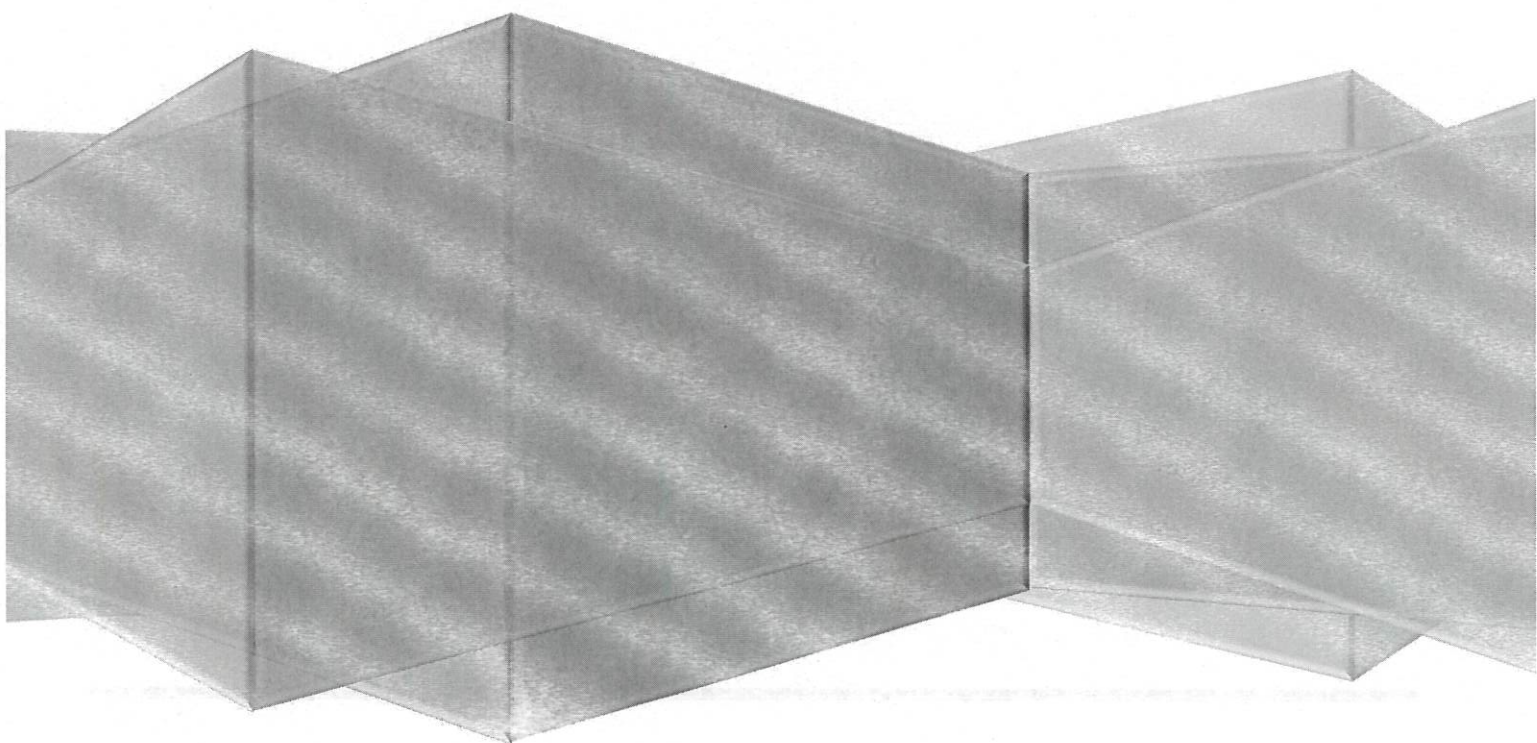


Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A.

**RAPORT privind evoluția și
performanța activității societăților
(întreprinderi publice) la care
Societatea Complexul Energetic
Oltenia S.A. este acționar majoritar
- 2022 -**



Conținut

1. INTRODUCERE	2
2. POLITICA DE ACȚIONARIAT	4
2.1. Principalele atribuții privind exercitarea calității de acționar	4
2.2. Implementarea guvernancei corporative. Principii și beneficiari	4
2.3. Selecția administratorilor și a directorilor	4
2.4. Politica de remunerare a administratorilor	6
2.5. Obiective și indicatori de performanță ale administratorilor	7
3. MODIFICĂRI STRATEGICE ÎN FUNCȚIONARE	8
3.1. Schimbarea obiectului de activitate	8
3.2. Evoluția participațiilor S. CE Oltenia S.A. în anul 2022	8
4. EVOLUȚIA PERFORMANȚEI ECONOMICE	8
5. REPARTIZAREA PROFITULUI	9

Prezentul Raport a fost elaborat în temeiul prevederilor art. 58 alin. (1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: autoritatea publică tutelară elaborează în fiecare an un raport privitor la întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliu. Raportul se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare până la sfârșitul lunii iunie a anului în curs.

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. (S. CE Oltenia S.A.) este o companie cu capital majoritar de stat, principalul acționar fiind Statul Român reprezentat prin Ministerul Energiei, ponderea deținută de acesta în capitalul social fiind de 77,15%.

S. CE Oltenia S.A. este acționar majoritar la următoarele societăți (întreprinderi publice aflate în subordine, în sensul OUG nr. 109/2011): MINPREST SERV S.A., MEDSERV MIN S.A. și UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A.

Prin Hotărârea nr. 6 din 09.08.2012, Adunarea Generală a Acționarilor S. CE Oltenia S.A. a aprobat delegarea către Directorat, pe întreaga durată în care S. CE Oltenia S.A. este acționar, a competențelor de numire și mandatare a persoanelor care să reprezinte interesele S. CE Oltenia S.A. în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. MINPREST SERV S.A., S.C. MEDSERVMIN S.A. și S.C. UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A., de mandatare a reprezentanților S. CE Oltenia S.A. în vederea efectuării tuturor operațiunilor necesare administrării celor 3 societăți, precum și a delegării competențelor privind propunerea membrilor consiliilor de administrație ale acestor societăți.

1. INTRODUCERE

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. a fost înființată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1024/2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia S.A., prin fuziunea prin contopire a Societății Comerciale Complexul Energetic Craiova S.A., Societății Comerciale Complexul Energetic Rovinari S.A., Societății Comerciale Complexul Energetic Turceni S.A. și Societății Naționale a Lignitului Oltenia S.A..

S. CE Oltenia S.A. este acționar majoritar la următoarele întreprinderi publice administrate în sistem unitar:

- MINPREST SERV S.A. cu sediul în Județul Gorj, Oraș Rovinari, Localitatea Vîrț, nr. 263, CUI 14814483, J18/298/2002, Tel./Fax 0253/371.513; 0253/371.514
- MEDSERV MIN S.A. cu sediul în Județul Gorj, Oraș Târgu Jiu, Str. Calea Severinului nr. 38A, CUI: 14814475, J18/299/2002, Tel/Fax: 0253-221.162; 0728 885 130, 0372 790 149/150
- UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE MOTRU S.A. cu sediul în Județul Gorj, Oraș Motru, Str. Calea Ceferistului nr. 12 C, CUI: RO 14521289, J18/116/2002, Tel/Fax: 0253 410 061 0253 410 060.

Cele 3 societăți au fost înființate în anul 2002, prin externalizarea anumitor servicii din cadrul Companiei Naționale a Lignitului Oltenia S.A.

Principalul obiect de activitate și ponderea deținută de S. CE Oltenia S.A. în capitalul social al fiecărei societăți sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Denumirea companiei	Nr.de înmatriculare la ORC	Obiect de activitate	Capital social (lei)	Cota deținută
U.E.F. S.A. Motru S.A.	J18/116/2002	Foraje hidrologice de alimentare cu apa, foraje geologice, foraje de hidro-observație, foraje de consolidare pentru construcții	2.560.530	99,70%
MEDSERV MIN S.A.	J18/299/2002	Alte activități referitoare la sănătatea umană	1.200.400	98,40%
MINPREST SERV S.A.	J18/298/2002	Activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora	400.000	95,00%

În anul 2022, Societatea UNITATEA DE EXECUȚIE FORAJE Motru S.A. (în continuare UEF Motru S.A.) s-a aflat în procedura generală a insolvenței, conform sentinței nr. 96/2016 din data de 15.02.2016, pronunțată de Tribunalul Gorj, Secția a II-A Civilă, în Dosarul nr. 7329/95/2015.

În prezent, administrator judiciar este societatea Consulting Company IPURL, iar administrator special este domnul Brânzan Gheorghe Sebastian.

Prin Sentința nr. 210/22.05.2017 Judecătorul Sindic a confirmat planul de reorganizare judiciară a UEF Motru S.A., plan care se întinde pe o perioadă de trei ani. Potrivit art. 141 (2) din Legea 85/2014, pe perioada reorganizării, acționarii nu au dreptul de a interveni în conducerea activității ori în administrarea averii debitorului, cu excepția și în limita cazurilor expres și limitativ prevăzute de lege și în planul de reorganizare.

În cadrul Adunării Generale a Creditorilor debitoarei UEF Motru din data de 14.09.2018 s-a aprobat "Planul de reorganizare a activității modificat propus de "debitor" prin care s-a solicitat prelungirea planului inițial cu încă un an. Acest plan a fost aprobat prin sentința civilă rămasă definitivă, iar societatea și-a reorganizat activitatea în concordanță cu planul de reorganizare modificat. Prin Sentința nr. 283/02.11.2020 instanța a confirmat Planul de reorganizare judiciară "modificat 2", sub nr. 869/19.06.2020 și Erata la același plan, așa cum a fost propus de SC UEF Motru SA și votat de creditorii. Prin Planul de reorganizare judiciară "modificat 2" a fost prelungită perioada planului inițial modificat cu încă un an, ajungându-se la o perioadă totală de cinci ani în care societatea s-a obligat să achite sumele din Planul de plăți, respectiv până în mai 2022. S-au achitat toate creanțele înscrise la masa credală în tabelul definitiv așa cum au fost cuprinse în planul de plăți din planul de reorganizare modificat 2 nr. 869/19.06.2020, cu excepția creanțelor către DGRFP Craiova.

Pentru cele 2 creanțe ale DGRFP Craiova s-a formulat cerere de eşalonare la plată către ANAF, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 11/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Având în vedere prevederile art. 54 din Legea insolvenței nr. 85/2014, începând cu data desemnării administratorului special, mandatul administratorilor statutarilor a încetat, activitatea fiind coordonată de administratorul special sub supravegherea administratorului judiciar. În prezentul raport se vor face referiri doar la celelalte societăți (întreprinderi publice) la care S. CE Oltenia S.A. este acționar majoritar, respectiv Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A.

2. POLITICA DE ACȚIONARIAT

2.1. Principalele atribuții privind exercitarea calității de acționar

- Exercițarea atribuțiilor în conformitate cu prevederile Legii societăților nr. 31/1990 și a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Coordonarea procesului de administrare a participațiilor S. CE Oltenia S.A. la cele 2 societăți, respectiv: Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A.;
- Exercițarea atribuțiilor prevăzute în actele constitutive ale societăților la care S. CE Oltenia S.A. este acționar.

2.2. Implementarea guvernanței corporative. Principii și beneficiari

Principiile de bază ale guvernanței corporative dezvoltate de Organizația de Cooperare Economică și Dezvoltare (OECD), pe baza unor standarde legislative și având în vedere buna practică a unor mari corporații, vizează:

1. respectarea drepturilor și tratamentul echitabil al acționarilor;
2. definirea de roluri și responsabilități clare pentru conducerea administrativă și executivă;
3. integritatea și comportamentul etic al echipei de management;
4. transparența informației;
5. respectarea drepturilor deținătorilor de interese.

Principalii beneficiari ai introducerii principiilor guvernanței corporative sunt:

- a) **acționarii**, atât cei minoritari cât și cei majoritari, care beneficiază astfel de un tratament echitabil, de mecanisme în baza cărora le sunt luate în considerare drepturile și le sunt apărute interesele ;
- b) **investitorii**, atât în cazul societăților listate pe piața de capital cât și în cazul societăților ne-listate, prin creșterea capacității de supraveghere și protejare a investițiilor, prin prisma faptului că au o imagine mult mai clară asupra modului de adoptare a deciziilor la nivelul societății, a situației financiare a acesteia;
- c) **deținătorii de interese**, respectiv salariații, organizațiile sindicale, băncile, furnizorii, clienții care vor putea cunoaște, în baza informărilor periodice ce trebuie prezentate de conducerea societății, o serie de aspecte legate de activitatea acesteia.
- d) **Societatea** însăși, prin prisma unui mod mai echilibrat de funcționare, în care fiecare parte a structurii își cunoaște atribuțiile (conducere, supraveghere, audit, strategie, consultanță, monitorizare, ș.a.) respectiv prin prisma unui mod eficient de gestionare a resurselor.
- e) **pieța de capital**, care devine tot mai atractivă în condițiile asigurării unui tratament echitabil al acționarilor – majoritari sau minoritari, autohtoni sau străini.
- f) **autoritățile publice**, asociațiile profesionale, organismele non-guvernamentale, prin creșterea performanțelor în administrarea companiilor, prin transparență și diseminarea unor informații urmare a rapoartelor prezentate periodic.

2.3. Selecția administratorilor și a directorilor

Societățile Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A. sunt societăți administrate în sistem unitar în conformitate cu prevederile Legii societăților nr. 31/1991, Consiliul de Administrație al acestora fiind constituit din 5 membri, în cazul Minprest Serv S.A. și din 3 membri, în cazul Medserv Min S.A.

Întrucât capitalul majoritar al acestor societăți este deținut de către S. Complexul Energetic Oltenia S.A., aceste societăți sunt întreprinderi publice în conformitate cu prevederile art. 2, pct. 2., litera c) din

OUG nr. 109/2011. Astfel, numirea administratorilor societăților se face de către Adunarea Generală a Acționarilor societăților, prin selectarea acestora în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, iar numirea directorilor acestora se face de către consiliile de administrație, prin selectarea acestora în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011.

În conformitate cu prevederile actelor constitutive ale celor două societăți, conducerea executivă este asigurată de Directorul general, în cazul Minprest Serv S.A. și de Directorul Executiv, în cazul Medserv Min S.A., aceștia fiind numiți din afara Consiliului de Administrație.

➤ **S.C. Medserv Min S.A.**

În conformitate cu prevederile Actului constitutiv al societății Medserv Min S.A. administrarea societății a fost asigurată pe parcursul anului 2022, de către un consiliu de administrație format din 3 membri.

Membrii Consiliului de Administrație, respectiv: Popescu Georgiana - președinte și Mișcodan Florin Constantin și Mergea Florin - membri, au fost aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 8 din 02.12.2020, în urma finalizării unei proceduri de selecție și a propunerilor făcute de către acționarul majoritar al societății, S. Complexul Energetic Oltenia S.A. în conformitate cu prevederile OUG 109/2011. Durata mandatului acestora a fost cuprinsă între 02.12.2020 și 02.12.2022.

În urma expirării mandatului administratorilor în data de 02.12.2022, pentru perioada rămasă din anul 2022, respectiv: 02 – 31.12.2022, societatea a fost administrată de către un consiliu format din următoarele persoane: Popescu Georgiana - președinte și Cinciulescu Ilie Cătălin și Mergea Florin - membri. Aceștia au fost numiți provizoriu, pentru o perioadă de 4 luni până la finalizarea procedurii de selecție, de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 5 din 28.11.2022.

În conformitate cu prevederile Actului constitutiv al societății Medserv Min S.A., conducerea executivă a societății Medserv Min S.A. este delegată Directorului Executiv care este numit de către Consiliul de Administrație.

În decursul anului 2022, în perioada 01.01 – 31.05.2022, funcția de Director Executiv a fost ocupată de doamna Mocioi Niculina care a fost numită de către Consiliul de Administrație al SC Medserv Min S.A., în urma finalizării selecției realizate de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul consiliului, conform contractului de mandat 2524 din 29.05.2018 și a Actului adițional nr. 6 la contractul de mandat care a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 3 din 27.01.2020.

În perioada 01.06 – 31.12.2022, funcția de Director Executiv a fost ocupată de doamna Borduşanu Constantina Anca care a fost numită provizoriu, până la finalizarea procedurii de selecție, de către Consiliul de Administrație al SC Medserv Min S.A., prin Hotărârile nr. 7 din 27.05.2022, 14 din 28.09.2022 și 21 din 24.11.2022.

➤ **S.C. Minprest Serv S.A.**

În conformitate cu prevederile Actului constitutiv al societății Minprest Serv S.A., administrarea societății a fost asigurată pe parcursul anului 2022, de către un consiliu de administrație format din 5 membri.

Membrii Consiliului de Administrație au fost aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 8 din 08.10.2020, în urma finalizării unei proceduri de selecție și a propunerilor făcute de către acționarul majoritar al societății, S. Complexul Energetic Oltenia S.A. în conformitate cu prevederile OUG 109/2011. Durata mandatului acestora este cuprinsă între 08.10.2020 și 08.10.2024.

În anul 2021, ca urmare a renunțării la mandat a doi dintre administratorii societății, a fost organizată o selecție de candidați în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 în urma căreia au fost efectuate propuneri de candidați de către acționarul majoritar al societății, S. Complexul Energetic Oltenia S.A. și au fost aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, doi administratori pentru locurile rămase vacante, în conformitate cu hotărârea nr. 4 din 17.06.2021.

În anul 2022, ca urmare a renunțării la mandat a unuia dintre administratorii societății, a fost desemnat de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 8 din 08.10.2020, un administrator provizoriu până la finalizarea procedurii de selecție care a fost organizată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011,

Situația privind componența Consiliului de Administrație, modalitatea de ocupare a postului și durata mandatului este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcție	Modalitate ocupare post (definitiv / provizoriu)	Perioada contractului de mandat	
				Început mandat	Încheiere mandat
1	Brânzan Gheorghe-Sebastian	Președinte CA	definitiv	12.10.2020	12.10.2024
2	Stăvăroiu Felicia	Membru CA	definitiv	17.06.2021	12.10.2024
3	Stoichițoiu Valentin	Membru CA	definitiv	17.06.2021	12.10.2024
4	Popescu Monica Gabriela	Membru CA	definitiv	12.10.2020	12.10.2024
5	Făget Paul Lucian	Membru CA	definitiv	12.10.2020	06.09.2022
6	Drăgulescu Mădălina Maria	Membru CA	provizoriu	06.09.2022	06.01.2023

În conformitate cu prevederile Actului constitutiv al societății Minprest Serv S.A., conducerea executivă a societății este delegată Directorului General care este numit de către Consiliul de Administrație al societății.

În decursul anului 2022, funcția de Director General a fost ocupată de domnul Gîrjoabă Vasile Gabriel care a fost numit de către Consiliul de Administrație al Minprest Serv S.A., prin Hotărârea nr. 9 din data de 05.05.2021, în urma finalizării selecției realizate de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul consiliului.

Mandatul Directorului General nr. 8489/05.05.2021 a fost încheiat pentru perioada cuprinsă între 05.05.2021 și 05.05.2023.

2.4. Politica de remunerare a administratorilor

Remunerarea administratorilor societăților Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A. se face respectând prevederile OUG nr. 109/2011 și a HG nr. 722/2016.

În anul 2022, administratorii societăților Minprest Serv S.A. și Medserv Min S.A. au fost remunerați în baza contractelor de mandat încheiate între aceștia și Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) societăților. Remunerația acestora este compusă dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă care se acordă în funcție de gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, cuantumul și condițiile de acordare fiind stabilite prin hotărârile adunărilor generale ale acționarilor societăților respective, în limitele prevăzute de legislația în vigoare, cu încadrarea în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Plata remunerațiilor administratorilor se face respectând prevederile contractelor de mandat ale acestora, respectiv:

„Plata indemnizații fixe brute lunare se face o dată pe lună, pentru participarea la cel puțin o ședință pe lună, indiferent de numărul ședințelor din acea lună.

Componenta variabilă se va acorda anual, după aprobarea situațiilor financiare și a raportului de activitate al Consiliului de Administrație privind gradul global de realizare a indicatorilor cheie de performanță, de către Adunarea Generală a Acționarilor, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.”

Precizăm că în contractele de mandat ale administratorilor celor două societăți există prevederea ca: *„pentru un grad general de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță mai mic de 75%, nu se acordă componenta variabilă, iar mandatarul poate fi revocat din funcție, aceasta constituind revocare cu justă cauză”.*

2.5. Obiective și indicatori de performanță ale administratorilor

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016, Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., în calitate de acționar majoritar al societăților Acționarilor S.C. Medserv Min S.A. și Minprest Serv S.A., precum și în calitate de mandatar al autorității publice tutelare în conformitate cu Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor a Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. nr. 6 din 09.08.2012, a elaborat și a aprobat scrisori de așteptări ale acționarilor de la administratorii societăților, pe baza cărora au fost stabilite Planurile de administrare a societăților și indicatorii cheie de performanță pentru administratorii și directorii societăților prin care au fost urmărite următoarele obiective:

- creșterea anuală a veniturilor totale;
- creșterea veniturilor din servicii prestate către alți clienți (externi S. CE Oltenia S.A.);
- rata profitului brut (desfășurarea unei activități profitabile);
- eliminarea plăților restante;
- creșterea productivității muncii;
- realizarea 100% a planului de investiții;
- diminuarea cheltuielilor totale la 1.000 lei venituri totale;
- menținerea/reducerea ponderii personalului TESA în totalul numărului de personal angajat;
- lărgirea ariei de prestare a serviciilor;
- creșterea capitalului uman și a motivației angajaților;
- respectarea transparenței informațiilor prevăzute de legislația în vigoare.

În urma aprobării bugetelor de venituri și cheltuieli pentru anul 2022, au fost revizuiți indicatorii cheie de performanță ai administratorilor și directorilor societăților, astfel:

▪ prin Hotărârea nr. 2 din 23.05.2022, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor S.C. Medserv Min S.A. a aprobat indicatorii cheie de performanță pentru anul 2022 pentru administratorii și Directorul Executiv al societății. Indicatorii de performanță respectivi au fost negociați de către administratorii societății și Directorul Executiv, pe de o parte și comisia de negociere constituită din cadrul S. CE Oltenia S.A. prin Hotărârea Directoratului nr. 16 din 10.02.2022, pe de altă parte, iar în urma negocierii a fost încheiat Procesul-verbal nr. 9562 din 10.05.2022.

Așa cum reiese din Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Medserv Min S.A., înregistrat la nr. 58 din 30.03.2023, anexat la Situațiile financiare ale anului 2022, gradul general de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță ai administratorilor realizat în anul 2022 este de 100,15%, iar al Directorului Executiv este de 119,12%.

▪ prin Hotărârea nr. 2 din 14.07.2022, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Minprest Serv

S.A. a aprobat indicatorii cheie de performanță pentru anul 2022 pentru administratorii și Directorul General al societății. Indicatorii de performanță respectivi au fost negociați de către administratorii societății și Directorul General, pe de o parte și comisia de negociere constituită din cadrul S. CE Oltenia S.A. prin Hotărârea Directoratului nr. 70 din 23.06.2022, pe de altă parte, iar în urma negocierii a fost încheiat Procesul-verbal nr. 15137 din 28.06.2022.

Așa cum reiese din Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Minprest Serv S.A., înregistrat la nr. 6627 din 11.04.2023, anexat la Situațiile financiare ale anului 2022, gradul general de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță ai administratorilor realizat în anul 2022 este de 107,32%, iar al Directorului General este de 110,19%.

3. MODIFICĂRI STRATEGICE ÎN FUNCȚIONARE

3.1. Schimbarea obiectului de activitate

Obiectul principal de activitate al celor 3 societăți (întreprinderi publice) la care S. CE Oltenia S.A. este acționar majoritar a rămas nemodificat pe parcursul anului 2022.

3.2. Evoluția participațiilor S. CE Oltenia S.A. în anul 2022

În ceea ce privește participațiile S. CE Oltenia S.A. la capitalul social al societăților Minprest Serv S.A., Medserv Min S.A. și UEF Motru S.A. la care S. CE Oltenia S.A. este acționar majoritar, acestea au rămas neschimbate în cursul anului 2022.

3.3. Strategia de funcționare

În anul 2022 nu au survenit modificări în ceea ce privește strategia de funcționare a celor două societăți, respectiv: Minprest Serv SA și Medserv Min SA, acestea continuându-și în mod normal funcționarea, fără a intra în stare de insolvență/lichidare sau reducere semnificativă a activității.

4.EVOLUȚIA PERFORMANȚEI ECONOMICE

În ultimele 5 exerciții financiare la cele două societăți au înregistrat următoarele rezultate:

Minprest Serv S.A.

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	2022	2021	2020	2019	2018
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri netă	Lei	44.487.375	35.579.534	33.442.783	31.313.682	31.726.918
2	Rezultat brut	Lei	1.035.996	1.322.318	-956.558	195.025	204.265
3	Rezultat net	Lei	998.366	1.322.318	-1.268.963	88.056	156.756

Medserv Min S.A.

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	2022	2021	2020	2019	2018
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri netă	Lei	5.757.622	4.376.403	4.181.826	4.466.928	4.258.097
2	Rezultat brut	Lei	358.264	335	19.999	49.929	67.994
3	Rezultat net	Lei	303.762	335	18.407	42.138	46.240

Principalii indicatori economico-financiar ai exercițiului financiar încheiat la data de 31.12.2022 la cele două societăți sunt prezentați în continuare, după cum urmează:

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	Minprest Serv S.A.	Medserv Min S.A.
0	1	2	3	4
1	Cifra de afaceri	lei	44.487.375	5.757.622
2	Venituri totale, din care:	lei	45.117.450	6.051.394
3	Venituri din exploatare	lei	45.116.385	6.051.230
4	Venituri financiare	lei	1.065	164
5	Cheltuieli totale, din care:	lei	44.081.454	5.693.130
6	Cheltuieli de exploatare	lei	44.093.957	5.693.130
7	Cheltuieli financiare	lei	-12.503	0
8	Rezultat brut, din care:	lei	1.035.996	358.264
9	Rezultat din activitatea de exploatare	lei	1.022.428	358.100
10	Rezultat din activitatea financiara	lei	13.568	164
11	Rezultat net	lei	998.366	303.762
12	Creanțe	lei	6.960.947	1.604.026
13	Datorii	lei	4.303.545	451.730
14	Provizioane	lei	241.335	303.568
15	Productivitatea muncii	mii lei/ persoană	42,60	63,97
16	Număr mediu de salariați	pers.	1.059	90

5.REPARTIZAREA PROFITULUI

În exercițiul financiar 2022, cele două companii au obținut următoarele rezultate nete:

- Medserv Min S.A. 303.568 lei, profit net
- Minprest Serv S.A. 998.366 lei, profit net

Adunarea Generală a Acționarilor societăților respective a aprobat repartizarea profitului net după cum urmează:

- Medserv Min S.A.: 17.913 lei la rezerve legale, 142.925 lei la dividende și 142.925 lei la rezerve pentru surse proprii de finanțare.
- Minprest Serv SA: 53.516,39 lei pentru Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege, 472.424,97 lei la dividende și 472.424,96 lei alte rezerve pentru surse proprii de finanțare.