

**CODUL DE CONDUITĂ
AL
SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.**

Cuprins:

Preambul	1
I. DOMENII DE APLICARE ȘI PRINCIPII	2
II. RESPECTAREA LEGILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR	3
III. RELAȚII EXTERNE	4
IV. CONDUITA FAȚĂ DE PUBLIC.....	5
V. CONDUITA FAȚĂ DE MEDIUL POLITIC	7
VI. ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE RESPONSABILITATEA CORPORATIVĂ	7
VII. RELAȚIILE INTERNE	8
VIII. RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ / RAPORTARE	9

Preambul

Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A. (C.E. Oltenia S.A.) își asumă cu seriozitate rolul pe care îl are în cadrul societății românești, fiind conștientă de responsabilitatea sa față de clienți, parteneri, acționari, salariați și comunitatea locală. În acest sens, Societatea se angajează să promoveze un comportament profesional bazat pe integritate, respect reciproc și responsabilitate socială.

Codul de Conduită al C.E. Oltenia S.A. reflectă valorile esențiale care guvernează activitatea întregii organizații. El se aplică în mod egal tuturor salariaților, indiferent de poziția deținută sau de natura activității desfășurate, atât în relațiile interne din cadrul Societății, cât și în cele externe, cu clienți, furnizori, autorități și alți parteneri instituționali. Toți salariații au datoria de a respecta prevederile prezentului Cod.

Acțiunile și deciziile salariaților C.E. Oltenia S.A. sunt ghidate de principii precum onestitatea, loialitatea, profesionalismul, autodeterminarea și sustenabilitatea. Membrii conducerii au o responsabilitate aparte în a da exemplu de comportament etic și a asigura aplicarea riguroasă a acestor principii în activitatea curentă.

Obiectivul fundamental al Societății este furnizarea de servicii și produse de calitate, în condiții de eficiență și competitivitate. Rentabilitatea pe termen lung poate fi atinsă doar prin îmbunătățirea continuă a performanței și prin cultivarea unui climat profesional bazat pe încredere, transparență și responsabilitate.

Pentru realizarea acestor obiective, C.E. Oltenia S.A. se sprijină pe:

- competențele, profesionalismul și angajamentul personal al angajaților;
- un mediu economic și de reglementare stabil;
- valorificarea inovației tehnologice și a progresului științific.

Scopul și direcțiile Codului de Conduită

Codul de Conduită al C.E. Oltenia S.A. stabilește cadrul general de comportament profesional și etic, urmărind două direcții esențiale:

Promovarea responsabilității individuale

Codul încurajează fiecare angajat să își asume responsabilitatea pentru propriile acțiuni și decizii, oferindu-i totodată repere clare și îndrumare în conformitate cu valorile și principiile Societății.

Definirea principiilor care guvernează activitatea Societății

Documentul conturează fundamentele etice care stau la baza tuturor domeniilor de activitate ale C.E. Oltenia S.A., oferind o viziune unitară asupra modului în care trebuie abordate responsabilitățile profesionale, relațiile interne și interacțiunile externe.

I. DOMENII DE APLICARE ȘI PRINCIPII

Domeniul de Aplicare

Prezentul Cod de Conduită (denumit în continuare „Codul”) stabilește principiile esențiale de comportament profesional și etic aplicabile tuturor salariaților C.E. Oltenia S.A., inclusiv membrilor structurilor de conducere, de management și de supraveghere.

Codul are aplicabilitate unitară în cadrul întregii structuri organizatorice a C.E. Oltenia S.A. Deși Codul stabilește un set de standarde minime de comportament, sucursalele și unitățile miniere ale Societății pot adopta măsuri suplimentare de conformare, adaptate specificului local, cu condiția ca aceste măsuri să nu contravină principiilor fundamentale ale Codului.

C.E. Oltenia S.A. încurajează partenerii contractuali și alte entități colaboratoare să adere la valorile și standardele enunțate în prezentul Cod. În situația în care, în cadrul relațiilor de afaceri, există discrepanțe între prevederile Codului și politicile etice ale companiilor partenere, C.E. Oltenia S.A. se va implica activ în identificarea unei soluții comune, acceptabile pentru ambele părți.

Codul de Conduită reprezintă un document de referință pentru toate celelalte reglementări interne ale Societății. Acesta reflectă valorile și interesele organizației și se aplică tuturor domeniilor de activitate în care salariații acționează în calitate de reprezentanți ai C.E. Oltenia S.A.

Conceptul "Global Compact"

Inițiativa *Global Compact*, lansată de Organizația Națiunilor Unite, invită companiile să promoveze și să integreze, în cadrul sferei lor de influență, un set de valori fundamentale în patru domenii esențiale: respectarea drepturilor omului, asigurarea unor standarde echitabile de muncă, protecția mediului și combaterea corupției. Angajamentul față de aceste principii presupune nu doar recunoașterea lor formală, ci și aplicarea concretă în activitățile zilnice ale organizației.

C.E. Oltenia S.A. se angajează ferm:

- să susțină și să respecte drepturile fundamentale ale omului, în conformitate cu reglementările legale naționale și internaționale în vigoare;
- să prevină și să nu tolereze sub nicio formă încălcarea drepturilor omului, indiferent de context sau circumstanțe.

Standardele de muncă

C.E. Oltenia S.A. își asumă respectarea celor mai înalte standarde în domeniul relațiilor de muncă și se angajează:

- să respecte dreptul angajaților la libera asociere, precum și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;
- să elimine orice formă de muncă forțată sau obligatorie;
- să contribuie activ la prevenirea și eliminarea exploatării prin muncă a copiilor;
- să promoveze egalitatea de șanse și să combată orice formă de discriminare în procesul de angajare și în exercitarea profesiei.

Mediul înconjurător

C.E. Oltenia S.A. își asumă angajamentul de a proteja mediul și de a promova dezvoltarea durabilă, prin:

- respectarea principiilor dezvoltării durabile în toate activitățile desfășurate;
- implicarea salariaților și a comunității în acțiuni de conștientizare și responsabilizare față de protecția mediului înconjurător;
- încurajarea utilizării și implementării tehnologiilor prietenoase cu mediul, care contribuie la reducerea impactului negativ asupra acestuia.

Lupta împotriva corupției

- C.E. Oltenia S.A. condamnă cu fermitate și combate activ toate formele de corupție, inclusiv mita, șantajul și orice alte practici neetice sau ilegale.

Valorile C.E. Oltenia S.A.

În conformitate cu principiile asumate, valorile fundamentale care guvernează activitatea C.E. Oltenia S.A. sunt:

- Orientarea către client;
- Profesionalismul;
- Încrederea;
- Eficiența;
- Performanța;
- Inițiativa;
- Munca în echipă;
- Integritatea.

C.E. Oltenia S.A. oferă salariaților săi un mediu de lucru sigur, sănătos, echitabil și integrator, care sprijină dezvoltarea personală și profesională.

II. RESPECTAREA LEGILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR

Principii Generale

C.E. Oltenia S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională, legislația Uniunii Europene și alte reglementări relevante, inclusiv cele care derivă din acquis-ul comunitar. Respectarea strictă a acestor norme constituie un obiectiv fundamental al Societății, care își propune să funcționeze în permanență în limitele cadrului legal și de reglementare, chiar și în contextul schimbărilor legislative frecvente.

Societatea depune toate eforturile necesare pentru a asigura informarea corespunzătoare a salariaților săi cu privire la legislația și reglementările aplicabile, oferindu-le totodată sprijin și consultanță în vederea conformării cu acestea.

Activitatea C.E. Oltenia S.A. se desfășoară într-un mediu complex, modelat nu doar de cadrul legal, ci și de normele sociale, culturale și tradițiile comunităților locale. În acest sens, Societatea ține cont de aceste reguli – formale sau informale – în procesul de luare a deciziilor și în evaluarea

impactului propriilor acțiuni, acționând cu respect față de valorile comunității în care operează.

Informații despre Societate

C.E. Oltenia S.A. este o societate pe acțiuni, administrată în sistem dualist, de către un Directorat aflat sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere și înființată în conformitate cu prevederile HG nr. 1024/2011 privind unele măsuri de reorganizare a producătorilor de energie electrică de sub autoritatea Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, prin înființarea Societății Comerciale Complexul Energetic Oltenia S.A., prin fuziunea prin contopire a Societății Comerciale Complexul Energetic Craiova S.A., Societății Comerciale Complexul Energetic Rovinari S.A., Societății Comerciale Complexul Energetic Turceni S.A. și Societății Naționale a Lignitului Oltenia S.A.

Cadrul instituțional al Societății este structurat în jurul mai multor entități:

- **Ministerul Energiei**, în calitate de autoritate cu rol de coordonare;
- **Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE) și Agenția Națională pentru Resurse Minerale (ANRM)**, în calitate de instituții de reglementare;
- instituțiile implicate în funcționarea pieței de energie electrică și în gestionarea resurselor de lignit.

III. RELAȚII EXTERNE

Principii Generale

C.E. Oltenia S.A. acționează în deplină conformitate cu legislația și reglementările aplicabile, obligație care se extinde și asupra tuturor salariaților săi. De asemenea, Societatea încurajează partenerii de afaceri, furnizorii și clienții să adopte și să respecte aceleași principii de legalitate și etică profesională.

Pentru menținerea unui climat de integritate, **interesele personale ale salariaților** trebuie să rămână clar separate de **interesele legitime ale Societății**. Un **conflict de interese** apare atunci când un angajat se implică în activități sau relații personale care pot afecta obiectivitatea, independența sau capacitatea sa de a acționa în beneficiul C.E. Oltenia S.A.

În general, conflictele de interese trebuie evitate. În situațiile în care acestea nu pot fi prevenite, ele trebuie gestionate cu transparență, astfel încât să nu genereze prejudicii Societății.

Se așteaptă ca salariații să identifice din timp potențialele situații de conflict de interese apărute în activitatea curentă și să le raporteze imediat superiorilor ierarhici sau responsabililor desemnați (Compartimentul de Conformitate sau Compartimentul Avertizor de Integritate).

Măsuri anti-mită și anti-corupție

Salariaților și conducerii societății le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alții, în considerarea funcției lor precum și a activității prestate, daruri sau alte avantaje.

Cadourile sau serviciile de protocol pot fi oferite de către conducerea societății sau de către salariați cu atribuțiuni specifice reprezentanților partenerilor de afaceri, instituțiilor publice, fundațiilor și asociațiilor, autorităților publice etc numai cu respectarea următoarelor criterii:

- a) să nu fie considerate drept mită sau recompensă;
 - b) este interzisă oferirea de cadouri, gratuități sau favoruri pentru influențarea deciziilor;
- În acest sens este interzisă oferirea de bani sau bunuri valorice, cu titlu de cadou, către reprezentanții firmelor/organizațiilor cu care C.E. Oltenia S.A. are sau ar putea avea relații de parteneriat (comerciale, sociale etc).

Conduita față de clienți

C.E. Oltenia S.A. oferă clienților săi o gamă variată de servicii, în principal în domeniile producției de energie electrică și termică, precum și al furnizării de cărbune. Aceste servicii sunt dezvoltate pe baza angajamentului ferm al Societății de a livra soluții eficiente, sigure și adaptate nevoilor clienților.

Pentru a răspunde cât mai bine cerințelor pieței și ale consumatorilor, Societatea își reevaluează constant portofoliul de activități și își ajustează serviciile în funcție de evoluțiile tehnologice, cerințele de sustenabilitate și dinamica cererii.

C.E. Oltenia S.A. garantează că toți clienții sunt tratați cu **echitate, imparțialitate și respect**, fără discriminare și cu respectarea celor mai înalte standarde de profesionalism și transparență.

IV. CONDUITA FAȚĂ DE PUBLIC

Art. 1 – Comunicarea externă și interacțiunea cu mass-media

Exclusivitatea comunicării oficiale

Numai persoanele desemnate de conducerea societății sau Compartimentul Comunicare au dreptul să furnizeze informații oficiale despre activitatea, proiectele, strategiile și pozițiile C.E. Oltenia S.A. către mass-media sau terți. Această măsură asigură coerența și consistența mesajelor transmise în exterior, prevenind divulgarea accidentală a informațiilor distorsionate sau eronate.

Interdicția exprimării opiniilor personale despre Societate

Salariații, indiferent de poziție sau funcție, nu au dreptul să exprime opinii personale sau să comenteze în mod direct sau indirect despre Societate în emisiuni, interviuri, declarații publice sau pe platformele media. Orice referire la Societate trebuie evitată pentru a preveni interpretările eronate, confuziile sau afectarea imaginii și reputației Societății.

În cazul în care un angajat este invitat să participe la o emisiune pe teme care nu țin de Societate, dar în care ar putea fi solicitat să comenteze despre aceasta, trebuie să evite orice referire sau să precizeze clar că opiniile exprimate sunt personale și nu reflectă poziția oficială a Societății.

Exprimarea opiniilor personale legate de Societate, inclusiv pe conturile personale de social media, este strict interzisă pentru a preveni prejudiciile de imagine și compromiterea credibilității.

Reprezentare unică și coordonată

Politica de comunicare a societății se bazează pe principiul reprezentării unice: doar purtătorii

de cuvânt autorizați de conducerea Societății sau Compartimentul Comunicare au dreptul să vorbească în numele Societății. Aceasta garantează o comunicare profesionistă, coordonată și responsabilă, prevenind mesajele contradictorii care pot afecta încrederea și integritatea instituției.

Art. 2 – Conduita salariaților cu autorizații profesionale de expert

Obligația de abținere și solicitare a înlocuirii

Salariații care dețin autorizații profesionale de expertiză (contabil, tehnic, financiar, energetic etc) au obligația să se abțină de la efectuarea expertizelor judiciare sau extrajudiciare în dosare în care C.E. Oltenia S.A. are calitate de parte.

În situația în care un astfel de angajat este desemnat de instanțe sau autorități să efectueze o expertiză într-un dosar ce implică Societatea, este obligat să notifice imediat autoritatea desemnatoare și să solicite înlocuirea, invocând calitatea sa de angajat și necesitatea menținerii imparțialității și obiectivității procesului.

În mod expres, contabilii autorizați nu pot presta, sub nicio formă contractuală (contract de prestări servicii, convenție civilă, activitate independentă sau colaborare ocazională), lucrări sau servicii contabile, financiare sau de consultanță pentru:

- a) clienții, furnizorii sau partenerii contractuali ai Societății;
- b) entități afiliate acestora;
- c) persoane fizice sau juridice aflate într-o relație contractuală directă cu angajatorul.

Scopul interdicției este prevenirea conflictelor de interese, garantarea independenței profesionale și consolidarea încrederii între toate părțile implicate.

Prevenirea conflictelor de interese

Orice situație care poate genera sau fi percepută ca un conflict de interese trebuie comunicată imediat, în scris, conducerii societății.

În caz de îndoială privind compatibilitatea unei activități externe cu obligațiile profesionale, contabilul autorizat trebuie să solicite punctul de vedere al angajatorului înainte de acceptarea sau desfășurarea activității.

Până la clarificarea situației și obținerea unui răspuns oficial, activitatea care poate genera conflictul de interese nu se inițiază sau continuă.

Fundamentul etic și profesional al obligației

Participarea salariaților autorizați în cauze ce implică interesele societății poate genera conflict de interese, fiind contrar principiilor de loialitate față de angajator și normelor profesionale aplicabile experților.

De asemenea, potrivit dispozițiilor legale și statutare aplicabile experților autorizați (contabil, tehnic, financiar, energetic etc.) și profesiei de contabil autorizat, inclusiv OG nr. 65/1994 și normelor CECCAR, aceștia pot răspunde în fața organismului profesional competent, atât potrivit propriilor reguli, cât și printr-o eventuală sesizare a respectivului organism profesional.

Consecințele nerespectării

Nerespectarea prevederilor constituie abatere disciplinară și poate fi comunicată organismelor profesionale competente, cu potențiale sancțiuni, inclusiv retragerea autorizației profesionale.

V. CONDUITA FAȚĂ DE MEDIUL POLITIC

C.E. Oltenia S.A. se angajează să nu finanțeze direct sau indirect partide sau formațiuni politice, ca o obligație colectivă opozabilă tuturor forțelor politice. Totodată, Societatea nu va susține public un candidat sau un partid politic.

Personalului C.E. Oltenia S.A. nu îi este interzis să simpatizeze sau să facă parte din formațiuni politice legal constituite, în condițiile în care nu utilizează resurse ale Societății în manifestarea preocupărilor sale politice, nu îi este afectată performanța profesională, nu afectează imaginea societății și nu face propagandă la locul de muncă.

În exercitarea atribuțiilor ce le revin pe linie politică, angajaților le este interzis:

- să participe, în cadrul Societății, la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, a fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, precum și pentru activitatea candidaților;
- să afișeze în sediile Societății însemne ori obiecte inscripționate cu sigla și/sau denumirea partidelor politice, ale candidaților acestora sau ale candidaților independenți;
- să furnizeze sprijin logistic candidaților sau să se folosească de bunurile mobile și imobile ale Societății în timpul campaniilor electorale;
- să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru a-și exprima sau manifesta convingerile politice;
- să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru.

VI. ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE RESPONSABILITATEA CORPORATIVĂ

Principii generale

C.E. Oltenia S.A. își asumă un rol activ în dezvoltarea economică și socială, bazându-se pe respectul pentru drepturile fundamentale ale omului, dreptul la muncă și protecția mediului. Societatea promovează o cultură a sustenabilității în toate ariile sale de influență, cu accent deosebit pe angajați, clienți, furnizori și comunitățile în care își desfășoară activitatea.

Conceptul de companie responsabilă față de Societate și mediu este esențial pentru succesul pe termen lung al C.E. Oltenia S.A. Prin produsele și serviciile oferite, investițiile realizate și în calitate de angajator, C.E. Oltenia S.A. joacă un rol fundamental în societate și în economia României.

C.E. Oltenia S.A. depune toate eforturile pentru a fi un actor activ la nivel național, regional și local. În acest sens, Societatea menține un dialog deschis cu grupurile afectate de activitățile sale comerciale sau cu cele ale căror activități influențează activitatea Societății.

Promovarea dezvoltării regiunii și a comunităților locale reprezintă o responsabilitate specială pentru C.E. Oltenia S.A. Aceasta se reflectă prin oferirea de oportunități de formare și instruire a salariaților, care depășesc nevoile imediate ale Societății, precum și prin implementarea unor inițiative sociale, de mediu și culturale, susținerea activităților de voluntariat și aplicarea altor măsuri adecvate.

În acest spirit, C.E. Oltenia S.A. încurajează implicarea salariaților în activități dedicate

binelui comun, atât timp cât acestea respectă legislația națională, regională și locală și nu intră în conflict cu interesele de afaceri ale Societății.

Sponsorizare și investiții comunitare

Inițiativele de sponsorizare și alte forme similare de contribuție la dezvoltarea regiunii și a comunităților locale reprezintă manifestări importante ale responsabilității corporative a C.E. Oltenia S.A. Aceste inițiative se concretizează în principal prin sprijin financiar, dar pot include și alte forme de sprijin.

Înregistrarea și transparența

Toate plățile bănești și beneficiile cu valoare economică acordate organismelor sau autorităților publice, organizațiilor caritabile ori instituțiilor care activează în domeniul social sunt înregistrate în evidențele contabile ale Societății și susținute prin documente justificative clare.

Plățile către astfel de entități se efectuează exclusiv prin transfer bancar sau prin alte forme în natură, conform procedurilor interne. Plățile în numerar sunt strict interzise.

VII. RELAȚIILE INTERNE

Sănătate și siguranță la locul de muncă

C.E. Oltenia S.A. se angajează să îmbunătățească permanent condițiile de securitate și sănătate în muncă pentru toți salariații săi. Fiecare angajat este responsabil pentru menținerea unui mediu de lucru sigur și pentru protecția mediului în zona sa de activitate.

Toți salariații trebuie să respecte strict legislația și reglementările aplicabile în domeniul securității și sănătății în muncă. Conducerea are responsabilitatea de a instrui și de a sprijini personalul în îndeplinirea acestor obligații, asigurând un cadru propice prevenirii riscurilor.

În cazul încălcării normelor sau producerii unor accidente, salariații trebuie să raporteze imediat evenimentul conducerii, iar autoritățile competente vor fi informate fără întârziere, conform cerințelor legale.

Întreg personalul societății are obligația de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, în condițiile legii.

Respect reciproc, onestitate, integritate și egalitatea de șanse

C.E. Oltenia S.A. respectă demnitatea și unicitatea fiecărui angajat. Interacțiunile la locul de muncă trebuie să se desfășoare cu respect reciproc, corectitudine, spirit de echipă, profesionalism și transparență. Conducerea are rolul de a fi un exemplu de conduită și de a gestiona imparțial orice situație conflictuală.

Societatea promovează egalitatea de șanse și diversitatea, valori esențiale pentru succesul comercial și pentru consolidarea unei reputații solide. Niciun salariat sau candidat la un post vacant nu va fi discriminat pe criterii de sex, stare civilă, rasă, naționalitate, vârstă, religie sau orientare sexuală.

Deciziile privind selecția, instruirea și dezvoltarea profesională se bazează exclusiv pe criterii obiective, legate de competențele și cerințele postului.

Performanța ridicată este fundamentală pentru succesul durabil al C.E. Oltenia S.A. În acest sens, Societatea susține dezvoltarea salariaților care demonstrează pregătirea profesională și abilitățile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.

C.E. Oltenia S.A. oferă oportunități constante de formare profesională și dezvoltare personală, încurajând salariații să profite de acestea.

De asemenea, Societatea se angajează să sprijine echilibrul dintre viața profesională și cea personală a salariaților, punând un accent special pe armonizarea carierei cu viața de familie.

Protecția datelor

C.E. Oltenia S.A. garantează confidențialitatea informațiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizează prin metode care asigură transparență pentru părțile implicate, dar și protecția față de terți, nepermițând accesarea de către aceștia.

Este interzisă dezvăluirea datelor personale referitoare la personal, fără consimțământul acestuia, excepție făcând cazurile în care există consimțământul acestora sau cerințe legale în acest sens.

Se interzice folosirea informațiilor obținute de către personalul C.E. Oltenia S.A. în cursul activității profesionale în scop personal sau într-o manieră care poate fi contrară legii ori în detrimentul obiectivelor legitime și etice ale organizației.

VIII. RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ / RAPORTARE

Principii generale

Principiile care guvernează etica și conduita profesională a personalului din cadrul societății sunt următoarele:

- supremația Constituției și a legii**, principiul conform căruia salariații și conducerea Societății au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- asigurarea egalității de tratament**, principiu conform căruia salariații și conducerea Societății au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare, de a preveni și combate orice formă de discriminare în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- profesionalismul**, principiu conform căruia salariații și conducerea Societății au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- imparțialitatea și independența**, principiu conform căruia personalul Societății este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției

deținute;

-integritatea morală, principiu conform căruia salariaților și conducerii Societății le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;

-libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia salariatul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

-cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții salariații și conducerea Societății trebuie să-și exercite drepturile și obligațiile cu bună-credință;

-responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia salariații și conducerea Societății răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

Persoanele responsabile

În cazul în care acest lucru nu este posibil sau pare nepotrivit având în vedere circumstanțele, salariații pot contacta Consilierul de Etică și Avertizorul de Integritate al Societății.

Responsabilii tratează fiecare întrebare, comentariu sau sugestie cu maximă confidențialitate și analizează fiecare situație în parte, conform cerințelor specifice. La solicitarea salariaților, responsabilii de conformitate oferă informații referitoare la modul de gestionare a sesizărilor și măsurile adoptate.

Niciun salariat nu va fi sancționat sau penalizat pentru contactarea unui responsabil de conformitate, însă încălcările Codului de Conduită pot atrage aplicarea de sancțiuni disciplinare.

Datele de contact ale responsabililor de conformitate sunt disponibile și actualizate permanent pe intranetul Societății.

Confirmare și raportare

Fiecare manager care deține responsabilitatea pentru salariați va folosi un șablon predefinit pentru a raporta responsabilului de conformitate, odată pe an, cu privire la punerea în aplicare a Codului de Conduită, în domeniul său de responsabilitate. Încălcările Codului de Conduită trebuie să fie raportate.

Dacă salariații dețin informații despre încălcări ale Codului de Conduită, aceștia trebuie să raporteze fără întârziere situația superiorilor direcți, Consilierului de Etică sau Avertizorului de Integritate. Toate rapoartele sunt tratate confidențial. C.E. Oltenia S.A. își asigură salariații nu vor suferi niciun dezavantaj în carieră ca urmare a sesizărilor transmise cu bună credință.

Raportarea poate fi făcută prin orice mijloc de comunicare, inclusiv prin rapoarte scrise semnate.

Sancțiuni în cazul încălcării Codului de Conduită

Nerespectarea Codului de Conduită este considerată abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor legale și reglementărilor interne în vigoare.

În cazul în care există sesizări din interiorul sau din afara Societății cu privire la încălcarea prevederilor prezentului Cod de Conduită de către salariați, vor fi efectuate investigații și cercetări administrative, conform prevederilor legale în vigoare.

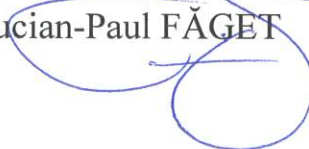
Respectarea dispozițiilor prezentului Cod de Conduită este o condiție obligatorie pentru întreg personalul Societății, pentru personalul delegat sau detașat în cadrul societății, cât și pentru persoanele care își exercită activitatea în baza unui contract de mandat.

IX. DISPOZIȚII FINALE

Codul de Conduită este aprobat prin Hotărârea Directoratului nr. 73/18.09.2025 și va fi publicat pe site-ul oficial al Societății.

Pentru asigurarea unei aplicări eficiente a prevederilor sale, în termen de 10 zile de la aprobare, structurile responsabile din cadrul societății vor întreprinde demersurile necesare pentru a aduce la cunoștința personalului dispozițiile prezentului Cod de Conduită.

Avizat,
Președinte Comisie de Monitorizare,
Lucian-Paul FĂGET



Consilier de Etică,
Mădălina-Maria DRĂGULESCU

