, membri aleși prin Hotărârea AGA nr.8 din 02.12.2020 pe o perioadă a mandatului de 2 ani de la data adoptării acestei hotarari.

Mai jos este prezentat graficul cu membrii Consiliului de Administrație al SC Medserv Min SA pentru anul 2020:

	01.ian	21.ian	25.mai	02 dec 2020
Cosneanu Lavinia				
Neata Gheorghe				
Șerban Daniela				
Nalbitoru Adrian				
Mergea Florin				
Iancu Vasile Aurel				
Popescu Georgiana				
Mișcodan Florin C-tin				

Pentru anul 2020, actionarii au stabilit prin HAGOA 6/07.09.2020 “ indicatorii cheie de performanta financiari si nefinanciari rezultati din Planul de Administrare 2020-2023 al SC Medserv Min SA.” pentru administratori. Hotararea AGOA a fost adoptata in baza procesului verbal de negociere

RAPORT privind evolutia si performanta activitatii societăților la care CE Oltenia este acționar
majoritar - 2020

nr.12505/22.07.2020.

Referitor la conducerea executiva pe parcursul anului 2020 functia de **Director Executiv** la Societatea Medserv Min S.A a fost ocupata de Mocioi Niculina, numita in urma selectiei desfasurate de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al SC Medserv Min SA, conform contractului de mandat 2524/29.05.2018 si a Actului Aditional nr.6 la contractul de mandat aprobat prin Hotararea CA nr.3/27.01.2020 dupa cum urmeaza:

	01 ian 2020	31 dec 2020
Mocioi Niculina		

Prin contractul de mandat incheiat intre societate, in calitate de Mandant si Directorul Executiv in calitate de Mandatar i s-au delegat atributiile de conducere, organizare, reprezentare si gestionare a activitatii societatii, indeplinind obiectivele si criteriile de performanta stabilite prin Planul de Administrare, in limitele permise de lege, de Actul Constitutiv si de Hotararile/ Deciziile Consiliului de Administratie si a Adunarii Generale a Actionarilor in schimbul unei remuneratii, stabilita de asemenea in conditiile legii. De asemenea, i-au fost delegate competente de a dezvolta si de a promova imaginea societatii si de a pune in aplicare strategiile si politicile de dezvoltare aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor.

Pentru anul 2020, Directorului Executiv i s-au stabilit " indicatori cheie de performanta financiari si nefinanciari rezultati din Planul de Administrare 2020-2023 al SC Medserv Min SA."prin Hotararea Consiliului de Administratie 19/23.12.2020, indicatori care au facut obiectul unui act aditional la contractul de mandat.

➤ **SC Minprest Serv SA**

Pe parcursul anului 2020, *administrarea societatii* Minprest Serv S.A.a fost asigurata de 5 membri, dintre care:

- 5 membri provizorii în perioada 01.01.-07.10.2020 , data la care au încetat mandatele conform Hotararii AGA nr. 8 din 08.10.2020;
- 5 membri aleși prin Hotărârea AGA nr.8 din 08.10.2020 pe o perioadă de 4 ani de la data adoptării acestei hotarari, respectiv pentru perioada 08.10.2020-08.10.2024.

Ulterior numirii, doi dintre membrii definitivi au renunțat la mandat si începând cu 16.12.2020 au fost numiți doi membri provizorii pe pozițiile ramase vacante:

- 2 membri provizorii, numiți prin Hotararea AGA nr.10 din 16.12.2020, în perioada 16.12-16.02.2021, pe posturile ramase vacante ca urmare a renunțării la mandat a dlui. DRAGOMIRESCU

RAPORT privind evolutia si performanta activitatii societăților la care CE Oltenia este acționar
majoritar - 2020

Emanoil, având funcția de președinte și a dlui. BEJINARU Ion-Bogdan, având funcția de membru al consiliului, dar nu mai tarziu de finalizarea procedurii de selectie organizate in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru cele două posturi vacante s-a derulat procedura de selectie de catre o comisie din cadrul Societații CE Oltenia SA în conformitate cu prevederile OUG 109/2011.

Mai jos este prezentat graficul cu membrii Consiliului de Administrație al S.Minprest Serv SA pentru anul 2020:

	01 ian	17 feb	08 oct	16 dec	31 dec 2020
Brânzan Gheorghe Sebastian					
Dragomirescu Emanoil					
Ciocioi Robert-Eugeniu					
Popescu Monica-Gabriela					
Bejinaru Ion-Bogdan					
Făget Paul Lucian					
Stăvăroiu Felicia					
Ionescu Ion					

În anul 2020, actionarii au aprobat prin HAGOA 8/08.10.2020 “ indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A. pentru semestrul II 2020, stabiliți prin procesul verbal de negociere nr. 15470/ 24.08.2020.”

Referitor la conducerea executiva pe parcursul anului 2020 funcția de *Director general* la Societatea Minprest Serv S.A a fost ocupata provizoriu dupa cum urmeaza:

	01 ian 2020	29 feb	1 martie	4 nov	31 dec
Giorgi Gabriel Georgian					

RAPORT privind evolutia si performanta activitatii societăților la care CE Oltenia este acționar majoritar - 2020

Vișan Aurelian Cristinel	
Gîrjoabă Vasile Gabriel	

Prin contractul de mandat incheiat între societate în calitate de Mandant și Directorul general în calitate de Mandatar, Directorului general i s-au delegat atribuțiile de conducere, organizare, reprezentare și gestionare a activității societății, îndeplinind obiectivele și criteriile de performanță, în limitele permise de lege, de Actul Constitutiv și de Hotărârile/Deciziile Consiliului de Administrație și a Adunării Generale a Acționarilor în schimbul unei remunerații, stabilită de asemenea în condițiile legii. De asemenea, i-au fost delegate competente de a dezvolta și de a promova imaginea societății și de a pune în aplicare strategiile și politicile de dezvoltare aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Pentru anul 2020, Directorului general în funcție la sfârșitul anului – dlui. Gîrjoabă Vasile Gabriel i-au fost stabiliți prin act adițional, în urma negocierii cu Consiliul de Administrație, indicatori de performanță financiari și nefinanciari, în baza cărora s-a evaluat întreaga activitate pentru anul 2020, în funcție de gradul de realizare al acestora și de perioada de desfășurare a mandatului în cursul anului financiar 2020.

Potrivit contractului de mandat: „În caz de realizare a indicatorilor de performanță cumulați stabiliți într-un procent mai mic sau egal cu 70%, mandatul directorului general provizoriu încetează fără plată de daune interese, în urma evaluării efectuate de către Consiliul de Administrație în funcție.”

După numirea administratorilor definitivi, în urma selecției organizate de acționarul majoritar S. CE Oltenia S.A., aceștia au aprobat declanșarea procedurii de selecție a directorului general al Minprest Serv S.A. în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.

Selecția directorului general al Minprest Serv S.A. a fost desfășurată de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație conform art. 35 alin.4 din O.U.G. nr. 109/2011 și s-a finalizat în termenul legal respectiv data de 05.05.2021.

2.4. Politica de remunerare a administratorilor

În anul 2020 administratorii Minprest Serv S.A. și Medserv Min SA au fost remunerați în baza contractelor de mandat încheiate între aceștia și Adunarea Generală a Acționarilor (AGA), indemnizația

fiind compusa dintr-o componenta fixa si una variabila, cuantumul si conditiile de acordare fiind stabilite prin Hotărâre AGA, în limitele prevăzute de legislația în vigoare.

Potrivit contractelor de mandat, componenta variabila se acorda în functie de gradul general de indeplinire a indicatorilor de performanta, cu încadrarea în limitele prevazute în bugetul de venituri si cheltuieli..

În contractele de mandat ale administratorilor la cele doua societati există prevederea conform căreia neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță în proporție mai mare de 25%, în urma unei evaluari anuale pe baza raportului prezentat în Adunarea Generala a Actionarilor de catre Consiliul de Administratie conduce la încetarea contractului de mandat.

Rapoartele de activitate ale administratorilor pentru anul 2020 au fost înaintate actionarilor dupa cum urmeaza:

- Pentru Medserv Min SA -raportul cu numarul 60/19.04.2021, prezentat în sedinta AGOA din 24.06.2021;
- Pentru Minprest Serv SA -raportul cu numarul 9836 / 03.06.2021, prezentat în sedinta AGOA din 17.06.2021;

Conditia acordarii remunerației totale stabilite prin contractele de mandat a fost încadrarea în Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al societăților.

2.5.Obiective și indicatori de performanță ale administratorilor

Obiectivele și indicatorii de performanță ale membrilor consiliilor de administrație pentru anul 2020 au fost stabilite în concordanță atât cu bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2020 ale fiecărei societăți cât și cu planurile de administrare întocmite în corelație cu scrisorile de așteptari ale acționarilor

În acest context, obiectivele și indicatorii de performanță ale administratorilor, anexă la contractele de mandat/administrație ale administratorilor au fost aprobate de acționari încât să fie corelate cu prevederile legale în vigoare.

Pentru anul 2020 au fost identificați o serie de indicatori prin care să se asigure desfășurarea activității în condiții de eficiență.

Astfel, au fost stabiliți indicatori de performanță prin care s-a urmărit:

- creșterea veniturilor din servicii prestate catre alti clienti (externi CE Oltenia);
- profitul din exploatare (desfășurarea unei activități profitabile);
- eliminarea plăților restante;
- creșterea productivității muncii;
- diminuarea cheltuielilor totale la 1.000 lei venituri totale;
- menținerea/reducerea ponderii personalului TESA în totalul numarului de personal angajat;

RAPORT privind evolutia si performanta activitatii societăților la care CE Oltenia este acționar majoritar - 2020

- reducerea cheltuielilor generale și administrative;
- respectarea transparenței informațiilor prevăzute de legislația în vigoare.

Pentru anul 2020, gradul general de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți pentru membri consiliilor de administrație se prezintă după cum urmează: Minprest Serv S.A. 96,40%, Medserv Min S.A. 92,19%.

În ceea ce privește gradul general de îndeplinire a indicatorilor de performanță ai directorilor celor două societăți, situația se prezintă astfel: directorul general al Minprest Serv S.A. – 79,26 %; directorul executiv al Medserv Min S.A. – 96,47%.

3.MODIFICĂRI STRATEGICE ÎN FUNCȚIONARE

3.1.Schimbarea obiectului de activitate

Obiectul principal de activitate al celor 3 societati la care CEOltenia este actionar majoritar a ramas nemodificat pe parcursul anului 2020.

3.2.Evoluția participațiilor CE Oltenia în anul 2020

În ceea ce privește participațiile CE Oltenia la capitalul social al societăților UEF Motru SA și Medserv Min SA la care este acționar majoritar, acestea au rămas neschimbate în cursul anului 2020.

Cu privire la participatia CE Oltenia SA la capitalul social al S Minprest Serv SA, aceasta a fost diminuată prin Hotărârea AGEA Minprest Serv SA nr. 9/27.10.2020 de la 95% la 93,93% conform prevederilor art. 207, alin1., litera a din Legea societăților nr. 31/1990, Astfel, aportul Societății Complexului Energetic Oltenia SA la capitalul social subscris și varsat al societății Minprest Serv S.A., s-a redus de la valoarea de 380.000 lei la 309.200 lei ca urmare a restituirii terenului în suprafață de 3.930.86 mp situat în Municipiul Târgu-Jiu conform Legii nr.10/2001 privind regimul juridic al unor imobile preluate în mod abuziv în perioada 6 martie 1945 – 22 decembrie 1989, prin punerea în aplicare a sentinței civile nr. 40/06.02.2018 pronunțată în dosarul nr. 938/95/2017 al Tribunalului Gorj, rămasă definitivă prin decizia civilă nr. 1731/14.06.2018 a Curții de Apel Craiova. Solicitarea înregistrării Hotărârii AGEA 9/27.10.2020 a fost respinsă de către ORC Gorj și face obiectul unei acțiuni în instanța inițiată de Minprest Serv SA împotriva ORC Gorj, conform dosar nr. 2857/95/2020.

3.3 Strategia de functionare

În anul 2020 nu au survenit modificări în ceea ce privește strategia de functionare a celor doua societati, Minprest Serv SA și Medserv Min SA, acestea continuandu-si în mod normal functionarea, fara a intra în stare de insolventa/lichidare sau reducere semnificativa a activitatii.

4.EVOLUȚIA PERFORMANȚEI ECONOMICE

În ultimele 5 exerciții financiare cele două societăți au înregistrat următoarele rezultate:

Minprest Serv S.A.

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	2020	2019	2018	2017	2016
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri neta	Lei	33.442.783	31.313.682	31.726.918	24.553.052	18.351.133
2	Rezultat brut	Lei	-956.558	195.025	204.265	121.883	55.750
3	Rezultat net	Lei	-1.268.963	88.056	156.756	59.044,43	-9.769

Medserv Min S.A.

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	2020	2019	2018	2017	2016
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri neta	Lei	4.181.826	4.466.928	4.258.097	3.927.334	3.427.878
2	Rezultat brut	Lei	19.999	49.929	67.994	5.497	1.434
3	Rezultat net	Lei	18.407	42.138	46.240	1.237	402

Principalii indicatori economico-financiari ai exercițiului financiar încheiat la data de 31.12.2020 la cele două societăți sunt prezentați în continuare, după cum urmează:

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	Minprest Serv	Medserv Min
0	1	2	3	4
1	Cifra de afaceri	lei	33.442.783	4.181.826
2	Venituri totale, din care:	lei	36.575.611	4.292.431
3	Venituri din exploatare	lei	36.574.701	4.291.542
4	Venituri financiare	lei	910	889
5	Cheltuieli totale, din care:	lei	37.532.169	4.272.432
6	Cheltuieli de exploatare	lei	37.536.508	4.272.432
7	Cheltuieli financiare	lei	-4.339	0
8	Rezultat brut, din care:	lei	-956.558	19.999
9	Rezultat din activitatea de exploatare	lei	-961.807	19.110
10	Rezultat din activitatea financiara	lei	5.249	889
11	Rezultat net	lei	-1.268.963	18.407
12	Creanțe	lei	8.905.260	1.190.336
13	Datorii	lei	5.633.737	347.022
14	Provizioane	Lei	2.629.086	5.000

RAPORT privind evolutia si performanta activitatii societăților la care CE Oltenia este acționar
majoritar - 2020

14	Productivitatea muncii (mii lei/persoana)	lei	30	50
15	Număr mediu de salariați (persoane)	lei	923	86

5.REPARTIZAREA PROFITULUI

În exercițiul financiar 2020, cele două companii au obținut următoarele rezultate nete:

Minprest Serv S.A. -1.268.963 lei, pierdere neta

Medserv Min S.A. 18.407, profit net

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat repartizarea profitului net la Medserv Min SA , respectiv acoperirea pierderii la Minprest Serv SA, dupa cum urmeaza:

- Medserv Min S.A.: 1.000 lei la rezerve legale, 15.666 lei la dividende și 1.741 lei rezerve pentru surse proprii de finantare.
- Minprest Serv SA: pierderea contabila de 1.268.963 lei se va acoperi din profitul anului 2007 repartizat pentru" alte rezerve".